

فيبكوه
FIPCO

FPC
FABRIC PERFORMANCE COMPOSITE



تقرير مجلس الإدارة 2025



ستاد بانورتي في المكسيك
أحد الملاعب المستضيفة
لكأس العالم 2026



جائزة المحتوى المحلي
Local Content Award



شركة تصنيع
مواد التعبئة والتغليف
(فيبكوه)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



The background is a complex geometric pattern composed of various shades of blue and white. It features a series of overlapping triangles and squares that create a sense of depth and movement. The colors range from a deep navy blue to a bright, almost white light blue. The overall effect is modern and dynamic. In the center of the image, the year "2025" is displayed in a large, white, sans-serif font. The text is slightly shadowed, giving it a three-dimensional appearance as if it's floating above the geometric layers.

2025



هدفي الأول أن تكون بلادنا نموذجاً
ناجحاً ورائداً في العالم على كافة
الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق
ذلك، وعازم—ون على الاستثمار في
الإصلاحات الاقتصادية والحرص على
استكمال تحقيق أهداف الرؤية.

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



لدينا جميع المكنات للوصول إلى
اقتصاد صناعي تنافسي ومستدام من
مواهب شابة طموحة، وموقع جغرافي
متميز، وموارد طبيعية غنية، وشركات
صناعية وطنية رائدة، ومن خلال
الاستراتيجية الوطنية للصناعة وبالشراكة
مع القطاع الخاص ستصبح المملكة
قوة صناعية رائدة تساهم في تأمين
سلاسل الإمداد العالمية، وتصدر
المنتجات عالية التقنية إلى العالم

ولي العهد صاحب السمو الملكي رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله

المقدمة

السادة/ مساهمي وشركاء فيبكو
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يطيب لنا مجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) أن نقدم لكم التقرير السنوي لعام 2025، الذي تم إعداده للعرض والمناقشة لدى الجمعية العامة للشركة خلال اجتماعها السنوي، وسوف يعرض هذا التقرير بكل فخر إنجازاتنا خلال العام المالي 2025، ويسلط الضوء على الخطوات الهامة التي قمنا بها نحو تحقيق رؤيتنا وتعزيز مكانتنا في قطاعاتنا التشغيلية التي تشمل تصنيع مواد التعبئة والتغليف وتصنيع الأنسجة التقنية، ويسترسل في الحديث عن المبادرات الهادفة إلى تعزيز مكانتنا الريادية في السوق من خلال توسيع شراكاتنا والسعي نحو الابتكار والتميز التشغيلي، ويشير بوضوح إلى تغلبنا على العديد من التحديات التي واجهناها خلال السنوات الماضية، مما مكّننا من تقديم قيمة متزايدة لمساهميننا وجميع أصحاب المصالح بالشركة، سواء داخل المملكة أو خارجها.

في هذا التقرير، ستجدون عرضًا تفصيليًا لأنشطة فيبكو وشركاتها التابعة، مع توضيح للتطورات الرئيسية والتحديثات الاستراتيجية التي شهدناها، كما نستعرض جهودنا المتواصلة في تطبيق أعلى معايير الحوكمة الرشيدة، ونقدم نبذة وافية عن ممارسات الحوكمة بالشركة من خلال سرد المعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وفريق الإدارة التنفيذية، كما يلقي الضوء على أبرز المخاطر التي تواجه أعمال الشركة وفلسفة الشركة في التعامل معها، فضلًا عن مبادرات التنمية المستدامة المحققة والمستهدفة ومسؤولية الشركة الاجتماعية، وتوقعاتنا المستقبلية.

إن التزامنا بالشفافية والتميز يتجسد في هذا التقرير، حيث إن المعلومات الواردة المتعلقة بأحداث العام المالي 2025 وما قبلها هو ما يعتقد مجلس الإدارة بصحتها وهي ما تمثل ثمرة جهودنا السابقة، وفيما يتعلق برؤيتنا المستقبلية وتوقعاتنا للعام 2026 وما يليه، فإننا نحرص على وضع مستهدفات تتسم بالواقعية وقابلية التحقق استنادًا إلى تحليلات دقيقة ورؤى استراتيجية مدروسة استنادًا إلى المعطيات الحالية، والتي قد تتأثر جوهرياً بالإيجاب أو السلب في ظل تقلبات الأوضاع الاقتصادية والجيوسياسية العالمية وديناميكية الأسواق.

كما نود التأكيد على أن هذا التقرير قد أُعد وفقاً لأعلى معايير الحوكمة والالتزام ووفقاً للقوانين والتشريعات الصادرة عن هيئة السوق المالية والتشريعات النافذة من كافة الجهات ذوي العلاقة، وبما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية في مجال حوكمة الشركات مع الحرص على تقديم مستوى عالٍ من الإفصاح والشفافية لتمكين جميع المعنيين من اتخاذ قرارات مستنيرة.

نتطلع في «فيبكو» إلى استمرارية النمو والتطور، مدعومين بثقة ودعم مساهميننا وشركائنا، ونؤكد التزامنا الراسخ بتقديم قيمة مضافة ومستدامة لجميع أصحاب المصالح.

ونشكركم على ثقتكم المتواصلة ودعمكم الدائم، وتقبلوا فائق الاحترام والتقدير

مجلس إدارة فيبكو

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف – فيبكو - الكرام
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أرحب بكم في التقرير السنوي لشركة (فيبكو) لعام 2025. لقد استمر المجلس خلال هذا العام في ممارسة دوره الرقابي والاستراتيجي لضمان استدامة الشركة في ظل ظروف اقتصادية عالمية متغيرة.

إن التزامنا بمبادئ الحوكمة الرشيدة والشفافية كان المحرك خلف قراراتنا الاستراتيجية، وعلى رأسها دعم ملف مكافحة الإغراق الذي تكمل بالنجاح، والعمل على تعزيز المحتوى المحلي الذي توج بحصولنا على العلامة الذهبية "صنع في السعودية".



بالرغم من أن النتائج المالية لعام 2025 قد تأثرت بزيادة تكاليف التشغيل، فإن مجلس الإدارة على ثقة بأن الإجراءات الاستراتيجية التي اتخذت ستسهم تدريجياً في تحسين الأداء وتعزيز قدرة الشركة على تحقيق نمو مستدام في المستقبل القريب. كما سنواصل جهودنا في تعزيز الشفافية وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، لضمان مصالح مساهميننا الكرام.

ومما يبعث على الفخر أن فيبكو واصلت حصد التقدير والاعتراف المحلي والدولي خلال هذا العام، حيث نالت الفئة الذهبية لعلامة "صنع في السعودية"، وجائزة التميز في المحتوى المحلي للمرة الثانية على التوالي، وجائزة الحوكمة من جامعة الملك فيصل، والميدالية البرونزية من UNIDO و WPO للتغليف المستدام. وهذه التكريمات تؤكد التزامنا بأعلى معايير الجودة والحوكمة والاستدامة.

ختاماً، أتقدم بالشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين على دعمهم المستمر للقطاع الصناعي، كما أشكركم مساهميننا وعملاءنا وشركاء نجاحنا على ثقتكم الغالية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف – فيبكو - الكرام
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

توسّع مدروس

أداء منضبط

إرث راسخ

شهد العام المنصرم تحولات جوهرية في مسيرة الشركة، حيث سجّلت المجموعة صافي خسارة بلغت 19.1 مليون ريال سعودي، مقارنةً بصافي ربح قدره 0.9 مليون ريال في العام السابق. وقد جاءت هذه النتائج متأثرة بعدة عوامل، أبرزها ارتفاع تكاليف الإيرادات، وزيادة المصاريف العمومية والإدارية، فضلاً عن تكوين مخصصات إضافية لخسائر الائتمان المتوقعة، وارتفاع تكاليف التمويل. كما تأثرت نتائج الشركة التابعة بتراجع حجم الطلب على بعض المنتجات الرئيسية واستمرار تحديات سلاسل الإمداد العالمية.

إلا أن هذا العام تميّز أيضاً بخطوات استراتيجية نوعية نعتقد أنها ستُسكّل ملامح مستقبل فيبكو خلال السنوات القادمة. فقد أتممنا توقيع اتفاقية الاستحواذ الملزمة على كامل أسهم شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة، وهي خطوة محورية تعزز تكاملنا في سلسلة القيمة الصناعية، وتُنوّع مصادر إيراداتنا، وتفتح أمامنا آفاقاً واعدة في قطاعات البناء والخرسانة الجاهزة ومنتجات البناء المتقدم. وسيترتب على هذه الصفقة (حال الحصول على الموافقات النظامية اللازمة) زيادة رأس مال الشركة بنسبة 98% ليصل إلى نحو 227.7 مليون ريال سعودي.

وعلى صعيد الإيرادات، حققت الشركة نمواً بنسبة 2.4% لتبلغ 251.6 مليون ريال مقارنةً بـ 245.7 مليون ريال في العام السابق، مما يعكس قدرتنا على المحافظة على حصتنا السوقية رغم التحديات التشغيلية.

ونفخر بأن فيبكو واصلت حصاد الاعتراف والتميز خلال هذا العام، حيث تُوجت بجائزة التميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة للمرة الثانية على التوالي، كما حصلت على الفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية" ضمن سبع شركات فقط على مستوى المملكة. علاوةً على ذلك، حصدت الشركة جائزة التميز في حوكمة الشركات من مركز حوكمة الشركات بجامعة الملك فيصل للمرة الثانية على التوالي، إضافةً إلى الميدالية البرونزية من جائزة تصميم المنتجات المستدامة المقدمة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) ومنظمة التغليف العالمية (WPO).

كما حرصنا على تعزيز بنيتنا التمويلية من خلال توقيع اتفاقيتي تسهيلات ائتمانية مع مصرف الراجحي بقيمة 50 مليون ريال، ومع بنك التصدير والاستيراد السعودي بقيمة 19 مليون ريال لدعم أنشطتنا التصديرية.

وعلى الصعيد التشغيلي، واصلت الشركة الاستثمار في البحث والتطوير وتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء في عمليات المراقبة والتحليل، إلى جانب اعتماد مبادئ التصنيع الرشيق وتعزيز استخدام المواد المعاد تدويرها، مع الحصول على خمس شهادات ISO دولية تؤكد التزامنا بأعلى معايير الجودة والسلامة والاستدامة.

نتطلع في العام القادم بمشيئة الله إلى إتمام صفقة الاستحواذ واستكمال متطلباتها النظامية، مما سيمنح فيبكو منصة نمو متنوعة تتجاوز حدود قطاعنا التقليدي. كما نطمح إلى تحسين أدائنا التشغيلي والمالي، وتعزيز قدرتنا التنافسية محلياً ودولياً، بما يحقق قيمة مستدامة لمساهميننا وجميع أصحاب المصالح.

أخيراً، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم الغالية وصبرهم، ولأعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم الحكيمة، ولموظفينا المخلصين الذين يزيد عددهم عن 1,000 موظف على جهودهم وتفانيهم في دعم مسيرة الشركة.

عبدالله محمد الحربي

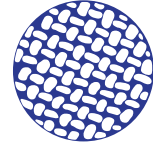


المحتويات

1

فبيكو

إرث صناعي يمتد لخمسة وثلاثين عاماً



2

الأداء التشغيلي



3

شركة فبك
للصناعة

FPC

4

الأداء المالي



5

الممارسات البيئية
و الاجتماعية
و حوكمة الشركات

ESG

1

فبيكو

إرث صناعي يمتد لخمسـة وثلاثين عاماً

1

التأسيس

2

النشاط

3

الرؤية و الرسالة

4

الركائز الاستراتيجية

5

أبرز الأحداث خلال 2025

6

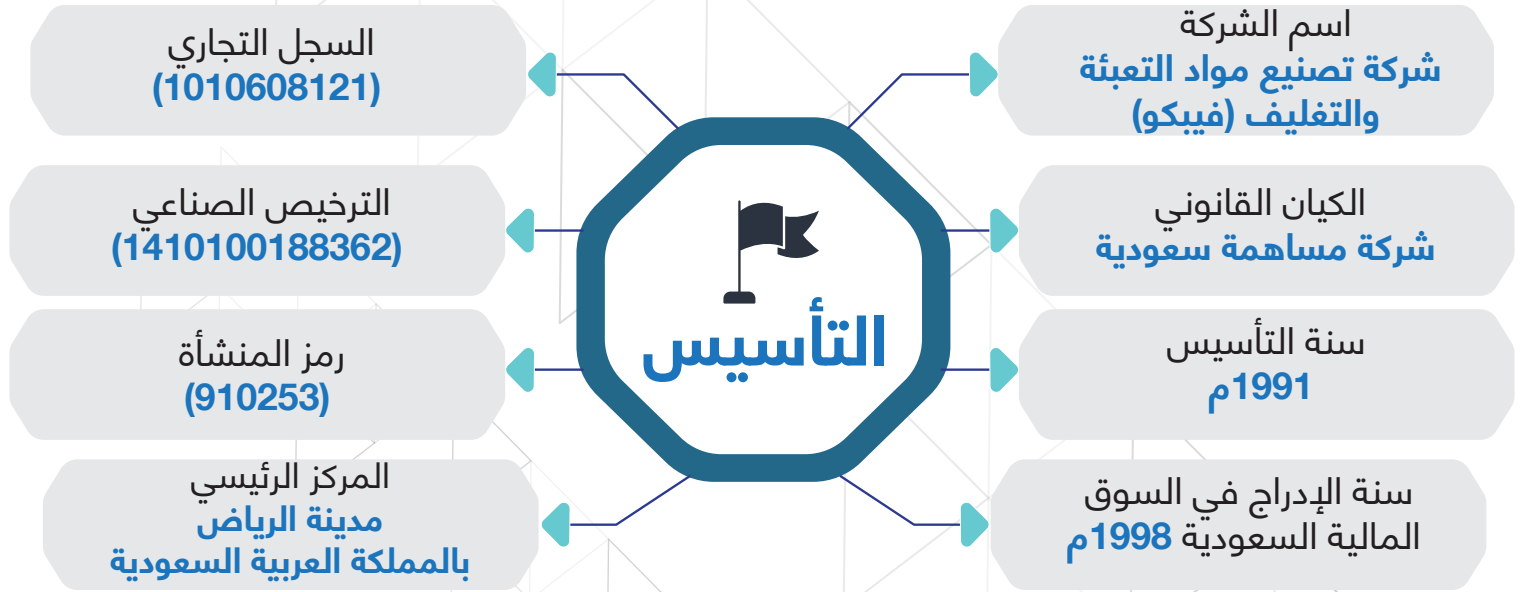
التطورات الجوهرية الهامة
(صفقة الاستحواذ على مجموعة بناء القابضة)

7

مراكز القوى & المزايا التنافسية

8

الاعتراف و التميز



منذ انطلاقتها في أوائل تسعينيات القرن الماضي، رسخت فيبكو حضورها في قطاع الصناعات التحويلية عبر نمو تدريجي ومنضبط قائم على تطوير المنتجات، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز معايير الجودة. وعلى مدى أكثر من ثلاثة عقود، فقد تبنت فيبكو نهجاً متكاملًا يوازن بين الابتكار والاستدامة وتعظيم القيمة للشركاء، ما مكّنها من بناء قاعدة أعمال مستقرة وأفاق توسع مستمرة في أسواقها، كما أعادت الشركة صياغة نموذج أعمالها بما يواكب تطور الأسواق والتقنيات وصولاً إلى مرحلة التمكين الصناعي وتعظيم القيمة المستدامة لشركائها.



النشاط

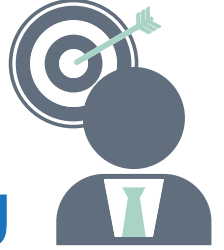
في إطار نظامها الأساس والتراخيص الصناعية الممنوحة لها، تمارس فيبكو أنشطتها في قطاع الصناعات التحويلية، مع تركيز رئيسي على إنتاج حلول التعبئة والتغليف الصناعية القائمة على البولي بروبيلين. وتشمل منتجاتها أكياس البولي بروبيلين المنسوجة (المبطنة وغير المبطنة للاستخدامات الثقيلة)، والأكياس الكبيرة، وأكياس الأسمنت ذات الفتحات الجانبية، والطرايل البلاستيكية، وأشرطة الربط، والحشوات البلاستيكية للكابلات، والخيوط والأقمشة المنسوجة، وبطانات الإيثيلين، إضافة إلى أنشطة إعادة تدوير مخلفات البلاستيك ضمن منظومة التكامل الصناعي للشركة.

وتمتد أغراض فيبكو النظامية - وفق ما ورد في نظامها الأساس - لتشمل إدارة الشركات التابعة والمشاركة في الشركات الأخرى، والاستثمار في الأنشطة الصناعية والتقنية ذات الصلة، واكتساب التقنيات الصناعية، وتأسيس الكيانات اللازمة لتنفيذ مشاريعها، إضافة إلى استثمار الفوائض المالية في الأدوات الاستثمارية النظامية، حيث تضمنت الأنشطة الواردة بنظامها الأساس ما يلي:

- 1- إدارة الشركات التابعة لها أو المشاركة في إدارة الشركات الأخرى التي تساهم فيها وتوفير الدعم اللازم لها.
- 2- الاستثمار في قطاع الصناعات التحويلية بكافة مشتملاتها، والاستثمار في البنية التقنية ومبادرات الأتمتة والتحول الرقمي وتقنيات الذكاء الاصطناعي والطاقة النظيفة وحلول الاستدامة والصناعات المرتبطة بها.
- 3- استثمار الأموال في الأسهم وغيرها من الأوراق المالية وأدوات الدين.
- 4- تأسيس الشركات بمختلف أشكالها لتنفيذ المشاريع الصناعية أو الخدمية والمساعدة في تنفيذها أو إدارتها.
- 5- إدارة المصانع وتطوير القدرات الذاتية لخدمة القطاع الصناعي الوطني بصفة عامة.
- 6- اكتساب التقنية الصناعية عن طريق الشراء أو بالتعاون مع ملاكها أو مطوريها.
- 7- أي غرض آخر مشروع يتفق مع طبيعة الشركة.

وتحتفظ الشركة بالحق في ممارسة بعض أو كل هذه الأنشطة وفقاً لما تقتضيه طبيعة عملها وبما يتماشى مع استراتيجياتها التشغيلية التي يقررها مجلس الإدارة، مع التأكيد على اتباع جميع الإجراءات النظامية ذات الصلة بأي من الأنشطة المذكورة.





رسالتنا

تعزيز حضورنا المحلي والدولي عبر تطوير حلول
صناعية عالية الكفاءة، مدعومة بتميّز تشغيلي
وتسويق فعّال، بما يحقق قيمة مستدامة
للمساهمين وكافة أصحاب المصالح.

رؤيتنا



التموضع كشركة صناعية إقليمية ذات أثر
عالمي، تقودها الكفاءة والابتكار وتعظيم
القيمة طويلة الأجل.

الركائز الاستراتيجية

أولاً : ترسيخ وتعزيز مركزنا الصناعي

- توسيع الحصة السوقية محلياً ودولياً عبر تطوير المبيعات واستهداف قطاعات وأسواق ذات قيمة مضافة أعلى.
- رفع الكفاءة التشغيلية من خلال تطوير العمليات الإنتاجية وتحسين الإنتاجية وخفض الهدر.
- تعزيز استدامة رأس المال البشري عبر تحسين بيئة العمل واستقطاب الكفاءات والحفاظ عليها.

ثانياً : تعظيم القيمة عبر الاستثمار والنمو المتكامل

- دعم وتمكين الشركات التابعة، وعلى رأسها شركة فبك للصناعة، لتعزيز التكامل الصناعي ورفع تنافسية المجموعة إقليمياً ودولياً.
- تنويع مصادر الدخل من خلال إدارة فعالة للسيولة والدخول في استثمارات مدروسة تدعم النمو المستدام طويل الأجل.
- دراسة فرص التوسع في أنشطة مكملة تعزز تكامل أعمال المجموعة وسلسلة القيمة الصناعية، بما يرسخ مكانتها ويعزز قدرتها التنافسية.

ثالثاً : التحول والاستدامة الصناعية

- تطوير النموذج التشغيلي عبر تبني تقنيات حديثة وحلول أتمتة تعزز الكفاءة والجودة.
- دمج مبادئ الاستدامة في العمليات الصناعية، بما يشمل تحسين كفاءة استخدام الموارد وتعزيز أنشطة إعادة التدوير.
- بناء منظومة صناعية أكثر مرونة قادرة على التكيف مع تحولات الأسواق والمتطلبات التنظيمية.

أبرز الأحداث خلال 2025

يناير

- تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه، وأمين سر مجلس الإدارة وتشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وتعيين ممثلي الشركة خلال الدورة الجديدة (2025-2028).
- توقيع فيبكو لاتفاقية تسهيلات ائتمانية متوافقة مع الشريعة الإسلامية مع مصرف الراجحي بقيمة 50 مليون ريال سعودي لتمويل رأس المال العامل.

مايو

- تتويج فيبكو بجائزة التميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة للمرة الثانية على التوالي نتيجة لجهودها المتواصلة في رفع نسبة المحتوى المحلي لديها ودعم الاقتصاد الوطني بتعزيز القوة الشرائية الوطنية والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.
- توقيع مذكرة تفاهم "غير ملزمة" مع شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة للاستحواذ على إجمالي حصص الملاك لديها، وتعيين "الخير كابيتال" مستشاراً لمالياً لعملية الاستحواذ المحتملة.

سبتمبر

- تم توقيع فيبكو لاتفاقية تسهيلات ائتمانية مع بنك التصدير والاستيراد السعودي بقيمة 19 مليون ريال سعودي وهو عبارة عن تسهيلات دارة لتمويل رأس المال العامل لدعم الأنشطة التصديرية.

نوفمبر

- تم تكريم فيبكو من قبل مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل بأن شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف والتغليف جاءت من بين الشركات غير المالية الأعلى أداءً في مجال حوكمة الشركات بين الشركات المدرجة في تداول، استناداً إلى تقييم مؤشر حوكمة الشركات بجامعة الفيصل (Alfaisal CGI) للسنة المالية 2024.

ديسمبر

- تم تكريم فيبكو ضمن الشركات الحاصلة على (الفئة الذهبية) من علامة (صناعة سعودية)؛ نظير دورها الفارق في تنمية المحتوى المحلي، وتعزيز حضور المنتجات الوطنية بمعايير جودة رائدة.
- توقيع فيبكو اتفاقية استحواذ ملزمة بغرض الاستحواذ على كامل الأسهم في شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة عن طريق زيادة رأس مال فيبكو من خلال إصدار (أسهم العوض) لمساهمي شركة بناء.
- صدور عدم ممانعة هيئة المنافسة على إتمام عملية التركيز الاقتصادي الناتجة عن صفقة الاستحواذ المقترحة لاستحواذ كامل الأسهم في شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة (تم الحصول على الموافقة بتاريخ 14 يناير 2026م).

التطورات الجوهرية الهامة (صفقة الاستحواذ على مجموعة بناء القابضة)

في عام 2025، اتخذت شركة فيبكو خطوات استراتيجية ملموسة لتعزيز مكانتها الصناعية وتوسيع نطاق أعمالها عبر التحول نحو أنشطة صناعية مكملية ذات قيمة مضافة عالية، ويتضح ذلك من خلال المسار التالي:

1- توقيع مذكرة التفاهم (مايو 2025م)

في إطار السعي المدروس لتعزيز التكامل في سلسلة القيمة الصناعية، أعلنت فيبكو توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة تم نشرها على موقع تداول بتاريخ 29 مايو 2025، والتي بموجبها اتفق الطرفان على بدء المناقشات بشأن استحواذ فيبكو على إجمالي حصص الملاك في شركة بناء، على أن يبدأ العمل بهذه المذكرة اعتباراً من تاريخ توقيعها ولمدة (180) يوماً، قابلة للتجديد بموافقة الطرفين، وصولاً إلى توقيع اتفاقية البيع والشراء الملزمة أو إنهاء المفاوضات دون التوصل لنتائج، وذلك وفقاً لسير عملية التفاوض وبعد مناقشة الالتزامات والحقوق المتبادلة الأولية بين الطرفين بخصوص الصفقة المحتملة وإجراء الفحص المالي والقانوني النافي للجهالة، والقيام بعملية تقييم الحصص.

وقد وضعت مذكرة التفاهم إطاراً عاماً لشكل المفاوضات والتزامات كل طرف للوصول إلى اتفاق نهائي للصفقة المحتملة، كما تضمنت مذكرة التفاهم عدداً من البنود المتعارف عليها، والتي تنظم سرية المعلومات والحصرية والقيود على بعض الأعمال الجوهرية، مع التأكيد على أن إتمام الصفقة المحتملة سوف يخضع لعدة شروط بما في ذلك الحصول على الموافقات النظامية اللازمة، وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.

وبينت كذلك مذكرة التفاهم وجود تعاملات لأطراف ذات علاقة (سيتم الحديث عنها تفصيلاً خلال السطور القادمة)، مع تأكيد فيبكو على قيامها باتخاذ كافة الإجراءات النظامية المتعلقة بالصفقات مع الأطراف ذوي العلاقة، وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها.

2- تعيين المستشار المالي (يونيو 2025م)

أعلنت فيبكو عن قيامها بتعيين شركة الخير كابيتال كمستشار مالي لعملية الاستحواذ المحتملة مع شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة وتم نشر الإعلان على موقع تداول بتاريخ 4 يونيو 2025

3-التوقيع على اتفاقية الاستحواذ الملزمة (ديسمبر 2025)

قامت فيبكو بتوقيع اتفاقية استحواذ ملزمة لشراء كامل أسهم شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة بتاريخ 1447/07/03 هـ الموافق 2025/12/23م مع البائعين الذين يملكون كامل الحصص في شركة بناء وهم:

- شركة عبدالقادر المهيدب وأولاده- شركة مساهمه مقفلة
- شركة ابراهيم عبدالله الفارس وشركاه للاستثمارات- شركة شخص واحد
- السيد/ أحمد محمد أحمد العصيمي

وذلك مقابل إصدار أسهم جديدة (أسهم العوض) لصالح المساهمين البائعين في شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو)، حيث ستمت زيادة رأس مال فيبكو بناءً على معدل مبادلة الأسهم، بعد الحصول على كافة الموافقات النظامية ذات العلاقة.

ووفقاً لتقديرات المستشار المالي (شركة الخير كابيتال)، فقد جاء تقييم بناء بواقع 364,463,361 ريال سعودي (ثلاثمائة وأربعة وستون مليوناً وأربعمائة وثلاثة وستون ألفاً وثلاثمائة وواحد وستون ريالاً)، فيما تم احتساب قيمة فيبكو لغرض الصفقة باستخدام متوسط السعر المرجح بحجم التداول للأسهم فيبكو خلال فترة ثلاثون (30) يوم تداول الممتدة من 28 أكتوبر 2025م حتى تاريخ 08 ديسمبر 2025 م ، وعليه فقد تم تقدير سعر السهم لشركة فيبكو بمبلغ 32.3326 ريال سعودي (اثنان وثلاثون ريالاً سعودي وثلاثة وثلاثون هلة) بما يعادل 371,825,506 ريال سعودي (ثلاثمائة وواحد وسبعون مليوناً وثمانمائة وخمسة وعشرون ألفاً وخمسمائة وستة ريال سعودي) وذلك لغرض ضمان العدالة في تحديد القيمة السوقية للأسهم، وقد تم الاتفاق بين فيبكو والمساهمين البائعين على أن القيمة العادلة للأسهم الجديدة (أسهم العوض) تقدر بمبلغ 364,463,361 ريال سعودي (ثلاثمائة وأربعة وستون مليوناً وأربعمائة وثلاثة وستون ألفاً وثلاثمائة وواحد وستون ريال سعودي).

وبذلك يكون هيكل رأس المال على النحو التالي:

البند	البيان
رأس المال قبل الزيادة	115,000,000 (مائة وخمسة عشر مليون ريال سعودي).
عدد الأسهم قبل الزيادة	11,500,000 سهم
حجم زيادة رأس المال	112,723,000 (مائة واثناعشر مليون وسبعمائة وثلاثة وعشرون ألف ريال سعودي).
نسبة زيادة رأس المال	98.02%
رأس المال بعد الزيادة	227,723,000 (مائتين وسبعة وعشرون مليوناً وسبعمائة وثلاثة وعشرون ألف ريال سعودي)
عدد الأسهم بعد الزيادة	22,772,300 سهم

ويمثل معدل مبادلة الأسهم عدد 0.9802 سهم عادي جديد من أسهم فيبكو مقابل كل سهم (1) واحد من أسهم فيبكو قبل الإتمام، ولأغراض توزيع عدد الأسهم الجديدة الصادرة من قبل فيبكو فيما بين البائعين، وبالتالي، فقد اتفق الأطراف على أن يتم تخصيص الأسهم الجديدة على أساس إصدار عدد (161.0329) سهمًا عاديًا جديدًا من الأسهم الجديدة لصالح المساهمين البائعين مقابل كل (1) سهم من الأسهم محل البيع في بناء، وذلك استنادًا إلى عدد أسهم شركة بناء القائم كما في تاريخ النفاذ (والبالغ 70,000 سهم)، وتمثل الأسهم الجديدة المصدرة لصالح المساهمين البائعين ما نسبته 49.50% من رأس مال فيبكو عند إتمام صفقة الإستحواذ وزيادة رأس المال في فيبكو، في حين يحتفظ مساهمي شركة فيبكو الحاليون بنسبة 50.50% من رأس المال بعد الإتمام، وبالتالي فإنه بعد إتمام عملية الاستحواذ، سوف تنخفض نسبة ملكية مساهمي شركة فيبكو الحاليين والذي يترتب عليه انخفاض القدرة التصويتية لهم في الشركة، كما ستتنخفض قدرتهم في التأثير على القرارات التي تتطلب موافقة مساهمي الشركة، وبالرغم من ذلك يعتقد مجلس الإدارة بأن هذا الهيكل التمويلي عبر إصدار أسهم بدلًا من السيولة من شأنه الحفاظ على المركز المالي للشركة، مع ضمان مشاركة المساهمين الحاليين والمستقبليين في القيمة المستقبلية الناشئة من هذا التكامل.

ومن الجدير بالذكر أن إتمام صفقة الاستحواذ خاضعاً لعدد من الشروط المسبقة المحددة في اتفاقية الاستحواذ، وتشمل شروط متعلقة بعقود الشركة المستهدفة وأعمالها والتزاماتها التعاقدية والحكومية وغيرها من الشروط المحددة من قبل الطرفين، كما تضمنت الاتفاقية إقرارات وتعهدات و ضمانات وتعويضات من قبل البائعين والشركة المستهدفة لصالح فيبكو عند الإخلال، حيث ستنتهي الاتفاقية إذا لم يتم استيفاء أي من الشروط المسبقة الخاصة بالصفقة الجوهرية خلال مدة أقصاها (270) يومًا من تاريخ النفاذ، ما لم يتفق الأطراف كتابيًا على تمديدها.

وتضمنت شروط فسخ الاتفاقية ما يلي:

- إذا لم يتم استيفاء أي من الشروط المسبقة الخاصة بالصفقة الجوهرية خلال مدة أقصاها (270) يومًا من تاريخ النفاذ، ما لم يتفق الأطراف كتابيًا على تمديدها.
- إذا صدر أي نظام أو لائحة أو قرار من جهة حكومية مختصة يجعل تنفيذ الصفقة أو أي من التزاماتها غير نظامي أو مستحيلًا.
- إذا صدر حكم أو أمر قضائي أو تنظيمي نهائي من جهة مختصة يمنع الأطراف من إتمام الصفقة أو تنفيذ أي من أحكام هذه الاتفاقية.
- إذا أخلّ أحد الأطراف إخلالًا جوهريًا بأي من التزاماته الجوهرية المنصوص عليها في هذه الاتفاقية، ولم يتم بمعالجة ذلك الإخلال خلال (30) يومًا من تاريخ استلامه إشعارًا خطيًا من الطرف المتضرر يطالبه بالمعالجة.

ويخضع إتمام صفقة الاستحواذ لعدد من الموافقات النظامية وتشمل:

- 1- الحصول على موافقة هيئة السوق المالية فيما يخص زيادة رأس المال من خلال صفقة الاستحواذ ونشر تعميم المساهمين.
- 2- الحصول على موافقة السوق المالية السعودية (تداول) لإدراج الأسهم الجديدة الناتجة عن زيادة رأس المال.
- 3- الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية للشركة وذلك وفقاً لما ورد في نظام الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- 4- الحصول على موافقة أو خطاب عدم ممانعة على صفقة الاستحواذ من قبل الهيئة العامة للمنافسة.
- 5- الحصول على أية موافقات أخرى ضرورية أو مناسبة فيما يتعلق بصفقة الاستحواذ.

وفيما يتعلق بتعاملات الأطراف ذوي العلاقة:

تؤكد فيبكو على أن صفقة الاستحواذ تنطوي على وجود أطراف ذات علاقة مرتبطين بهذا التعامل، حيث سبق الإفصاح عن شغل المهندس/ أحمد عبداللطيف البراك منصب رئيس مجلس إدارة شركة فيبكو (غير تنفيذي)، وفي الوقت ذاته يتولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة، ولديه ملكية مباشرة بواقع 70% من شركة بناء السعودية للاستشارات الهندسية وهي إحدى الشركات التابعة لبناء القابضة (بشكل غير مباشر).

وعند إتمام أعمال الفحص القانوني النافي للجهالة، فقد قدم عضو المجلس الأستاذ/ بدر علي الربيعة إفصاحاً لمجلس الإدارة وإستناداً إلى ما ورد فيه من وقائع وتكييف مبدئي، فقد تم إحالته من قبل رئيس المجلس الأستاذ/ أحمد البراك للجنة الحوكمة وإدارة المخاطر للنظر في مضمون الخطاب والمستندات المؤيدة، ورفع التوصية بشأنها لمجلس الإدارة، وعليه فقد باشرت لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر مهامها النظامية في دراسة الحالة، من خلال مراجعة خطاب الإفصاح المقدم، والتحقق من استيفائه لمتطلبات الإفصاح المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح والتي شملت نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، بالإضافة إلى سياسة تعارض المصالح المعتمدة من مجلس الإدارة، وكذلك دليل معاملات الأطراف ذات العلاقة المعتمد أيضاً من مجلس الإدارة، ثم اطلعت اللجنة كذلك على الإيضاحات الواردة بشأن العلاقة التعاقدية القائمة بين شركة تطوير عقاري تابعة لصندوق الاستثمارات العامة (التي يشغل فيها العضو/ بدر علي الربيعة منصب الرئيس التنفيذي)، وشركة بناء السعودية للاستشارات الهندسية (إحدى الشركات التابعة للشركة المستهدفة)، وهذه العلاقة تتمثل في عقود تصاميم واستشارات هندسية بين الشركتين.

وناقشت اللجنة طبيعة هذه العلاقة، وكونها تدرج تحت العلاقات التعاقدية التشغيلية الاعتيادية، وكانت قائمة قبل بدء مناقشات صفقة الاستحواذ، بالإضافة إلى كونها غير مرتبطة بقرار الاستحواذ أو شروطه أو تقييمه أو تسعيره، فضلاً عن أنها لا تتضمن أي مزايا تفضيلية أو اشتراطات غير سوقية.

ثم بحثت اللجنة ما إذا كانت هذه العلاقة ترقى إلى تعارض مصالح فعلي أو تعارض مصالح جوهري أو تعارض مصالح محتمل من خلال مناقشة معيار "الأثر" وليس مجرد "الوجود"، وفق ما استقرت عليه الممارسات الحوكمية، مع الأخذ في الاعتبار التعهدات الواردة في خطاب الإفصاح، وبخاصة الامتناع عن التصويت على أي قرار يتعلق بالصفقة والالتزام بتحديث الإفصاح عند أي تغيير جوهري، وقد اعتمد مجلس الإدارة توصية اللجنة المشار إليها خلال اجتماعه رقم 5 لسنة 2025م.

وبذلك تكون فيبكو قد قامت باتخاذ كافة الإجراءات النظامية المتعلقة بالصفقات مع الأطراف ذوي العلاقة، وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها، علماً بأنه عضوي المجلس المشار إليهما قد امتنعا عن التصويت على قرار الاستحواذ.

4- حصول فيبكو على عدم ممانعة الهيئة العامة للمنافسة (يناير 2026)

أعلنت فيبكو في 15 يناير 2026م عن استلامها شهادة عدم ممانعة من الهيئة العامة للمنافسة لإتمام صفقة الاستحواذ وذلك وفقاً لشهادة الهيئة الصادرة برقم 1754 وتاريخ 1447/07/25هـ الموافق 2026/01/14م القاضية بعدم الممانعة على إتمام عملية التركيز الاقتصادي الناتجة عن صفقة الاستحواذ المحتملة، مع الوضع بالاعتبار أن الحصول على هذه الموافقة سوف يعزز من مصداقية الصفقة ويقلل المخاطر التنظيمية المرتبطة بعمليات الاستحواذ الكبرى في السوق السعودية، مما يدعم الاستقرار التشغيلي والاستراتيجي للشركة بعد الإتمام.

الأبعاد الاستراتيجية لصفقة الاستحواذ المحتملة:

ينظر مجلس الإدارة إلى هذه الصفقة باعتبارها محورياً أساسياً في مسيرة فيبكو نحو التحول الصناعي، وذلك لعدة أسباب جوهرية تشمل ما يلي:

• تعزيز التكامل في سلسلة القيمة:

الشركة المستحوذ عليها تنشط في مجالات الخرسانة الجاهزة والبناء المتقدم وغيرها من الحلول الصناعية المرتبطة بالإنشاءات، وهي قطاعات تكميلية للعمليات الصناعية التي تقوم بها فيبكو وشركاتها التابعة "شركة فبك للصناعة"، مما يفتح فرصاً لتقديم حلول صناعية متكاملة تبدأ من التعبئة والتغليف والأنسجة التقنية ومواد الشد الإنشائي وتمتد إلى مواد البناء المتقدم.

• تنويع مصادر الربحية وتخفيض المخاطر التشغيلية:

الدخول في هذا المجال الاستراتيجي يمنح فيبكو تنوعاً في مصادر الدخل، ويقلل الاعتماد على قطاع واحد، ويزيل بعض المخاطر المرتبطة بتقلبات الطلب على منتجات التعبئة والتغليف وحدها، بل إن الالتفات إلى قطاعات أخرى مثل البناء والخرسانة الجاهزة يعزز الاستقرار المالي ويخلق توازناً بين أنشطة متعددة تدعم التحوط ضد التباطؤ في أي قطاع منفرد.

• التوافق مع رؤية المملكة 2030:

الطلب على حلول البناء ومواد الإنشاءات في السعودية يشهد نمواً قوياً مدفوعاً بالمشاريع الوطنية الضخمة، لذا فمن المتوقع أن تشهد السوق المحلية للخرسانة الجاهزة ومنتجات البناء المتقدم نمواً مطرداً في السنوات القادمة نتيجة التوسع العمراني ومشاريع الإسكان التمنية واستثمارات البنية التحتية، وتزايد مشروعات التطوير العقاري، مما يجعل دخول فيبكو لهذا المجال متناسقاً مع الفرص الكبيرة في السوق المحلية والإقليمية.

وفقاً لذلك ومن منظور استراتيجي وتشغيلي:

- يتوقع أن يزيد الحجم السوقي والإيرادات المتولدة من أنشطة متعددة، مع إمكانية التوسع في خدمات البناء والمواد الصناعية المتقدمة.
- من المتوقع أن ينعكس التكامل بين الأنشطة على رفع كفاءة التكاليف وتحسين هوامش الربحية عبر تقديم حلول ذات قيمة مضافة أعلى.
- يعزز التكامل بين الأعمال من خلال توحيد بعض سلاسل الإمداد والمشتريات وتبادل الخبرات الفنية والهندسية وتحسين استغلال الأصول والطاقت التشغيلية وتوسيع قاعدة العملاء من خلال تقديم حلول صناعية مترابطة، مما يرفع قدرة الشركة على المنافسة في الأسواق المحلية والإقليمية.
- يمثل هذا التوجه دعماً عملياً للرؤية الصناعية للشركة، ويؤسس لمسار نمو مستدام يتجاوز حدود القطاع التقليدي.

توصية مجلس الإدارة:

يرى مجلس الإدارة أن الصفقة تمثل امتداداً طبيعياً لمسار التحول الصناعي الذي تتبناه المجموعة، وتنسجم مع استراتيجيتها الرامية إلى بناء منظومة أعمال أكثر تكاملاً وتنوعاً، وقد تمت دراسة الفرصة وفق أسس مالية وتشغيلية وقانونية، مع الاستعانة بمستشارين متخصصين لضمان تقييم موضوعي يعكس المصالح طويلة الأجل للمساهمين.

ويؤكد المجلس أن إتمام الصفقة - حال استكمال متطلباتها النظامية - من شأنه أن يعزز قدرة المجموعة على تحقيق نمو مستدام، ويرسخ موقعها التنافسي في قطاعات صناعية استراتيجية، مع الحفاظ على نهج منضبط في إدارة المخاطر والموارد المالية.

ويجدد المجلس التزامه بمواصلة الإفصاح عن أي تطورات جوهرية ذات صلة وفق الأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، وبما يضمن شفافية كافية تمكن المساهمين من الاطلاع على كافة المستجدات في حينها.

سوف تقوم فيبكو بنشر تعميم لمساهميها بشأن الصفقة الجوهرية يتضمن المعلومات المتاحة ذات الصلة بالآثار المتوقعة، والدوافع الاستراتيجية، وعوامل المخاطرة، والجوانب المالية والتنظيمية المرتبطة بها، وذلك وفقاً لما تقتضيه الأنظمة واللوائح المعمول بها، وبما يحقق مستوى مناسباً من الشفافية دون الإخلال بالالتزامات النظامية أو اعتبارات السرية ذات العلاقة، وقد روعي في الإفصاح الحالي عدم التطرق لأي من التفاصيل الأخرى لحين الحصول على موافقة الجهات المختصة على مواصلة الإجراءات النظامية لنشر تعميم المساهمين.



مراكز القوى و المزايا التنافسية

لمحة مؤسسية

- 1 تأسست منذ 35 عاماً.
- 2 اسم تجاري عريق في السوق المحلي والإقليمي والدولي.
- 3 مدرجة في السوق المالية السعودية منذ 1998م
- 4 الشركة المدرجة الوحيدة في قطاع صناعة مواد التعبئة والتغليف.
- 5 عضو برنامج المشغل الاقتصادي المعتمد
- 6 حساب استراتيجي لدى هيئة تنمية الصادرات السعودية
- 7 عضو برنامج صنع في السعودية – الفئة الذهبية

القدرات الصناعية

- 1 طاقة إنتاجية تقارب 2,500 طن شهرياً
- 2 منشآت صناعية على مساحة 75,000 م²
- 3 التزام كامل باشتراطات مدن والجهات التنظيمية ذات العلاقة
- 4 تطبيق معايير جودة معتمدة دولياً

الانتشار والأسواق

- 1 تصدير إلى أكثر من 20 دولة
- 2 حضور في 5 قارات
- 3 الصادرات تمثل نحو ثلث إجمالي المبيعات
- 4 قاعدة عملاء متنوعة عبر قطاعات متعددة

رأس المال البشري

- 1 أكثر من 1,000 موظف
- 2 13 جنسية
- 3 نسب سعودة مرتفعة في المجالات الفنية والإدارية
- 4 استثمار مستمر في تطوير الكفاءات

الاستدامة والمحتوى المحلي

- 1 مركز أول في التميز بالمحتوى المحلي (فئة المنشآت الكبيرة) للسنة الثانية على التوالي
- 2 امتثال لاشتراطات المركز الوطني للالتزام البيئي
- 3 استثمارات في مبادرات الاستدامة وحلول الطاقة النظيفة
- 4 تنوع استثماري مدروس في أنشطة مكاملة



الاعتراف & التميز

1. حصول فيبكو على الفئة الذهبية من علامة "صناعة سعودية" ضمن 7 شركات ضمن أعمال منتدى المحتوى المحلي 2025م.

صناعة سعودية



تم تكريم شركة فيبكو بحصولها على الفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية" كشركة وطنية داعمة للمحتوى المحلي، وذلك ضمن سبع شركات وطنية فقط نالت هذا الاستحقاق، حيث جاء هذا التكريم خلال منتدى المحتوى المحلي في نسخته الثانية، والذي أقيم خلال شهر ديسمبر لعام 2025م بمدينة الرياض.

وتُعد الفئة الذهبية لعلامة "صنع في السعودية" وسامًا يُمنح للشركات الوطنية المتميزة في تطوير المحتوى المحلي، وقد تم تطوير هذه الفئة من قبل هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بالتعاون مع برنامج "صنع في السعودية" التابع لهيئة تنمية الصادرات السعودية، بهدف تحفيز الشركات على تعزيز مساهمتها في الاقتصاد الوطني، بما يتماشى مع مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للصناعة ورؤية المملكة 2030.

وستواصل فيبكو دعم الآليات والمبادرات التي تسهم في رفع نسبة المحتوى المحلي، من خلال الاستمرار في استقطاب وتطوير الكوادر الوطنية، وتعزيز الاستثمار في البحث والتطوير، بما يضمن استدامة هذا التميز وتحقيق قيمة مضافة للاقتصاد الوطني.

2. تتويج فيبكو بجائزة التميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة للمرة الثانية على التوالي

يأتي هذا الإنجاز للمرة الثانية على التوالي، استمرارًا لجهود فيبكو في رفع نسبة المحتوى المحلي وتعزيز إسهامها في دعم الاقتصاد الوطني، انطلاقًا من استراتيجيتها التي أقرها مجلس الإدارة وسخرت لها الشركة كافة إمكانياتها لتعظيم القوة الشرائية الوطنية وزيادة القيمة المضافة داخل المملكة، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وقد تميزت فيبكو بتحقيق نسب متقدمة في المحتوى المحلي مقارنة بالشركات العاملة في قطاع الصناعة والتعدين، الأمر الذي يعزز مكانتها في السوق ويدعم عملاءها من خلال منحهم مزايا تنافسية، من أبرزها الأفضلية السعرية في المنافسات الحكومية ورفع القيمة المضافة لمشاريعهم.



وتجدر الإشارة إلى أن اختيار فيبكو جاء من بين عدد من المنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين، وذلك بعد اجتيازها جميع منهجيات التقييم والتأهيل المعتمدة، والتي أعدت من قبل خبراء مختصين ومحكمين مستقلين، بما يؤكد استحقاقها لهذا التكريم عن جدارة.

3. فيبكو تحصد جائزة التميز من مركز حوكمة الشركات التابع لجامعة الملك فيصل للمرة الثانية على التوالي



تم تكريم فيبكو ضمن أفضل الشركات غير المالية المدرجة في السوق المالية السعودية وفقاً لمؤشر حوكمة الشركات الصادر عن مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل، وذلك عن السنة المالية محل التقييم.

ويعكس هذا التكريم التزام فيبكو بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة والامتثال التنظيمي، وحرصها على تعزيز مبادئ الشفافية والإفصاح والمساءلة، بما يحقق التوازن بين مصالح المساهمين وأصحاب المصالح الآخرين، ويدعم استدامة أعمال الشركة ونموها على المدى الطويل.

ويأتي هذا الإنجاز تأكيداً لجهود مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في ترسيخ منظومة حوكمة فعّالة تتماشى مع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وأفضل الممارسات المعتمدة محلياً ودولياً.

4. تتويج فيبكو بالميدالية البرونزية من جائزة تصميم المنتجات المستدامة المقدمة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) ومنظمة التغليف العالمية (WPO)



حصلت فيبكو على الميدالية البرونزية من جائزة "تصميم منتجات التغليف المستدامة" المقدمة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) ومنظمة التغليف العالمية (WPO)، وذلك خلال فعاليات معرضي "Food Africa" و"Pack Process" التي أقيمت في مدينة القاهرة خلال الفترة من 3 إلى 5 ديسمبر 2024م، حيث شاركت الشركة ضمن الجناح الخاص بهيئة تنمية الصادرات السعودية.

وتفخر فيبكو بكونها من الشركات المتميزة في تقديم حلول تغليف مستدامة متوافقة مع المعايير العالمية، والمُعترف بها من قبل منظمات دولية مرموقة كمنظمة التغليف العالمية ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية.

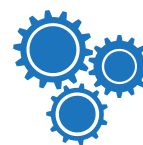
ويعكس هذا التكريم التزام الشركة بتطوير منتجات تراعي مبادئ الاستدامة عبر دورة حياتها، من خلال استخدام المواد المستدامة، وتعزيز كفاءة الطاقة - بما في ذلك مشاريع الطاقة المتجددة - وتقليل الأثر البيئي عبر حلول مبتكرة ومسؤولة.

ويأتي هذا الإنجاز تأكيداً على نهج فيبكو في دمج الاستدامة ضمن عملياتها التشغيلية واستثماراتها في البحث والتطوير، بما يعزز مكانتها التنافسية ويدعم توجهها نحو نمو صناعي مستدام على المستويين الإقليمي والدولي.



2

الأداء التشغيلي



1

فيكو في أرقام

2

منتجات فيكو

3

إدارة التشغيل والعمليات

(قسم الإنتاج - قسم البحث والتطوير - قسم مراقبة الجودة - قسم الصيانة)

4

إدارة المبيعات والتسويق

5

إدارة المشتريات

6

إدارة تقنية المعلومات

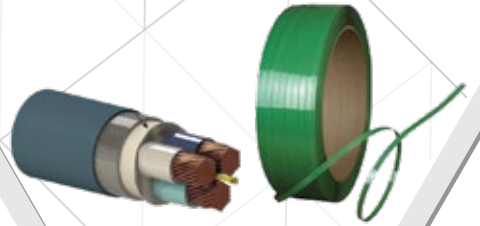


فيبكو في أرقام

الأكياس الصغيرة
100,000,000
متر طولي سنوياً



المنتجات الأخرى
10,500,000
كجم سنوياً



H فابريك
7,800,000
كجم سنوياً



أكياس الجامبو
3,300,000
كيس سنوياً



الدول التي
نصل إليها
+20 دولة



فريق العمل
+1000
أعداد الكوادر بشرية

مجموع عدد الموظفين السعوديين **208**

مجموع عدد الموظفين غير السعوديين **684**

مجموع عدد الإناث السعوديات **120**

مجموع عدد الذكور السعوديين **88**

أكياس الأسمنت
100,000,000
كيس سنوياً



منتجات فيبكو



تقوم فيبكو بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف، لكل منها استخداماتها وأغراضها المختلفة، كما تقوم فيبكو بموائمة منتجاتها بما يرضي تطلعات عملائها، فضلاً عن اقتراح المنتج المناسب للعملاء وتقديم توصيات تساعدكم في الوفاء باحتياجاتهم مع خفض التكلفة.

ويتمثل نشاطنا الرئيسي في إنتاج وتصنيع أكياس البولي بروبيلين المنسوجة وهي أكياس تجمع بين مزايا القوة العالية، وانخفاض الوزن ومقاومة المياه والتغيرات البيئية؛ مما يجعلها حلاً مثالياً لمشاكل التعبئة والتغليف، كما أنها منتجات مثالية للعناصر الثقيلة والحادة والسائلة والمواد الكيميائية ذات الخواص الفيزيائية المختلفة، وهذه الأكياس قابلة لإعادة التدوير بسهولة ويمكن استخدامها أكثر من مرة، وتتوفر بثلاث أحجام مختلفة مع أدوات ربط مصممة لتلبية تطلعات العملاء

ومن أمثلة منتجاتنا الرئيسية ما يلي:



أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags

أكياس كبيرة منسوجة مصنوعة من البولي بروبيلين كبيرة الحجم وعالية السعة تبدأ سعة هذه الأكياس من 500 كجم وتصل إلى أكثر من 2000 كجم. تستخدم هذه الأكياس في مجالات عديدة ومنها على سبيل المثال لـ الحصر (مجال الإنشاءات والتعمير، الصناعات الغذائية والحبوب، البتروكيماويات، الصناعات الكيميائية، التعدين) أما من ناحية التصميم والأنواع فيوجد العديد من التصميمات على حسب طلب العميل وأيضاً حسب غرض الاستعمال.



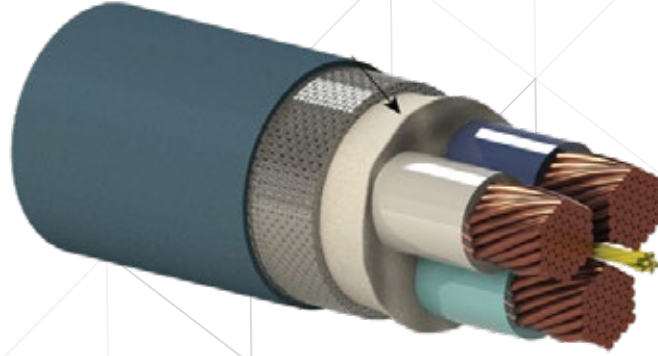
أكياس الأسمنت AD* STAR Bags

أكياس التعبئة ذات فتحة جانبية وتعد هذه الأكياس بمثابة طفرة كبيرة في مجال التعبئة والتغليف حيث تم تصنيعها خصيصاً لتعبئة مواد البناء من الأسمنت بجميع أنواعه والجبس الجيري والغراء وغيرها، ولكن سرعان ما انتشرت في مجالات أخرى مثل المركبات العضوية والكيماويات والبتروكيماويات. أسباب تحول معظم الصناعات من الأكياس الورقية إلى هذه الأكياس تتمثل في تقليل نسبة توالف الإنتاج والنقل حيث من المعروف عن الأكياس الورقية أنها سهلة التلف ولا يمكنها مقاومة الرطوبة أو الأمطار مما دفع معظم المستهلكين للتوجه لهذه النوعية المتميزة من الأكياس. فضلاً عن اشتراط بعض الدول أن يتم تعبئة المواد المصدرة منها والواردة إليها في هذه النوعية من الأكياس المعروفة بأنها صديقة للبيئة.



الأكياس الصغيرة Small Bags

أكياس منسوجة مصنوعة من مادة البولي بروبيلين صغيرة الحجم وهي المنتجات الأكثر انتشاراً نظراً لتعدد استخداماتها، تستخدم هذه الأكياس في تعبئة المواد الغذائية مثل الأرز والدقيق والطحين والسكر والملح وغيرها كما أنها تستخدم أيضاً في تعبئة الأعلاف ومجالات الكيماويات والبتروكيماويات والمواد المعاد تصنيعها وأيضاً في مجال المقاولات. يوجد أكثر من نوع تختلف باختلاف سعة التعبئة ونوع المواد المعبأة بداخلها وأيضاً يوجد منها أنواع تحتوي على طبقة بلاستيكية داخلية أو طبقة خارجية مصفحة من مادة البولي إثيلين تكون مانعة لتسريب الهواء أو الماء للحفاظ على المنتجات، كذلك تتماشى فيبكو مع تعليمات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس في الالتزام بالمواصفات القياسية السعودية في إنتاج أكياس ذات مواد قابلة للتحلل لحماية البيئة بجميع المقاسات والألوان، وتبدأ سعة هذه الأكياس من 5 كجم وتصل إلى 100 كجم.



حشو الكابلات Cable Fillers

وهذا المنتج يستخدم في مجال صناعة الكابلات الكهربائية ويعمل على تأمين سلامة الأسلاك الداخلية، حيث يتم تصنيع هذا المنتج بقياسات مختلفة ودقيقة وتختلف المقاسات باختلاف أنواع الكابلات سواء كانت عالية أو متوسطة أو منخفضة الجهد. يتم لف هذا المنتج على بكرات إما ورقية أو خشبية أو بلاستيكية على حسب مقاس الحشو ومن ثم يتم تغليفها من الخارج بمادة البلاستيك الحراري. وحرصاً على تلبية رغبات العملاء، فقد قامت فيبكو بإنتاج منتج حشو الكابلات بدون استخدام وحدة twist وكانت خطوات لها الريادة والانتشار لبعض العملاء الكبار في إنتاج الكابلات محلياً وإقليمياً.



رولات التريط Strapping Band

أشرطة التريط البلاستيكية تستخدم في ربط و تأمين البضائع وغلق العبوات الكرتونية مثل عبوات الأجهزة الكهربائية والإلكترونية وأيضا تأمين الطبلات و البلك الخرساني لكي يحافظ على المنتج ذاته من الدنزلق أو التسرب أثناء عملية الشحن مما يساعد على تقليل خسائر عملية النقل. ينقسم هذا المنتج إلى نوعين، النوع الأول يصنع من مادة بولي إيثيلين (PET) والنوع الثاني يصنع من مادة البولي بروبيلين (PP)، وتختلف نوع المادة والمقاسات للشريط ذاته باختلاف نوع المادة التي يتم تأمينها وربطها أثناء عملية النقل وتختلف أيضاً باختلاف نوعية المكاين التي ستقوم بتريط الأشرطة فمنها الآلات الأوتوماتيكية ومنها الآلات اليدوية، ويتم تصنيع هذا المنتج بكثافات مختلفة وفقاً لمتطلبات العملاء.



الخياط الزراعية Agri Twins

توفر فيبك العديد من المنتجات ومنها الخيوط بجميع أنواعها سواء كانت للزراعة أو للتربيط أو للحياكة وتتوفر هذه المنتجات بكثافات وألوان وأوزان مختلفة كما أنها تحتوي على نسبة عالية من المواد المقاومة للأشعة فوق البنفسجية نظراً لما قد تتعرض له من عوامل بيئية أثناء استخدامها.



بطانة حاويات Container liner

الأكفلة المنسوجة للحاويات وهي عبارة عن غلاف للحاوية لكي يتم تعبئة المواد بداخله ما يؤمن المواد أثناء عملية النقل ويمنع تسربها خارج الحاوية فيحافظ على قيمة المنتج من بلد المنشأ وحتى التفريغ والاستهلاك، وتستخدم هذه المنتجات في نقل البضائع السائلة مثل المواد البتروكيمياوية و المواد الغذائية كذلك من الحبوب والمواد المفتتة أو المطحونة أيا كانت نوعيتها.

وتأتي مقاسات هذه النوعية من المنتجات على مقاسين 40 قدم أو 20 قدم حسب سعة الحاوية، يتميز هذا المنتج أيضاً بتوفير الوقت والجهد اللازم لإتمام عملية تحميل الحاويات حيث تتم العملية بشكل آلي عن طريق ضخ المواد إلى الكيس داخل الحاوية لكي تمتلئ الحاوية بشكل كامل في دقائق معدودة.

إدارة التشغيل والعمليات



تُعد إدارة التشغيل والعمليات في فيبكو هي المحرك الرئيسي لأعمال الشركة، حيث تضطلع بمسؤولية إدارة وتنفيذ جميع العمليات التشغيلية والإنتاجية، بما يضمن تحويل المواد الخام إلى منتجات نهائية عالية الجودة تتوافق مع المواصفات الفنية ومتطلبات العملاء، وبما يدعم تحقيق الكفاءة التشغيلية واستمرارية الأعمال.

وخلال العام 2025م، واجهت العمليات التشغيلية عددًا من التحديات التشغيلية والاقتصادية، شملت تقلبات سلاسل الإمداد، وتغير مستويات الطلب على بعض المنتجات، إضافة إلى ضغوط التكلفة التشغيلية، الأمر الذي تطلب تعزيز المرونة التشغيلية ومراجعة آليات العمل بما يتلاءم مع المتغيرات المحيطة.

وفي هذا الإطار، قامت إدارة التشغيل باتخاذ جملة من الإجراءات التصحيحية والاحترازية، شملت تحسين كفاءة العمليات الإنتاجية، وضبط النفقات التشغيلية، وإعادة هيكلة بعض الإجراءات التشغيلية، إلى جانب الاستمرار في تطبيق برامج الصيانة الوقائية، وتطوير العمليات، والالتزام بأعلى معايير الجودة، بما أسهم في الحد من آثار تلك التحديات ودعم استدامة الأداء التشغيلي.

وتواصل إدارة التشغيل والعمليات جهودها الرامية إلى تحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، ودعم خطط النمو المستدام، بما ينسجم مع استراتيجية الشركة ويحقق قيمة مضافة لجميع أصحاب المصالح، وسوف يتم الحديث باستفاضة عن هذه المبادرات وتفاصيلها في جزء مخصص في هذا التقرير

وتعمل الإدارة من خلال منظومة تشغيلية متكاملة تضم أقسام الإنتاج، والبحث والتطوير، ومراقبة الجودة، والصيانة، والتي تتكامل فيما بينها لتحقيق رفع كفاءة الإنتاج، وتحسين الاعتمادية التشغيلية، وتعزيز القدرة التنافسية للشركة في الأسواق المحلية والعالمية، وجاءت تفاصيلها العملية على النحو التالي:

أولاً: قسم الإنتاج

يُعنى هذا القسم بكافة مراحل تحويل المواد الخام إلى منتجات نهائية بحسب المواصفات الخاصة لكل عميل، مع التركيز على تحسين سير العمل ورفع كفاءة العمليات التشغيلية، والاستفادة من التقنيات الحديثة لزيادة معدلات الإنتاج وتقليل الفاقد.

ويتشعب تحت هذا القسم عدة تصنيفات فرعية، يختص كل منها بتصنيع منتجات مختلفة من حيث الحجم والسعة والاستخدام، بما يتيح مرونة أكبر في تلبية متطلبات العملاء وتنوع احتياجات السوق.

وفي هذا الإطار، تم خلال الفترة محل التقرير الانتهاء من تنفيذ عدد من مشاريع الأتمتة الجزئية وتطبيق ممارسات التصنيع الرشيق في بعض مراحل الإنتاج، بهدف تحسين تدفق العمليات، وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، ورفع مستوى المرونة التشغيلية، بما يسهم في دعم استدامة الأداء وتحقيق الكفاءة التشغيلية المطلوبة.



ثالثاً: قسم مراقبة الجودة

يُعد قسم الجودة أحد المكونات الأساسية في منظومة العمل في فيبكو، ويمثل ركيزة محورية في دعم الأداء المؤسسي وضمان استدامة التميز التشغيلي. ويضطلع القسم بدور رئيسي في ضمان جودة المنتجات والعمليات، والتحقق من توافقها مع متطلبات العملاء والمواصفات والمعايير الدولية والمحلية المعتمدة.

ويختص قسم الجودة بتطبيق أنظمة رقابية متقدمة، وتنفيذ برامج فحص وتدقيق دورية ومنهجية تشمل المواد الخام، وعمليات الإنتاج، والتخزين، والشحن والتدقيق على الموردين، بما يضمن الالتزام بمتطلبات الجودة وحماية المنتج ومنع أي مخاطر محتملة قد تؤثر على سلامته أو جودته، ويسهم في تعزيز رضا العملاء والحفاظ على سمعة الشركة كمزود موثوق لمنتجات عالية الجودة في الأسواق المحلية والعالمية. كما تعتمد فيبكو منهجية واضحة ومنظمة في إدارة شكاوى العملاء، تبدأ بتحليل الملاحظات الواردة بدقة، وإجراء عمليات إعادة فحص وتدقيق شاملة، ومن ثم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والوقائية اللازمة، ووضع الحلول المناسبة لضمان عدم تكرار الملاحظات مستقبلاً، بما يعكس التزام الشركة المستمر بالتحسين والتطوير.

وانطلاقاً من حرص الشركة في تعزيز علاقاتها مع عملائها ورفع مستويات رضاهم، تم التركيز على زيادة الزيارات الدورية والميدانية للعملاء، إلى جانب الحفاظ على منظومة متكاملة من شهادات الأيزو المعتمدة، وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة تهدف إلى تطوير كفاءة الكوادر البشرية، وترسيخ ثقافة الجودة والتحسين المستمر على مستوى الشركة.

وخلال العام المنصرم، نفذ قسم الجودة حزمة من ورش العمل والبرامج التدريبية بإشراف جهات معتمدة مرتبطة بالشهادات التي سعت الشركة للحصول عليها. وشملت هذه الجهود جلسات توعوية حول متطلبات شهادات الأيزو بإصداراتها المختلفة ISO ومعايير الحلال، إضافة إلى برنامج متخصص في المراجعة الداخلية، وقد تم تقديم خمس دورات تدريبية بمشاركة تجاوزت (25) متدرباً.

وأسهمت هذه البرامج في رفع مستوى الجاهزية المؤسسية للاعتماد الخارجي، من خلال مواءمة السياسات والإجراءات مع متطلبات المواصفات الدولية، وتعزيز فهم الفرق التشغيلية لمعايير الامتثال وآليات التوثيق والرقابة، بما مكن الشركة من التعامل بكفاءة مع زيارات التدقيق واجتياز المراجعات الدورية بثقة وانضباط منهجي، وتقليل الملاحظات وتحسين فرص الحصول على الاعتمادات المستهدفة في التوقيت المخطط له.



أبرز الشهادات التي حصلت عليها فيبكو خلال 2025 :

شهادة ISO 14001
الخاصة بنظام إدارة البيئة



شهادة ISO 22000
الخاصة بنظام سلامة الغذاء



شهادة ISO 9001
الخاصة بنظام إدارة الجودة



شهادة ISO 50001
الخاصة بنظام إدارة الطاقة



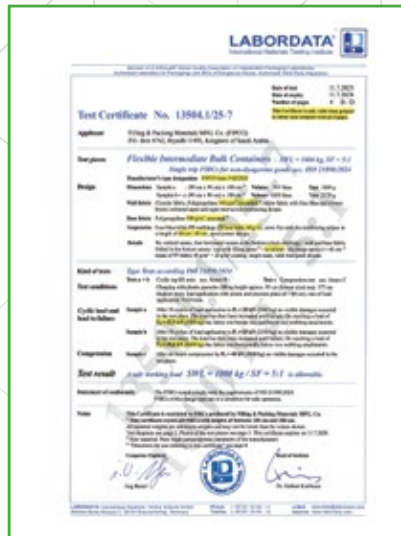
شهادة ISO 45001
الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية



اختبار التحقق من عدم انتقال
المواد الكيميائية
من الأكياس للمواد الغذائية
(Migration Test)



الحصول على شهادات
من طرف ثالث تثبت
جودة المنتجات الخاصة بفيبيكو



شهادة الحلل (HALAL)
الخاصة بالمنتجات الغذائية



عضوية الجمعية الأوروبية للأكياس الكبيرة المرنة
EFIBCA



إعلان بيئي للمنتج (EPD) وفقاً للمواصفة A2+15804 EN
ومعيار 14025 ISO



رابعاً: قسم الصيانة

يهدف هذا القسم إلى الحفاظ على استمرارية الإنتاج من خلال تنفيذ برامج صيانة وقائية وتصحيحية فعّالة. كما يعتمد على أساليب تحليل البيانات لمراقبة أداء الآلات والمعدات، مما يُسهم في تقليل فترات التوقف غير المخطط لها وخفض تكاليف التشغيل.

حيث يضم هذا القسم فريق من المهندسين والفنيين المتخصصين الذين يقومون بتقديم الدعم الفني والتقني اللازم للماكينات وخطوط الإنتاج لضمان استمرارية العمل بما يضمن تصنيع المنتجات المطلوبة وفق الجدول الزمني المحدد لها، ويتبنى القسم سياسة جديدة تستهدف تقليل استهلاك قطع الغيار والعمل على التطوير والتعديلات التي تحد من استهلاك الطاقة تماشياً مع الإجراءات التي قامت بها فيبكو لخفض تكاليف الطاقة.

ونتيجة لمواصلة الجهود في إعادة هندسة بعض الماكينات لاسترجاع حالتها الأصلية وصولاً لمعدلاتها الإنتاجية القصوى، بالإضافة إلى تحديث عدد من خطوط الإنتاج بإجراء إحلال وتجديد لبعض المكائن لتحسين إنتاجيتها، وبما ينعكس أيضاً على تكاليف الطاقة ونسبة العمالة، إضافة إلى الاستمرار في إدخال بعض الإصلاحات على قطع الغيار بدلاً من شرائها من الخارج مع اطلاع الفنيين على قيمة قطاع الغيار بهدف زيادة الحرص، مما نتج عنه قيمة توفير ملموسة.

من جهة أخرى، يسهم قسم الصيانة في تنفيذ بعض أعمال المقاولات والترميم وبعض الأعمال المدنية المرتبطة بكافة أقسام الشركة ومنشآتها وأعمال العزل وحلول التهوية والتكييف وغيرها في إطار قدراتهم الفنية ومعرفتهم التقنية بدلاً من الاستعانة بمقاولين خارجيين لكل المهام.



منجزات إدارة التشغيل والعمليات خلال العام 2025م :

استمراراً لنهج فيبكو في تعزيز مكانتها التنافسية وترسيخ أسس النمو المستدام، واصلت إدارة التشغيل والعمليات خلال العام 2025م تنفيذ مجموعة من المبادرات الاستراتيجية الهادفة إلى رفع الكفاءة التشغيلية، وتحسين جودة المنتجات، وتعزيز التحول الرقمي، بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية المعتمدة من مجلس الإدارة، وذلك على النحو التالي:

أولاً: رفع الكفاءة التشغيلية وتطوير العمليات الإنتاجية

- 1- رفع الطاقة الإنتاجية إلى 324 مليون كيس صغير سنوياً بما فيه إنتاج الفابريك
- 2- رفع الطاقة الإنتاجية بمقدار 3,300,000 كيس كبير سنوياً
- 3- توسعة خطوط الإنتاج الخاصة بالأكياس الصغيرة و الفابريك بنسبة 20%
- 4- توسعة خطوط الإنتاج الخاصة بالأكياس الكبيرة بنسبة 22%

كما عملت فيبكو على تحديث خطوط الإنتاج واعتماد حلول أتمتة متقدمة بهدف زيادة معدلات الإنتاج وتحسين استقرار العمليات وتقليل الفاقد والهدر. كما تم تطبيق منهجيات التصنيع الرشيق (Lean Manufacturing) بأشراف شركة استشارية لديها خبرات ومؤهلات ذات خبرات عالية في منهجية الصناعات الحديثة بما أسهم في تحسين استخدام رفع كفاءة الانتاج و تحسين استخدام المواد الخام، وخفض التكاليف التشغيلية، وتعظيم الاستفادة من الطاقة الإنتاجية المتاحة.

ثانياً: تطوير المنتجات وتعزيز منظومة الجودة

واصلت الشركة جهودها في تطوير منتجات جديدة وتحسين جودة المنتجات القائمة عبر إدخال تقنيات حديثة وتصاميم محدثة تتوافق مع احتياجات العملاء ومتطلبات الأسواق. كما تم تعزيز الالتزام بتطبيق معايير الجودة الدولية، الأمر الذي انعكس على تقليل معدلات الأخطاء التشغيلية، وتحسين كفاءة العمليات، وضمان استمرارية الإنتاج وفق أعلى معايير الاعتمادية.

ثالثاً: التحول الرقمي والتقني

في إطار تنفيذ استراتيجية التحول الرقمي، قامت الشركة بتحديث نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)، إلى جانب البدء في تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء لتحسين مراقبة العمليات التشغيلية، ورفع مستوى دقة البيانات، وتعزيز كفاءة اتخاذ القرار، وتقليل الاعتماد على التدخل اليدوي، بما يحقق تكاملاً أكبر بين الأنظمة التشغيلية والإدارية، وسيرد تفصيله في الصفحات القادمة في التقرير.

رابعاً: الاستدامة وكفاءة الطاقة

انطلاقاً من التزام فيبكو بمبادئ الاستدامة والمسؤولية البيئية، تم المشاركة مع إدارة التخطيط الاستراتيجي في تنفيذ مبادرات من شأنها تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتعزيز الحلول البيئية ضمن العمليات التشغيلية، بما يحد من الأثر البيئي ويعزز كفاءة الأداء التشغيلي على المدى الطويل، وسيتم إفراة باباً مستقلاً في التقرير للاسترسال في شرح تلك المبادرات.

خامساً: إدارة التحديات الاقتصادية وسلاسل الإمداد

في ظل التقلبات في أسعار المواد الخام والمتغيرات الاقتصادية العالمية، انتهجت الشركة سياسات مرنة في إدارة المخزون وسلاسل التوريد، بما يضمن استمرارية الإنتاج وتلبية احتياجات السوق بكفاءة عالية، مع الحفاظ على استقرار التكاليف والسيولة التشغيلية.

سادساً: تطوير رأس المال البشري ومواءمة الهيكل التنظيمي

قامت الإدارة بمراجعة دورية لاحتياجات القوى العاملة وتقنين أعدادها بما يتوافق مع متطلبات التشغيل الفعلية، مع إعادة توزيع الكفاءات المؤهلة عبر مختلف الأقسام الإنتاجية، كما تم استقطاب خبرات فنية متقدمة لتعزيز القدرات التشغيلية، والاستعانة بعمالة مستأجرة في الوظائف غير الفنية، مما ساهم في خفض تكلفة العمالة وتحسين الإنتاجية.

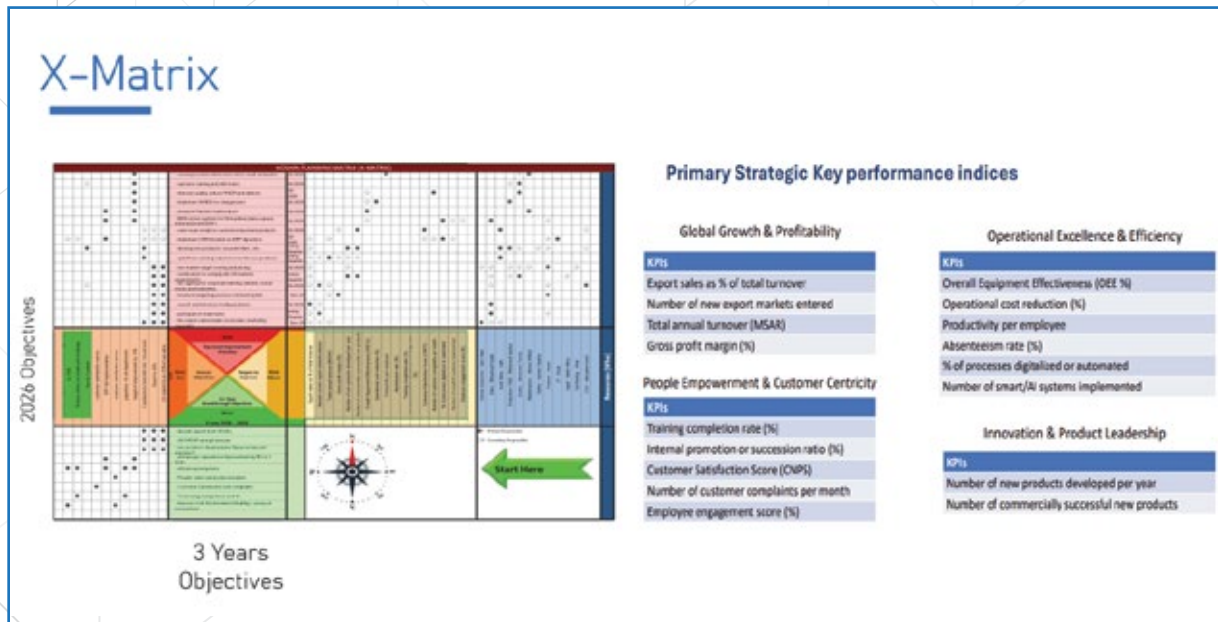
وفي إطار دعم التوطين وتمكين الكفاءات الوطنية، توسعت فيبكو في استقطاب كوادر فنية نسائية وطنية في مختلف الأقسام الإنتاجية، مع إعادة تهيئة بيئة العمل بما يضمن تكامل وفاعلية مشاركة العنصر النسائي في جميع المراحل التصنيعية.

سابعاً: الدراسات المستقبلية للأتمتة والتكامل اللوجستي

تواصل فيبكو إجراء الدراسات الفنية بالتعاون مع جهات متخصصة لوضع حلول متكاملة للأتمتة والتحول الرقمي في مراحل الإنتاج والمستودعات، بما يعزز كفاءة العمليات اللوجستية ويرفع مستوى التكامل بين أنظمة التشغيل، تمهيداً لتنفيذها وفق خطط مرحلية مدروسة.

وفي سبيل ذلك يمكن إيجاز ما خلصت إليه مخرجات تلك الخطط التطويرية مع أحد الشركات الاستشارية المتخصصة حتى تاريخه على النحو التالي:

1- مواءمة الاستراتيجية والتنفيذ من خلال تطوير خارطة تشغيلية لمدة ثلاث سنوات عبر نموذج X-Matrix، تضمنت تحديد (40) مبادرة مرتبطة مباشرة بالأهداف الاستراتيجية، مع آلية متابعة دورية على مستوى الإدارة العليا، وقد أسهم ذلك في تحويل التوجهات العامة إلى خطط تنفيذية قابلة للقياس والمساءلة



2- بناء القدرات ونشر ثقافة Lean من خلال:

- تدريب أكثر من (220) مشغلاً ومشرفاً على مفاهيم الهدر الثمانية وتقنيات حل المشكلات.
- إعداد (6) مدربين داخليين لضمان استدامة المعرفة.
- تطوير مصفوفة مهارات للإنتاج والجودة لتعزيز مرونة توزيع القوى العاملة.
- جمع (128) فكرة تحسين من فرق العمل.

Capability Building

1. Basic Lean Training-8 Wastes.
2. Problem Solving Techniques
3. Skill matrix Training.
4. Advanced Excel training

4 Trainings in 6 sessions
36 Participants

Actions done:

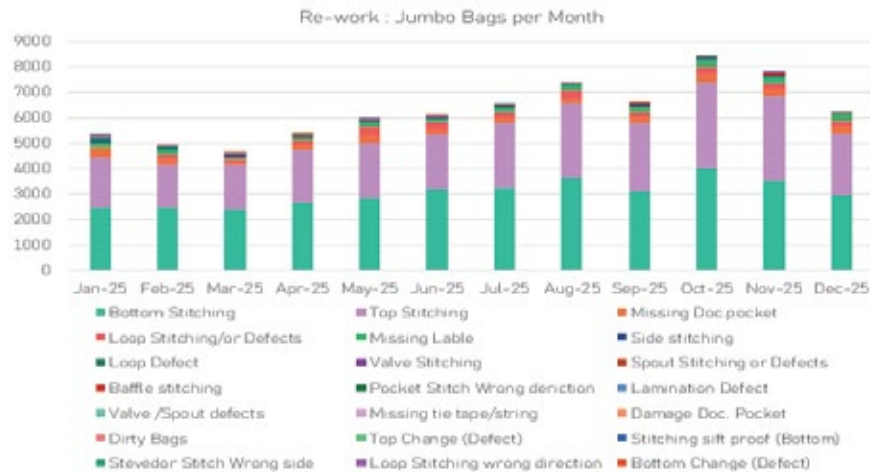
1. Conducted in-house training for over 220 operators regarding 8 waste.
2. Gathered improvement ideas and suggestions from operators and staff.

Foundation:

- Lean culture penetration; 220 trained operators and supervisors
- 6 trainers from FIPCO
- 128 IDEA and identified opportunities by teams

3- تحسين الجودة وتقليل الفاقد في قطاع أكياس الجامبو، حيث تم إجراء تحليل جذري للأسباب المرتبطة بإعادة التشغيل، ما أدى إلى خفض نسبة العيوب من 3.6% إلى 3.2% خلال شهر واحد، مع استهداف استمرار التحسن عبر التدريب الموجّه وربط الأداء بآليات التحفيز، مما سوف ينعكس على خفض الهدر في المواد الخام وساعات العمل، وتحسين هامش الربح الإجمالي تدريجياً.

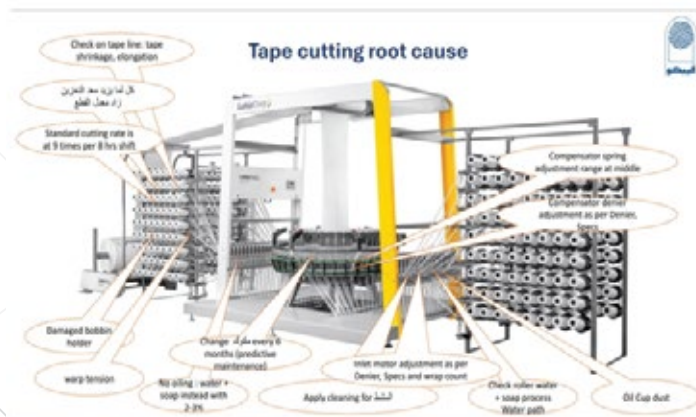
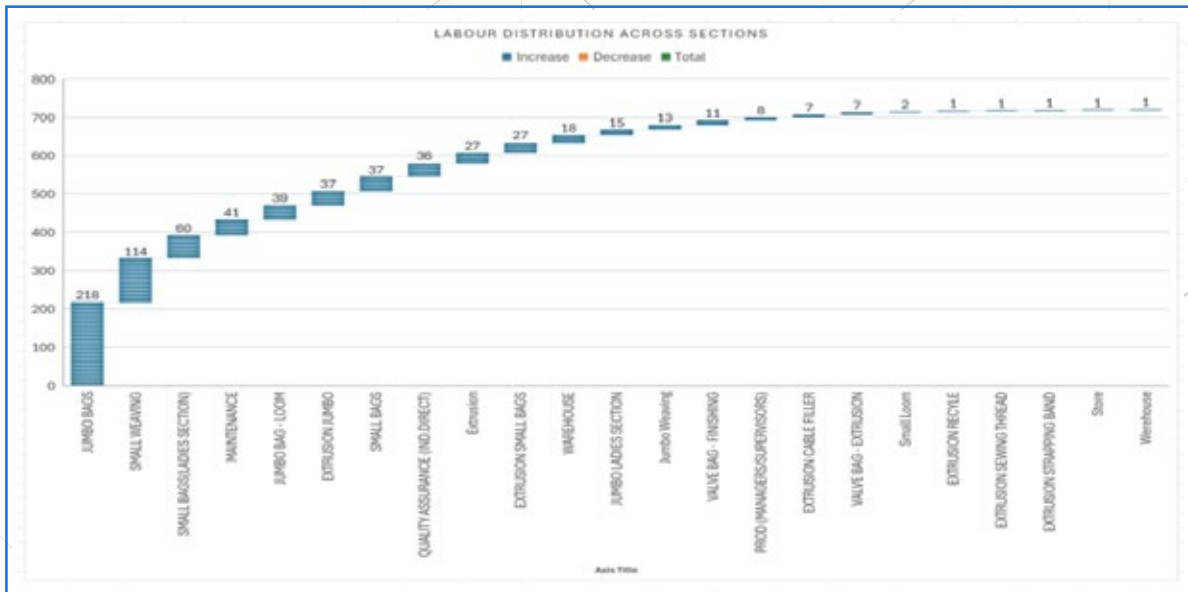
Re-work Jumbo bag defected report



4- تحسين استقرار المعدات وتنفيذ خطط الصيانة الذاتية (Autonomous Maintenance) على عدد من الماكينات في قسم النسيج، مع اعتماد قوائم فحص معيارية يومية وتحويل مسؤولية العناية الأساسية إلى المشغلين، مما أدى إلى تقليل الأعطال المتكررة والتوقفات غير المخططة، وتهيئة الأساس لتحسين مؤشر كفاءة المعدات الإجمالية (OEE)، بما ينعكس إيجاباً على الطاقة الإنتاجية المتاحة.



5- إدارة الإنتاجية والقوى العاملة من خلال إدخال مقياس إنتاجية يعتمد على حجم الإنتاج مقابل ساعات العمل الفعلية وتحليل معدلات الغياب بالتنسيق مع إدارة الموارد البشرية ووضع خطة تحفيزية للحد منه، وصولاً لرفع إنتاجية العامل، وتحسين كفاءة توزيع الموارد، وضبط تكلفة الوحدة المنتجة.



6- تنفيذ تحسينات تشغيلية منخفضة التكلفة (Low-Cost Automation) شملت تقليل زمن تغيير الفلاتر في بعض المعدات، وتحسين مناولة المواد، وبدء تطبيق 5S في بعض الأقسام، مما أدى إلى مكاسب تشغيلية سريعة دون استثمارات رأسمالية كبيرة.

خطة تطوير إدارة التشغيل والعمليات المقترحة للعام 2026م

تواصل فيبكو التزامها بتحقيق التميز التشغيلي عبر تحديث منظومتها التشغيلية، مع التركيز على التحول الرقمي والاستدامة البيئية، وتطوير بيئة عمل داعمة للابتكار، حيث تمثل خطة 2026 امتداداً لمسار التحول التشغيلي الذي بدأتها الشركة خلال الأعوام السابقة، وتركز على تحويل التحسينات المرحلية إلى مكاسب هيكلية طويلة الأجل، بما يدعم تحقيق مستهدفات الربحية، ويعزز القدرة التنافسية، ويرسخ مكانة فيبكو كشركة صناعية وطنية متقدمة ومتوافقة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، وذلك من خلال ما يلي:

1 تحديث وتطوير خطوط الإنتاج من خلال الاستثمار في أنظمة الأتمتة والروبوتات وتحديث البنية التحتية الرقمية باستخدام نظام ERP متطور، لتعزيز رصد الأداء وإصدار تقارير آنية تدعم اتخاذ القرارات الدقيقة.

2 المضي قدماً في تطبيق مبادئ التصنيع الرشيق (Lean Manufacturing) لتحقيق مرونة أكبر في الإنتاج وخفض مستويات الهدر، مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة وخفض التكاليف.

3 استمرار العمل على خفض معدلات الهالك بنسب مقبولة وبأقل ما يمكن بالنسبة لهذا المجال.

4 توسيع جهود البحث والتطوير لتقديم منتجات جديدة ذات قيمة مضافة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة، مع تحسين الخصائص النوعية والتقنية للمنتجات الحالية.

5 الاستمرار في إقامة شراكات استراتيجية مع مراكز بحثية وشركات تكنولوجيا رائدة لتبادل الخبرات وتعزيز الابتكار، مما يساهم في تسريع وتيرة التطوير التقني والتكنولوجي.

6

اعتماد أحدث نظم مراقبة الجودة وتحديثها بشكل دوري لضمان استمرار مطابقة المنتجات لأعلى المعايير الدولية، مع تطبيق آليات تحسين مستمر تعتمد على البيانات والتحليل الدقيق.

7

تطوير نظام شامل للصيانة الوقائية والذي يعتمد على التحليل البياني والتنبؤ بأعطال المعدات، مع الاستمرار في الصيانة الدورية المجدولة لضمان استمرارية العمليات وتقليل تكاليف الإصلاح

8

تبني حلول الطاقة النظيفة وأنظمة إعادة التدوير لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية، والحصول على شهادات متخصصة في خفض البصمة الكربونية وقياس نسب التأثير البيئي والالتزام نحو معايير التنمية المستدامة والمساهمة في تطوير منتجات تتوافق مع مفردات الإقتصاد الدائري بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

9

تطبيق نظم إدارة المخزون المتقدمة لتحسين التخطيط والتوريد، ومواصلة تعزيز العلاقات مع الموردين الرئيسيين وتحسين شروط التوريد من خلال استراتيجيات تفاوضية تهدف إلى تحقيق أفضل الأسعار وضمان جودة المواد الخام، مما يضمن استمرارية الإنتاج وتقليل تأثير التقلبات الاقتصادية على سلاسل الإمداد.

10

استمرار العمل علي تنفيذ خطط التحول الرقمي من خلال الاستفادة من الكوادر الفنية وبإشراف الشركاء التقنيين المختصين، من خلال تفعيل الاستفادة من البرامج الحكومي للتحول الرقمي لتمكين فيبكو من مواكبة الثورة الصناعية الرابعة - أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030م في برامج التحول الصناعي الهادفة إلى رفع كفاءة المصانع السعودية.



إدارة المبيعات والتسويق

تتولى فيبكو إدارة عمليات التسويق والتوزيع من خلال فريق متخصص يتمتع بخبرات صناعية وتجارية متنوعة، ويضم كوادراً متعددة الجنسيات، بما يتيح فهماً أعمق لاحتياجات الأسواق المحلية والإقليمية والدولية، ويعزز قدرة فيبكو على خدمة قاعدة عملائها في مختلف القطاعات. وترتكز استراتيجية المبيعات والتسويق على عدة محاور رئيسية، أبرزها:

- تعزيز الانتشار الجغرافي عبر التواجد الفاعل في خمس قارات، بما يدعم تنويع الأسواق وتقليل المخاطر المرتبطة بالاعتماد على سوق واحد.
- بناء علاقات طويلة الأجل مع العملاء الرئيسيين من خلال الالتزام بالجودة، واستقرار الإمداد، وسرعة الاستجابة للمتطلبات الفنية.
- تطوير المزيج البيعي عبر تقديم حلول مخصصة تلائم احتياجات العملاء الصناعية، بما يعزز القدرة التنافسية ويحسن هوامش الربحية.
- الاستفادة من المعارض والمؤتمرات المتخصصة لفتح أسواق جديدة وتعزيز حضور العلامة التجارية على المستوى الإقليمي والدولي.

وتعتمد فيبكو في توسعها التسويقي على جودة منتجاتها، والالتزامها بالمعايير الدولية، وشهادات الاعتراف والتوثيق التي حصلت عليه من كبرى الجهات ذات الصلة إضافة إلى الكفاءة الفنية لفريقها التجاري، مما مكّنها من ترسيخ مكانتها كمورد موثوق في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية، ودعم نمو الصادرات بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في رفع نسبة الصادرات غير النفطية.

منجزات إدارة المبيعات والتسويق خلال العام 2025م

أولاً: توسيع قاعدة العملاء وتعزيز العلاقات الاستراتيجية

واصلت فيبكو خلال عام 2025م تعزيز مكانتها كمورد استراتيجي موثوق، مستندة إلى علاقات ممتدة لأكثر من عشرين عاماً مع جهات حكومية وشبه حكومية وشركات عالمية كبرى، كما نجحت الشركة في إبرام علاقات تعاقدية جديدة مع شركات محلية ودولية في قطاعات الغذاء، البتروكيماويات، الأسمدة، التعدين ومواد البناء، إضافة إلى توسيع حضورها في القارة الأفريقية، وإعادة تفعيل التفاوض مع عملاء سابقين في الولايات المتحدة الأمريكية وكندا والمملكة المتحدة، ويعكس ذلك نجاح استراتيجية تنويع الأسواق وتقليل الاعتماد على نطاق جغرافي محدد.

ثانياً: تعزيز الوجود الجغرافي وتفعيل قنوات البيع الدولية

قامت فيبكو بتعيين وكلاء حصريين في عدد من الأسواق العالمية، مما أسهم في توسيع قاعدة العملاء الخارجيين وتسريع عمليات التفاوض وإبرام العقود الدولية وتعزيز التواجد المؤسسي في الأسواق ذات النمو المرتفع. وقد ركزت الجهود البيعية على المنتجات ذات الطلب المرتفع والقيمة المضافة، وعلى رأسها أكياس الجامبو (الأكياس الكبيرة)، الأكياس الصغيرة، أكياس الأسمنت ذات الصمام الجانبي وحشوات الكابلات.

ثالثاً: الاستفادة من مبادرات التنمية المستدامة والصناعات التحويلية بالتعاون مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية

عملت فيبكو على تطوير وتحويل أكياس الأسمنت للسوق المحلي من الورقية إلى البلاستيكية، بما يحقق قيمة مضافة محلية كاملة، ويدعم الصناعات التحويلية المرتبطة بقطاع الطاقة، وتجري حالياً إجراءات توقيع اتفاقيات توريد مع عدد من الشركات المستهدفة ضمن إطار دعم المحتوى المحلي واستدامة الطلب الصناعي.

رابعاً: التواجد والمشاركة في المعارض التجارية المتخصصة والمحافل الدولية ذات الصلة

شاركت فيبكو وزارت عدداً من المعارض المتخصصة في كل من المملكة العربية السعودية، مصر، الإمارات العربية المتحدة، تركيا، ألمانيا، إيطاليا، العراق، والولايات المتحدة الأمريكية، وذلك في إطار تنفيذ استراتيجية التوسع الجغرافي وزيادة الصادرات، ويهدف هذا الحضور الدولي إلى تعزيز شبكة العلاقات مع العملاء الاستراتيجيين واستكشاف فرص جديدة في أسواق ذات نمو واعد ودعم مستهدفات الشركة في توزيع المبيعات على نطاق جغرافي أوسع، بما يتماشى مع التوجه الحكومي لرفع نسبة الصادرات غير النفطية والاستفادة من برامج الدعم ذات العلاقة.



استشراف مبادرات عام 2026

تنطلق فيبكو في عام 2026 بمجموعة من المبادرات الطموحة لتعزيز مكانتها في الأسواق المحلية والعالمية، ومن خلال هذه الجهود المتجددة والمبادرات المستقبلية، تؤكد فيبكو التزامها بتوسيع قاعدة عملائها وتحقيق نمو مستدام، معتمدين على تكنولوجيا حديثة واستراتيجيات تسويق متطورة تضمن التميز في الأسواق المحلية والعالمية، ومن أبرز هذه المبادرات:

1 تطوير التسويق الرقمي القائم على تحليل البيانات وإطلاق حملات رقمية موجهة تعتمد على أدوات تحليل السوق والذكاء الاصطناعي لاستهداف شرائح جديدة في الأسواق الناشئة، مع قياس العائد على الإنفاق التسويقي ورفع كفاءة توليد الفرص البيعية.

2 تعزيز الحضور على المنصات التجارية الدولية ورفع مستوى الظهور المؤسسي على المنصات المهنية والتجارية المتخصصة، بما يدعم اختراق أسواق جديدة ويحسن الوصول إلى العملاء الصناعيين المستهدفين.

3 تحسين تجربة العملاء وخدمات ما بعد البيع وتطوير آليات دعم فني ميدانية ورقمية، وتسريع الاستجابة للاستفسارات والشكاوى، بما يعزز رضا العملاء ويرفع معدلات الاحتفاظ بالحسابات الاستراتيجية.

4 توسيع شبكة التوزيع الدولية وإبرام شراكات مع موزعين ووكلاء في أسواق ذات نمو مرتفع، وتفعيل قنوات توزيع إضافية لزيادة نسبة الصادرات وتنويع التغطية الجغرافية.

5

تنويع الأسواق وتقليل التركز الجغرافي باستهداف أسواق جديدة في أفريقيا وأوروبا والأمريكتين لتقليل الاعتماد على نطاق جغرافي محدد وتحقيق توازن أكبر في توزيع المبيعات.

6

رفع كفاءة الفريق البيعي تنفيذ برامج تدريب متخصصة في التفاوض الدولي وإدارة الحسابات الرئيسية، وتطوير استخدام أنظمة إدارة علاقات العملاء (CRM) لتحسين جودة المتابعة وتحقيق معدلات إغلاق أعلى.

7

استقطاب خبرات تسويقية في الأسواق المستهدفة وتعزيز التواجد المحلي في بعض الدول عبر كوادرات ذات خبرة سوقية لدعم التوسع وتحقيق فهم أعمق لاحتياجات العملاء.

8

الاستفادة من برامج الدعم الحكومية لتحفيز الصادرات ودعم المحتوى المحلي، بما يدعم القدرة التنافسية للشركة في الأسواق الخارجية، بالتنسيق مع شركاء النجاح ومقدمي الحلول والخدمات وبرامج الدعم من القطاعات الحكومية التي لديها أهداف مشتركة مع فيبكو

الجهات الداعمة "شركاء النجاح"

وزارة الصناعة
والثروة المعدنية
Ministry of Industry and Mineral Resources



برنامج تطوير الصناعة
الوطنية والخدمات
اللوجستية



هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية
Local Content & Government
Procurement Authority



SAUDI EXIM
بنك التصدير والاستيراد السعودي

الصندوق
الصناعي
صندوق التنمية الصناعية السعودي
SAUDI INDUSTRIAL DEVELOPMENT FUND



مصانع
المستقبل
Future Factories



الهيئة السعودية للملكية الفكرية
Saudi Authority for Intellectual Property

المواصفات السعودية
Saudi Standards



SAUDI
MADE



SEDA
هيئة تنمية الصادرات السعودية
Saudi Export Development Authority



مدن
MODON



إدارة المشتريات



أبرز الأرقام خلال العام 2025 لفبيكو وشركتها التابعة

الاجمالي
153.69M

اجمالي المشتريات
المحلية
108.48M

المشتريات من المواد
الخام الرئيسية
126.81M

اجمالي الواردات
45.19M

أوامر الشراء التي تم معالجتها
2138

عدد الموردين الجدد
91

نسبة الإعفاء الجمركي للموارد
الواردة من خارج المملكة
95%

ويضاف إلى إنجازات إدارة المشتريات خلال العام 2023 ما يلي:

TAX
FREE

تم الحصول على إعفاء للمواد الخام
الرئيسية في فبك لمدة 5 سنوات



تجديد الإعفاءات الجمركية في
فبيكو لتشمل قطع الغيار.



مراجعة وتلعب المخزون بصفة دورية
مع تقليل حد المخزون الآمن من
كل مادة حسب حساسيتها.

المشغل الاقتصادي المعتمد
Authorized Economic Operator
SAUDI AEO
أولوية PRIORITY

الاستفادة من برنامج المشغل
الاقتصادي المعتمد لتسهيل إجراءات
التخليص وسرعة فسخ البضائع وضمان
استعادة الرسوم الجمركية دون تأخير.



إدارة تقنية المعلومات

مشروع نظام Dynamics 365 – شركة فيبكو

تواصل فيبكو تنفيذ مشروع التحول إلى نظام Microsoft Dynamics 365 ضمن إطار تعزيز البنية التقنية وتطوير أنظمة الأعمال، وقد تم خلال العام 2025م الانتهاء من إنشاء الشركة الجديدة على النظام، بالإضافة إلى إعداد أنظمة الحسابات المدينة والحسابات الدائنة ودفتر الأستاذ العام بأكواد مالية محدثة تتوافق مع متطلبات الشركة التنظيمية والتشغيلية.

ويجري العمل حاليًا على تخصيص النظام متلائم مع طبيعة العمليات الإنتاجية، واستحداث أكواد أصناف جديدة وتنظيم إعدادات المستودعات، إلى جانب إعداد نظام احتساب التكاليف وقوائم المستندات، وتطوير تقارير مخصصة تلبي احتياجات الإدارة. كما تم تفعيل التحسينات والتقارير الخاصة بالشركة التابعة - شركة فبك للصناعة (FPC) ضمن نظام فيبكو.

ومن المخطط الانتقال إلى مرحلة التشغيل الموازي (Parallel Run) واختبار قبول المستخدم (UAT) ومراجعة العمليات والحركات المالية، تمهيدًا للإطلاق الفعلي للنظام بنهاية شهر مارس من العام 2026م.

مشروع نظام Dynamics 365 – للشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)

تم استكمال إنشاء الشركة على النظام وإعداد الأنظمة المالية الأساسية، بما يشمل الحسابات المدينة والدائنة ودفتر الأستاذ العام، كما يجري العمل على تخصيص النظام ليتوافق مع العمليات الإنتاجية، وإعداد أكواد الأصناف والمستودعات ونظام التكاليف وقوائم المستندات، بالإضافة إلى تطوير تقارير مخصصة لدعم متطلبات الإدارة.

ومن المقرر تنفيذ مرحلة التشغيل الموازي واختبار قبول المستخدم ومراجعة العمليات المالية، تمهيدًا للإطلاق الرسمي للنظام بالتزامن مع فيبكو بنهاية شهر مارس من العام 2026م.

مبادرات الذكاء الاصطناعي وذكاء الأعمال والأتمتة

في إطار توجه فيبكو نحو التحول الرقمي، تم توقيع اتفاقية مع جهة متخصصة لتطوير أنظمة ذكاء الأعمال (BI) ولوحات المعلومات التفاعلية، إضافة إلى تصميم وتفعيل وكلاء ذكاء اصطناعي (AI Agents) لدعم اتخاذ القرار وتحسين كفاءة العمليات.

كما تعزز الشركة تنفيذ مبادرات الأتمتة داخليًا عقب الانتهاء من استكمال مشروع Dynamics 365 في فيبكو، بما يعزز التكامل بين الأنظمة ويرفع كفاءة الأداء التشغيلي.

أنظمة الموارد البشرية – الرواتب والخدمة الذاتية

يجري حالياً اختبار نظام الرواتب ونظام الخدمة الذاتية للموظفين في شركة فبك للصناعة (FPC)، فيما تم الانتهاء من تجهيز نظام الرواتب لشركة فيبكو تمهيداً لإطلاقه.

ومن المخطط استكمال دورة الخدمة الذاتية للموارد البشرية بشكل متكامل خلال المرحلة القادمة، بما يسهم في تحسين تجربة الموظفين وتعزيز كفاءة الإجراءات الإدارية.



3

شركة فبك
للصناعة

FPC

المحتويات

1

فكرة المشروع والرؤية والرسالة

2

المزايا التنافسية والأهداف الاستراتيجية

3

المعلومات الأساسية للشركة

4

مراحل العملية الإنتاجية

5

الطاقة الإنتاجية ومستويات الجودة

6

شهادات الجودة والاعتمادات الدولية

7

سلسلة المنتجات وتطبيقاتها

8

المعارض والفعاليات الدولية 2025م

9

أبرز مشاريعنا المرجعية 2025م

10

شكوى مكافحة الإغراق - مستجدات 2025م

11

الخطاب التنفيذي الاستراتيجي

12

خطط التطوير والمشاريع المستهدفة

فكرة المشروع

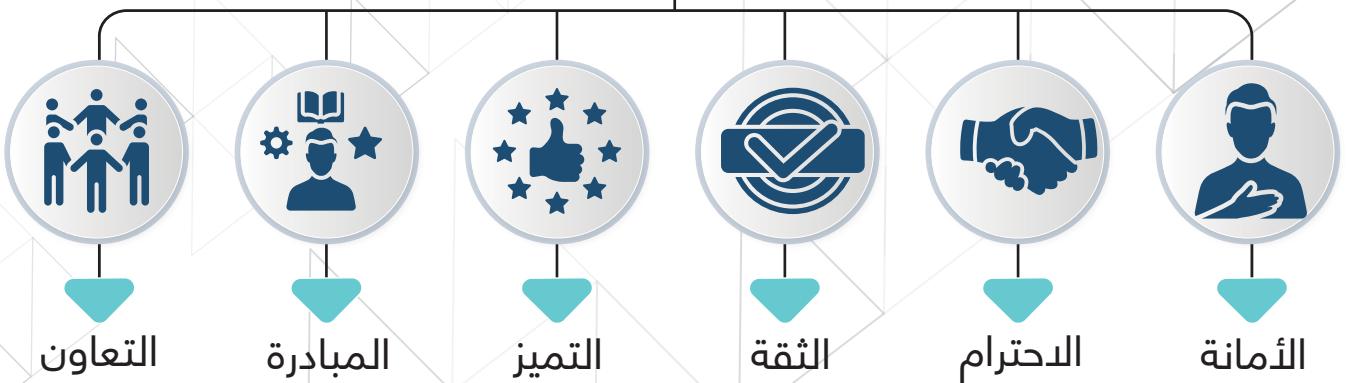


تقوم أعمال شركة فبك للصناعة على تصنيع الأقمشة والمنسوجات الصناعية والتقنية عالية الأداء، والمصنوعة من خيوط بوليستر أو ألياف زجاجية منسوجة، يتم تغليفها وطلاؤها بمواد متخصصة مثل البولي فينيل كلورايد (PVC) أو مادة البولي تترافلوروايثيلين (PTFE) بحسب متطلبات الاستخدام.

وتُستخدم هذه المنتجات في تطبيقات متعددة تشمل المظلات الإنشائية، والهياكل المشدودة، والخيام، وأغطية الشاحنات، والواجهات المعمارية، والحلول البيئية والصناعية.

وتُعَدّ شركة فبك للصناعة من أبرز الشركات المتخصصة في هذا المجال على مستوى المنطقة، حيث تجمع بين تقنيات إنتاج أوروبية متقدمة وخبرات فنية متراكمة، بما يضمن تقديم منتجات مطابقة لأعلى المعايير الفنية والجودة العالمية.

قيم الشركة



الرسالة

تلبية احتياجات عملائنا بأعلى جودة وأفضل سعر وبناء علاقة ثقة طويلة الأمد على مستوى العالم من قلب المملكة العربية السعودية

الرؤية

نخطط لأن نصبح رواد صناعة النسيج التقني في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

المزايا التنافسية



القدرات الصناعية

أول مصنع من نوعه في الشرق الأوسط من حيث تقنية الإنتاج، مع تلبية احتياجات الطلب المحلي من القطاعات الحكومية والخاصة وتوطين تصنيع المنسوجات التقنية محلياً بدلاً عن المستوردة.

مصنع ذكي متطور

يتم أتمتة معظم عمليات التصنيع والاعتماد على عدد قليل من الأيدي العاملة، وخطوط الإنتاج هي الأحدث في مجالها وآخر ما توصلت إليه التقنية الأوروبية.

فريق عمل احترافي

فريق عمل محترف متعدد المهارات والخبرات من مختلف دول العالم في هذا المجال.

خطوط إنتاج متعددة التطبيقات

خطوط الإنتاج مصممة لتصنيع منتجات متعددة التطبيقات.

الثالث عالمياً

المصنع الثالث من نوعه عالمياً من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات.

بحث وتطوير مستمر

نستثمر في البحث والتطوير لتصنيع منتجات ذات قيمة مضافة وحلول غير تقليدية.

علامة الجودة السعودية

أول مصنع سعودي يحصل على علامة الجودة السعودية الخاصة بالأقمشة التقنية من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.

دعم حكومي

الاستفادة من البرامج والمبادرات التي تطلقها الدولة لدعم المحتوى المحلي وتوطين المشتريات الحكومية.

1 مزيد من الانخراط في مجالات الصناعات التحويلية النوعية، بالاستفادة من خبراتها التراكمية الممتدة لما يتجاوز 30 عاماً في صناعة النسيج.

2 انطلاقة لتنويع الاستثمارات، وتقليل المخاطر.

3 رفع عوائد الاستثمار للمساهمين وخلق قيمة مضافة لكل الأطراف ذات العلاقة.

4 تحقيق النمو المستدام وتوطين الصناعة تماشياً مع أهداف رؤية السعودية 2030.

5 استهداف تصدير ما لا يقل عن 60% من المنتجات تماشياً مع خطط المملكة في رفع نسبة الصادرات غير النفطية.

6 تغطية احتياجات السوق الإقليمي، وفتح آفاق تصديرية واسعة للتغلغل للأسواق العالمية.

أهداف فيبكو من المشروع

المعلومات الأساسية للشركات التابعة:

اسم الشركة التابعة	شركة فبك للصناعة
الكيان القانوني	شركة مساهمة مقفلة
النشاط الرئيسي	الصناعات التحويلية وفروعها
النشاط الفرعي	صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (PVC) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)
رأس المال	70,000,000 ريال
سنة التأسيس	2017م
دولة التأسيس	المملكة العربية السعودية
دولة العمليات	المملكة العربية السعودية
نسبة ملكية فييكو (مباشرة)	100%
الشركاء ونسب ملكيتهم	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات خلال العام 2025م.	56.5 مليون ريال

المعلومات الاساسية للشركات التابعة:

اسم الشركة التابعة	شركة ظلال الدانة للخيـام شركة شخص واحد
الكيان القانوني	ذات مسؤولية محدودة
النشاط الرئيسي	صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلـفة بمادة البولي فينيل كلورايد (PVC) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)
النشاط الفرعي	تصنيع وتركيب المظلات والخيـام
رأس المال	1,000,000 ريال
سنة التأسيس	يناير 2025م
دولة التأسيس	المملكة العربية السعودية
دولة العمليات	المملكة العربية السعودية
نسبة ملكية فيبكو (مباشرة)	100%
الشركاء ونسب ملكيتهم	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات خلال العام 2025م.	1.2 مليون ريال

مراحل العملية الإنتاجية

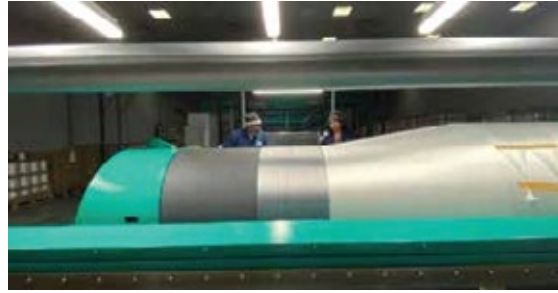
تمر منتجات شركة فبك للصناعة بست مراحل إنتاجية متكاملة تضمن أعلى معايير الجودة والدقة في التصنيع، وفق أحدث التقنيات الأوروبية المتخصصة في صناعة المنسوجات التقنية المغلفة.

1

المرحلة الأولى: ترتيب الخيوط (Warping)



ترتيب خيوط الألياف على البكرات



رفوف بكرات الخيوط الجاهزة للترتيب

2

المرحلة الثانية: عملية النسيج (Weaving)



عامل على النول الصناعي



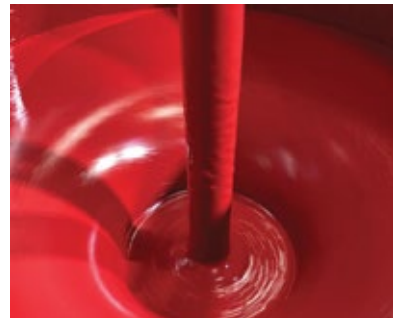
خط النسيج الآلي المتطور



بكرة النسيج الكبيرة الجاهزة

3

المرحلة الثالثة: عملية الطلاء (Coating)



4

المرحلة الرابعة: ضمان الجودة ومراقبتها (QA & QC)



5

المرحلة الخامسة: الفحص النهائي (Final Inspection)



6

المرحلة السادسة: التخزين (Warehousing)



شهادات الجودة والاعتمادات الدولية

تحتل شركة فبك للصناعة مكانةً متميزةً في مجال الجودة والاعتمادات الدولية، إذ تحمل طيفاً واسعاً من الشهادات التي تعكس التزامها بأعلى معايير الجودة والسلامة والاستدامة البيئية.

علامات الجودة السعودية



المواصفات السعودية
Saudi Standards



مطابقة
MOTABAQAH
الشركة السعودية للمختبرات الخاصة
Saudi Specialized Laboratories Co.

شهادات الإدارة والجودة الدولية



إدارة الجودة



البيئة



السلامة المهنية



أنظمة الإدارة

شهادات الاستدامة والبيئة



إفصاح بيئي



امتثال كيميائي



مقاوم للحريق



جودة معتمدة

الشركاء الباحثون والاستشاريون



منصة الإفصاح البيئي



استشارات دولية



جامعة إيسن الألمانية
شريك بحثي



شريك استراتيجي

الشركاء التجاريون



أمانة منطقة الرياض
RIYADH REGION MUNICIPALITY



نيوم NEOM



الهيئة العامة للترفيه
General Entertainment Authority



وزارة الإسكان
MINISTRY OF HOUSING



الهيئة العامة للطيران المدني
General Authority of Civil Aviation



الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني
Saudi Commission for Tourism & National Heritage



وزارة النقل
TRANSPORT MINISTRY



البحر الأحمر
THE RED SEA



هيئة تطوير منطقة مكة المكرمة
Makkah Region Development Authority



القدية
Qiddiya



مجموعة بن لادن السعودية
SAUDI BINLADIN GROUP



الشركة السعودية للخطوط الحديدية



Nesma نسما
& Partners وشركاهم



أرامكو السعودية
Saudi Aramco



وزارة الدفاع
MINISTRY OF DEFENSE

المعارض والفعاليات 2025 خلال عام

حرصت شركة فبك للصناعة خلال عام 2025م على تعزيز حضورها الدولي من خلال المشاركة الفاعلة في أبرز المعارض والفعاليات المتخصصة على المستويين المحلي والدولي، بهدف تعزيز حضورها في السوق، والتعرف على أحدث الابتكارات والحلول التقنية في مجالات عملها، إضافةً إلى بناء علاقات استراتيجية مع العملاء والشركاء.

وقد وفّرت هذه المعارض منصةً مثاليةً لتبادل الخبرات وعرض منتجاتنا ومشاريعنا، وتتبع تطورات الصناعة، بما يدعم أهداف الشركة في النمو المستدام وتوسيع قاعدة عملائها وتعزيز مكانتها الريادية في السوق

1

SINP EXPO
SAUDI INDUSTRIES NATIONAL PRODUCTS

SNP 2025



جانب من مشاركتنا في
معرض إس إن بي
بالكويت



2

BIG 5 Construct
Saudi

Big 5 Construct Saudi



جانب من مشاركتنا في
معرض الخمسة الكبار
 بالرياض



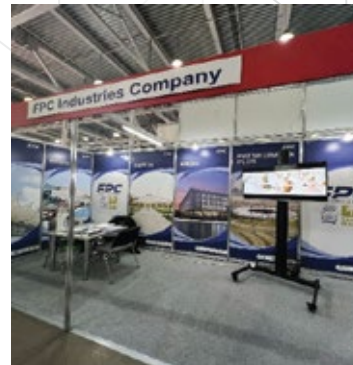
3

MosBuild

MosBuild 2025



جانب من مشاركتنا في
معرض موس بيلد موسكو
بروسيا



4

MosBuild
a Hyva event

Roof India 2025



جانب من مشاركتنا في
معرض روفوف انديا
بالهند



5

قمة الملاعب والساحات العالمية 2025



جانب من مشاركتنا في
معرض قمة الملاعب
بالرياض



6

BIG 5 Construct
South AfricaBig 5 Construct
South Africa 2025

جانب من مشاركتنا في
معرض الخمسة الكبار
جنوب افريقيا



7

cinte
techtex
CHINA

CINTE Tectextil 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض النسيجة التقنية
الصين



2025

تقرير مجلس الإدارة

8



The Showman's Show 2025



جانب من مشاركتنا في
معرض ذا شومان
ببريطانيا



9



مؤتمر Zak World of Façades London



جانب من مشاركتنا في
معرض زاك وورلد
بالمملكة المتحدة



10

BIG Global

Big 5 Global



جانب من مشاركتنا في
معرض بيغ جلوبال
بدبي



11



فعالية AMA TensoTalk 2025



جانب من مشاركتنا في
فعالية إيه إم إيه
بالرياض



سلسلة المنتجات وتطبيقاتها

تقدم شركة فبك للصناعة مجموعة متنوعة من المنتجات التقنية عالية الأداء التي تغطي طيفاً واسعاً من التطبيقات المعمارية والصناعية والبنية التحتية.

أقمشة الإعلانات - لوحات الإعلان والبنارات



أغطية الشاحنات ستائر جانبية للناقلات

العزل PVC أغشية مقاومة للماء للأسطح



أقمشة PTFE
هياكل معمارية
متعددة الاستخدامات



واجهات المباني
كسوة خارجية عصرية

أقمشة المظلات



قماش بي في سي
خزانات الماء القابلة للطي
خزانات مرنة

أبرز مشاريعنا المرجعية 2025م

بفضل المصداقية الفنية والتحقق المستقل والبنية الموصفاية المنظمة، توجّهت شركة فبك عمداً نحو مشاريع كانت تُعدّ سابقاً خارج نطاقها الواقعي. وقد أعادت هذه المشاريع صياغة تصور السوق عن فبك، فلم تعد تُعدّ مصنعاً ناشئاً يسعى للدخول، بل أصبحت جهة معتمدة قادرة على تنفيذ حلول معمارية معقدة.



صور بعض مشاريعنا (المحلية)

مشروع القدية – ويلكم سنتر



استاد الملك فهد الدولي

مشاريع البحر الاحمر



صور بعض مشاريعنا (المحلية)

مسجد نمره - المدينة المنورة



مسجد الخندق - المدينة المنورة

مسارات
الحج

مشروع كُذِّي - مكة المكرمة



صور بعض مشاريعنا (العالمية)

منطقة خاركيف - أوكرانيا



ميناء زايد - دبي



استاد أرتيكا مكسيكو سيتي- المكسيك



أحد
الملاعب
المشاركة
في كأس
العالم
2026

لايف استوك فارمينج - روسيا



مركز تسوق تجاري - المكسيك



محطة قطارات - برلين



تنس كلوب - روسيا



شكوى مكافحة الإغراق – مستجدات 2025م



ملف مكافحة الإغراق – منتجات الأقمشة المغطاة بـ PVC

في إطار جهود شركة فبك للصناعة الرامية إلى حماية الصناعة الوطنية وتعزيز مبدأ المنافسة العادلة في السوق المحلي، تقدمت الشركة بشكوى رسمية إلى الهيئة العامة للتجارة الخارجية بشأن واردات الأقمشة والأقمشة المغطاة بمادة البولي فينيل كلوريد (PVC)، ذات المنشأ أو المصدرة من جمهورية الصين الشعبية وجمهورية كوريا. وقد جاء هذا الإجراء نتيجة الممارسات التجارية الضارة المتمثلة في الإغراق، والتي أثرت بشكل مباشر على تنافسية المنتج الوطني وسوق الصناعة المحلية، وما كان يمكن أن يترتب عليها من أضرار اقتصادية ملموسة للقطاع الصناعي الوطني.

وتجدر الإشارة إلى أن هذه الخطوة تمثل التزاماً استراتيجياً من قبل الشركة بحماية مصالحها ومصالح صناعة الأقمشة الوطنية، حيث تميزت الشركة بتجهيز ملف قانوني متكامل ومدعم بالأدلة الفنية والتجارية الدقيقة، مما أسهم في تعزيز موقفها القانوني أمام الجهات المختصة، وأظهر حرص الشركة على الالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها، وحماية الصناعة من أي ممارسات قد تمس استقرار السوق المحلي أو تهدد تنافسية المنتج الوطني.

صدور القرار النهائي

بعد دراسة دقيقة لجميع الأدلة والمستندات المقدمة، أصدر معالي وزير التجارة ورئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للتجارة الخارجية القرار رقم (2) بتاريخ 1446/06/11 هـ الموافق 2024/12/12م، بفرض رسوم إغراق نهائية على الواردات محل التحقيق. ويعد هذا القرار خطوة تنظيمية هامة وأساسية في مسار حماية الصناعة الوطنية من الممارسات الضارة، كما يعكس قوة الموقف القانوني للشركة ووضوح الأدلة المقدمة خلال التحقيق.

ويشكل صدور هذا القرار علامة فارقة في مسار مكافحة الإغراق، إذ أنه يعزز من قدرة الدولة على فرض أنظمة حماية فعالة على المنتجات المستوردة التي تمارس الإغراق، ما يضمن بيئة سوقية عادلة، ويحمي المنتج الوطني من المنافسة غير العادلة، ويكفل للشركة استمرارية تنافسها وتعزيز مكانتها في السوق المحلي والإقليمي.

التطبيق والتحديات

على الرغم من صدور القرار النهائي، تستمر الشركة في متابعة تطبيقه على أرض الواقع مع الجهات المختصة، وفي مقدمتها وزارة الصناعة والهيئة العامة للتجارة الخارجية وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، لضمان التطبيق الكامل والفعلي للرسوم على جميع الواردات الخاضعة له. وقد تم رصد بعض التحديات المتعلقة بآليات التطبيق على شحنات معينة وبنود جمركية محددة، ما يستدعي تكثيف الجهود للتأكد من الامتثال الكامل للقرار، ومنع أي محاولات للتحايل أو تجاوز الأنظمة الجمركية.

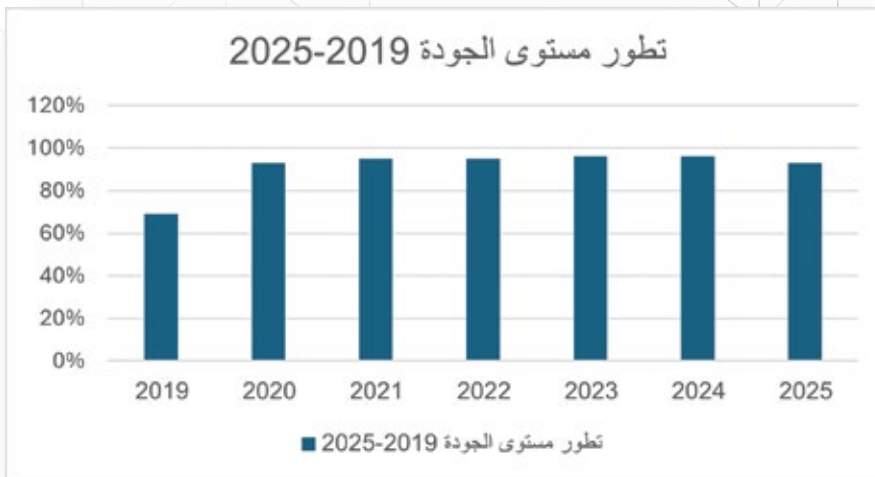
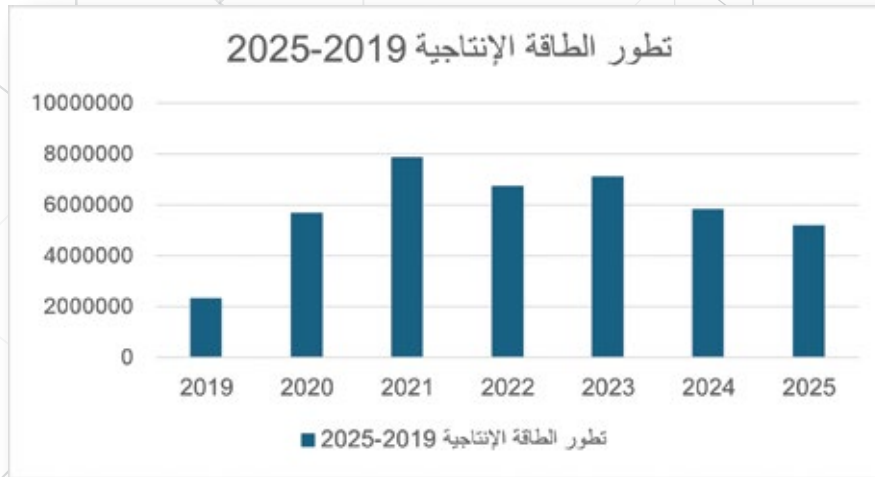
وفي هذا السياق، تؤكد الشركة على أهمية التنسيق المستمر مع الجهات التنظيمية لضمان الالتزام بالقرارات الرسمية، ومراقبة أي ممارسات تهدف إلى الالتفاف على الرسوم المفروضة، بما يحافظ على عدالة المنافسة، ويضمن أن تكون النتائج الإيجابية للقرار النهائي ملموسة على أرض الواقع، لصالح الصناعة الوطنية.

استمرار المتابعة والالتزام الاستراتيجي

يظل ملف مكافحة الإغراق ملفًا استراتيجيًا نشطًا، تتعامل معه الشركة على أعلى مستوى إداري، مع متابعة دقيقة لضمان التطبيق الكامل للرسوم، وحماية المنتج الوطني من أي ممارسات غير نظامية أو إعادة تصدير مخالفة. كما تعمل الشركة على تطوير آلياتها الرقابية والتنسيق المستمر مع الجهات الرسمية لضمان استدامة التنافسية وتعزيز مكانة المنتج الوطني في السوق المحلي والإقليمي.

وتؤكد الشركة التزامها الدائم بإحاطة مجلس الإدارة والمساهمين بأي تطورات جوهرية تتعلق بهذا الملف، بما يعكس مستوى الشفافية والاحترافية في إدارة ملفاتها الاستراتيجية، وحماية مصالحها ومصالح الصناعة الوطنية وفق الأنظمة والتعليمات المعمول بها.

تطورات الطاقة الإنتاجية ومستويات الجودة خلال السنوات السابقة



أبرز الأعمال خلال 2025



من الإمكانيات الصناعية إلى القوة المؤسسية وبناء الأسس التقنية والاستراتيجية لريادة صناعية سعودية

يمثل عام 2025م العام الذي انتقلت فيه فبك من الإمكانيات إلى القوة المؤسسية. لقد فعلنا القيمة الاستراتيجية للتصنيع السعودي، وبنينا مصداقية هندسية، وأدمجنا الاستدامة، وفزنا بمشاريع مرجعية، وعززنا الانضباط التشغيلي، وتوسعنا دولياً. وأصبحنا في موقع يمكننا من المنافسة بثقة أمام كبار المصنعين العالميين، مع الحفاظ على هويتنا الصناعية السعودية.

منذ الربع الثاني من العام 2025م نجحت الشركة في استقطاب فريق مبيعات قوي ومؤهل، وقامت إدارة الشركة بإعادة هيكلة بعض أقسامها وإداراتها الداخلية لضبط البوصلة ووضع الأسس التمهيدية نحو تحقيق مستهدفات ربحية وتشغيلية على مدار السنوات القادمة اعتباراً من العام 2026 وما يليه. وفي سبيل ذلك قام فريق المبيعات والتسويق بالعمل مع إدارة الشركة على تحقيق ما يلي:

أولاً: تفعيل القيمة الحقيقية لـ 'صنع في السعودية' وتعزيز آليات المحتوى المحلي

من أبرز إنجازات عام 2025م تعزيز مكانة الهوية الصناعية السعودية وتحويلها من ميزة تسويقية إلى ميزة فنية قابلة للتطبيق ضمن المواصفات الفنية للمشاريع. وقد انعكس ذلك بشكل مباشر على حضور الشركة في المشاريع الحكومية، حيث تجاوزت مساحة المشاريع المنفذة أو الجاري تنفيذها لجهات حكومية أكثر من 2 مليون متر مربع من الأقمشة التقنية خلال السنوات الأخيرة.

وبهذا التحول، أصبحت عبارة "صنع في السعودية" عنصراً فنياً معتمداً في كراسات الشروط والمواصفات، مما عزز تنافسية الشركة في المشاريع الوطنية الكبرى ورسخ مكانتها كمورد صناعي استراتيجي للجهات الحكومية.

ثانياً: ترسيخ المصداقية الهندسية وبناء الإطار الفني المؤسسي

عززنا بنيتنا الفنية عبر التعاون مع مختبرات معترف بها دولياً، من بينها جامعة إيسن في ألمانيا، من خلال تطوير خط منتجات PTFE المعمارية عبر اختبارات تحقق متقدمة وتحليل الأداء الإنشائي ومنطق تعويض هندسي مبني على نتائج فعلية. بهذا التحول، تحول حوارنا مع المعمارين والاستشاريين من نقاش سعري إلى نقاش قائم على الأداء والقيمة طويلة المدى والاعتمادية الهندسية.

UNIVERSITÄT
DUISBURG
ESSEN

ثالثاً: توثيق الاستدامة وتطبيق شهادات EPD

أصبحت الاستدامة في عام 2025م ممكناً استراتيجياً لا مجرد التزام أخلاقي. فقد عزز إتمام واستكمال شهادات الإفصاح البيئي للمنتجات (EPD) أهليتنا في المشاريع الكبرى التي تشترط الشفافية البيئية. أصبحت الاستدامة عنصراً مدمجاً في تموضعنا الفني والتجاري، وليست إضافة اختيارية.

رابعاً: الانتقال من 'مورد بديل' إلى تموضع مواصفاتي استراتيجي

أصبحنا اليوم نشارك في نقاشات المواصفات على مستوى عالٍ في أسواق عدة. إن إدراج فبك كمورد بديل داخل مستندات المشاريع يمكّننا من الدخول في بيئات مواصفات حافظة وإجراء مقارنة أداء منهجية والتمركز ضمن أطر تقييم الاستشاريين. هدفنا الواضح: الانتقال من الاعتماد كمورد بديل إلى إدراجنا كمورد أساسي ضمن المواصفات القياسية للمشاريع.

خامساً: التوسع الدولي وبناء خط مشاريع مستقبلية

شهد عام 2025م توسعاً دولياً ملحوظاً، مع نشاط فعلي في: إيطاليا، إسبانيا، تشيلي، بيرو، المكسيك، البرتغال، ألمانيا، إنجلترا، الكويت، الإمارات، البحرين، قطر، الهند، عُمان وغيرها. كما تم بناء خط مشاريع واعدة لعام 2026م في: الولايات المتحدة، المملكة المتحدة، إسبانيا، المكسيك، الهند، الصين، الإمارات، الكويت، تركيا، أوزبكستان، مصر وغيرها.



المحاور الاستراتيجية للتطوير

تعزيز خط PTFE المعماري

الاستمرار في تطوير منتجات PTFE المعمارية وتوسيع قاعدة العملاء في الأسواق الأوروبية والأمريكية.

الإدراج في المواصفات القياسية

الانتقال من وضع المورد البديل إلى الإدراج الأساسي في مواصفات المشاريع الكبرى.

تطوير منتج @iconweave

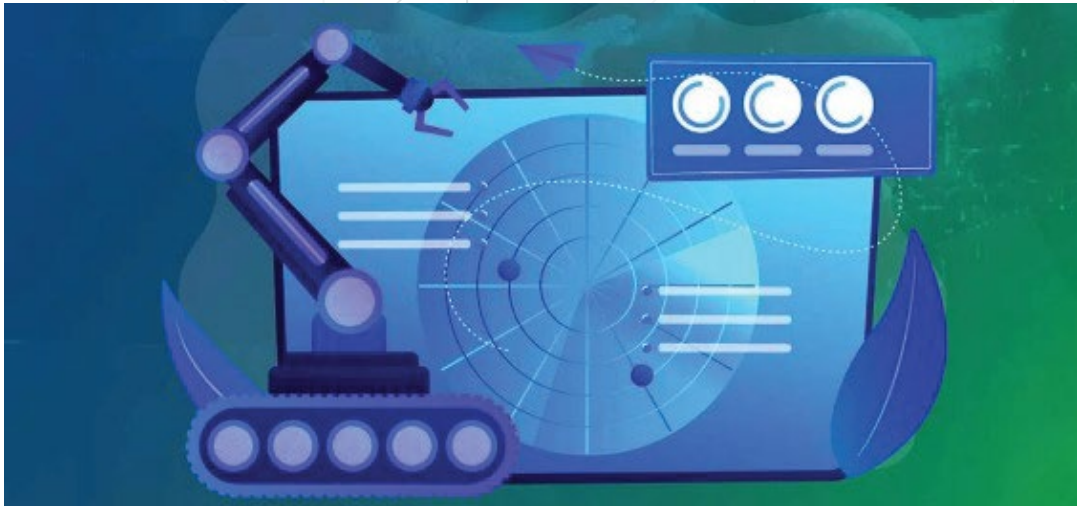
إطلاق الجيل الجديد من الشبكات الهندسية المتطورة ذات الهندسة الماسية لتطبيقات الواجهات المعمارية.

تعزيز شراكات البحث والتطوير

توسيع التعاون مع جامعة إيسن الألمانية ومختبرات دولية أخرى لتطوير منتجات جديدة.

تحسين الأداء المالي

استعادة الهوامش وتحسين جودة الإيرادات عبر نمو PTFE المعماري وتعزيز رصيد المشاريع المتعاقد عليها.



4

الأداء المالي



المحتويات

- 1 مبيعات الشركة
- 2 أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة
- 3 الأرباح التشغيلية
- 4 الأرباح الصافية
- 5 ربحية السهم بالريال السعودي
- 6 تطور نمو الأصول
- 7 الأصول مقابل الالتزامات
- 8 الالتزامات مقابل حقوق الملكية
- 9 التغير في حقوق الملكية
- 10 نسب ومؤشرات السيولة
- 11 الخطاب التنفيذي الاستراتيجي
- 12 خطط التطوير والمشاريع المستهدفة
- 13 المدفوعات النظامية
- 14 إيضاح الزكاة & ضريبة القيمة المضافة
- 15 الغرامات
- 16 الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها

أولاً: مبيعات الشركة

بلغت مبيعات فيبكو الصافية 251.6 مليون ريال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م مقارنة بمبلغ 245.7 مليون ريال لعام 2024م، وذلك بنسبة ارتفاع بلغت 2.42 %

ويعود سبب ارتفاع المبيعات إلى زيادة حجم المبيعات لبعض المنتجات الرئيسية في فيبكو وشركتها التابعة "شركة فبك للصناعة".

ويوضح الجدول التالي صافي المبيعات مقابل تكلفة المبيعات وصافي الأرباح خلال الخمس أعوام الماضية

2021	2022	2023	2024	2025	
222.6	260.7	258.2	245.7	251.6	صافي المبيعات
193.6	218.5	207.9	202.8	213.8	تكلفة المبيعات
28.9	42.2	50.3	42.9	37.8	إجمالي الدخل
-9.1	9.8	12	0.9	-19.1	صافي الربح

ثانياً: أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة

1. الأكياس الكبيرة Jumbo Bags

مبيعات 2025	مبيعات 2024	التغير	نسبة المساهمة في الإيرادات
57.1 مليون ريال	52.2 مليون ريال	9.39%	22.69%

2. النسيج والأكياس الأخرى Fabric and other types of bags

مبيعات 2025	مبيعات 2024	التغير	نسبة المساهمة في الإيرادات
117.1 مليون ريال	113.9 مليون ريال	2.81%	46.54%

3. المنتجات المبرومة (حشوات الكابلات - خيوط التعليق والتربيط الزراعية) Twisted Products

مبيعات 2025	مبيعات 2024	التغير	نسبة المساهمة في الإيرادات
22.1 مليون ريال	24.4 مليون ريال	-9.43%	8.78%

4. إسهام الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) في حجم أنشطة الشركة

مبيعات 2025	مبيعات 2024	التغير	نسبة المساهمة في الإيرادات
55.7 مليون ريال	55.2 مليون ريال	1%	22.14%

ثالثاً: الأرباح التشغيلية

بلغت الخسائر التشغيلية لعام 2025 م مبلغ 23.2 مليون ريال مقارنة بأرباح تشغيلية قدرها 2.4 مليون ريال للعام 2024م، ويعود سبب هذا الانخفاض إلى انخفاض مجمل الربح بسبب ارتفاع التكلفة وارتفاع المصاريف البيعية والتسويقية وكذلك ارتفاع المصاريف العمومية والإدارية وارتفاع مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9.

رابعاً: الأرباح الصافية

حققت فيبيكو خسائر صافية بقيمة 19.1 مليون ريال خلال العام المالي 2025م مقارنة بأرباح صافية بلغت قيمتها 0.9 مليون ريال خلال العام المالي 2024م، وتعود أسباب ذلك بشكل رئيسي إلى ما يلي:

1- انخفاض مجمل الربح في الشركة التابعة نتيجة لانخفاض حجم المبيعات وتباين المزيج البيعي وتذبذب هوامش الربحية، تأثراً باستمرار ممارسات الإغراق من المنتجات الصينية والكورية في السوق المحلية، ومن المتوقع انحسار هذه الآثار تدريجياً في ظل المتابعة المستمرة مع الجهات الحكومية ذات الصلة لتشديد الرقابة على الواردات من تلك الدول، حيث تمتد فترة فرض الرسوم إلى 5 سنوات بعد نجاح الشركة في الفوز بالقضية وفرض رسوم إغراق متباينة على تلك الدول.

2- ارتفاع مصاريف البيع والتسويق نتيجة لارتفاع تكلفة التوظيف، وزيادة مشاركات الشركة التابعة في المعارض التجارية المختصة، وارتفاع مصروف الشحن.

3- ارتفاع المصروفات العمومية والإدارية نتيجة لتسوية مصروفات تعيين مستشار مالي مختص لإتمام عملية الدراسة النافية للجهة المالية والقانونية لتقييم استحواذ فيبيكو على إجمالي حصص الملاك في شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة وفقاً لما تم الإعلان عنه على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 04 يونيو 2025م، بالإضافة إلى ارتفاع تكاليف التوظيف ومخصصات الموظفين.

4- ارتفاع مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9 نتيجة لتأخر المتحصلات من بعض كبار العملاء.

5- ارتفاع تكاليف التمويل نتيجة لارتفاع القروض. وجاءت هذه النتائج بالرغم من:

1- انخفاض مخصص الزكاة.

2- ارتفاع الإيرادات الأخرى.

3- التغير في التزام شراء حقوق ملكية الحصة غير المسيطرة.

كما تجدر الإشارة إلى ما يلي:

- بلغ مجمل الربح في الشركة الأم (قطاع التعبئة والتغليف) مبلغ 39.3 مليون ريال خلال العام 2025م مقابل 37.6 مليون ريال خلال عام 2024م بنسبة ارتفاع بلغت 4%، بينما بلغ مجمل الربح (الخسارة) في الشركة التابعة (قطاع الأنسجة التقنية) خلال العام 2025م مبلغ -1.7 مليون ريال مقابل 5.1 مليون ريال خلال عام 2024م.

- يُشار إلى أن المصاريف غير المتكررة - وفق تقدير الإدارة - والتي أدت إلى ارتفاع الخسائر بصورة ملحوظة تشمل بشكل رئيسي أتعاباً استشارية بقيمة 2 مليون ريال لتعيين مستشارين مختصين لإتمام عمليات الدراسة النافية للجهة المالية والقانونية لتقييم استحواذ فيبكو على إجمالي حصص الملاك في شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة، إضافة إلى تكوين مخصص استثنائي لمقابلة الخسائر الائتمانية المتوقعة بقيمة 13 مليون ريال، نتيجة لإجراء بعض التسويات غير المتكررة مع بعض كبار العملاء.

- يعود سبب التغير في الدخل الشامل إلى إعادة قياس منافع نهاية الخدمة للموظفين خلال العام 2025م.

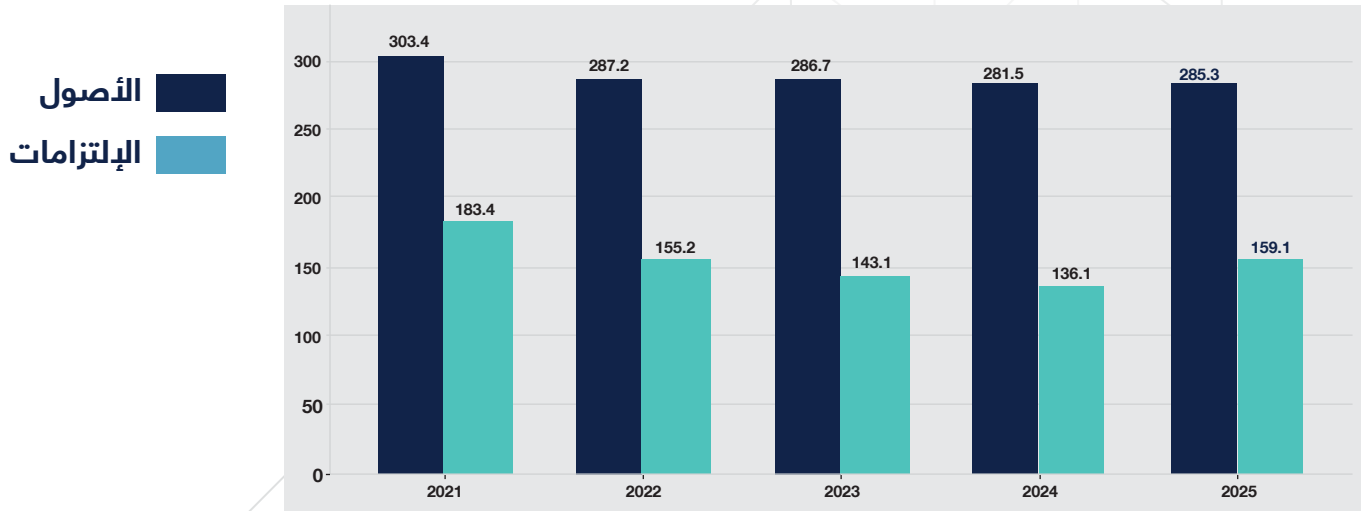
خامساً: ربحية السهم (بالريال السعودي)

بلغت ربحية السهم لعام 2025 م مبلغ 1.66 - ريال مقارنة بربحية 0.08 ريال للعام 2024م.

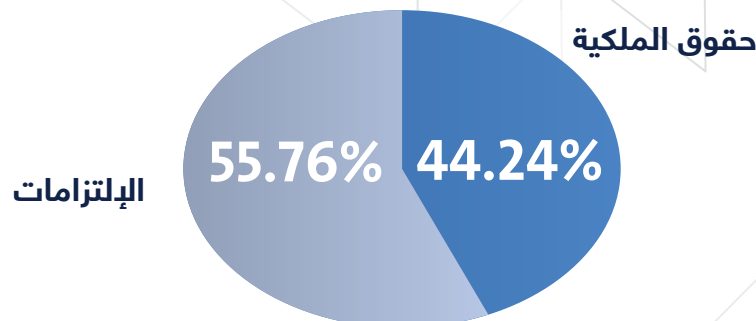
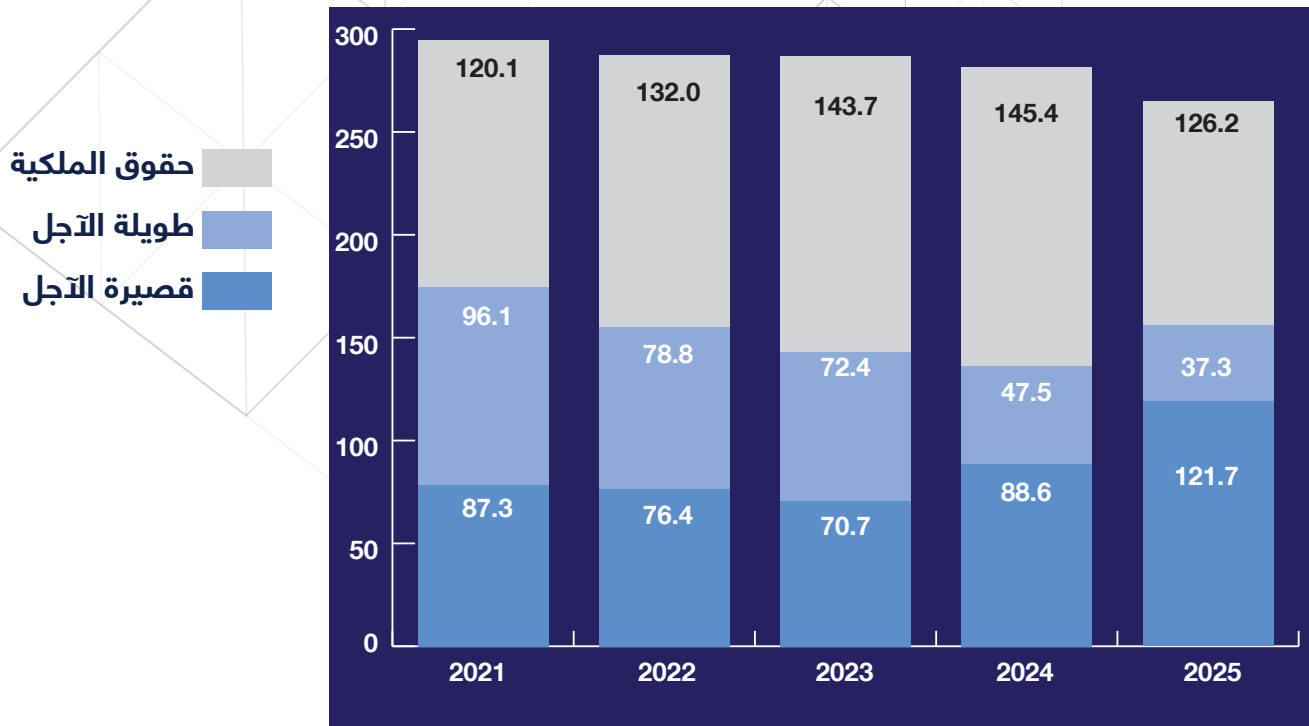
سادساً: تطور نمو الأصول (بالمليون الريال)

2021	2022	2023	2024	2025	
147.9	131.7	132.4	136.4	142.0	الأصول المتداولة
155.5	155.5	154.3	145.1	143.2	الأصول الغير المتداولة
303.4	287.2	286.7	281.5	285.3	إجمالي الأصول
87.3	76.4	70.7	88.6	121.7	الالتزامات المتداولة
96.1	78.8	72.4	47.5	37.3	الالتزامات طويلة الأجل
183.4	155.2	143.1	136.1	159.1	إجمالي الالتزامات
120.1	132.0	143.7	145.4	126.2	حقوق المساهمين
0	0	0	0	0	حقوق الملكية غير المسيطرة
120.1	132.0	143.7	145.4	126.2	إجمالي حقوق الملكية
303.4	287.2	286.7	281.5	285.3	إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية

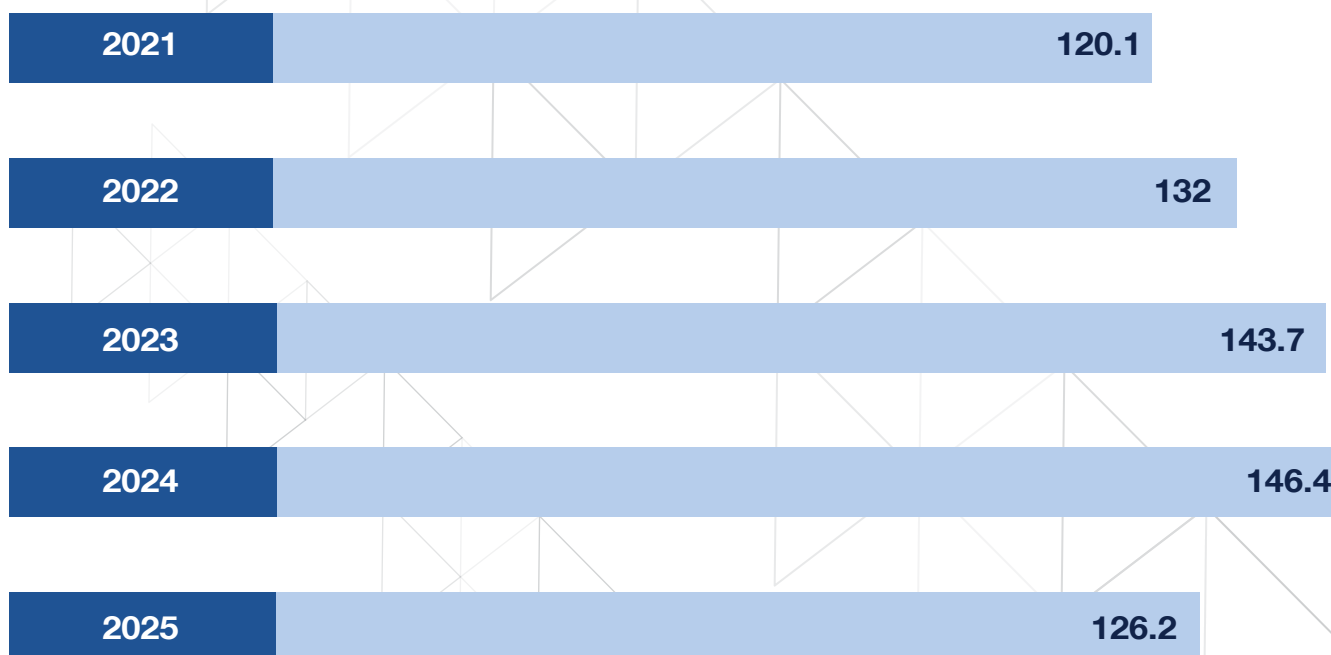
سابعاً: إجمالي الأصول والالتزامات (بالمليون ريال)



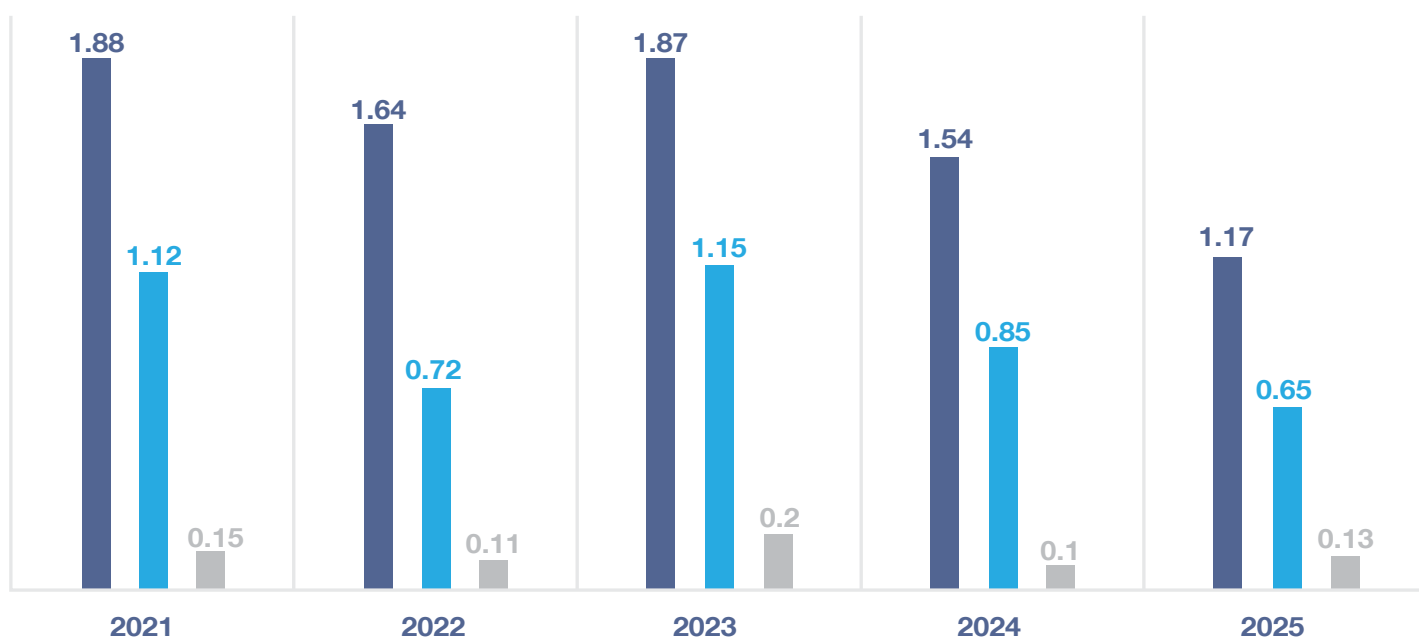
ثامناً : تطور الالتزامات وحقوق الملكية (بالمليون ريال)



تاسعا: التغير في حقوق الملكية (بالمليون ريال)



عاشراً: نسب ومؤشرات السيولة

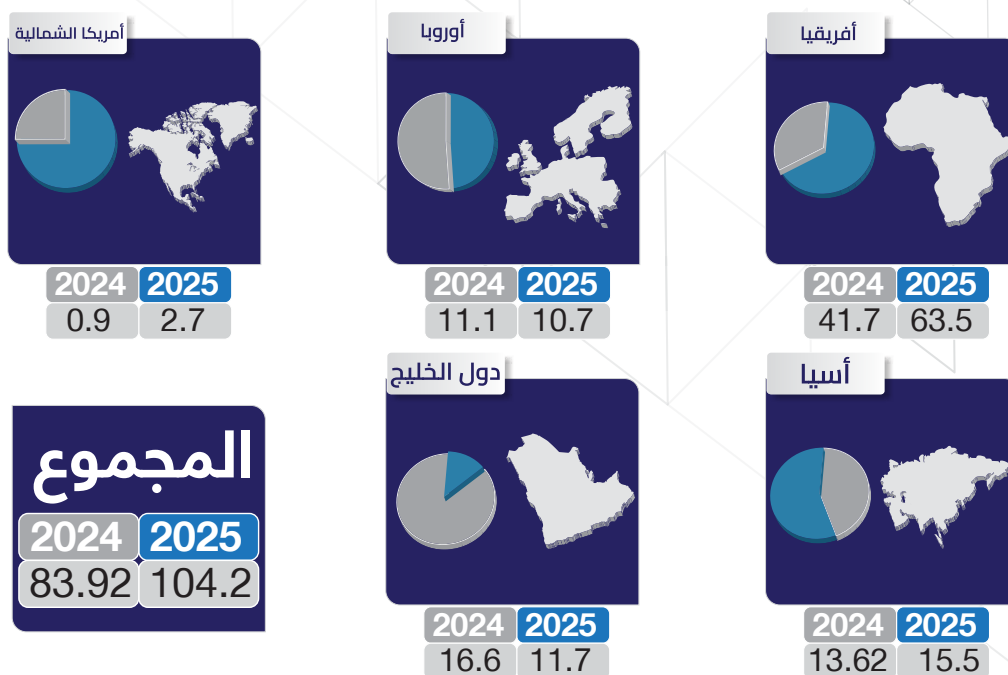


النسبة المتداولة

نسبة التداول السريعة

إلتزامات قصيرة الأجل

الحادي عشر: التحليل الجغرافي للمبيعات

المبيعات
داخل المملكةجميع الأرقام
بالمليون ريالالمبيعات
خارج المملكةجميع الأرقام
بالمليون ريال

الثاني عشر: القروض

الجهة المانحة	نوع القرض	مبلغ أصل القرض	الفرض	الرصيد أول السنة	إضافات خلال السنة	السداد	الرصيد آخر السنة	طريقة السداد
صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويل الأجل	53.4	تمويل التوسعات في خطوط الإنتاج في شركة فيبكو	12.6	0.00	2.50	10.1	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1430/04/15 هـ وحتى 1451/02/14 هـ
صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويل الأجل	35.3	تمويل مشروع	10.6	0.00	10.6	0	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1442/08/15 هـ وحتى 1447/02/15 هـ
بنك الرياض	طويل الأجل	38	الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)	15.6	0.00	14.2	1.4	أقساط نصف سنوية متساوية بداية من مايو 2019 وحتى يوليو 2027
بنك الرياض	قصير الأجل	33.3		3.2	24.5	3.2	24.5	قرض دوار بحد أقصى 12 شهر
بنك التصدير والاستيراد السعودي	قصير الأجل	19	تمويل شراء المواد الخام لمبيعات التصدير	3.8	52.5	37.3	19	قرض دوار بحد أقصى 4 شهر
بنك الراجحي	قصير الأجل	50	تمويل رأس المال العام	0	40.1	13.9	26.2	قرض دوار بحد أقصى 9 شهر
الإجمالي	-	229	-	45.8	117.1	81.7	81.2	-

* تم تعديل جدول السداد لبعض القروض تماشياً مع المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة (ممثلة في البنك المركزي السعودي) للتخفيف من الآثار الاقتصادية المترتبة على انتشار فايروس كورونا المستجد

الجزء المتداول من القروض

73.3

الجزء الغير متداول من القروض

7.9

الإجمالي

81.2

الثالث عشر: المدفوعات النظامية

وتشمل جميع المبالغ التي قامت الشركة بسدادها أو المستحقة لجهات نظامية سواء كانت تتعلق بأعمال الشركة نفسها أو شركتها التابعة

البند	2025	2024	المستحق بنهاية م 2025 ولم يسدد	الوصف	السبب
الزكاة	1,408,459	2,897,465	635,997	سداد الزكاة الشرعية	يتم سداد المبلغ المستحق بعد تقديم القرارات الزكوية وإقرارها لدى هيئة الزكاة والدخل
التأمينات الاجتماعية	3,705,176	3,725,379	285,157	اشتراك العاملين والمعاشات بموجب قانون التأمينات	رسوم حكومية
ضريبة القيمة المضافة	3,087,567	6,112,908	227,974	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	رسوم حكومية
ضريبة الاستقطاع	140,858	28,002	9,608	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	تستقطع الشركة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب وفقاً للأنظمة الضريبية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمدفوعات الأجنبية كالتزامات.
الجوازات ومكتب العمل	2,460,000	689,445	-	التكاليف النظامية المعتمدة للعاملين غير السعوديين	رسوم حكومية
صندوق التنمية الصناعية السعودي	13,399,100	11,553,750	-	سداد أقساط القروض ورسوم متابعتها	يتم سداد القرض وفق ما أشير إليه في جدول القروض حسب الاتفاقية
شركة السوق المالية السعودية (تداول)	257,035	261,205	-	رسوم خدمات التداول وطلب التقارير	رسوم نظامية
الجمارك	1,968,475	3,401,005	-	الرسوم الجمركية على الواردات	رسوم نظامية

الرابع عشر: الزكاة والضرائب

الزكاة الشرعية

تخضع المجموعة للزكاة بموجب لائحة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، ويتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة، يتم احتساب الفروق، إن وجدت عند الانتهاء من الربوط عندما يتم تحديد هذه المبالغ وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للمحاسبة 8 "السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء" المعتمد في المملكة العربية السعودية.

وقد بلغت الزكاة المحملة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م مبلغ وقدره 541,148 ريال سعودي مقارنة بمبلغ وقدره 1,412,653 ريال سعودي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

ويتم تجنب مخصص لمصروف الزكاة ويحمل على قائمة الربح والخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للمجموعة بموجب إقرار يعد حسب لائحة جباية الزكاة، ويتم تسوية الفروقات الناتجة عن احتساب الزكاة النهائية، إن وجدت، في نهاية السنة.

وقد قدمت المجموعة إقراراتها الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى سنة 2024 م وحصلت المجموعة على الربوط الزكوية النهائية للسنوات حتى 2024 م وقامت بدفع الزكاة المستحقة عنها.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والأصول بالصافي، بعد جسم مبلغ ضريبة القيمة المضافة عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء الأصول أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة؛ حيث يُعترف في هذه الحالة بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسبما يقتضي الحال.

ويتم إثبات الذمم المدينة والدائنة مع تضمين مبلغ ضريبة القيمة المضافة، ويُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد، أو المستحقة الدفع إلى الهيئة كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضريبة على المعاملات مع الجهات غير المقيمة وفقاً للوائح الهيئة، والتي لا يتم الاعتراف بها كمصاريف باعتبارها التزامات للطرف المقابل الذي يتم اقتطاع المبالغ بالنيابة عنها.

الخامس عشر: الغرامات

خلال العام 2025م، تكبدت شركة فيبكو وشركتها التابعة غرامات ومخالفات محدودة شملت:

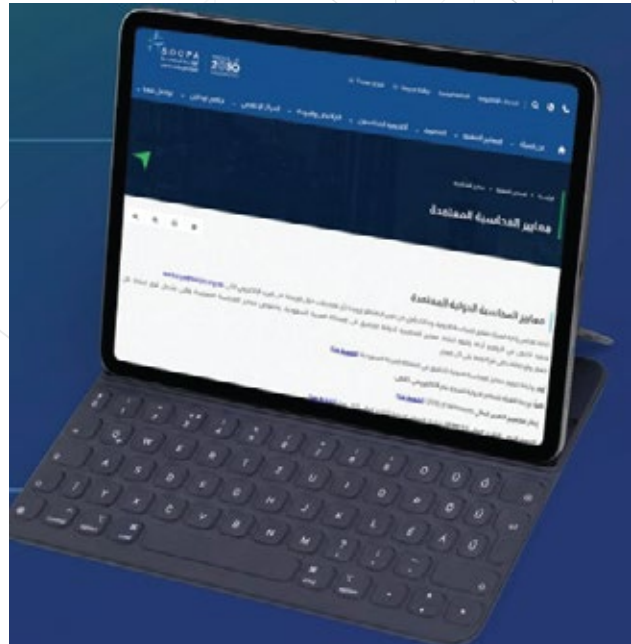
- غرامات من المديرية العامة للجوازات بقيمة إجمالية بلغت 1,500 ريال سعودي نتيجة التأخر في تجديد إقامات بعض الموظفين.
- مخالفات مرورية على المركبات التابعة للشركة صادرة من الإدارة العامة للمرور بقيمة 1,900 ريال سعودي.
- غرامات جمركية صادرة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بقيمة 27,350 ريال سعودي، وذلك نتيجة رسوم أراضي مرتبطة بتأخر فسخ بعض الواردات خلال فترات الأعياد والعطلات الرسمية. أو لعدم اكتمال مستندات الفسخ الخاصة بها.

وقد جاءت معظم هذه الغرامات نتيجة لظروف تشغيلية استثنائية وغير متكررة، كما قامت الشركة بالاعتراض على بعض الحالات التي ترى عدم صحتها، مع الالتزام بالسداد لضمان استمرارية الأعمال، وذلك لحين صدور القرارات النهائية من الجهات المختصة. وفي هذا الإطار، تم وضع خطط عمل احترازية لتعزيز الامتثال وتفاذي تكرار مثل هذه الحالات، إضافة إلى توجيه الإدارات المعنية وتطبيق الإجراءات النظامية بحق أي حالات تقصير. هذا، ولم تفرض على الشركة أي عقوبات أو جزاءات أو قيود احتياطية من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

السادس عشر: الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها

تلتزم فيبكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير.

ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في حال إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.



5

الممارسات البيئية
والاجتماعية
وحوكمة الشركات

ESG

المحتويات

1

المخاطر

2

مفهوم الاستدامة

3

برامج فيبكو للتنمية المستدامة

4

الالتزام البيئي

5

التأثير المجتمعي

6

النظرة المستقبلية

7

ممارسات الحوكمة

المخاطر !

مفهوم إدارة المخاطر في فيبكو

تُعرّف إدارة المخاطر في شركة فيبكو بأنها عملية منهجية تهدف إلى تحديد وقياس وتقييم المخاطر المحتملة التي قد تواجه أنشطة الشركة، والعمل على تطوير الاستراتيجيات والآليات المناسبة لإدارتها والتعامل معها بفاعلية. ويشمل ذلك تبني نهج وقائي يركز على الاكتشاف المبكر للمخاطر والتحديات المحتملة، بما يتيح للشركة الاستجابة لها في الوقت المناسب والحد من أثارها السلبية على عملياتها التشغيلية وأدائها المالي واستدامة أعمالها.

كما تسعى فيبكو من خلال منظومة إدارة المخاطر إلى تعزيز قدرتها على اتخاذ قرارات مدروسة تدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتضمن استمرارية الأعمال، وتحافظ على مصالح المساهمين وكافة أصحاب المصالح.

وتتكامل منظومة إدارة المخاطر في الشركة مع ممارسات الحوكمة والرقابة الداخلية، حيث يتم رصد المخاطر ومتابعتها بصورة دورية من قبل الإدارة التنفيذية واللجان المختصة المنبثقة عن مجلس الإدارة، بما يعزز ثقافة الوعي بالمخاطر على مستوى الشركة ويدعم تحقيق النمو المستدام.



لماذا تهتم فيبكو بعملية إدارة المخاطر

- تولى شركة فيبكو أهمية كبيرة لإدارة المخاطر باعتبارها أحد الركائز الأساسية لدعم استدامة أعمالها وتعزيز قدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية في بيئة أعمال تتسم بالتغير والتحديات المتسارعة. ومن أبرز دوافع اهتمام الشركة بتبني منهجية فعّالة لإدارة المخاطر ما يلي:
- إحكام الرقابة والسيطرة على المخاطر المرتبطة بأنشطة فيبكو وعملياتها التشغيلية والمالية، بما يسهم في الحد من آثارها المحتملة على استقرار الأعمال.
- تحديد المعالجات المناسبة لكل نوع من أنواع المخاطر من خلال تحليل طبيعتها ومصادرها، الأمر الذي يتيح تصميم حلول وإجراءات وقائية تتناسب مع كل خطر محتمل.
- تقليل الخسائر المحتملة إلى أدنى مستوى ممكن عبر تطبيق تدابير استباقية وخطط للتعامل مع المخاطر، بما يحد من التأثيرات السلبية التي قد تنشأ نتيجة الظروف التشغيلية أو الاقتصادية المختلفة.
- تعزيز ثقة أصحاب المصالح، بما في ذلك المساهمين والدائنين والعملاء والموردين، من خلال تعزيز قدرة الشركة على الاستمرار في تحقيق قيمة مضافة والحفاظ على استقرار أدائها المالي حتى في ظل التحديات أو الظروف غير المتوقعة.
- دعم عملية اتخاذ القرار داخل الشركة من خلال توفير رؤية واضحة حول المخاطر المحتملة ومستويات تأثيرها، بما يمكن الإدارة من اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على تقييم متوازن للفرص والمخاطر.



إطار ومنهجية إدارة المخاطر في فيبكو

تؤمن فيبكو بأن المخاطر تُعد جزءاً طبيعياً من بيئة الأعمال، لا سيما في القطاع الصناعي الذي يتسم بتعدد المتغيرات التشغيلية والاقتصادية. ومن هذا المنطلق تنظر الشركة إلى إدارة المخاطر باعتبارها منظومة إدارية متكاملة تهدف إلى دعم استمرارية الأعمال وتعزيز القدرة على تحقيق النمو المستدام، وليس مجرد وسيلة للحد من التهديدات المحتملة.

وانطلاقاً من هذه الرؤية، تتبنى فيبكو نهجاً متكاملًا في إدارة المخاطر يقوم على التحديد المبكر للمخاطر وتحليلها وقياسها وتقييم مستويات تأثيرها واحتمالية حدوثها، بما يمكن الشركة من تطوير استراتيجيات استباقية للتعامل معها والحد من آثارها المحتملة على أعمالها وأنشطتها التشغيلية والمالية. كما يعتمد هذا النهج على تحقيق التوازن بين إدارة المخاطر والاستفادة من الفرص، بما يدعم اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة ويعزز استدامة الأداء على المدى الطويل.

ولضمان التعامل المنهجي مع المخاطر، تعتمد فيبكو نهجاً تصنيفياً واضحاً في معالجتها يتيح اختيار الأسلوب الأنسب للتعامل مع كل خطر محتمل، وذلك من خلال أربع آليات رئيسية:

1. **تجنب المخاطر:** ويتمثل ذلك في تجنب الدخول في الأنشطة أو القرارات التي قد تؤدي إلى نشوء مخاطر مرتفعة التأثير، وذلك من خلال التحليل المسبق للعمليات التشغيلية والاستثمارات والتأكد من توافقها مع سياسات الشركة ومعايير إدارة المخاطر المعتمدة.

2. **تقليل المخاطر:** ويتم ذلك من خلال اتخاذ إجراءات تهدف إلى خفض احتمالية وقوع المخاطر أو تقليل آثارها المحتملة، مثل تخفيض حجم الاستثمار المرتبط بالمخاطر أو توزيعها من خلال الشراكات الاستراتيجية وتنويع الموردين ومصادر التوريد.

3. **نقل المخاطر:** ويشمل ذلك استخدام الأدوات التعاقدية والتنظيمية التي تسهم في الحد من تأثير المخاطر، مثل التغطيات التأمينية المناسبة أو الاتفاقيات القانونية التي تحدد المسؤوليات والالتزامات بين الأطراف المختلفة.

4. **القبول بتحمل المخاطر في بعض الحالات:** قد يكون من الأنسب قبول بعض المخاطر ذات التأثير المحدود عندما تكون تكاليف تجنبها أو تقليلها أعلى من آثارها المحتملة، شريطة أن تكون هذه المخاطر ضمن الحدود المقبولة التي لا تؤثر على الاستقرار المالي والتشغيلي للشركة.



ومن خلال هذا الإطار المتكامل، تحرص فيبكو على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الوعي بالمخاطر والإدارة الاستباقية لها، مع المراجعة الدورية لسجل المخاطر وتحديثه بما يتوافق مع التغيرات في بيئة الأعمال، وبما يعزز قدرة الشركة على مواجهة التحديات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

ويمكن إيجاز أبرز المخاطر التي تواجه أنشطة فيبكو وشركاتها التابعة "يشار إليها جميعاً باسم فيبكو" فيما يلي:

1 - التقلبات الاقتصادية العالمية والأزمات المالية

تتأثر أنشطة شركة فيبكو وشركاتها التابعة بعدد من المتغيرات الاقتصادية التي قد تنشأ على المستويين الإقليمي والعالمي، حيث لا يقتصر تأثير البيئة الاقتصادية على السوق المحلي فحسب، بل يمتد ليشمل الأسواق الخارجية التي تعمل فيها الشركة أو تصدر إليها منتجاتها. وقد تؤدي التقلبات الاقتصادية العالمية أو الأزمات المالية التي قد تظهر من وقت لآخر إلى انخفاض مستويات الطلب أو تراجع الإنفاق لدى بعض العملاء الحاليين أو المحتملين، الأمر الذي قد ينعكس على حجم المبيعات وهوامش الربحية. كما أن انتشار قاعدة عملاء فيبكو في عدد من الأسواق الدولية يجعلها عرضة للتغيرات الاقتصادية المختلفة في تلك الأسواق، مثل ارتفاع معدلات التضخم، أو تقلبات أسعار صرف العملات، أو تباطؤ النمو الاقتصادي في الدول المستوردة، وهي عوامل قد تؤثر على مستويات الطلب أو القدرة الشرائية لبعض القطاعات المستهدفة.

إضافة إلى ذلك، قد تنعكس آثار التقلبات الاقتصادية العالمية على القطاع المالي والمؤسسات المصرفية التي تتعامل معها الشركة، مما قد يؤثر على تكاليف التمويل التجاري، وأسعار الفائدة، وتوافر الائتمان، وهو ما قد يزيد من تعقيد عملية التخطيط المالي وإدارة السيولة.

وتعمل فيبكو على الحد من آثار هذه المخاطر من خلال تنويع أسواقها التصديرية، وتعزيز قاعدة عملائها في قطاعات متعددة، إلى جانب المتابعة المستمرة للتطورات الاقتصادية العالمية بما يتيح للشركة اتخاذ الإجراءات المناسبة للحفاظ على استقرار أعمالها واستدامة أدائها المالي.

2 - الأوضاع السياسية والاقتصادية الإقليمية

قد تتأثر أنشطة شركة فيبكو وشركاتها التابعة بالمتغيرات السياسية والاقتصادية التي تشهدها بعض المناطق التي تعمل فيها الشركة أو تستهدفها ضمن خططها التوسعية.

حيث إن التوترات الجيوسياسية والنزاعات الإقليمية أو العالمية قد تلقي بآثارها على البيئة الاقتصادية في العديد من الأسواق، بما في ذلك أسواق الطاقة، وحركة التجارة الدولية، وتدفقات رؤوس الأموال، وسلاسل الإمداد العالمية.

ونظراً لانتشار قاعدة عملاء الشركة في عدد من الأسواق الإقليمية والدولية، فإن أي اضطرابات سياسية أو اقتصادية في تلك المناطق قد تؤثر على قدرة الشركة على الوصول إلى بعض العملاء أو التوسع في أسواق جديدة، وهو ما قد ينعكس على أحد أهداف فيبكو الاستراتيجية المتمثلة في تنويع مصادر الدخل وتعزيز حضورها في الأسواق العالمية.

وتتمثل أبرز العوامل التي قد تنشأ نتيجة هذه التقلبات فيما يلي:

- تقلبات أسواق الطاقة، والتي قد تسهم في ارتفاع تكاليف الإنتاج والنقل والشحن.
 - تذبذب أسعار صرف العملات، الأمر الذي قد يؤثر على تكاليف الاستيراد والتصدير ويؤثر على هوامش الربحية للعمليات الدولية.
 - اضطرابات سلاسل الإمداد نتيجة القيود التجارية أو تعطل بعض الموانئ والمعايير الحدودية، مما قد يؤدي إلى تأخير عمليات التوريد أو التوزيع.
 - قيود حركة النقد والسيولة التي قد تنتج عن العقوبات أو السياسات الاقتصادية الطارئة في بعض الدول، مما قد يؤثر على تنفيذ المعاملات المالية بسلاسة.
 - انكماش بعض الأسواق المستهدفة نتيجة القيود الاقتصادية أو التجارية، وهو ما قد يحد من فرص التوسع في تلك الأسواق على المدى القصير.
- وتعمل فيبكو على متابعة التطورات السياسية والاقتصادية في الأسواق التي تعمل بها بشكل مستمر، كما تعتمد على تنويع الأسواق والعلماء ومصادر التوريد، بما يسهم في الحد من تأثير هذه المتغيرات على استقرار أعمال الشركة واستدامة نموها.

3 - الأداء الاقتصادي للمملكة العربية السعودية

تعمل شركة فيبكو في بيئة اقتصادية ترتبط بدرجة كبيرة بأداء الاقتصاد الوطني في المملكة العربية السعودية. وعلى الرغم من التقدم الملحوظ الذي تشهده المملكة في إطار رؤية السعودية 2030، والتي تهدف إلى تنويع مصادر الدخل وتعزيز القطاعات غير النفطية من خلال برامج التحول الاقتصادي والمالي، إلا أن الاقتصاد المحلي لا يزال يتأثر بدرجة ما بالتقلبات في أسعار النفط العالمية. وقد تنعكس هذه التقلبات على عدد من القطاعات الاقتصادية، بما في ذلك القطاع الصناعي الذي يعتمد في بعض مكوناته على المواد الأولية المرتبطة بالصناعات البتروكيمياوية أو المشتقات النفطية. كما قد تؤثر التغيرات في أسعار النفط على تكاليف بعض المدخلات الصناعية أو على مستويات النشاط الاقتصادي في بعض القطاعات المرتبطة بأعمال الشركة.

إضافة إلى ذلك، قد تؤثر تقلبات أسعار النفط على السياسات المالية الحكومية ومستويات الإنفاق العام، بما في ذلك الإنفاق على المشاريع الصناعية ومشاريع البنية التحتية، وهو ما قد ينعكس بدوره على مستويات الطلب في السوق المحلي لبعض المنتجات المرتبطة بقطاعات البناء والصناعة. وتعمل فيبكو على مواكبة التحولات الاقتصادية التي تشهدها المملكة والاستفادة من المبادرات الوطنية الداعمة للقطاع الصناعي وتعزيز المحتوى المحلي، إلى جانب تنويع قاعدة عملائها وأسواقها، بما يسهم في تعزيز قدرتها على التكيف مع المتغيرات الاقتصادية والحفاظ على استقرار أدائها التشغيلي والمالي.

4 - البيئة التنافسية

يعتمد نمو فيبكو وتعظيم ربحيتها إلى حد كبير على قدرتها التنافسية في الأسواق التي تعمل بها، والتي تستند إلى عدة عوامل من أبرزها جودة المنتجات، والابتكار المستمر، وتطوير الحلول الصناعية، والتوسع في الأسواق المستهدفة. ومع ذلك، فإن طبيعة القطاع الصناعي الذي تعمل فيه الشركة تشهد مستويات متزايدة من المنافسة على المستويين المحلي والدولي، الأمر الذي قد يفرض تحديات تتطلب استراتيجيات فعالة للحفاظ على الحصة السوقية وتعزيز المكانة التنافسية للشركة.

وقد تمتد آثار البيئة التنافسية إلى عدد من الجوانب التشغيلية والتجارية، من أبرزها:

- **ضغوط التسعير:** قد تضطر الشركة في بعض الحالات إلى تقديم حوافز سعرية أو خصومات تجارية للحفاظ على قاعدة عملائها أو تعزيز حصتها السوقية، وهو ما قد يؤثر على هوامش الربحية في بعض الفترات.
 - **تسارع الابتكار لدى المنافسين:** قد يؤدي إدخال تقنيات إنتاج جديدة أو تطوير منتجات بديلة في السوق إلى زيادة مستوى المنافسة، مما يتطلب من الشركة الاستثمار في الابتكار وتحسين المنتجات.
 - **التوسع الجغرافي للمنافسين:** دخول شركات إقليمية أو دولية إلى أسواق جديدة قد يخلق بيئة تنافسية أكثر حدة في بعض المناطق التي تستهدفها الشركة ضمن خططها التوسعية.
 - **تفاوت تكاليف الإنتاج:** قد يتمتع بعض المنافسين بميزات نسبية في تكاليف الإنتاج نتيجة عوامل مختلفة مثل الدعم الحكومي أو قرب مصادر المواد الخام، الأمر الذي قد يمنحهم مرونة أكبر في سياسات التسعير.
- وتسعى فيبكو إلى تعزيز قدرتها التنافسية من خلال تطوير منتجاتها باستمرار، وتحسين كفاءة عملياتها التشغيلية، وتوسيع حضورها في الأسواق المحلية والدولية، إلى جانب بناء علاقات طويلة الأمد مع عملائها، بما يساهم في الحفاظ على مكانتها في السوق وتحقيق النمو المستدام.

5 - الموردون الرئيسيون

تُعد استمرارية توريد المواد الخام أحد العوامل الأساسية في ضمان استقرار العمليات التشغيلية في فيبكو. وقد يمثل الاعتماد على مورد رئيسي واحد لبعض المواد الخام المستخدمة في عمليات التصنيع أحد المخاطر التشغيلية المحتملة، نظراً لما قد يترتب عليه من تأثير مباشر على استمرارية الإنتاج وتكاليف التشغيل في حال حدوث أي اضطراب في عمليات التوريد.

وفي حال تعرض سلسلة الإمداد لأي انقطاع أو تأخير غير متوقع، فقد ينعكس ذلك على قدرة فيبكو على الالتزام بجدول الإنتاج والتوريد المتفق عليها مع عملائها. وتشمل أبرز التحديات المرتبطة بهذا النوع من المخاطر ما يلي:

- **توقف أو تعطل الإمدادات:** حيث قد يؤدي أي خلل في عمليات المورد الرئيسي أو في سلاسل التوريد المرتبطة به إلى تعطيل عمليات الإنتاج أو تأخير تسليم المنتجات للعملاء.
 - **مخاطر تسعير المواد الخام:** في حال محدودية الموردين لبعض المواد الخام، قد يكون هناك تأثير أكبر على مستويات الأسعار، الأمر الذي قد ينعكس على تكاليف الإنتاج وهوامش الربحية.
 - **صعوبات الحصول على بدائل مناسبة:** قد تواجه الشركة تحديات عند محاولة استيراد مواد خام بديلة من الأسواق العالمية نتيجة عوامل مثل الرسوم الجمركية، أو تكاليف النقل والتخزين، أو القيود التنظيمية في بعض الأسواق.
 - **الاشتراطات التنظيمية للاستيراد:** في بعض الحالات قد يتطلب استيراد مواد خام متوفرة في السوق المحلي الحصول على موافقات تنظيمية أو تصاريح إضافية، الأمر الذي قد يحد من سرعة تنويع مصادر التوريد.
- وتعمل فيبكو على إدارة هذه المخاطر من خلال تعزيز مرونة سلاسل الإمداد وتنويع مصادر التوريد قدر الإمكان، إضافة إلى بناء علاقات طويلة الأمد مع الموردين الرئيسيين، بما يساهم في دعم استقرار عمليات الإنتاج والحد من أي تأثيرات محتملة على استمرارية الأعمال.

6 - العملاء الرئيسيون ومخاطر السمعة

يعتمد نجاح فيبكو على سمعتها التجارية وثقة عملائها، حيث تشمل مخاطر السمعة كافة الآثار السلبية على سمعة فيبكو أو قيمة العلامة التجارية، مما يؤدي إلى خسائر مالية أو تضائل ثقة العملاء، ويمكن أن تنشأ مخاطر السمعة من الأحداث السلبية أو الإدراك العام أو السلوك غير الأخلاقي أو الفشل في تلبية توقعات العملاء. ولذلك يعد الاعتماد على عملاء رئيسيين في شراء منتجات ضخمة من فيبكو أحد أهم المخاطر التي توليها فيبكو اهتماماً خاصاً، وفي سبيل ذلك تعمل فيبكو دائماً على توسيع قاعدة عملائها والاختلاف في نوعية البضائع المباعة وذلك بهدف تقليل الاعتماد على عملاء رئيسيين محلياً أو دولياً لتلافي التغيير المستمر في المستويات السعرية والضغط على هوامش الربحية.

7 - أسعار منتجات الطاقة والمواد الخام

تعتمد ربحية فيبكو بدرجة كبيرة على تكاليف الطاقة وأسعار المواد الخام المستخدمة في عمليات التصنيع، والتي تتأثر بعدد من العوامل الاقتصادية والتنظيمية، بما في ذلك تقلبات أسعار النفط العالمية أو التغيرات في سياسات التسعير المرتبطة بمنتجات الطاقة. ونظراً لارتباط العديد من المواد الخام المستخدمة في الصناعة بالمشتقات النفطية، فقد يؤدي تذبذب أسعار النفط إلى تقلبات في تكاليف الإنتاج.

كما قد تنعكس التغيرات في أسعار الطاقة أو المواد الخام على مستويات التكلفة التشغيلية للشركة، الأمر الذي قد يفرض تحديات في الحفاظ على هوامش الربحية، خاصة في الحالات التي يصعب فيها تمرير الزيادات في التكاليف إلى العملاء من خلال تعديل أسعار البيع.

وتسعى فيبكو إلى إدارة هذا النوع من المخاطر من خلال تحسين كفاءة العمليات التشغيلية، وتعزيز إدارة التكاليف، ومراجعة سياسات التسعير بشكل دوري بما يتناسب مع المتغيرات في أسواق الطاقة والمواد الخام، وبما يدعم استقرار الأداء المالي للشركة.

8 - توقف التشغيل والتعطّل المفاجئ

تشمل مخاطر التشغيل تلك المخاطر الناتجة عن الإخفاقات التشغيلية أو التقنية أو البشرية التي قد تؤثر على استمرارية الأعمال، مثل الأعطال الفنية في المعدات أو الأنظمة التقنية، والأخطاء البشرية، إضافة إلى المخاطر المرتبطة بالامتثال التنظيمي أو الهجمات السيبرانية أو غيرها من الأحداث غير المتوقعة.

وتعمل فيبكو وفق نظام تشغيلي يعتمد على تنظيم العمل وتوزيع المهام على الكوادر التشغيلية بما يضمن استمرار عمليات الإنتاج على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. ومع ذلك، قد تتعرض العمليات التشغيلية لبعض المخاطر التي قد تؤثر على الكفاءة التشغيلية، مثل الكوارث الطبيعية، أو الأعطال المفاجئة في الآلات أو الأنظمة التقنية، أو الحوادث المرتبطة بالموظفين الرئيسيين، أو انقطاع خدمات الكهرباء أو المياه، أو الظروف الجوية القاسية، الأمر الذي قد يؤدي في بعض الحالات إلى تعطل مؤقت في العمليات أو زيادة التكاليف التشغيلية.

وعلى الرغم من أن فيبكو تطبق برامج صيانة دورية ووقائية مستمرة وتلتزم بمعايير السلامة والتشغيل المعتمدة للحد من احتمالات حدوث مثل هذه الأعطال، إلا أنه لا يمكن استبعاد احتمال وقوع بعض الاضطرابات التشغيلية الخارجة عن نطاق السيطرة بشكل كامل.

9 - نظام إدارة موارد فيبكو (ERP)

تعتمد مختلف إدارات فيبكو بشكل أساسي على الأنظمة التقنية في إدارة أصولها ومتابعة أنشطتها التشغيلية والمالية، ويأتي في مقدمتها نظام تخطيط موارد المنشأة (ERP) الذي يُستخدم في إدارة العمليات المالية والإدارية والتشغيلية وتكامل البيانات بين مختلف إدارات الشركة.

ونظراً لأهمية هذا النظام في دعم كفاءة العمل وسلسلة العمليات، فإن أي خلل تقني أو تشغيلي قد يطرأ على النظام، أو تأخر في تحديثه أو تجديد تراخيصه، أو أي نزاع متعلق بحقوق استخدامه، إضافة إلى الأعطال التقنية أو تعطل الخوادم أو تعقيدات التحديث والترقية، قد ينعكس سلباً على سير العمليات التشغيلية والإدارية بالشركة.

وللحد من هذه المخاطر، تحرص فيبكو على إجراء التحديثات الدورية للنظام بالتعاون مع استشاريين متخصصين، إضافة إلى التعاقد مع جهات تقنية مختصة لحفظ النسخ الاحتياطية للبيانات، إلى جانب تعزيز ضوابط أمن المعلومات وتطبيق خطط بديلة لضمان استمرارية الأعمال واستعادة الأنظمة في حال حدوث أي طارئ تقني.

10 - أسعار تبادل العملات ونسب الفائدة

تتعامل شركة فيبكو في عملياتها التجارية الدولية مع عدد من العملات الأجنبية، وعلى رأسها الدولار الأمريكي واليورو، نظراً لارتباط جزء من وارداتها وصادراتها بالأسواق العالمية. وبالرغم من ارتباط الريال السعودي بالدولار الأمريكي، إلا أن أي تقلبات في أسعار صرف العملات الأخرى قد تنعكس على تكاليف الاستيراد أو إيرادات التصدير في بعض الأسواق، مما قد يؤثر على مستويات الربحية في العمليات الدولية.

كما قد تؤثر التغيرات في أسعار الفائدة، سواء على المستوى المحلي من خلال معدلات الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور) أو على المستوى العالمي، على تكاليف التمويل والاقتراض المرتبطة بالعمليات التجارية أو التوسعات المستقبلية، الأمر الذي قد ينعكس على نتائج الأعمال في بعض الحالات.

وللحد من هذه المخاطر، تحرص فيبكو في تعاملاتها التجارية الدولية على إبرام غالبية العقود بالعملات الرئيسية مثل الدولار الأمريكي أو اليورو قدر الإمكان، بما يساهم في تقليل آثار تقلبات العملات. وفي بعض الحالات المحدودة قد يتم التعامل بعملات أخرى وفقاً لطبيعة الأسواق المستهدفة.

كما تلتزم الشركة بتطبيق أفضل الممارسات المالية والرقابية في إدارة تعاملاتها النقدية، بما يتوافق مع الأنظمة والتعليمات المعمول بها، مع الحرص على تطبيق الإجراءات اللازمة للحد من مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب وضمان سلامة المعاملات المالية.



11 -التغطية التأمينية

تُعد التغطية التأمينية أحد الأدوات المهمة في منظومة إدارة المخاطر التشغيلية لدى فيبكو، حيث تحرص الشركة على توفير وثائق تأمين تغطي جانباً من المخاطر المرتبطة بأنشطتها الصناعية والتشغيلية، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالمصانع والمعدات والمسؤوليات التشغيلية وغيرها من الأخطار المرتبطة بالصناعات التحويلية.

ومع ذلك، فإن طبيعة النشاط الصناعي وما قد يطرأ على الأسواق من تغيرات اقتصادية أو تشغيلية قد تجعل بعض المخاطر خارج نطاق التغطيات التأمينية التقليدية، كما قد تتأثر التغطيات المتاحة بعدد من العوامل مثل ارتفاع أقساط التأمين، أو نسب التحمل المرتفعة، أو القيود والشروط الواردة في وثائق التأمين، أو ببطء إجراءات المطالبات في بعض الحالات. إضافة إلى ذلك، قد تؤدي التغيرات في سوق التأمين العالمي أو وقوع الكوارث الكبرى إلى إعادة تسعير بوالص التأمين أو تقليص نطاق تغطيتها.

وفي إطار حرصها على إدارة هذا النوع من المخاطر بصورة فعالة، تبذل إدارة فيبكو جهوداً مستمرة لمراجعة برامج التأمين الخاصة بالشركة وتطويرها بشكل دوري بما يتناسب مع طبيعة أنشطتها الصناعية ومستوى المخاطر المرتبطة بها. كما تعمل الشركة على التعاون مع شركات التأمين المحلية وشركات إعادة التأمين العالمية لاستكشاف وتطوير حلول تأمينية متخصصة تلبي احتياجات القطاع الصناعي وتوفر مستويات حماية أكثر شمولية.

وتشمل جهود الشركة في هذا الجانب التفاوض المستمر مع شركات التأمين لتحسين شروط التغطية التأمينية، وتوسيع نطاق الحماية التأمينية، والحصول على حلول تأمينية مصممة خصيصاً لتغطية المخاطر التشغيلية والصناعية التي قد تواجه الشركة. كما تحرص الإدارة على المراجعة الدورية لحدود التغطية التأمينية وتقييم مدى ملاءمتها لحجم الأصول والعمليات التشغيلية، بما يعزز من قدرة الشركة على إدارة المخاطر والحد من أثارها المالية المحتملة.

12 -الموارد البشرية

تعتمد فيبكو بدرجة كبيرة على الكوادر البشرية في إدارة وتشغيل عملياتها الصناعية، نظراً لطبيعة الصناعات التحويلية التي تتطلب مهارات فنية وتشغيلية متخصصة. ومن ثم، فإن استقرار الموارد البشرية واستقطاب الكفاءات المؤهلة يُعدان من العوامل المهمة في دعم استمرارية الإنتاج والحفاظ على الكفاءة التشغيلية.

وقد تواجه فيبكو عدداً من التحديات المرتبطة بالموارد البشرية، من أبرزها:

- ارتفاع تكاليف الأجور نتيجة زيادة الطلب على العمالة الماهرة أو التغيرات التنظيمية في سوق العمل.
- معدلات تسرب العمالة التي قد تؤدي إلى فقدان بعض الخبرات التشغيلية وارتفاع تكاليف التوظيف والتدريب.
- الاعتماد النسبي على العمالة البشرية في العمليات الإنتاجية، مما قد يزيد من تأثير نقص الكوادر المؤهلة على كفاءة التشغيل.
- محدودية توافر العمالة الفنية الماهرة في بعض التخصصات، الأمر الذي يزيد من المنافسة على استقطاب الكفاءات.
- المتطلبات التنظيمية المرتبطة بأنظمة العمل وما قد يترتب عليها من التزامات إضافية تتعلق بإدارة الموارد البشرية.

وللحد من تأثير هذه التحديات، تحرص فيبكو على تعزيز بيئة العمل وتطوير برامج التحفيز والمزايا الوظيفية، بما في ذلك برامج المكافآت والتأمين الصحي والتدريب والتطوير المهني، بما يساهم في دعم الاستقرار الوظيفي والاحتفاظ بالكفاءات. كما تعمل فيبكو على الاستمرار في أتمتة بعض العمليات الإنتاجية بهدف رفع الكفاءة التشغيلية وتقليل الاعتماد على العمالة البشرية في بعض المراحل، إضافة إلى تطبيق ممارسات إدارة المواهب وتطوير الكفاءات الداخلية ومتابعة تطورات سوق العمل بصورة دورية بما يدعم سياسات التوظيف والتطوير المهني في الشركة.

13 - البيئة التشريعية والتنظيمية

تعمل فيبكو في بيئة تشريعية وتنظيمية تتسم بالتطور المستمر، حيث تخضع لأنظمة ولوائح الجهات المختصة في المملكة العربية السعودية، كما يمتد التزامها بالمتطلبات التنظيمية إلى الدول التي تمارس فيها الشركة أو شركاتها التابعة أنشطتها التجارية أو الصناعية.

وقد تطرأ تعديلات على بعض الأنظمة أو السياسات التنظيمية المرتبطة بالأنشطة الصناعية أو التجارية أو البيئية أو العمالية، الأمر الذي قد ينعكس على طبيعة العمليات التشغيلية للشركة أو متطلبات الامتثال النظامي لديها. وفي بعض الحالات قد يتطلب ذلك إجراء تعديلات على المنتجات أو العمليات التشغيلية بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية الجديدة.

وللد من الآثار المحتملة لمثل هذه التغيرات، تحرص فيبكو على المتابعة المستمرة للتطورات التشريعية والتنظيمية في الأسواق التي تعمل بها، ودراسة أثارها المحتملة على أعمال الشركة، ومن ثم اتخاذ الإجراءات المناسبة لضمان الامتثال للأنظمة المعمول بها وتقليل أي آثار تشغيلية أو مالية قد تنتج عنها، مع السعي إلى الاستفادة من الفرص التي قد تنشأ نتيجة هذه التغيرات التنظيمية.

14 - قوانين وأنظمة العمل ومتطلبات التوطين

تلتزم شركة فيبكو بالأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية فيما يتعلق بتوطين الوظائف، بما في ذلك متطلبات برنامج نطاقات الذي يهدف إلى تعزيز مشاركة الكفاءات الوطنية في سوق العمل من خلال تحقيق نسب محددة من التوظيف للمواطنين السعوديين ضمن إجمالي القوى العاملة في الشركات.

وقد تمكنت فيبكو من تحقيق النسب المطلوبة وفق متطلبات البرنامج، كما تواصل العمل على زيادة نسبة التوطين في عدد من الوظائف، لا سيما في المجالات الإدارية والفنية، بما يتماشى مع خططها التوسعية واحتياجاتها التشغيلية.

ومع ذلك، قد تواجه الشركة بعض التحديات المرتبطة بتطبيق متطلبات التوطين في ظل طبيعة النشاط الصناعي الذي يتطلب في بعض التخصصات مهارات تشغيلية وفنية محددة، إضافة إلى التعديلات الدورية التي قد تطرأ على نسب ومتطلبات برنامج نطاقات. كما قد يترتب على ذلك زيادة في تكاليف العمالة أو تحديات في استقطاب بعض الكفاءات المتخصصة.

وفي هذا الإطار، تحرص فيبكو على الاستثمار في تطوير الكفاءات الوطنية وتأهيلها من خلال برامج التدريب والتطوير المهني، والعمل على توفير بيئة عمل جاذبة تساهم في دعم استقرار الكوادر الوطنية وتعزيز مساهمتها في مختلف أنشطة الشركة.



15 - المخاطر المتعلقة بتعليق أو إيقاف الحوافز الحكومية الداعمة للتنمية الصناعية

استفادت شركة فيبكو من عدد من المبادرات والحوافز التي تقدمها حكومة المملكة العربية السعودية لدعم القطاع الصناعي وتعزيز تنافسيته، وذلك في إطار السياسات الهادفة إلى تنمية الصناعة الوطنية وتنويع مصادر الدخل وفق مستهدفات رؤية المملكة 2030. وتشمل هذه الحوافز توفير البنية التحتية المتكاملة في المدن الصناعية، وإتاحة الأراضي الصناعية والخدمات الأساسية مثل الطاقة والمياه بأسعار تنافسية، إضافة إلى عدد من البرامج التمويلية والتنظيمية الداعمة للاستثمار الصناعي.

ومن أبرز هذه المبادرات - التي طالما كانت أحد المخاطر الرئيسية خلال السنوات الماضية - قرار مجلس الوزراء الصادر في ديسمبر 2025 بإلغاء المقابل المالي المفروض على العمالة الوافدة في المنشآت الصناعية المرخصة، وهو قرار يعكس استمرار الدعم الحكومي للقطاع الصناعي ويهدف إلى تعزيز تنافسية المصانع الوطنية، ودعم استدامة نموها، وزيادة قدرتها على التوسع في الأسواق المحلية والعالمية.

ونظراً لاستفادة الشركة من هذه المبادرات والحوافز، فإن أي تغييرات مستقبلية في برامج الدعم أو الحوافز الصناعية قد تؤدي إلى زيادة بعض التكاليف التشغيلية، وهو ما قد يؤثر على نتائج أعمال الشركة في حال حدوثه.

وفي المقابل، تواصل فيبكو العمل على تحسين كفاءة عملياتها التشغيلية وتعزيز قدرتها التنافسية بما يمكنها من التكيف مع أي تغييرات محتملة في بيئة الحوافز والسياسات الداعمة للقطاع الصناعي.

16 - البيئة والسلامة والصحة المهنية

تحرص شركة فيبكو على الالتزام بأعلى معايير البيئة والسلامة والصحة المهنية في جميع عملياتها الصناعية، وذلك انطلاقاً من مسؤوليتها تجاه حماية موظفيها والمحافظة على سلامة مرافقها التشغيلية والبيئة المحيطة بها. وفي هذا الإطار، تتبنى فيبكو سياسات وإجراءات وقائية متقدمة تهدف إلى تعزيز مستويات السلامة في بيئة العمل والحد من المخاطر المحتملة المرتبطة بالعمليات الصناعية.

وقد يترتب على تطبيق هذه المعايير المتقدمة تحمل تكاليف إضافية مرتبطة بتطوير أنظمة السلامة، وتوفير المعدات الوقائية، وتحديث الإجراءات التشغيلية بما يتوافق مع أفضل الممارسات المحلية والدولية، وهو ما قد ينعكس في بعض الحالات على التكاليف التشغيلية للشركة.

كما قد تتعرض العمليات الصناعية بطبيعتها لبعض المخاطر المحتملة المرتبطة بالتعامل مع المواد الصناعية أو بحدوث حوادث تشغيلية أثناء عمليات الإنتاج، الأمر الذي قد يؤدي إلى خسائر أو أضرار مادية في حال وقوعها، خصوصاً في الحالات التي قد لا تكون مشمولة بالتغطيات التأمينية أو تتجاوز حدود تلك التغطيات.

ومع ذلك، تعتبر فيبكو سلامة موظفيها وحماية مواردها البشرية والمادية من أولوياتها الاستراتيجية، حيث تخضع مرافقها التشغيلية لبرامج رقابية وإجراءات سلامة صارمة تتوافق مع المعايير المحلية والدولية المعتمدة، كما تحرص الشركة على تعزيز ثقافة السلامة المهنية وتطبيق برامج التدريب والتوعية المستمرة لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة.

HSE



17 - النتائج المالية للشركات التابعة (فبك للصناعة & ظلال الدانة)

تمثل الشركات التابعة لشركة فيبكو، وفي مقدمتها شركة فبك للصناعة التي تمتلك فيبكو كامل حصصها، إضافة إلى شركة ظلال الدانة، جزءاً مهماً من منظومة أعمال المجموعة واستراتيجيتها التوسعية، حيث ينعكس الأداء المالي والتشغيلي لهذه الشركات بشكل مباشر على نتائج أعمال فيبكو ومركزها المالي.

وبالرغم من أن التشغيل التجاري بدأ تدريجياً منذ الربع الثاني من عام 2019، ولا تزال الشركة تواجه بعض التحديات التشغيلية والتجارية مقارنة بمستهدفاتها زالتى تحتاج دائماً إلى مراقبة حثيثة وإدارة دقيقة لضمان نجاحها واستدامتها.

من أبرز التحديات التي قد تؤثر على المشروع هي الأعباء التمويلية والاستثمارية، حيث تعتمد فيبكو على مزيج من التمويل الذاتي، تمويل الصندوق الصناعي، والتسهيلات البنكية. في حال تعثر المشروع لأي سبب، فإن الشركة ستواجه ضغطاً مالياً كبيراً نتيجة الالتزامات الناجمة عن التمويلات والقروض المستحقة، مما قد يؤثر على قدرتها على التوسع أو تنفيذ خطط النمو المستقبلية.

إضافة إلى ذلك، فإن قدرة منتجات فبك للصناعة على دخول السوق تمثل عاملاً حاسماً في نجاح المشروع، إذ أن أي عقبات تسويقية أو ضعف في الطلب على المنتجات قد يؤدي إلى تراكم المخزون وصعوبة تحقيق العوائد المتوقعة، مما يؤثر سلباً على إيرادات الشركة وأرباحها التشغيلية. كما أن المنافسة القوية في السوق قد تزيد من صعوبة تحقيق انتشار واسع للمنتجات، مما يستدعي استراتيجية تسويق قوية لضمان الحصة السوقية المستهدفة.

على الجانب التشغيلي، يمكن أن تشكل التحديات التقنية واللوجستية عاملاً مؤثراً في استقرار الإنتاج. فحدوث أعطال فنية، اضطرابات في سلاسل التوريد، أو نقص في المواد الخام قد يؤدي إلى تعطل الإنتاج أو ارتفاع تكاليف التشغيل، وهو ما يضع ضغوطاً إضافية على إدارة الموارد والكفاءة التشغيلية للشركة. علاوة على ذلك، فإن أي توقف مفاجئ للإنتاج قد يؤثر بشكل كبير على سمعة الشركة وعلاقتها مع العملاء، مما قد يتسبب في خسائر طويلة الأجل.

إضافة إلى ذلك، التقلبات الاقتصادية العالمية يمكن أن تلعب دوراً في مدى استقرار المشروع. فتذبذب أسعار المواد الخام، تغيرات أسعار الصرف، أو اضطرابات الأسواق المالية قد تؤدي إلى زيادة تكاليف الإنتاج وتقليل القدرة التنافسية للشركة.

ورغم أن فيبكو تعمل بشكل متواصل على تحسين الإنتاج والجودة وزيادة الكفاءة التشغيلية، إلا أن هذه المخاطر تبقى قائمة وتتطلب استراتيجيات استباقية للحد من تأثيراتها، مما يجعل إدارة المشروع والتخطيط المالي الدقيق على رأس أولويات الشركة للحفاظ على استدامة النمو وتحقيق أقصى قدر من النجاح.



18 - المخاطر المرتبطة بتفشي الأمراض



قد تواجه فيبكو، كغيرها من الشركات الصناعية، مخاطر مرتبطة بتفشي الأوبئة أو الأمراض المعدية التي قد يكون لها تأثير محتمل على بيئة الأعمال والأنشطة التشغيلية. فعلى الرغم من انحسار التأثيرات الحادة لجائحة كورونا (كوفيد-19-)، إلا أن احتمال ظهور تحورات جديدة أو انتشار أوبئة مستقبلية قد يدفع بعض الدول إلى اتخاذ إجراءات احترازية قد تشمل قيوداً على التنقل والسفر أو بعض الأنشطة الاقتصادية.

وقد تؤدي مثل هذه الإجراءات، في حال حدوثها، إلى اضطرابات في سلاسل الإمداد أو تأخير عمليات التوريد أو انخفاض مستويات الطلب في بعض الأسواق، الأمر الذي قد يؤثر على العمليات الإنتاجية أو التجارية للشركة. كما قد تنعكس القيود المحتملة على حركة النقل أو التجارة الدولية على توافر المواد الخام أو كفاءة سلاسل التوريد العالمية.

ويعتمد حجم التأثير المحتمل لمثل هذه الأوضاع على عدة عوامل، من بينها مدى انتشار المرض والإجراءات الاحترازية المتخذة من قبل الجهات المختصة وتأثيرها على النشاط الاقتصادي محلياً وعالمياً. وفي هذا الإطار، تعمل فيبكو على متابعة التطورات الصحية والاقتصادية ذات العلاقة، واتخاذ التدابير المناسبة لضمان استمرارية أعمالها وتقليل أي آثار محتملة على عملياتها التشغيلية وسلاسل الإمداد الخاصة بها.

19 - مخاطر النزاعات والحروب

في ظل التوترات الجيوسياسية المتصاعدة، تواجه فيبكو، كغيرها من الشركات الصناعية المرتبطة بالتجارة الإقليمية والدولية، مخاطر محتملة ناتجة عن النزاعات والحروب وما يترتب عليها من اضطرابات في التجارة العالمية وسلاسل الإمداد وأسواق الطاقة والتأمين والشحن. وقد ازدادت حدة هذه المخاطر في الفترة الحالية مع اتساع نطاق المواجهات العسكرية المرتبطة بالحرب الأمريكية والإسرائيلية على إيران وما نتج عنها من اضطرابات مباشرة في حركة الملاحة والطاقة في المنطقة.

وتتمثل أبرز الآثار المحتملة لهذه التطورات على أعمال فيبكو في تعقيد سلاسل الإمداد، إذ قد تؤدي الحروب أو القيود البحرية والجوية إلى تأخر وصول المواد الخام أو ارتفاع تكاليفها، كما قد تتسبب إغلاق الموانئ أو تعطيل الممرات التجارية الحيوية في إبطاء عمليات الشحن والتسليم بما يؤثر على كفاءة التشغيل والوفاء بالتزامات الشركة تجاه عملائها.

كما أن ارتفاع تكاليف الشحن والتأمين يمثل أحد أبرز الضغوط التشغيلية في أوقات النزاعات، حيث شهدت الأسواق خلال الأيام الأخيرة ارتفاعات حادة في أسعار الوقود البحري وصعوبات في التزود به في بعض الموانئ الآسيوية، إلى جانب تصاعد المخاطر البحرية المرتبطة باستهداف ناقلات وسفن تجارية في المنطقة مما دفع الخطوط الملاحية إلى إيقاف أو تعليق كل أو بعض خدماتها، وهو ما انعكس مباشرة على تكلفة استيراد المواد الخام وتصدير المنتجات النهائية.

وعلى نحو خاص، فإن ما تشهده المنطقة حالياً من تصعيد عسكري بين الولايات المتحدة وإسرائيل من جهة وإيران من جهة أخرى ألقى بظلاله على أمن الملاحة في الخليج العربي ومضيق هرمز، حيث أفادت تقارير بأن الصراع أدى إلى تعطل شديد في مرور النفط والغاز عبر المضيق، مع نشر ألغام بحرية ووقوع هجمات على ناقلات وبنية تحتية للطاقة والنقل، ما أعاد إلى الواجهة مخاطر إغلاق أو تعطيل هذا الممر الاستراتيجي الحيوي. ويمثل مضيق هرمز قناة عبور لما يقارب 20% من تجارة النفط والغاز العالمية، وبالتالي فإن أي تعطل مستمر فيه ينعكس سريعاً على التجارة الدولية وأسعار الطاقة.

وفي ضوء ذلك، تحرص فيبكو على تفعيل مبادئ الحيطة والحذر في تعاملاتها التجارية والتشغيلية، ومتابعة التطورات الجيوسياسية والاقتصادية بصورة مستمرة، والعمل على تنويع الأسواق ومصادر التوريد وشركات الشحن والتأمين كلما أمكن، بما يعزز قدرتها على الحد من الآثار المحتملة لهذه الاضطرابات على أعمالها واستمرارية عملياتها.

20 - مخاطر الأمن السيبراني



في ظل التطور التقني المتسارع والاعتماد المتزايد على الأنظمة الرقمية في إدارة العمليات الصناعية والتجارية، أصبحت مخاطر الأمن السيبراني من التحديات التي قد تواجه الشركات الصناعية، بما في ذلك فيبكو. فمع التوسع في استخدام الأنظمة التقنية وأتمتة العمليات التشغيلية، يزداد مستوى التعرض المحتمل للتهديدات السيبرانية التي قد تستهدف الأنظمة المعلوماتية أو البيانات التشغيلية للشركة.

وتعتمد فيبكو في إدارة عملياتها على عدد من الأنظمة الرقمية في مجالات الإنتاج وإدارة الموارد وسلاسل الإمداد والأنظمة المالية والإدارية، الأمر الذي يسهم في رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين مستويات الأداء، إلا أنه قد يترتب عليه أيضاً مخاطر محتملة في حال التعرض لهجمات إلكترونية مثل محاولات الاختراق، أو هجمات الفدية، أو استهداف البيانات أو أنظمة التحكم الصناعية، وهو ما قد يؤدي في بعض الحالات إلى تعطل مؤقت في بعض الأنظمة أو التأثير على استمرارية العمليات التشغيلية.

كما قد تسعى بعض الجهات أو الموظفين أو الأطراف غير المصرح لها إلى استهداف الأنظمة المعلوماتية للشركة بهدف الحصول على معلومات أو بيانات تشغيلية حساسة، وهو ما قد ينعكس في حال وقوعه على سلامة البيانات أو على ثقة العملاء والشركاء.

وللحد من هذه المخاطر، تحرص فيبكو على تعزيز منظومة الأمن السيبراني لديها من خلال تطبيق سياسات وإجراءات حماية تقنية متقدمة، تشمل تحديث أنظمة الحماية بشكل دوري، وتطبيق ضوابط أمنية على الأنظمة والشبكات، إلى جانب تفعيل أنظمة المراقبة والكشف المبكر عن التهديدات السيبرانية. كما تعمل فيبكو على رفع مستوى الوعي لدى الموظفين بممارسات الأمن الرقمي وتطبيق أفضل الممارسات التقنية لضمان حماية البنية التحتية الرقمية واستمرارية الأعمال.

21 - مخاطر تتعلق بصفقة الاستحواذ على مجموعة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة

أعلنت فيبيكو بنهاية العام 2025م عن توقيع اتفاقية استحواذ ملزمة لشراء كامل حصص شركة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة مقابل إصدار أسهم جديدة لصالح المساهمين البائعين، وذلك بعد استيفاء عدد من المراحل التمهيدية شملت توقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة، وتعيين مستشار مالي مستقل، وإجراء أعمال الفحص النافي للجهالة المالي والقانوني والتشغيلي، بالإضافة إلى الحصول على بعض الموافقات التنظيمية ذات الصلة. ومع ذلك، فإن إتمام الصفقة يظل خاضعاً لعدد من الشروط المسبقة والموافقات النظامية (بما فيها موافقة الجمعية العامة غير العادية لمساهمي الشركة) التي قد لا يتم استيفائها، الأمر الذي قد يؤدي إلى عدم إتمام الصفقة أو تأجيلها، وهو ما قد يترتب عليه عدم تحقق المنافع الاستراتيجية المتوقعة منها.

كما أن نجاح الصفقة يعتمد على دقة الفرضيات والتقديرات التي بُني عليها تقييم كل من فيبيكو والشركة المستهدفة، حيث استند تحديد قيمة الصفقة إلى تقييمات مالية أعدتها المستشار المالي باستخدام منهجيات تقييم معتمدة، بالإضافة إلى احتساب قيمة سهم فيبيكو استناداً إلى متوسط السعر المرجح بحجم التداول خلال فترة محددة. ومع ذلك، فإن هذه التقييمات تعتمد بطبيعتها على مجموعة من الافتراضات المتعلقة بالأداء التشغيلي المستقبلي والظروف الاقتصادية والقطاعية، والتي قد تختلف عن النتائج الفعلية مستقبلاً، مما قد يؤدي إلى اختلاف العوائد المتوقعة من الصفقة عن التقديرات الأولية.

كذلك، فإن إصدار أسهم جديدة لتمويل الصفقة سيؤدي إلى زيادة رأس مال فيبيكو وانخفاض نسبة ملكية المساهمين الحاليين، وهو ما قد يترتب عليه انخفاض القوة التصويتية النسبية لهم في الشركة بعد إتمام الصفقة. ورغم أن مجلس الإدارة يرى أن هيكل التمويل القائم على مبادلة الأسهم يساهم في الحفاظ على السيولة والمركز المالي للشركة، إلا أن المساهمين قد يتأثرون بتغير هيكل الملكية أو الأداء المستقبلي للأسهم بعد الإتمام.

إضافة إلى ذلك، قد تواجه فيبيكو تحديات مرتبطة بمرحلة ما بعد الاستحواذ، مثل دمج العمليات التشغيلية والإدارية بين الكيانات المختلفة، وتوحيد السياسات ودمج أنظمة الحوكمة والأنظمة التشغيلية وسلاسل الإمداد، وتحقيق أوجه التكامل المتوقعة بين الأنشطة الصناعية المختلفة. وفي حال عدم تحقيق مستويات التكامل والكفاءة المتوقعة، أو في حال ظهور التزامات أو تحديات تشغيلية غير متوقعة في الشركة المستهدفة، فقد يؤثر ذلك سلباً على العوائد الاستراتيجية والمالية المرجوة من الصفقة.

كما أن الصفقة تنطوي على وجود أطراف ذات علاقة، وقد قامت الشركة باتخاذ الإجراءات النظامية اللازمة لمعالجة هذه المسألة وفق الأنظمة واللوائح ذات الصلة، بما في ذلك الإفصاح والامتناع عن التصويت من قبل الأعضاء المعنيين، إلا أن مثل هذه المعاملات قد تخضع دائماً لمزيد من التدقيق التنظيمي أو من قبل المساهمين، وهو ما قد يفرض متطلبات إضافية أو يطيل إجراءات استكمال الصفقة.

وبناءً عليه، لا يمكن تقديم ضمانات بأن الصفقة ستتم ضمن الإطار الزمني المتوقع، أو أن نتائجها التشغيلية والمالية المستقبلية ستتوافق بالكامل مع التقديرات أو المستهدفات الموضوعة عند اتخاذ قرار الاستحواذ، الأمر الذي قد يؤثر على الأداء المالي أو الاستراتيجي للشركة في حال عدم تحقق تلك الافتراضات.



”المخاطر الواردة أعلاه تسري أيضاً في حق الشركات التابعة والوحدات التجارية الأخرى لفبيكو، وقد حاولنا حصر جميع المخاطر المحيطة بأنشطة الشركة في ظل المعلومات والخبرات المتاحة لدينا ألا أن هذا لا يعطي تأكيداً مطلقاً بعدم ظهور مخاطر أخرى حالياً أو مستقبلاً.”

مفهوم الاستدامة

كيف تنظر فيبكو للاستدامة



تدرك شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) أن الاستدامة لم تعد مجرد التزام تنظيمي أو مبادرة اجتماعية، بل أصبحت أحد المراكز الأساسية لضمان استمرارية الأعمال وتعزيز القدرة التنافسية على المدى الطويل. وانطلاقاً من طبيعة نشاطها الصناعي، تسعى الشركة إلى تحقيق توازن متكامل بين النمو الاقتصادي والمحافظة على الموارد البيئية وتعزيز مسؤوليتها تجاه المجتمع، بما ينسجم مع أفضل الممارسات العالمية في مجالات الاستدامة.

وفي هذا الإطار، تعمل فيبكو على دمج مبادئ الاستدامة ضمن استراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية، من خلال تطوير ممارسات صناعية أكثر كفاءة في استخدام الموارد، وتعزيز بيئة العمل الآمنة والمحفزة للموظفين، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة والأمثال التنظيمي. كما تحرص الشركة على مواءمة توجهاتها مع مستهدفات التنمية المستدامة، وبما يتوافق مع التوجهات الوطنية في المملكة العربية السعودية الداعمة للتنمية الصناعية المستدامة وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.

وتؤمن فيبكو بأن تحقيق الاستدامة يتطلب تبني منهج متكامل يشمل الجوانب البيئية والاجتماعية والمؤسسية، لذلك تعمل الشركة على تطوير سياسات وإجراءات تدعم الاستخدام المسؤول للطاقة والموارد الطبيعية، وتوفر بيئة عمل آمنة ومستقرة للموظفين، وتعزز الشفافية والالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

وانطلاقاً من هذا النهج، تستعرض فيبكو في هذا القسم أبرز ممارساتها ومبادراتها في مجال الاستدامة، والتي يتم عرضها ضمن ثلاثة محاور رئيسية تشمل الاستدامة البيئية، والاستدامة الاجتماعية، والحوكمة المرتبطة بالاستدامة، وذلك بما يعكس التزام الشركة بمواصلة تطوير أعمالها بطريقة مسؤولة ومستدامة تحقق القيمة طويلة الأجل للمساهمين وأصحاب المصالح.

العلاقة بين الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



تنظر شركة فيبكو إلى الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) باعتبارها منظومة متكاملة ومتداخلة، حيث تمثل الاستدامة الإطار الأوسع الذي يوجّه سياسات الشركة ومبادراتها في مجالات البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الرشيدة. وتؤمن الشركة بأن تحقيق الاستدامة طويلة الأجل لا يمكن أن يتم دون الالتزام بمبادئ الشفافية والمساءلة، وخفض الأثر البيئي، وتعزيز الممارسات الاجتماعية المسؤولة، بما يضمن استمرارية الأعمال على نحو يخلق قيمة مستدامة للمساهمين وكافة أصحاب المصالح.

وفي هذا الإطار، تلتزم فيبكو بمتابعة أفضل الممارسات الدولية وتطوير استراتيجيتها وإطار عملها الخاص بالاستدامة وESG، من خلال تحليل البيانات ذات العلاقة، وتطوير منهجيات القياس والتقييم، وتعزيز الإفصاح الشفاف عن الممارسات والمبادرات ذات الصلة، بما يعكس الأثر الفعلي لهذه السياسات على استدامة الشركة وكفاءة عملياتها ومكانتها التنافسية.

وتؤكد فيبكو أن التميز في مجال الاستدامة لا يقتصر على الوفاء بالمتطلبات التنظيمية أو الالتزام بالمعايير فقط، بل يمثل نهجاً استراتيجياً يساهم في رفع الكفاءة التشغيلية، وتعزيز القيمة الاقتصادية طويلة الأجل، وترسيخ مسؤولية الشركة تجاه البيئة والمجتمع وأسس الحوكمة الرشيدة.

استراتيجية فيبكو للاستدامة

تخضع استراتيجية فيبكو للاستدامة لمراجعة دورية لضمان استمرار فعاليتها وتعزيز أثرها الإيجابي في الجوانب البيئية والاجتماعية والاقتصادية. وفي هذا السياق، تعمل فيبكو على تطوير نموذج أعمالها بما يواكب التحولات الصناعية الحديثة، خاصة من خلال التوسع في الرقمنة وأتمتة العمليات التشغيلية، والاستفادة من برامج ومبادرات الدولة المرتبطة برؤية المملكة 2030، بما يدعم رفع الكفاءة التشغيلية، وترشيد استهلاك الموارد، وتحسين جودة المنتجات، وتعزيز مرونة سلاسل الإمداد.

وقد سبق لفيبكو وشركتها التابعة للاستفادة من عدد من البرامج الوطنية ذات العلاقة بالتحول الصناعي والإنتاجية، من خلال التعاون مع جهات حكومية وشركاء تقنيين متخصصين لتحليل العمليات التشغيلية واقتراح مبادرات التطوير المناسبة. كما تستهدف فيبكو استكمال هذه المسيرة بالانضمام إلى برنامج مصانع المستقبل بعد إجراء التقييم التقني اللازم وفق المنهجيات المعتمدة، بهدف رفع الجاهزية التقنية وتعزيز التنافسية الصناعية وتحسين جودة المنتجات وتخفيض التكاليف التشغيلية.

وتؤمن فيبكو بأن الريادة في مجال الاستدامة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي تتطلب التوجيه الأمثل لموارد الشركة، وجعل الاستدامة هدفاً رئيسياً ضمن استراتيجيتها العليا، وهو النهج الذي يتبناه مجلس الإدارة ويدعمه ضمن توجهات الشركة طويلة الأمد.

برامج فيبكو للتنمية المستدامة

1- الطاقة الشمسية (البديلة)

ضمن جهودها في تعزيز الاستدامة البيئية، اتجهت فيبكو إلى تفعيل استخدام ألواح الطاقة الشمسية في مصانعها، ليس فقط بهدف تخفيض التكاليف، وإنما أيضاً في إطار تبني حلول الطاقة النظيفة والحد من الأثر البيئي للعمليات التشغيلية. ويأتي ذلك بما يتماشى مع أهداف الشركة في الاستدامة ورؤية المملكة 2030 في مجال التحول نحو الاقتصاد الأخضر والطاقة المتجددة.

وقد انتهت فيبكو من تنفيذ المرحلة الأولى من مشروع الطاقة الشمسية بقدرة 0.5 ميجاواط (500 كيلو وات/ساعة)، ضمن مشروع متكامل تم هيكلته على عدة مراحل، مع الاستفادة من التطور المستمر في تقنيات الطاقة الشمسية ومواكبة الانخفاضات المتوقعة في تكاليفها. وكانت تعمل فيبكو على خطط استكمال المراحل التالية بالتعاون مع شركات متخصصة ورأدة في هذا المجال، قبل أن تغير توجهاتها بالدخول في شراكة استراتيجية مع أحد الشركات الاستثمارية في قطاع الطاقة للاستفادة بصورة أكبر من حلول الطاقة الشمسية، ولا يزال هذا المشروع في مرحلة الدراسة بعد وصول عدة عروض للشركة من شركات متخصصة والتقنين مع الجهات الحكومية واستكمال الجوانب الفنية والدراسات الهندسية ذات الصلة ومن ثم مخاطبة الجهات الرقابية والتنظيمية ذات العلاقة للحصول على عدم الممانعة ثم توقيع العقد والشروع في تنفيذ البرنامج.

وتستهدف فيبكو من تغيير هذا التوجه:

- تعزيز الاستدامة البيئية وخفض البصمة الكربونية.
- تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية.
- دعم كفاءة العمليات التشغيلية عبر دمج الطاقة النظيفة في الإنتاج.
- المساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 ذات الصلة بالطاقة المتجددة.

ومن المتوقع أن يحقق المشروع، على مدى عمره التقديري، أثراً بيئياً إيجابياً ملموساً من خلال رفع إنتاج الطاقة النظيفة، والحد من الانبعاثات الكربونية، ودعم التوازن البيئي.

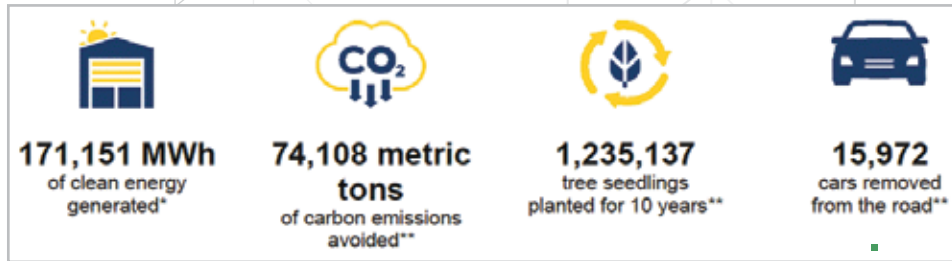


وذلك سوف يدعم توجهات فيبكو نحو المشاركة في برامج الاستدامة التي تدعمها رؤية 2030 من خلال ما يلي:

- تقليل الانبعاثات الكربونية من خلال تجنب انبعاث 74,108 طن متري من ثاني أكسيد الكربون، مما يساعد في تحسين جودة الهواء وتقليل التأثيرات البيئية الضارة الناتجة عن استخدام الوقود الأحفوري.

- تعزيز الغطاء النباتي كجزء من جهود فيبكو لدعم التوازن البيئي، ستكون قد تمكنت من زراعة 1,235,137 شتلة شجرية لمدة 10 سنوات، مما يسهم في تعزيز التنوع البيولوجي وامتصاص المزيد من انبعاثات الكربون من الغلاف الجوي.

- تقليل التلوث الناتج عن المركبات حيث سيتمكن فيبكو من تقليل ما يعادل إزالة 15,972 سيارة من الطرق، مما يحسن جودة الهواء ويقلل من التأثيرات السلبية للنقل البري على البيئة.

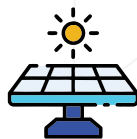


وعليه يمكن إيجاز أهداف فيبكو من الاستثمار في الطاقة الشمسية على النحو التالي:

- تعزيز الاستدامة البيئية من خلال تقليل الانبعاثات الكربونية والتأثير البيئي السلبي.
- تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية عبر تبني حلول الطاقة المتجددة.
- تحسين كفاءة العمليات التشغيلية عبر دمج مصادر طاقة نظيفة في عمليات الإنتاج.
- المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 المتعلقة بالتحول نحو الاقتصاد الأخضر والطاقة المتجددة.

من خلال هذه المبادرات، تؤكد فيبكو التزامها بتعزيز الاستدامة البيئية والحد من التأثيرات البيئية الضارة، مما يعزز مكانتها كواحدة من الشركات الرائدة في الصناعة المستدامة والطاقة النظيفة.

**Net Zero
by 2060**



**SAUDI
GREEN
INITIATIVE**

**رؤية
2030**
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

2- البحث والتطوير كأداة لتعزيز الاستدامة الصناعية



تولي فيبكو أهمية كبيرة لمجال البحث والتطوير باعتباره أحد أهم مرتكزات الاستدامة والابتكار الصناعي. وفي هذا الإطار، رفعت الشركة استثماراتها في هذا المجال خلال عام 2025م إلى نحو 5.5 مليون ريال سعودي، بما يعكس توجهها نحو تطوير حلول تصنيع أكثر كفاءة واستدامة.

وشملت جهود البحث والتطوير:

- إعادة هندسة المكائن لرفع الكفاءة التشغيلية وخفض استهلاك الطاقة وتقليل الفاقد من المواد الأولية.
 - التعاون مع الموردين لتطوير مواد وسيطة صديقة للبيئة.
 - تطوير خلطات صناعية مبتكرة تتوافق مع المعايير البيئية العالمية.
 - تعزيز التكامل مع الشركات التابعة لتطوير منتجات جديدة ذات قيمة مضافة.
 - التوسع في تبني ممارسات الاقتصاد الدائري وإعادة التدوير.
 - توسيع المشاركات في المعارض والفعاليات التي تدعم التوجهات الصناعية المستدامة بالاستفادة من كون الشركة حساباً استراتيجياً لدى هيئة تنمية الصادرات السعودية.
 - التعاون مع عدد من الجهات الأكاديمية والاستشارية الدولية، بما في ذلك جامعة إيسن وعدد من بيوت الخبرة المتخصصة، بهدف تطوير المنتجات الصناعية وتعزيز الامتثال للمواصفات البيئية العالمية.
- ويمثل هذا التوجه جزءاً من استراتيجية أوسع تهدف إلى التصنيع الأخضر وتعزيز مواءمة عمليات الشركة مع معايير ESG

3- الالتزام البيئي وجودة المنتجات

تلتزم فيبكو دوماً بالمعايير البيئية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن وفقاً لقيمتها ومقاصدها وأهدافها وسياستها ومؤشرات الأداء الرئيسية السنوية لديها، حيث نجحت فيبكو منذ العام 2019م في اجتياز اختبارات المواد البلاستيكية القابلة للتحلل لعدد من منتجاتها لدى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، وحصلت على الترخيص الرسمي بذلك، ويتم تجديد تلك الشهادات بشكل سنوي، كذلك قد نجحت منتجات الشركة التابعة في اجتياز اختبارات المراكز البحثية العالمية لملائمة المنتجات للاختبارات البيئية والصحية المعمول بها عالمياً مما يوسع الأفاق التصديرية لمنتجات الشركة، ومؤخراً حصلت الشركة التابعة على شهادة الجودة السعودية كأول مصنع يحصل على شهادة الجودة السعودية في مجال الأنسجة التقنية لعدد 9 منتجات من منتجات الشركة الرئيسية،

وفي مطلع العام 2026م اجتازت منتجات الشركة اختبارات الهجرة الخاصة بسلامة المنتجات، والتي تهدف إلى التأكد من عدم انتقال المواد الكيميائية من المنتج إلى البيئة المحيطة أو المحتوى المستخدم معه بما يتجاوز الحدود المسموح بها وفق المعايير الصحية الدولية.

وعلى مستوى الشركة التابعة، فقد نجحت منتجاتها في اجتياز اختبارات عدد من المراكز البحثية العالمية المتعلقة بالمتطلبات البيئية والصحية، مما يسهم في تعزيز موثوقية المنتجات وتوسيع نطاق انتشارها في الأسواق الدولية.

وتتواصل الجهود مع الجهات التشريعية لرفع مستويات جودة المنتجات في الأسواق المحلية والالتزام بإدخال مفردات بيئية وصحية ووقائية جديدة تخدم الصحة العامة وتدعم توجهات المملكة نحو التنمية المستدامة.



4- الشهادات والاعتمادات البيئية والفنية

في إطار التزامها بتعزيز ممارسات الاستدامة وتطبيق أفضل المعايير الدولية في مجالات الجودة والبيئة والسلامة، حصلت فيبكو على عدد من الشهادات والاعتمادات الدولية التي تعكس مستوى التزامها بتطبيق أنظمة الإدارة المتقدمة وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

ومن أبرز هذه الشهادات:

- شهادة ISO 22000 الخاصة بنظام إدارة سلامة الغذاء.
- شهادة ISO 14001 الخاصة بنظام الإدارة البيئية.
- شهادة ISO 50001 الخاصة بنظام إدارة الطاقة.
- شهادة ISO 45001 الخاصة بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية.

وتعكس هذه الشهادات التزام الشركة بتطبيق منظومة متكاملة لإدارة الجودة والاستدامة البيئية والسلامة المهنية، بما يسهم في تقليل الأثر البيئي للعمليات الصناعية وتعزيز سلامة بيئة العمل وتحسين كفاءة استخدام الموارد.

كما حصلت الشركة التابعة على عدد من الشهادات والاعتمادات الدولية التي تدعم انتشار منتجاتها في الأسواق العالمية، من أبرزها:

- شهادة الإفصاح البيئي للمنتجات (EPD) الصادرة عن منظمة الإفصاح البيئي، والتي تعكس مستوى الشفافية في قياس الأثر البيئي لدورة حياة المنتج.

• شهادات REACH الخاصة بالامتثال الكيميائي، وهي من المتطلبات التنظيمية المهمة لدخول المنتجات إلى الأسواق الأوروبية، وتؤكد التزام المنتجات بالضوابط المتعلقة باستخدام المواد الكيميائية وسلامتها.

وتعزيزاً لجهود تطوير المنتجات والارتقاء بمستويات الامتثال الفني، تعمل فيبكو وشركتها التابعة بالتعاون مع عدد من الاستشاريين الدوليين المتخصصين والجهات الأكاديمية والبحثية، بما في ذلك الشراكة مع جامعة إيسن وغيرها من بيوت الخبرة العالمية، بهدف تطوير المنتجات الصناعية وتعزيز الامتثال للمواصفات الدولية وتبني الحلول التقنية الداعمة للاستدامة.

شهادات الجودة والاعتمادات الدولية

تحتل شركة فبك للصناعة مكانةً متميزةً في مجال الجودة والاعتمادات الدولية، إذ تحمل طيفاً واسعاً من الشهادات التي تعكس التزامها بأعلى معايير الجودة والسلامة والاستدامة البيئية.

علامات الجودة السعودية



المواصفات السعودية
Saudi Standards



مطابقة
MOTABAQAH
الشركة السعودية للمختبرات الخاصة
Saudi Specialized Laboratories Co.

شهادات الإدارة والجودة الدولية



إدارة الجودة



البيئة



السلامة والصحة المهنية



أنظمة الإدارة

شهادات الاستدامة والبيئة



إفصاح بيئي



امتثال كيميائي



مقاوم للحريق

الشركاء الباحثون والاستشاريون



منصة الإفصاح البيئي



استشارات دولية



جامعة إيسن الألمانية
شريك بحثي



شريك استراتيجي



جودة معتمدة

5- القياسات البيئية والانبعثات



توضح نتائج رصد تركيز الغازات ورصد تركيز الاتربة في بيئة العمل والبيئة المحيطة ومستويات الضوضاء التي تم إجراء قياساتها عن طريق مختبر مؤهل ومستقل أن نسب انبعثات الغازات تقع ضمن الحدود المسموح بها طبقاً لمنظمة السلامة والصحة المهنية (OSHA) واسترشاداً للحدود المسموح بها الواردة في اللائحة التنفيذية للمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، حيث لم تتعد تركيزات جميع الغازات في الموقع الحدود مسموح بها طبقاً للمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي لحدود البيئة المحيطة.

كما لم تتعد أي قيمة من قيم الدقائق العالقة القابلة للإستنشاق خارج حدود الموقع الحدود المسموح بها طبقاً لللائحة التنفيذية لنظام عمل البيئة، حيث تم قياس الغازات المنبعثة لتحديد جودة الهواء داخل منشآت الشركة ووحداتها الصناعية وتبين من خلال مراقبة قراءاتها ومقارنتها مع معايير المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي ما يلي:

- لا يوجد حيود في نتائج ثاني أكسيد الكبريت
- لا يوجد حيود في نتائج ثاني أكسيد النيتروجين
- لا يوجد حيود في نتائج أول أكسيد الكربون
- لا يوجد حيود في نتائج غاز كبريتيد الهيدروجين
- لا يوجد حيود في نتائج غاز الأوزون
- لا يوجد حيود في نتائج الجسيمات ذات الأقطار الديروديناميكية
- أقل من 10 ميكرون & أقل من 2.5 ميكرون



وعليه فقد صدرت التصاريح البيئية اللازمة للتشغيل

بيئة نحيها

المركز الوطني
للمراقبة على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance
المملكة العربية السعودية



تصريح بيئي

0541145082	هاتف	اسم المنشأة	شركة فبك للصناعة
0	فاكس	رقم الطلب	EPOPP-2024-007246
0	الرمز البريدي	العنوان	
		النشاط	قص وتفصيل الخيام والأشرطة
	صندوق البريد	السجل التجاري	1010468446
الرياض	المدينة	مصدره	الرياض
20/10/2027	تاريخ الإنتهاء	تاريخ الاصدار	20/10/2024
التشغيل	حالة المشروع	مئة المشروع	2

بيئة نحيها

المركز الوطني
للمراقبة على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance
المملكة العربية السعودية



تصريح بيئي

0541145082	هاتف	اسم المنشأة	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف
0112651275	فاكس	رقم الطلب	EPOPP-2024-018638
0	الرمز البريدي	العنوان	
		النشاط	صناعة الأكياس من اللدائن، صناعة البلاستيك (اللدائن) في أشكالها الأولية
	صندوق البريد	السجل التجاري	1010084155
الرياض	المدينة	مصدره	الرياض
24/02/2028	تاريخ الإنتهاء	تاريخ الاصدار	24/02/2025
التشغيل	حالة المشروع	مئة المشروع	2

6- إدارة النفايات الخطرة

للد من تأثيرات المخلفات الخطرة تحرص فيبكو على متابعة ورصد الشركات المتعاقد معها للتخلص من النفايات الصلبة والسائلة على أن يتم تسليم المصنع نسخ معتمدة من التخلص السليم من هذه النفايات بالشكل الذي يتوافق مع متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. ويتم حفظ هذه الوثائق في السجل البيئي، ويتم مراقبة ورصد نوعية وطبيعية المخلفات وأماكن تخزين المواد الصلبة والخطرة لحين تسليمها للشركات المتخصصة بحيث لا يتم العبث بها لمنع تأثيراتها الصحية والبيئية، علماً بأن الشركة متعاقدة بالفعل مع إحدى الجهات المؤهلة من قبل المركز الوطني لإدارة النفايات (MWAN) للتخلص الآمن من المخلفات الخطرة سواء السائلة أو الصلبة.

موان MWAN
المركز الوطني لإدارة النفايات
National Center for Waste Management



مع مراعاة وتدريب الفريق بصورة منتظمة على ما يلي:

- يتم فصل النفايات الخطرة عن غير الخطرة منها وذلك تسهيلاً لعملية إعادة الاستخدام والتدوير أو المعالجة.
- عدم خلط النفايات غير المتوافقة أو المنسجمة مع بعضها منعا لحدوث تفاعلات كيميائية خطيرة.
- موقع التخزين في مكان آمن غير معرض لمياه الأمطار أو التغير في درجات الحرارة أو الرطوبة، وعدم السماح لغير المخولين بدخوله.
- تخزين الحاوية في أماكن محصورة بحيث يمكن احتواء التسرب في حال حدوثه.



7- تطوير منتجات أكثر استدامة



تتعاون فيبكو مع بعض شركات القطاع الخاص وجهات البحث والتطوير لاستحداث منتجات لدائنية وبلاستيكية صديقة للبيئة تخدم عدداً من الصناعات. كما تواصل العمل مع القائمين على برنامج استدامة الطلب على النفط وعدد من شركات الأسمنت لدراسة تحويل أكياس الأسمنت من ورقية إلى بلاستيكية وفق خصائص نوعية تخفض التكلفة وتدعم الاستدامة وتحد من الاعتماد على الورق ومشتقاته.



8- جائزة تصميم المنتجات المستدامة



في إنجاز يعكس التزام الشركة بالاستدامة والابتكار، حصلت فيبكو على الفئة البرونزية من جائزة تصميم منتجات التغليف المستدامة، المقدمة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) ومنظمة التغليف العالمية (WPO)، تقديراً لجهودها في تطوير حلول تصنيع مستدامة تحد من الأثر البيئي وتعزز كفاءة استخدام الموارد.



ويبرز هذا الإنجاز توجه فيبكو نحو دمج معايير الاستدامة في جميع مراحل الإنتاج، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في القطاع الصناعي السعودي. فقد تبنت الشركة استراتيجية واضحة تهدف إلى تقليل الأثر البيئي لمنتجاتها من خلال استخدام المواد المعاد تدويرها والقابلة للتحلل، بما يساهم في الحد من النفايات الصناعية وتحسين كفاءة الموارد الطبيعية.



يأتي حصول فيبكو على هذه الجائزة كجزء من جهود منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) في تشجيع الشركات على تبني حلول تصنيع مستدامة تساهم في تحسين البيئة الاقتصادية والاجتماعية للدول. وتعد UNIDO من أبرز المنظمات العالمية التي تعمل على تعزيز التنمية الصناعية المستدامة في الدول النامية، وذلك من خلال مبادرات تشجع الشركات على تقليل استهلاك الموارد وتحسين كفاءة الإنتاج.

أما منظمة التغليف العالمية (WPO) فهي منظمة غير ربحية تهدف إلى تحسين معايير التغليف العالمية وتعزيز تبادل المعرفة والخبرات في هذا المجال. وتلعب المنظمة دوراً مهماً في دعم الابتكارات التي تساهم في الحد من النفايات وتحسين استدامة منتجات التعبئة والتغليف على مستوى العالم.

9- براءات الاختراع والابتكار الصناعي



تمثل براءات الاختراع التي تسعى فيبكو لتسجيلها علامة فارقة في مسيرتها نحو الابتكار الصناعي والتطوير التقني، حيث قامت فيبكو بتقديم طلبات للحصول على براءات اختراع لبعض منتجات شركتها التابعة "شركة فبك للصناعة" لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية، وذلك من منطلق حرص فيبكو على حماية حقوقها الفكرية وتعزيز قدرتها التنافسية وضمان تفوقها الصناعي وتعزيز حضورها في الأسواق المحلية والعالمية، فضلاً عن دعم القطاع الصناعي السعودي بمزيد من الحلول المبتكرة.

ونظراً لأهمية هذه الابتكارات وتأثيرها المحتمل في السوق، لا يمكن الإفصاح حالياً عن طبيعة براءات الاختراع المقدمة لدواع تتعلق بالسرية والمنافسة. ومع ذلك، تؤكد فيبكو أن هذه الابتكارات ستشكل نقلة نوعية في قطاع المنسوجات التقنية، وستسهم في توفير حلول صناعية أكثر كفاءة وموثوقية وجماالية واستدامة.

ومن المتوقع أن تحقق هذه الابتكارات، عند الكشف عنها رسمياً، تأثيراً إيجابياً كبيراً في القطاع الصناعي السعودي، مما يعزز مكانة المملكة كمركز صناعي متقدم في المنطقة والعالم.

الهيئة السعودية للملكية الفكرية
Saudi Authority for Intellectual Property



الممارسات الاجتماعية والتأثير المجتمعي



تؤمن شركة فيبكو بأن دور الشركات الصناعية لا يقتصر على تحقيق النمو الاقتصادي فحسب، بل يمتد ليشمل المساهمة في التنمية الاجتماعية وتعزيز رفاهية المجتمعات التي تعمل فيها.

وانطلاقاً من هذا المفهوم، تحرص الشركة على دمج المسؤولية الاجتماعية ضمن استراتيجيتها المؤسسية، بما يضمن تحقيق قيمة مستدامة للمجتمع إلى جانب تحقيق أهدافها التشغيلية.

وفي هذا السياق، تعتمد فيبكو نهجاً متكاملًا في إدارة الممارسات الاجتماعية يركز على تطوير رأس المال البشري، وتعزيز بيئة العمل الآمنة والجاذبة، ودعم المبادرات المجتمعية، وتمكين المرأة وذوي الإعاقة، إلى جانب الإسهام في تطوير الكفاءات الوطنية. ويأتي ذلك انسجاماً مع التوجهات الوطنية الداعمة للتنمية الاجتماعية وتمكين الكوادر الوطنية في مختلف القطاعات الاقتصادية.

تتبنى فيبكو عدداً من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز دورها المجتمعي والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة، وذلك من خلال دعم البرامج والمبادرات التي تعود بالنفع على المجتمع والبيئة على حد سواء. وفي هذا الإطار، تعمل الشركة على تنفيذ مجموعة من المبادرات المجتمعية من أبرزها:

- دعم مبادرات إعادة التدوير والحد من الهدر الصناعي، بما يسهم في تقليل الأثر البيئي وتعزيز ثقافة الاستدامة.
- التعاون مع عدد من الجهات الحكومية وشبه الحكومية في تنفيذ المبادرات المرتبطة بالاستدامة والتنمية الصناعية.
- إسناد بعض الأعمال والخدمات إلى جمعيات خيرية بدلاً من التعاقد مع شركات تجارية، بما يحقق منفعة اقتصادية واجتماعية متبادلة.
- دعم برامج البحث العلمي والتطوير المشترك بالتعاون مع الجامعات والمراكز البحثية في المملكة.
- المحافظة على التواصل المستمر مع العملاء والشركاء الاستراتيجيين والاستماع إلى مقترحاتهم وآرائهم بهدف تطوير المنتجات وتعزيز جودة الخدمات.

وتسعى الشركة من خلال هذه المبادرات إلى تعزيز دورها كشريك فاعل في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، بما يدعم استدامة المجتمعات المحلية.

وللتركيز على ما قامت به فيبكو من مبادرات في هذا الشأن، يتم تسليط الضوء على ما يلي:

1- الاستثمار في رأس المال البشري

تولي شركة فيبكو اهتماماً استراتيجياً بتطوير رأس المال البشري باعتباره أحد الركائز الأساسية لاستدامة أعمالها وتعزيز كفاءتها التشغيلية. وفي هذا الإطار، تعمل الشركة على بناء بيئة عمل محفزة تدعم التعلم المستمر وتطوير المهارات المهنية والفنية للموظفين، بما يساهم في رفع مستوى الإنتاجية وتحقيق الأهداف المؤسسية.

وخلال عام 2025م، واصلت الشركة تعزيز جهودها في مجال التدريب والتطوير، حيث تجاوزت مستهدفات التدريب المعتمدة من الجهات التنظيمية، إذ بلغت نسبة التدريب في شركة فيبكو 15% من إجمالي عدد الموظفين مقارنة بنسبة مستهدفة قدرها 12%، فيما حققت الشركة التابعة (فبك للصناعة) نسبة تدريب بلغت 23%، وهو ما يعكس التزام المجموعة بتطوير قدرات موظفيها بصورة تفوق المتطلبات النظامية.

وقد شملت برامج التدريب مجموعة متنوعة من المجالات الفنية والإدارية، حيث شارك 104 موظفين وموظفات في برامج تدريبية تضمنت:

- إدارة المهام المتعددة وترتيب الأولويات
- إدارة الوقت ومهارات الاتصال الفعال
- أنظمة السلامة والصحة المهنية
- تطوير مهارات اللغة الإنجليزية في بيئة العمل

كما عملت الشركة على تطوير منظومة التدريب المؤسسية من خلال:

- تحديث لائحة التدريب والتطوير واعتمادها
- إعداد برنامج تطوير القادة
- تصميم مسارات وظيفية واضحة تدعم التخطيط المهني والاستقرار الوظيفي

إضافة إلى ذلك، دعمت الشركة حصول الموظفين على الشهادات الاحترافية من خلال ترشيحهم للبرامج المعتمدة وتوفير الفرص التدريبية المناسبة، بما يساهم في رفع كفاءة الأداء وتعزيز القدرات المهنية.

وخلال العام 2025م قامت فيبكو بتحديث سياسات التدريب والتطوير واستقطاب برامج تطويرية جديدة ووضع ميزانية مخصصة لذلك، وتم اعتمادها بكافة شروطها وضوابطها من مجلس الإدارة.



2- تنمية الكفاءات الوطنية وتوطين الوظائف

انطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن القطاع الخاص شريك النجاح الدائم لأي اقتصاد متنامي، فقد أسهمت فيبكو في خلق كوادر وكفاءات وطنية من خلال شراكاتها مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) والمعهد العالي للصناعات للبلاستيكية لتدريب الكفاءات الوطنية للحصول على دبلوم و خطة مسار وظيفي طموحة للارتقاء بهذه الكفاءات للحصول على مناصب قيادية، فضلاً عن رفع مستوى جودة الأداء الوظيفي لديهم، من خلال المعلومات التي تساعدهم في تحقيق أهدافهم وأهداف الشركة، وتسهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهم، إلى جانب الأثر الإيجابي الذي ينعكس على السلوك والاتجاهات باكتساب الفرد أفكاراً تساهم بتغيير سلوكه نحو الأفضل في جوانبه العملية، ويعود ذلك بالنفع على قدراته ومهاراته في العديد من المواقف، سواء كانت المهارات الفنية، أو فكرية، أو سلوكية.

كذلك واصلت فيبكو العمل مع شركائها الاستراتيجيين مثل المعهد العالي للصناعات البلاستيكية والأكاديمية السعودية اللوجستية لتفعيل برامج التدريب المنتهي بالتوظيف، وحث أبناء الوطن على طرق أبواب المجالات الصناعية بكافة مراحلها العملية، وتستهدف هذه الشراكات ما يلي:

- توفير برامج تدريبية متخصصة مرتبطة باحتياجات العمل
- تنفيذ برامج تدريب منتهية بالتوظيف
- دعم قطاع سلاسل الإمداد
- تأهيل كوادر وطنية قادرة على تلبية متطلبات التشغيل

كما تستثمر فيبكو في الكفاءات الوطنية لديها حيث عمدت إلى ترقية بعض الكوادر الوطنية التي تم تدريبها وصقلها بالخبرات اللازمة لتولي مناصب قيادية بالمجموعة (فيبكو وشركاتها التابعة)، وقد بلغ معدل توظيف السعوديين في المناصب القيادية بالشركة ما يقارب 70% من المناصب القيادية والإدارية بالمجموعة.



3- بيئة العمل والرفاهية الوظيفية



تحرص فيبكو على توفير بيئة عمل صحية وجاذبة تعزز رضا الموظفين وترسخ ثقافة العمل المؤسسي القائم على التعاون والمشاركة. وتعمل الشركة على تعزيز التواصل الفعال بين الإدارة والموظفين، بما يساهم في تحسين بيئة العمل ورفع مستوى الأداء المؤسسي.

وفي هذا السياق، انضمت الشركة مبكراً إلى اللجنة الوطنية للجان العمالية، حيث أصبحت ضمن أوائل الشركات المنضمة، وشاركت بفعالية في الأنشطة وورش العمل المرتبطة بها، مما يعكس التزامها بتعزيز الحوار المؤسسي وتمكين صوت الموظفين.

كما قامت الشركة بتشكيل لجنة متخصصة للتعامل مع التحديات السلوكية في بيئة العمل، تهدف إلى:

- حماية حقوق الموظفين
- التعامل مع الشكاوى بسرية تامة
- تطبيق الأنظمة واللوائح المعتمدة بعدالة وشفافية

وفي إطار تعزيز الانتماء المؤسسي، تحرص الشركة على تنفيذ عدد من المبادرات الداخلية، مثل:

- الاحتفاء بالمناسبات الوطنية مثل اليوم الوطني ويوم التأسيس.
- تنظيم الفعاليات الاجتماعية لمنسوبي الشركة مثل حفل إفطار رمضان والأنشطة الترفيهية.
- تكريم الموظفين عند انتهاء خدماتهم تقديراً لمساهماتهم.

وتساهم هذه المبادرات في تعزيز بيئة العمل الإيجابية وترسيخ ثقافة التقدير والاحترام داخل المنظمة.



4- تمكين المرأة

أظهرت المرأة السعودية تفوقاً ملحوظاً وملموساً في شتى التجارب التي خاضتها، العلمية منها والعملية، واستطاعت باجتهادها أن تضع لها مكاناً معتبراً في القمة، ومن هذا المنطلق المشرف؛ فقد حرصت فيبكو على أن يكون للمرأة مكاناً مهماً في منظومتها التي تسير بها في دروب النجاح، وأن تكون شريكا رئيسياً يشارك في صنع القرار، وصياغة الرسائل والأهداف، ومساندة المنظومة للوصول إلى كل تطلعاتها.

وتشير البيانات التاريخية أن فيبكو منذ تأسيسها عملت على الاستعانة بالعنصر النسائي في أداء أعمال الخياطة بالإضافة إلى بعض مهام العملية الإنتاجية، إلا أنها تبنت استراتيجية جديدة منذ العام 2021 تهدف إلى رفع مستوى تمكين المرأة داخل الشركة، حيث تمكنت من زيادة عدد الموظفات السعوديات في الأقسام الإنتاجية والاستعانة بهن في مهام إنتاجية جديدة ليست قاصرة على أعمال الخياطة المعتادة، بل امتدت إلى العمل على الآلات وخطوط الإنتاج وغيرها، فضلاً عن استقطاب كفاءات إدارية في إدارات الشركة الأخرى، حيث يشكل عدد العاملات السعوديات 165 موظفة يشكلون ما نسبته 52% من إجمالي موظفي فيبكو السعوديين.

وخلال العام 2025، نجحت فيبكو في توظيف 72 موظفة في مختلف الإدارات ومن بينهن 4 موظفات من ذوي الاحتياجات الخاصة، مما يبرز التزامنا بالشمولية وتوفير الفرص المتكافئة للجميع.

وتعتقد فيبكو أن دورها في تمكين المرأة يأتي انعكاساً لأهتمام حكومة المملكة الرشيدة بها وبمستقبلها، وحرصها -أيدها الله- على أن يكون للمرأة حيز في كافة المجالات والمواقع؛ بوضعها للقوانين والأنظمة التي تكفل لها حقوقها في اختياراتها في التعليم والعمل. ولذلك تحرص فيبكو على أن تكون من الشركات السبّاقة في خلق الفرص العملية التي تليق وتلائم تطلعات المرأة السعودية، والتي تدعمها وتساعد في استثمار طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.



5- تمكين ودمج الأشخاص ذوي الإعاقة

نظرا لإيماننا بأهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل وضرورة تطوير مكان العمل ليكون مناسب لهم بما يساعدهم علي الاستقرار بالعمل فقد قامت فيبكو بترسيخ مبدأ مساندة عمل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في ثقافة الشركة من خلال تسهيل اندماجهم وظيفياً وتهيئة البيئة المناسبة لنجاحهم.

وتهدف هذه المبادرة لخلق الفرص لهم ولدعم مجتمعنا من خلال زيادة معدل توظيفهم، وقد قمنا بتطبيق جميع معايير برنامج مواءمة الخاص بتطوير بيئة العمل لتلائم ذوي الإعاقة مما أهل فيبكو وشركتها التابعة للحصول على شهادة مواءمة الفئة البرونزية من وزارة الموارد البشرية خلال العام 2025 م كهيئة عمل مساندة للأشخاص ذوي الهمم، وقد حصلت فيبكو على هذه الشهادات بعد تكييف بيئة العمل منذ العام 2021م وحتى تاريخه.



الحوكمة المرتبطة بالاستدامة (Governance)



1- دمج الاستدامة في التوجه الاستراتيجي للشركة

تعامل فيبكو الاستدامة باعتبارها جزءاً أصيلاً من توجهها الاستراتيجي، وليس مجرد مبادرات منفصلة. ولذلك تعمل الشركة على دمج أبعاد الاستدامة في قراراتها التشغيلية والاستثمارية، من خلال مراجعة الاستراتيجية بشكل دوري وربطها بمستهدفات الكفاءة التشغيلية والتحول الصناعي والرقمنة وجودة المنتجات وإدارة الموارد.

2- القياس والإفصاح والشفافية

تلتزم فيبكو بتطوير منهجيات القياس والتقييم المتعلقة بممارسات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، بما يعزز القدرة على الإفصاح الشفاف عن المبادرات والنتائج والأثر المتحقق. ويأتي ذلك في إطار حرص الشركة على إرساء مبادئ الشفافية والمساءلة، وتقديم صورة واضحة لأصحاب المصالح حول توجهاتها في هذا المجال.

3- توطين الصناعة ونقل المعرفة وتعزيز المحتوى المحلي

تستفيد فيبكو من المبادرات الوطنية الهادفة إلى توطين المنتجات وتعزيز المحتوى المحلي ونقل المعرفة، وتؤكد من خلال ذلك دورها كشريك صناعي في التنمية الاقتصادية للمملكة. وقد انعكس هذا التوجه في:

- التوسع في الإنتاج المحلي وخفض الاعتماد على الواردات.
- الدخول في شراكات استراتيجية مع جهات بحثية وأكاديمية محلية.
- رفع نسب المحتوى المحلي في التصنيع.
- الاستثمار في توطين صناعات نوعية عبر الشركة التابعة.
- الحصول على جائزة المركز الأول للتميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين.

4- برنامج "صنع في السعودية" وتعزيز الحضور المؤسسي

انضمت فيبكو وشركتها التابعة إلى برنامج "صنع في السعودية" بعد استيفاء متطلباته، بما يدعم حضور منتجاتها في الأسواق المحلية والعالمية، ويعزز من ثقة العملاء بها. كما تُوجّه هذا المسار بحصول الشركة على الفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية" ضمن سبع مصانع فقط من المصانع الوطنية، بما يعكس مساهمتها في دعم الاقتصاد الوطني وتعزيز تنافسية المنتجات السعودية.



5- الحوكمة التشغيلية للبيئة والصحة والسلامة (HSE)



تواصل فيبكو تطوير منظومة متكاملة للصحة والسلامة المهنية والبيئة، تركز على أسس مؤسسية ومنهجيات علمية متوافقة مع متطلبات الجهات التنظيمية وأفضل الممارسات الصناعية، بما يضمن توفير بيئة عمل آمنة ومستدامة لكافة منسوبيها، ويعزز من كفاءة العمليات التشغيلية واستمراريتها. وخلال عام 2025م، بلغ إجمالي عدد العاملين في الشركة وشركاتها التابعة (1,122) موظفاً وعاملاً، بإجمالي ساعات عمل تجاوزت (4.8) مليون ساعة، منها ما يزيد عن (4.8) مليون ساعة عمل آمنة، وهو ما يعكس مستوى متقدم من كفاءة أنظمة السلامة والإجراءات الوقائية المطبقة في مختلف مواقع العمل، حيث أظهرت مؤشرات السلامة خلال العام ما يلي:

- تسجيل 12 حالة فقدان وقت عمل (LTI) و 6 حالات دون فقدان وقت (Non-LTI)
- تسجيل 546 حالة إسعافات أولية و 3,302 مراجعة عيادية

وتعكس هذه المؤشرات، رغم محدوديتها مقارنة بحجم العمليات، أهمية الاستمرار في تطوير برامج الوقاية وتعزيز السلوكيات الآمنة للحد من الإصابات، لا سيما الإصابات البسيطة والمتكررة.

تعزيز ثقافة السلامة والوقاية



في إطار ترسيخ ثقافة السلامة، واصلت الشركة تنفيذ برامج التوعية والتأهيل، حيث تم:

- تنفيذ 230 برنامجاً تعريفياً (Induction)
- عقد 1,221 اجتماعاً توعوياً (Toolbox Talk)

وهو ما يعكس التزام فيبكو برفع مستوى الوعي الوقائي وتعزيز الممارسات الآمنة في بيئة العمل.

كما أظهرت مؤشرات تصاريح العمل مستوى عالٍ من الانضباط، حيث تم إصدار 30 تصريح عمل دون تسجيل أي مخالفات، بما يؤكد فعالية أنظمة الرقابة والإجراءات المعتمدة.

وفيما يتعلق بإدارة ملاحظات السلامة (NCR)، تم تسجيل 267 ملاحظة، تم إغلاق 212 منها خلال العام، في إطار نهج مستمر لمعالجة المخاطر وتحسين بيئة العمل.

كما بلغ إجمالي عدد المخالفات والغرامات 272 حالة، وكان أبرز أسبابها عدم الالتزام باستخدام معدات الوقاية الشخصية (PPE) وبعض الممارسات غير الآمنة، الأمر الذي يشير إلى ضرورة تعزيز الرقابة الميدانية وتكثيف برامج التوعية السلوكية.

تطوير البنية التحتية للسلامة



استمراراً للجهود المؤسسية التي تبنتها الشركة خلال الأعوام السابقة، واصلت فيكو تعزيز منظومة السلامة الصناعية من خلال تطوير أنظمة الحماية والوقاية، حيث شملت المبادرات:

- استكمال تركيب أنظمة إطفاء متقدمة باستخدام غاز ثاني أكسيد الكربون (CO_2) في المواقع الحيوية
- تركيب أنظمة إطفاء تلقائية بالرغوة في مناطق تخزين المواد عالية الخطورة
- تحديث أنظمة مكافحة الحريق واستبدال الطفايات لضمان جاهزيتها التشغيلية
- تطبيق أنظمة إنذار مبكر وأنظمة رش آلي تغطي كامل مناطق الإنتاج

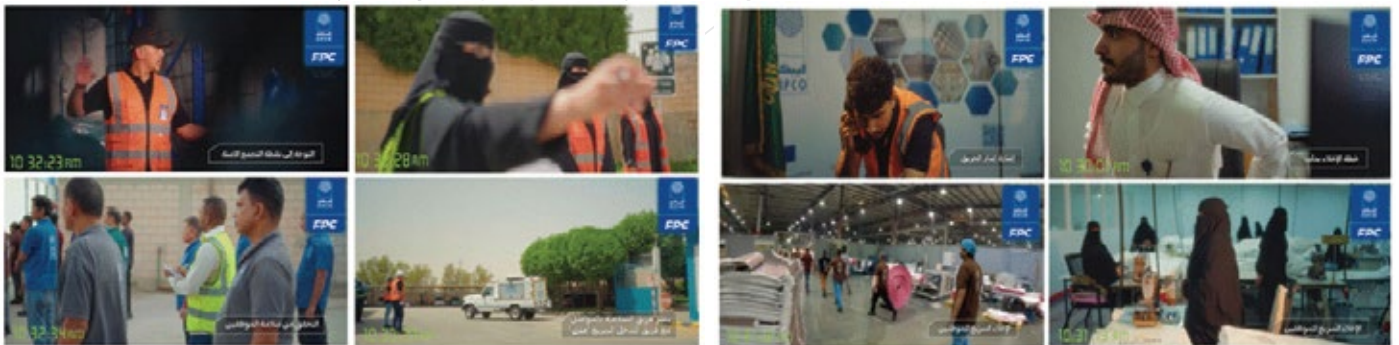
كما تحرص الشركة على تنفيذ برامج الصيانة الوقائية الدورية لكافة أنظمة السلامة، بالتعاون مع جهات معتمدة، لضمان جاهزيتها واستمرارية فعاليتها.

الجاهزية للطوارئ وإدارة الأزمات

في إطار تعزيز الجاهزية التشغيلية، نفذت الشركة تجربة إخلاء افتراضية بالتعاون مع الجهات المختصة أبرزها مدن وصندوق التنمية الصناعية السعودي، تم خلالها إخلاء الموقع بالكامل خلال 4:42 دقيقة، وهو ما يعكس مستوى متقدم من كفاءة خطط الطوارئ والاستجابة. وتندرج هذه المبادرة ضمن نهج استباقي يعتمد على:

- اختبار خطط الإخلاء بشكل دوري
- تقييم نقاط الضعف ومعالجتها
- رفع جاهزية العاملين للتعامل مع الحالات الطارئة

مرفق محاكاة حية بالصور لخطة الإخلاء المنفذة



الصحة المهنية والبيئة



- تواصل فيبكو تعزيز برامج الصحة المهنية من خلال:
- توفير عيادات طبية داخلية لمتابعة الحالات الصحية للموظفين
 - نشر التوعية الصحية وتعزيز الممارسات الوقائية
 - توفير بيئة عمل صحية من خلال التهوية المناسبة وأنظمة تنقية الهواء
 - كما تلتزم فيبكو أيضاً بالامتثال البيئي من خلال:
 - إجراء قياسات بيئية دورية (هوائية، سمعية، ومائية)
 - إدارة النفايات الصناعية والكيميائية وفق الاشتراطات التنظيمية
 - الالتزام بمتطلبات المركز الوطني للالتزام البيئي

الحوكمة وإدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية

- تعتمد فيبكو نهجاً منهجياً في إدارة المخاطر المرتبطة بالصحة والسلامة، يشمل:
- إعداد وتحديث سجلات المخاطر بشكل دوري
 - تنفيذ جولات تفتيش وفحوصات دورية وفق تصنيف المخاطر
 - مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل سنوي
 - متابعة المخاطر عالية الأثر وإعادة تقييمها بشكل مستمر
- وبذلك تعكس نتائج عام 2025م استمرار تطور منظومة الصحة والسلامة والبيئة في فيبكو، سواء على مستوى البنية التحتية أو الممارسات التشغيلية أو ثقافة السلامة، مع وجود مؤشرات واضحة على الحاجة إلى تعزيز بعض الجوانب التشغيلية، خاصة ما يتعلق بالالتزام باستخدام معدات الوقاية الشخصية وتقليل الحوادث البسيطة.



- وتواصل فيبكو العمل وفق نهج تحسيني مستمر يهدف إلى:
- الوصول إلى معدلات حوادث منخفضة
 - تعزيز ثقافة الوقاية
 - رفع كفاءة إدارة المخاطر
 - ضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة
 - تدعيم استمرارية الأعمال

النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية 2030م



تدخل فيبكو المرحلة القادمة في بيئة تشغيلية تتسم بارتفاع مستوى التعقيد وعدم اليقين، مدفوعة بتصاعد التوترات الجيوسياسية في المنطقة، وما قد يترتب عليها من اضطرابات في سلاسل الإمداد العالمية، وتقلبات في تكاليف الشحن والطاقة، وتغيرات في أنماط التجارة الدولية.

وفي هذا السياق، لم يعد تحقيق النمو مرتبطاً فقط بكفاءة التشغيل أو التوسع في الأسواق، بل أصبح مرهوناً بقدرة الشركة على التكيف السريع، وإدارة المخاطر بفعالية، وبناء نموذج تشغيلي أكثر مرونة واستدامة.

وانطلاقاً من ذلك، تتبنى فيبكو نهجاً استراتيجياً متوازناً يجمع بين استهداف التوسع والنمو من جهة، وتعزيز الجاهزية التشغيلية وإدارة المخاطر من جهة أخرى، مع الأخذ في الاعتبار احتمالية استمرار أو تصاعد التوترات الإقليمية وانعكاساتها المباشرة على حركة التجارة والممرات اللوجستية الحيوية، وما قد ينتج عنها من تحديات على استمرارية الإمدادات واستقرار التكاليف.

وفي ضوء هذه المعطيات، تعمل الشركة على إعادة تشكيل سلاسل الإمداد الخاصة بها لتكون أكثر تنوعاً ومرونة، من خلال تقليل الاعتماد على مصادر محددة، وتطوير بدائل لوجستية متعددة، وبناء مخزون استراتيجي للمواد الخام الحرجة، بما يضمن استمرارية العمليات التشغيلية وتقليل التعرض للمخاطر الخارجية.

كما تعكف أيضاً على مراجعة نماذج التعاقد والتسعير بما يعكس التغيرات في تكاليف المدخلات والخدمات اللوجستية، بما يحافظ على استقرار الهوامش التشغيلية.

وعلى التوازي، تمضي فيبكو في تنفيذ تحول نوعي في نموذجها الصناعي، يركز على الأتمتة والتصنيع الذكي كعامل حاسم لتعزيز الكفاءة والمرونة. حيث تعمل الشركة على دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء في عملياتها الإنتاجية، وتطوير أنظمة التخطيط والتحليل الرقمي، وتقليل الاعتماد على التدخل البشري في المراحل الحساسة، بما يرفع من دقة الإنتاج ويحد من الأخطاء التشغيلية، ويعزز قدرتها على الاستجابة السريعة للتغيرات في الطلب أو الإمدادات.



كما تركز الشركة على التوسع في المنتجات المتخصصة ذات القيمة المضافة العالية، مثل منتجات الكليين روم والكونتينر لاينر، إلى جانب تطوير منتجات مبتكرة مدعومة ببراءات اختراع، بما يدعم دخولها إلى أسواق جديدة ويعزز من تنافسيتها في القطاعات الصناعية المتقدمة، ويقلل من الاعتماد على المنتجات التقليدية ذات الهوامش المنخفضة.

وفي إطار تعزيز استدامة النمو، تواصل فيبكو بناء شراكات استراتيجية محلية ودولية تسهم في نقل المعرفة والتقنية، وتحسين كفاءة سلاسل الإمداد، ودعم الابتكار والبحث والتطوير، بما يعزز من قدرتها على التوسع في أسواق متنوعة وتخفيف أثر التقلبات الإقليمية.

كما تظل تنمية رأس المال البشري أحد المحاور الجوهرية في استراتيجية الشركة، حيث تستثمر في تطوير الكفاءات الوطنية، واستقطاب المهارات المتخصصة في مجالات التصنيع والتقنيات المتقدمة، وتمكين المرأة، وتوفير بيئة عمل محفزة تدعم الابتكار والاستدامة، بما يواكب متطلبات التحول الصناعي والتقني.

وتستند هذه التوجهات إلى توافق كامل مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، من خلال تعزيز المحتوى المحلي، وزيادة الصادرات غير النفطية، ورفع تنافسية القطاع الصناعي، والاستفادة من المبادرات الحكومية الداعمة للتحول الصناعي وكفاءة الطاقة.

وعليه، فإن فيبكو تتبنى في المرحلة القادمة نموذجًا تشغيليًا قائمًا على المرونة والتنوع والتحول التقني، يمكنها من التعامل مع بيئة متغيرة ومعقدة، مع الحفاظ على قدرتها على تحقيق النمو وتعزيز القيمة المضافة. وستعتمد قدرة الشركة على تنفيذ هذه الاستراتيجية على سرعة التكيف مع المتغيرات، وكفاءة إدارة المخاطر، واستمرار الاستثمار في التقنية والكوادر، بما يضمن استدامة أعمالها وتعزيز موقعها التنافسي محليًا ودوليًا، حتى في ظل أكثر السيناريوهات تحديًا.

الحوكمة في فيبكو



أولاً: فلسفة فيبكو نحو الحوكمة

يعرف نظام حوكمة الشركات بأنه «النظام الأمثل الذي يتم من خلاله توجيه الشركة ورقابتها»، ويشتمل ذلك كلاً من العلاقات والهيكل والعمليات وتدفقات المعلومات والضوابط وآليات اتخاذ القرار والمساءلة حتى أعلى مستوى في فيبكو.

تعتمد فيبكو إطاراً مؤسسياً متكاملًا لحوكمة الشركات، يُعني بتوجيه أعمال الشركة ورقابتها من خلال منظومة تشمل الهياكل التنظيمية، والعلاقات المؤسسية، وآليات اتخاذ القرار، وأنظمة الرقابة الداخلية، وتدفقات المعلومات، بما يضمن تحقيق الكفاءة التشغيلية وتعزيز المساءلة على كافة المستويات. ويستند هذا الإطار إلى الامتثال للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وفي مقدمتها نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، ولوائح حوكمة الشركات، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية، إلى جانب الاسترشاد بأفضل الممارسات الدولية في مجال الحوكمة، بما يعزز مواءمة ممارسات الشركة مع المعايير المعتمدة محلياً وعالمياً.

ويحرص مجلس إدارة فيبكو على ترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة، وفي مقدمتها الشفافية، والمساءلة، والمسؤولية، والعدالة، من خلال تطوير السياسات والإجراءات ذات العلاقة، ومراجعة فعاليتها بشكل دوري، بما يدعم جودة الإفصاح المالي وغير المالي، ويعزز من كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

كما تتبنى الشركة منهجية واضحة في الفصل بين الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما يضمن استقلالية الإشراف وفعالية اتخاذ القرار، ويحد من تعارض المصالح، ويعزز من كفاءة إدارة الموارد وتوجيه الاستثمارات.

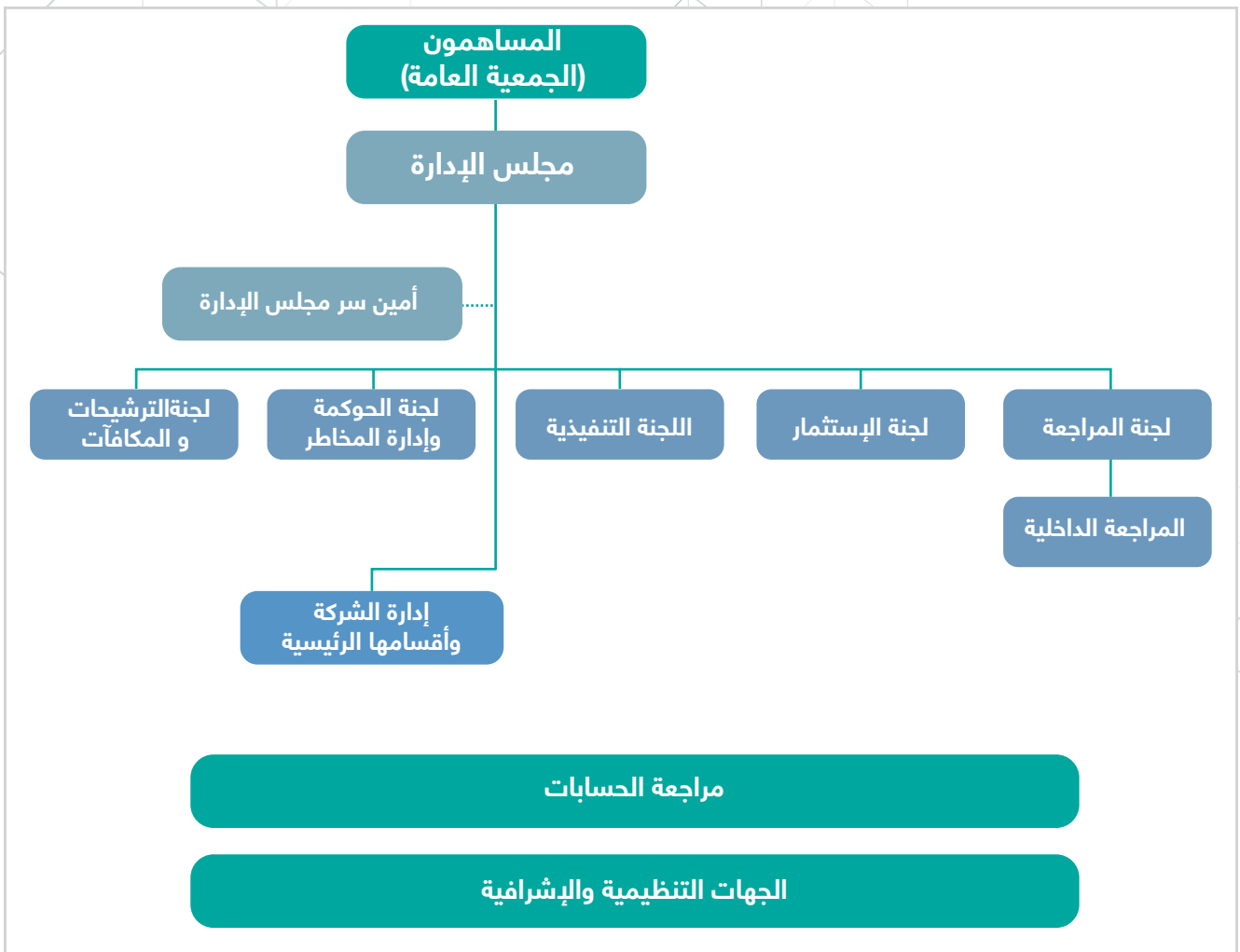
وتنظر فيبكو إلى الحوكمة باعتبارها أداة استراتيجية لإدارة المخاطر وتعزيز الاستدامة، حيث تسهم الممارسات الفعالة في الحوكمة في الحد من المخاطر التشغيلية والمالية والتنظيمية، وتعزيز ثقة المستثمرين وأصحاب المصالح.

وفي هذا الإطار، تواصل الشركة العمل على ترسيخ ثقافة الحوكمة داخل منظومتها، من خلال تحويلها من مجرد التزام تنظيمي إلى ممارسة مؤسسية راسخة، تقوم على تعزيز الشفافية والإفصاح، وحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وتطبيق أعلى معايير النزاهة في كافة أعمالها، مع امتداد هذا النهج ليشمل شركاتها التابعة، بما يضمن توحيد معايير الحوكمة على مستوى المجموعة.

ثانياً: هيكل الحوكمة في فيبكو



يحدد هيكل الحوكمة توزيع السلطات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في الشركة؛ مثل أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين والأطراف الأخرى، ويوضح القواعد والإجراءات المتعلقة باتخاذ القرارات فيما يتعلق بكافة شؤون الشركة.



ثالثاً: مهام مجلس الإدارة ومسؤولياته

يُعد مجلس إدارة فيبيكو السلطة الإدارية العليا في الشركة، ويتم انتخابه من قبل الجمعية العامة العادية وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها. ومع عدم الإخلال بنظام السوق المالية ونظام الشركات واللوائح ذات العلاقة والنظام الأساس للشركة ولوائح الحوكمة الداخلية، يتولى المجلس مسؤولية التوجيه والإشراف الاستراتيجي على أعمال الشركة، بما يشمل وضع التوجهات العامة، ودعم النمو والتوسع محلياً داخل المملكة العربية السعودية ودولياً، مع تقييم الفرص والتحديات والمخاطر المرتبطة بأنشطتها، والإشراف على الضوابط الداخلية وأطر الامتثال وإدارة المخاطر.

وتتركز مسؤوليات مجلس الإدارة في توجيه الشركة بما يحقق مصالحها على المدى الطويل، من خلال وضع التوجهات الاستراتيجية، وإصدار التوجيهات اللازمة للإدارة التنفيذية، وتحديد الصلاحيات المفوضة لها، ووضع السياسات والمعايير التي تعمل ضمن إطارها، بما يضمن تحقيق الكفاءة والرقابة الفعالة.

ويتم تحقيق ذلك من خلال:

- 1- وضع استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وإدارة المخاطر المتعلقة بالسياسات ومراجعة وتحديث تلك السياسات.
- 2- تحديد هيكل رأس المال الأنسب للشركة وإقرار موازنتها السنوية والإشراف على النفقات الرأسمالية وتملك الأصول والتصرف فيها.
- 3- تحديد أهداف الأعمال المراد تحقيقها والإشراف على تنفيذها ومتابعة الأداء الشامل للشركة بصفة عامة.
- 4- المراجعة الدورية للهياكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
- 5- وضع القواعد اللازمة لأنظمة الرقابة الداخلية والإشراف على هذه الأنظمة.
- 6- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة أي من حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها وإساءة التصرف الناتج عن معاملات الأطراف ذوي العلاقة.
- 7- التأكد من سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية بما في ذلك الإجراءات ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- 8- التأكد من تطبيق إجراءات رقابية مناسبة لإدارة المخاطر من خال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجه الشركة والإفصاح عنها بشفافية.

9- المراجعة السنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

10- صياغة نظام وقواعد الحوكمة في الشركة بما لا يتعارض مع أحكام ونصوص الأنظمة واللوائح سارية المفعول ومراقبة فعالية هذه القواعد بشكل عام وتعديلها عند الضرورة.

11- وضع السياسات والمعايير والإجراءات لعضوية مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرارها من الجمعية العامة.

12- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع الأطراف ذوي العلاقة من أجل حماية حقوق جميع الأطراف.

13- وضع قواعد السلوك المهني لمديري وموظفي الشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة.

14- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزام الشركة بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين والأطراف الأخرى.

15- إعداد القوائم المالية والتقرير السنوي عن أنشطة الشركة ووضعها المالي للسنة المالية المنقضية بما في ذلك الطريقة المقترحة لدفع أرباح الأسهم.

16- التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم.



رابعاً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

وفقاً للنظام الأساسي للشركة «يتولى إدارة فيبكو مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء يتم تعيينهم عن طريق الجمعية العامة العادية» ويوضح في الجدول التالي بيان أعضاء المجلس وصفات العضوية حتى نهاية العام 2025م:

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
1 أحمد عبداللطيف البراك	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2 فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
3 بدر علي الربيعة	عضو مجلس الإدارة	مستقل
4 نمر ناصر الحربي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
5 عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	تنفيذي

بدأت دورة مجلس الإدارة الحالية بتاريخ 01 يناير 2025م، وتستمر لمدة 4 سنوات تنتهي في 31 ديسمبر 2028 بعد تعديل نظام الشركة الاساس تماشياً مع تعديلات نظام الشركات، وذلك من خلال اجتماع الجمعية العامة العادية التاسعة والثلاثون المنعقد بتاريخ 25 نوفمبر 2024م، وبعد انتخاب مجلس الإدارة للدورة الجديدة (-2025 2028) عقد أولى اجتماعاته بتاريخ 01 يناير 2025م لتعيين رئيسه ونائبه والعضو المنتدب وتشكيل لجنة التابعة وفقاً للتشكيل الموضح بالجدول أعلاه.

خامساً: مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
1 أحمد عبداللطيف البراك	غير تنفيذي	- رئيس مجلس الإدارة في فيبكو - عضو مجلس الإدارة بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة بدجت السعودية - الرئيس التنفيذي لمجموعة بناء القابضة	- مدير العمليات بشركة مصنع بناء للمنتجات الخرسانية المتقدمة. - المدير العام لمكتب بناء السعودية للاستشارات الهندسية. - نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيبكو	- بكالوريوس هندسة النظم جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أعمال الاستشارات الهندسية. - أعمال الإدارة التنفيذية. - أعمال مجالس الإدارات
2 فيصل محمد الحربي	تنفيذي	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيبكو - رئيس مجلس الإدارة بشركة فيك للصناعة	- مدير عام شركة فايا السعودية - مدير عام شركة سافانا العالمية للتجارة - رئيس مجلس الإدارة في فيبكو	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA	- ريادة الأعمال والاستثمار في عدد من الشركات.
3 نمر ناصر الحربي	مستقل	مدير عام مؤسسة مناخ الأعمال	مدير عام شركة نفع العالمية	دبلوم ثانوي تجاري - تخصص أعمال مكتبية	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال وتأسيس الشركات
4 عبدالله محمد الحربي	تنفيذي	- الرئيس التنفيذي لفيبكو - عضو مجلس الإدارة بشركة فيك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للنايب. - عضو مجلس الإدارة بشركة تبوك الزراعية - الشريك المؤسس لشركة مكامن للاستشارات الإدارية.	- كاتب صحفي بالمجالات الاقتصادية - مدير إدارة المخاطر في فيبكو - عضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر بشركة بدجت السعودية - مدير الاستثمار بشركة فايا السعودية	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA مع مرتبة الشرف - شهادة في توجيه الشركات والحوكمة من مركز الحوكمة التابع لصندوق الاستثمارات العامة	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال التجارية والكتابة الصحفية الاقتصادية - الاستشارات الإدارية. - الحوكمة وإدارة المخاطر - إدارة الأعمال
5 بدر علي الربيعه	مستقل	الرئيس التنفيذي، شركة تطوير عقاري تابعة لصندوق الاستثمارات العامة، تعمل في مجال التطوير العقاري والوجهات الساحلية والسياحية والثقافية	- الرئيس التنفيذي، مؤسسة باء غير الربحية، المتخصصة في المجالات البيئية والثقافية ودعم المبادرات الوطنية - نائب رئيس مشاريع، صندوق الاستثمارات العامة، إدارة المشاريع الخاصة. - مدير تنفيذي، الهيئة الملكية لمحافظة العلا، المكتب التنفيذي لسمو المحافظ - مدير الأصول الاستثمارية، شركة أرامكو السعودية، إدارة الشراكات والاستثمارات - شريك مؤسس، مؤسسة نور المستقبل، المطاعم والمقاهي والامتياز التجاري وخدمات الاعاشة	- بكالوريوس علوم قسم الهندسة الميكانيكية - جامعة ولاية كاليفورنيا ، أمريكا - شهادة مهنية في إدارة المشاريع (PMP) معهد إدارة المشاريع ، أمريكا - ماجستير إدارة المشاريع - جامعة بوسطن ، أمريكا - ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال - كلية الأمير محمد بن سلمان ، السعودية	- إدارة الأصول الإستثمارية - إدارة المشاريع. - إدارة الأعمال - التطوير العقاري

سادساً: أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً فيها أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني	مقر الشركة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	الكيان القانوني	مقر الشركة	
1	أحمد عبداللطيف البراك	شركة فبك للصناعة	شركة مساهمة مقفلة	المملكة العربية السعودية	شركة المشروعات السياحية (شمس)	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
		شركة بدجت السعودية	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية		شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
		شركة ألور للفعاليات الترفيهية	شركة مساهمة مقفلة	المملكة العربية السعودية	شركة التنمية لما وراء البحار	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
		شركة ظلال الدانة للخيام	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية		ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
2	فيصل محمد الحربي	شركة فبك للصناعة	شركة مساهمة مقفلة	المملكة العربية السعودية	شركة سافانا العالمية للتجارة	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
					الشركة العربية للأنايب	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
		شركة ظلال الدانة للخيام	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية	شركة المشروعات السياحية (شمس)	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
3	نمر ناصر الحربي	—				—	
4	عبد الله محمد الحربي	شركة فبك للصناعة	شركة مساهمة مقفلة	المملكة العربية السعودية	شركة تبوك للتنمية الزراعية	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
		شركة ظلال الدانة للخيام	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية			
		الشركة العربية للأنايب	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية			
5	بدر علي الربيعه	شركة تطوير عقاري	شركة حكومية	المملكة العربية السعودية	شركة نور المستقبل	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
		مؤسسات غير ربحية ولجان استشارية	الشركات غير الربحية	المملكة العربية السعودية	صندوق الاستثمارات العامة	شركة حكومية	المملكة العربية السعودية
		الشركة الوطنية للرعاية الطبية	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	الهيئة الملكية لمحافظة العلا	شركة حكومية	المملكة العربية السعودية
		الشركة السعودية للصناعات المتطورة	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية	مؤسسة باء غير الربحية	الشركات غير الربحية	المملكة العربية السعودية
		مجموعة الخليج للتأمين	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية			

سابعاً: إدارة الشركة التنفيذية

الإسم	المؤهلات	الخبرات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
فيصل محمد الحربي	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة
عبدالله محمد الحربي				
أنصار محمود	بكالوريوس في المحاسبة من جامعة بونجاب والحصول على زمالة معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز وعضو في ACCA	24 سنة خبرة في مجالات الإدارة المالية وإدارة النقد والطروحات الأولية والتحول الرقمي	- المدير المالي لمجموعة نمر للمواد الكيماوية في باكستان والامارات. - المدير المالي لشركة أميركان بريس الشرق الأوسط - المدير العام لشركة المطاط الدولية- دبي - رئيس قطاع بمجموعة العبيكان للاستثمار. - المدير المالي لمجموعة AGC اوريا للزجاج - ينبع - المدير المالي لمجموعة العبيكان الصناعية القابضة. - المدير المالي لشركة فارما للصناعات الدوائية.	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
كريم ماركيز	بكالوريوس هندسة ميكانيكية ثم الحصول على درجة الماجستير في الصناعات الدولية للمواد البلاستيكية من جامعة جرونوبل في فرنسا	32 سنة في مجال الصناعة البلاستيكية والطباعة بين فرنسا ولبنان ورومانيا والمملكة العربية السعودية	- مدير مصنع شركة كونفرتكس للصناعات البلاستيكية والطباعة في لبنان و رومانيا - تولى عدد من المناصب الإدارية والقيادية في عدد من الشركات العاملة في مجال الصناعات البلاستيكية منها شركة بلاستيك الوطنية، مصانع الشرق للبلاستيك، الشركة السعودية للصناعة والتغليف، ومجموعة المربعي للصناعة	المدير العام للشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)
صلاح صبري	- بكالوريوس اللغات والترجمة - جامعة الأزهر - مصر - الحصول على شهادة مسؤول حوكمة شركات معتمدة (CCGO) من مدرسة لندن للأعمال والإدارة - الحصول على برنامج أمانة أمين السر من مركز المديرين المصري التابع للهيئة العامة للرقابة المالية - إجتياز بنجاح إختبار شهادة إفصاح وفق إشتراطات تداول لدى الأكاديمية المالية بالرياض	خبرات متعددة في مجالات الحوكمة و الإلتزام وإدارة الأعمال وأمانة سر مجالس الإدارات و اللجان لمدة تقارب 18 سنة	- العمل بقسم التحليل المالي وأبحاث الأسواق المالية بشركة سيتي تريد لتداول الأوراق المالية- مصر - العمل بقسم الاستشارات والتحليل الفني بشركة سيتي تريد للاستشارات المالية- مصر - العمل بالإدارة كمساعد للمديرين والمستشارين وأمانة سر مجلس الإدارة بشركة جريز للتسويق - العمل كمساعد للمدير المالي لشؤون الحوكمة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)	نائب الرئيس للتخطيط الاستراتيجي وأمين سر مجلس الإدارة

ثامناً: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة المنعقدة خلال العام المالي 2025

انعقد خلال العام 2025م اجتماع واحد للجمعية العامة للمساهمين وهي (الجمعية العامة العادية الأربعون) وتم خلالها الاطلاع على القوائم المالية السنوية للشركة وتقرير مجلس إدارة الشركة عن العام المالي 2024م واعتماد تقرير مراجع الحسابات عن العام 2024م وتعيين مراجع الحسابات لمراجعة حسابات العام المالي 2025م والربع الأول من العام 2026م وتحديد أتعابه.

وخلال العام المالي 2025 انعقد اجتماع مجلس الإدارة 5 مرات، كما تم استصدار 5 قرارات بالتمير في الأمور العاجلة، وفيما يلي بياناً بمواعيد تلك الاجتماعات وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركتهم:

الاسم	اجتماع واحد للجمعية العامة العادية 08 مايو 2025م	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام 2025م					مرات الحضور
		01 يناير	19 مارس	26 مايو	10 سبتمبر	23 ديسمبر	
1 أحمد عبداللطيف البراك	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
2 فيصل محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
3 نمر ناصر الحربي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
4 عبدالله محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
5 بدر علي الربيعة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6

وبهذا تكون نسبة حضور جميع الأعضاء لاجتماعات المجلس واجتماع الجمعية العامة 100%.

تاسعاً: رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية

1 - معلومات رأس المال

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال فييكو وعدد أسهمها كما في 2025/12/31م

رأس المال	
البيان	القيمة
رأس المال المصرح به (ريال)	115,000,000
راس المال المدفوع (ريال)	115,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	11,500,000
عدد الأسهم الحرة**	11,500,000
القيمة الاسمية للسهم (ريال)	10
القيمة المدفوعة للسهم (ريال)	10
السوق المالية التي يتداول فيها السهم	السوق المالية السعودية (تداول)
نوع السوق	السوق الرئيسي
القطاع الرئيسي	المواد الأساسية
رمز السهم	2180
الرمز الدولي	SA0007879352

* جميع أسهم فييكو المصدرة أسهم عادية، وليس لديها أي أسهم ممتازة.

** يتباين عدد الأسهم الحرة من فترة لآخرى وفقاً لحركة تداول سهم فييكو.

2 - بيانات السهم

الجدول التالي يبين معلومات تداول سهم الشركة خلال العام المالي 2025

رأس المال	
البيان	القيمة
سعر السهم كما في 2025/01/01	45.05
سعر السهم كما في 2025/12/31	30.46
أعلى سعر للسهم خلال عام 2025	46.55 (مسجل بتاريخ 20 يناير 2025)
أدنى سعر للسهم خلال عام 2025	29.70 (مسجل بتاريخ 02 ديسمبر 2025)

المصدر: بيانات الأداء التاريخي على موقع تداول السعودية

3 - رسم مقارنة لأداء سهم فيبكو مع مؤشر القطاع ومؤشر السوق

- مؤشر فيبكو
- مؤشر السوق
- مؤشر القطاع



4 - قيود الاستثمار

لا يوجد قيود على أسهم الشركة حسب ما ورد في كلاً من القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة والتعليمات المنظمة لتملك المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب حصصاً استراتيجية في الشركات المدرجة وذلك وفقاً للنظام الأساس للشركة والتعليمات الصادرة من الجهات الإشرافية والرقابية والتي تخضع لها الشركة.

5 - هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2025م

الملكية الأجنبية

الحد الأعلى لتملك المستثمرين الأجانب	49%
الملكية الفعلية للمستثمرين الأجانب	3.82%
ملكية المستثمر الاستراتيجي الأجنبي	0

المستثمرون وفقاً لجنسياتهم

مستثمرون سعوديون	8,642 مستثمر سعودي يملكون 10,422,254,451 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 89.17%
مستثمرون من جنسيات أخرى	1,282 مستثمر غير سعودي يملكون 1,245,549 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 10.83%
الإجمالي	9,924 مستثمر يملكون 11,500,000 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 100%

6 - قائمة المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

لا يوجد لدى فيبكو أي من المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما أكثر وفقاً لسجل المساهمين بتاريخ 2025/12/31م، كما لم تبلغ فيبكو بأي تغييرات جوهرية في الملكية من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجنة المراجعة أو كبار التنفيذيين خلال العام 2025م

7 - نسبة ملكية الأسهم وتغييرها لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة وكبار التنفيذيين

أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر:

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيبكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغيير %	التغيير خلال السنة	نهاية 2025	بداية 2025	
لا يوجد	0	0	1050	1050	1 أحمد عبداللطيف البراك
	0	0	19	19	2 فيصل محمد هلال الحربي
	0	0	10	10	3 بدر علي الربيعية
	0	0	5	5	4 نمر ناصر الحربي
	0	0	400	400	5 عبدالله محمد هلال الحربي

أعضاء لجنة المراجعة وأزواجهم وأولادهم القصر

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيبكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم	
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2025	بداية 2025		
لا يوجد	0	0	0	0	خالد علي عتين	1
	0	0	0	0	أسامة صالح الحديثي	2
	0	0	5	5	نمر ناصر الحربي	3

كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيبكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم	
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2025	بداية 2025		
لا يوجد	0	0	19	19	فيصل محمد هلال الحربي	1
	0	0	400	400	عبدالله محمد هلال الحربي	2
	0	0	0	0	كريم ماركيز	3
	0	0	0	0	أنصار محمود	4
	0	0	0	0	صلاح صبري	5

عاشراً: اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.

انطلاقاً من متطلبات الحوكمة الرشيدة، ووفقاً لطبيعة أعمال فيكو وحجم عملياتها، قام مجلس الإدارة بتشكيل عدد من اللجان المتخصصة بهدف دعم فعالية الإشراف وتعزيز جودة اتخاذ القرار، وذلك بما يتوافق مع النظام الأساس للشركة، ونظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تم تأسيس هذه اللجان استناداً إلى إطار تنظيمي معتمد من المجلس، يحدد بوضوح نطاق اختصاص كل لجنة، وصلاحياتها، وآليات عملها، ومدة عضويتها، إضافة إلى آليات الإشراف والمتابعة من قبل مجلس الإدارة. ويقوم المجلس بمراجعة أعمال هذه اللجان بشكل دوري، بما في ذلك التوصيات والتقارير الصادرة عنها، للتحقق من كفاءة أدائها ومواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

كما يحتفظ مجلس الإدارة بالمرونة اللازمة لإعادة هيكلة اللجان أو تعديل نطاق اختصاصها (باستثناء اللجان الإلزامية)، بما يتماشى مع المتغيرات التشغيلية والمبادرات الاستراتيجية، سواء على المدى القصير أو الطويل، بما يعزز كفاءة الحوكمة ويدعم تحقيق مستهدفات الشركة.

وعند تشكيل اللجان، راعى المجلس الالتزام بمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وتحديثاتها، إلى جانب تبني أفضل الممارسات المهنية، وذلك من خلال ضمان تمثيل مناسب للأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين، خصوصاً في اللجان المرتبطة بالمهام التي قد تنطوي على تعارض مصالح، مثل مراجعة التقارير المالية وغير المالية، والإشراف على معاملات الأطراف ذات العلاقة، والترشيحات والتعيينات القيادية، وتحديد سياسات المكافآت.

وفي إطار بدء دورة مجلس الإدارة الجديدة (2025-2028م)، قام المجلس منذ مطلع عام 2025م بإعادة تشكيل لجانه، ومراجعة واعتماد لوائح وسياسات عملها بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات، وبما يعزز وضوح الأدوار والمسؤوليات ويرفع من كفاءة أداء اللجان في تنفيذ مهامها. ويلتزم رؤساء وأعضاء اللجان بأعلى معايير السلوك المهني، بما في ذلك مبادئ النزاهة، والموضوعية، والولاء، والعناية المهنية، بما يضمن تغليب مصالح الشركة ومساهمتها على أي اعتبارات شخصية. وقد شملت هيكلة اللجان كلاً من:

- لجنة المراجعة
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- اللجنة التنفيذية
- لجنة الاستثمار
- لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

وتنتهي مدة عمل هذه اللجان بنهاية دورة مجلس الإدارة الحالية في 31 ديسمبر 2028م، مع تحديث لوائح عملها بشكل دوري بما يعكس المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات ذات الصلة.

ونوجز فيما يلي وصفاً للجان التابعة وبيان أعضائها ومسؤولياتها واجتماعاتها المنعقدة على مدار العام 2025م:

1 - لجنة المراجعة:

وفقاً لما تضمنه نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وما يقابل ذلك في النظام الأساس للشركة ولائحة الحوكمة، فقد كانت لجنة المراجعة قد شكلت سابقاً بقرار من الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثين المنعقدة بتاريخ 17 فبراير 2022م، لمدة ثلاث سنوات (2022-2025م)، من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ومن بينهم مختصون في الشؤون المالية والمحاسبية، مع اعتماد لائحة عمل اللجنة التي تنظم ضوابط وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها. كما تم خلال تلك الفترة تحديث لائحة عمل اللجنة لتعكس التعديلات النظامية ذات العلاقة، وتم اعتمادها من قبل الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثين بتاريخ 1 يونيو 2023م.

وفي إطار بدء دورة مجلس الإدارة الجديدة (2025-2028م)، وبالاستناد إلى قرارات مجلس الإدارة الصادرة في اجتماعه رقم (1) لعام 2025م المنعقد بتاريخ 1 يناير 2025م، فقد تمت إعادة تشكيل لجنة المراجعة لمدة أربع سنوات تنتهي في 31 ديسمبر 2028م، على النحو الذي سيرد بيانه في الجدول أدناه.

وقد اعتمدت اللجنة هذا التشكيل بالإجماع، بما في ذلك تعيين رئيسها وفقاً لما ورد في قرار مجلس الإدارة. واستناداً إلى ما تضمنته قرارات مجلس الإدارة بشأن لوائح عمل اللجان، فقد قامت لجنة المراجعة خلال اجتماعها رقم 1 لسنة 2025م المنعقد بتاريخ 17 مارس 2025م بمراجعة لائحة عملها، وأخذت في الاعتبار ضرورة مواءمتها مع المعايير المهنية الحديثة، وأوصت برفعها لاعتمادها دون تعديل في المرحلة الحالية، مع إمكانية تحديثها مستقبلاً وفقاً لما قد يطرأ من متغيرات تنظيمية أو مهنية.

وبذلك تواصل اللجنة أداء مهامها وفق إطار حوكمي محدث يراعي المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المهنية، بما يعزز من كفاءة الرقابة الداخلية وجودة التقارير المالية وغير المالية في الشركة.

وعليه جاء تشكيل اللجنة خلال العام المالي 2025م على النحو التالي:

الاسم	خالد علي عتيق (مستقل من خارج المجلس)	أسامه صالح الحديثي (مستقل من خارج المجلس)	نمر ناصر الحربي (عضو مجلس إدارة مستقل)
صفة العضوية	رئيس	عضو	عضو
الوظائف الحالية	- يعمل في مجال المراجعة القانونية والاستشارات الزكوية والضريبية والإدارية - الشريك المدير في شركة المحاسبين الدوليون (HLB) - عضو مجلس الإدارة بجمعية الرسوم المتحركة - * رئيس لجنة المراجعة لشركة ثروة البشرية.	- رئيس المراجعة الداخلية - الهيئة الملكية لمدينة الرياض - عضو لجنة المراجعة في كلاً من مصرف الراجحي - شركة اتمام للاستثمار - شركة الأول للاستثمار - الشركة السعودية للاستثمار لإعادة التدوير (سيرك) - مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث - مؤسسة دارين وتاروت - شركة ثروة - شركة ميرال - شركة PGM - عضو مجلس الإدارة في كلاً من بوابة الأعمال - شركة ميرال - شركة اتمام للاستثمار	- عضو
الوظائف السابقة	- التدرج في أعمال المراجعة القانونية وصولاً لمنصب شريك في شركة ارنست آند يونغ. - مالك لمركز الرأي المهني للاستشارات. - العمل في شركة شيفرون السعودية في إنجاز بعض المهام الخاصة. - عضو سابق بلجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتمويل.	- مراجع أول في شركة ارنست آند يونغ - مدير المراجعة الداخلية والجودة بمجموعة الفيصلية - مدير المراجعة الداخلية والامتثال - هيئة السوق المالية - رئيس المراجعة الداخلية - شركة ميدغلف للتأمين - رئيس المراجعة الداخلية - شركة التعاونية للتأمين - رئيس المراجعة الداخلية - صندوق تنمية الموارد البشرية - رئيس المراجعة الداخلية - سالك (إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة). - مراجع أول في شركة ارنست آند يونغ - مدير المراجعة الداخلية والجودة بمجموعة الفيصلية - مدير المراجعة الداخلية والامتثال - هيئة السوق المالية - رئيس المراجعة الداخلية - شركة ميدغلف للتأمين - رئيس المراجعة الداخلية - شركة التعاونية للتأمين - رئيس المراجعة الداخلية - صندوق تنمية الموارد البشرية - رئيس المراجعة الداخلية - سالك (إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة).	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم
المؤهلات العلمية	- حاصل على بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود - زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA - زمالة معهد المحاسبين الإداريين (CMA) باستراليا - زمالة جمعية مدقي الغش والتحليل (CFE) - بالولايات المتحدة الأمريكية	- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك خالد - السعودية - ماجستير علوم الكمبيوتر ونظم المعلومات - جامعة ديترويت - الولايات المتحدة الأمريكية - برنامج اللتئمان العالمي - تشيس - الولايات المتحدة الأمريكية	
الخبرات العملية	خبرة عمل في أعمال الاستشارات المالية والإدارية والمراجعة والزكاة والضريبة والمحاسبة في القطاع الخاص لمدة تقارب 30 عاماً	خبرة كبيرة في أعمال المراجعة الداخلية وأعمال لجان المراجعة في عدد من الشركات بمختلف كياناتها القانونية في عدد من القطاعات الحكومية والمالية والاستثمارية	

وتشمل مهام لجنة المراجعة بصفة خاصة ما يلي:

أ - التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب - المراجعة الداخلية

- دراسة ومتابعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في فيبكو.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في فيبكو للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها، مع التحقق من استقلاليتها.

ج - مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ بالاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مآرائها حيال ذلك.
- الإجابة على استفسارات مراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د - ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم مآرائها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وفضلاً عن ذلك تقوم اللجنة بالإشراف على عمليات التدقيق ذات العلاقة بالغش أو الأخطاء التي تقع في فيبكو، أو أي أمور أخرى ترى اللجنة أهمية تدقيقها، وفي سبيل ذلك وضعت اللجنة (سياسة صفارة الإنذار) وتتضمن آلية واضحة لتقديم الملحوظات بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية وذلك من خلال وضع بريد إلكتروني مخصص لهذا الغرض وكذلك وضع صندوق لتقديم تلك البلاغات بالشركة وعلى أن يتم مراجعة تلك الملحوظات وتحديد مدى جوهريتها من قبل المراجع الداخلي بالشركة ويتم الرفع بتقريره للجنة المراجعة، ومن ثم تقوم اللجنة بدورها للتحقق من تطبيق هذه الآلية بالطريقة الصحيحة وإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة، وتحرص اللجنة على متابعة ذلك بشكل ربع سنوي.

هذا وقد انعقدت خمسة اجتماعات للجنة المراجعة خلال 2025م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2025م					مرات الحضور	نسبة الحضور
		13 مارس	12 مايو	31 يوليو	30 أكتوبر	26 ديسمبر		
خالد علي عتين	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	5	100 %
أسامة صالح الحديثي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5	100 %
نمر ناصر الحربي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5	100 %

2 - نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في فيبكو

تقوم وحدة المراجعة الداخلية في فيبكو بدور محوري في دعم منظومة الحوكمة، من خلال تقديم خدمات تأكيدية واستشارية مستقلة وموضوعية تهدف إلى إضافة قيمة وتحسين كفاءة العمليات وتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية. وتعتمد الوحدة في أداء مهامها على منهجية المراجعة المبنية على المخاطر (Risk-Based Internal Audit)، بما يضمن توجيه جهود المراجعة نحو الأنشطة والعمليات ذات الأهمية النسبية والمخاطر الأعلى، وبما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير المهنية المعتمدة دولياً.

ويشمل نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية كافة أنشطة وعمليات الشركة وشركاتها التابعة، بما في ذلك مراجعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، وإجراءات إدارة المخاطر، وأطر الحوكمة، وأنظمة المعلومات، إضافة إلى المساهمة في تعزيز آليات الوقاية من حالات الاحتيال والغش والاختلاس والكشف المبكر عنها.

وخلال العام المالي 2025م، نفذت وحدة المراجعة الداخلية خطة المراجعة المعتمدة من لجنة المراجعة، حيث تم تنفيذ عدد من مهام المراجعة الدورية والموجهة، مع التركيز على العمليات الحيوية والأنشطة ذات المخاطر المرتفعة. وقد تم تنفيذ هذه الأعمال وفق ما هو مخطط له، وبما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية للمراجعة، وأسفرت عن تقديم مستوى مناسب من التأكيد حول فعالية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.

كما أظهرت نتائج أعمال المراجعة وجود إطار رقابي فعال بشكل عام، مع رصد عدد من الملاحظات التشغيلية المحدودة التي لا تؤثر جوهرياً على سلامة النظام الرقابي، وقد تم التعامل معها من خلال خطط تصحيحية محددة تم متابعتها بالتنسيق مع الإدارات المعنية، في إطار منهجية مستمرة للتحسين والتطوير.

وانطلاقاً من إدراك مجلس الإدارة لأهمية نظام الرقابة الداخلية كأحد الركائز الأساسية لحماية أصول الشركة وتعزيز كفاءة عملياتها، فإنه يولي هذا الجانب اهتماماً مستمراً، حيث يقوم بشكل سنوي بمراجعة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، استناداً إلى تقارير لجنة المراجعة ووحدة المراجعة الداخلية، مع إصدار التوجيهات اللازمة لمعالجة أي جوانب تطويرية وتعزيز مستوى الامتثال والرقابة.

وبناءً على ما تقدم، يرى مجلس الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية في فيبكو يتمتع بدرجة مناسبة من الفاعلية والكفاءة، ويواكب طبيعة وحجم أنشطة الشركة، مع استمرار العمل على تطويره بما يتلاءم مع أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية المتجددة.

3 - رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في فيبكو

استناداً إلى ما تقدم وفي ضوء أعمال الفحص والتدقيق التي قام بها المراجع الخارجي حتى نهاية العام المالي 2025م وأعمال المراجعة الداخلية التي قامت بتنفيذها إدارة المراجعة الداخلية خلال العام 2025م، ومع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي مهما بلغ مستوى سلامة تصميمه و تطبيق إجراءاته لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها، وعليه لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية المعمول بها داخل الشركة، مع استمرار توصية لجنة المراجعة لإدارة الشركة بالمتابعة المستمرة لتطوير وتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية المعمول بها وضرورة التحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها، وتنفيذ التوصيات الواردة من اللجنة بشأن تقارير المراجعة الداخلية وبما يتماشى مع طبيعة نشاط الشركة، مع الاستمرار في إجراء تقييم مستمر لكافة أنشطة الشركة التابعة في الجوانب التشغيلية والمالية والالتزام وإدارة المخاطر، لا سيما في ظل توسع أعمال الشركة وشركاتها التابعة وتنامي التحديات التشغيلية والمالية.

4 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء وهم:

- 1- نمر ناصر الحربي (عضو مجلس إدارة مستقل) - رئيس اللجنة.
- 2- عبدالعزيز جميل العزمان (مستقل من خارج مجلس الإدارة) - عضو اللجنة.
- 3- أحمد عبداللطيف البراك (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) - عضو اللجنة.

وحيث أن جميع أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين فقد سبق الحديث عن وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم العلمية وخبراتهم العملية خلال الحديث عن الجزء الخاص بمجلس الإدارة.

كذلك تضم اللجنة عضواً من خارج مجلس الإدارة مرفق معلوماته بالجدول التالي:

الاسم	المؤهلات العلمية	الخبرات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
عبدالعزیز جمیل العزمان	دبلوم نظم معلومات إدارية جامعة الملك فيصل	خبرة تزيد عن 20 عاماً في وضع وتنفيذ استراتيجيات للنمو وتدريب المديرين والموظفين وتقييم الأداء والإنتاجية.	- مدير شؤون الموظفين مؤسسة دانة للمنتجات المثلجة - مدير شؤون الموظفين الشركة السعودية للتطوير وخدمات التصدير	مدير عام شركة درر الشرقية

وتتلخص مهام اللجنة ومسئولياتها فيما يلي:

فيما يختص بالمكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، مع مراعاة استخدام معايير مرتبطة بالأداء عند وضع تلك السياسات.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة

فيما يختص بالترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين (سياسة التعاقب الوظيفي).
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



هذا وقد انعقد ثلاث اجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2025، وذلك على النحو التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2025			مرات الحضور	نسبة الحضور
		16 مارس	25 أبريل	06 سبتمبر		
نمر ناصر الحربي	رئيس	✓	✓	✓	3	% 100
عبدالعزیز جميل العزمان	عضو	✓	✓	✓	3	% 100
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	✓	✓	✓	3	% 100

5 - اللجنة التنفيذية

في إطار حرص مجلس فيبكو على تعزيز كفاءة اتخاذ القرار ورفع مستوى المرونة التشغيلية، وتنظيمًا لأعماله بما يواكب متطلبات المرحلة وتطويرات الأعمال، فقد قام المجلس بتشكيل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء، مع تفويضها بعدد من الصلاحيات والمهام التي تستلزم سرعة المعالجة وعمق الدراسة، بما يسهم في دعم أعمال المجلس وتمكينه من التركيز على القضايا الاستراتيجية.

وتتولى اللجنة التنفيذية دورًا تكامليًا مع مجلس الإدارة، حيث تعمل على إفراد مزيد من الوقت والجهد لدراسة الموضوعات التشغيلية والاستثمارية والمالية بشكل تفصيلي، بما يعزز جودة التوصيات ويسهم في تسريع وتيرة اتخاذ القرار ضمن الأطر النظامية المعتمدة.

وتشمل أبرز مهام اللجنة التنفيذية ما يلي:

- مراجعة تقارير الإدارة الدورية، وتقييم الأداء العام، ودراسة الاستثمارات الجديدة أو إعادة هيكلة الاستثمارات القائمة، والمصادقة عليها قبل رفعها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها.
- مراجعة الموازنات والخطط السنوية، وتحليل الفروقات الجوهرية - إن وجدت - والتأكد من مبرراتها قبل عرضها على مجلس الإدارة.
- متابعة تنفيذ المشاريع الاستراتيجية وأعمال التوسع الرئيسية، واستلام تقارير دورية حول نسب الإنجاز والتحديات المرتبطة بها.
- مراقبة أداء الشركة بشكل مستمر، وطلب التفسيرات اللازمة لأي انحرافات عن الخطط المعتمدة أو الموازنات أو التوقعات التشغيلية.
- دعم مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤولياته، لا سيما في الحالات التي يتطلب فيها عامل الوقت اتخاذ قرارات عاجلة ضمن الصلاحيات المفوضة.
- استلام ومراجعة التقارير الدورية المتعلقة بإدارة المخاطر، بما في ذلك تقييم المخاطر والإجراءات التصحيحية وخطط المعالجة والمتابعة.
- التأكد من فعالية عمل اللجان الإدارية الداخلية - إن وجدت - ومدى توافقها مع السياسات والإجراءات المعتمدة.

- استلام تقارير دورية من الإدارة التنفيذية، من خلال الرئيس التنفيذي، حول أداء الشركة، ومناقشتها وتحليلها قبل رفعها إلى مجلس الإدارة - عند الحاجة.
- دعم جهود الشركة في بناء وتعزيز علاقاتها المؤسسية، من خلال التواصل - ضمن الأطر النظامية - مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والقطاع الخاص، بما يسهم في تذليل التحديات التي قد تواجه أعمال الشركة ودعم تنفيذ برامجها ومبادراتها الاستراتيجية.
- وتسهم اللجنة التنفيذية، من خلال هذه الأدوار، في تحقيق توازن فعال بين الحوكمة الرشيدة وسرعة الاستجابة للمتغيرات التشغيلية والاستثمارية، بما يدعم استدامة أعمال فيبكو وتعزيز قدرتها التنافسية.
- وتتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت اللجنة التنفيذية اجتماعين خلال عام 2025م، كما هو موضح بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2025م		مرات الحضور	نسبة الحضور
		30 أكتوبر	16 مارس		
فيصل محمد الحربي	رئيس	√	√	2	% 100
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	√	√	2	% 100
عبدالله محمد الحربي	عضو	√	√	2	% 100



6 - لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

انطلاقاً من قناعة مجلس فيبكو بأن الحوكمة الرشيدة تمثل الركيزة الأساسية لضمان استدامة الأعمال وتعظيم القيمة للمساهمين وأصحاب المصالح، فقد بادر المجلس - رغم عدم إلزامية ذلك نظاماً - إلى تشكيل لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر، بهدف إضفاء مزيد من العمق المؤسسي على ممارسات الحوكمة وتعزيز فعالية منظومة الرقابة وإدارة المخاطر.

ويعكس تشكيل هذه اللجنة توجهًا استراتيجيًا لدى فيبكو نحو الانتقال من الامتثال التنظيمي إلى تبني الحوكمة كأداة لإدارة الأداء والمخاطر وتعزيز التنافسية، بما يسهم في تحقيق مستويات متقدمة في مؤشرات الحوكمة الصادرة عن الجهات المتخصصة محلياً ودولياً.

وتتولى اللجنة مجموعة من المهام الجوهرية التي تغطي محاور الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر، ومن أبرزها:

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن وزارة التجارة، وهيئة السوق المالية، والجهات التنظيمية والإشرافية ذات العلاقة.
- مراجعة السياسات واللوائح الداخلية وتحديثها بما يتوافق مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المهنية المعمول بها عالمياً.
- التوصية بتعديل النظام الأساس للشركة عند الحاجة، بما يعزز كفاءة الإطار النظامي والحوكمي.
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني والسياسات الداخلية بما يعكس قيم الشركة ويرتقي ببيئة العمل المؤسسية.
- إبقاء أعضاء مجلس الإدارة على اطلاع مستمر بأحدث التطورات في مجال حوكمة الشركات والممارسات المهنية ذات الصلة.
- مراجعة وتحديث سجل المخاطر الشامل، وتطوير منهجيات إدارة المخاطر بما يغطي الأنشطة التشغيلية والاستراتيجية.
- وضع إطار شامل لإدارة المخاطر يتضمن السياسات والإجراءات والمعايير، ومتابعة تنفيذه وتحديثه في ضوء المتغيرات الداخلية والخارجية.
- تحديد مستوى الشهية للمخاطر (Risk Appetite) والتأكد من التزام الشركة به وعدم تجاوزه.
- تقييم استمرارية الشركة (Going Concern) وتحديد المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على قدرتها على الاستمرار خلال الدائري عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر، وتقييم فعالية أدوات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر، والعمل على معالجة أوجه القصور.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر بشكل دوري في ضوء التغيرات في البيئة التشغيلية والاقتصادية.
- إعداد تقارير دورية عن المخاطر ورفعها إلى مجلس الإدارة، متضمنة التوصيات اللازمة لتعزيز كفاءة الإدارة والمعالجة.
- مراجعة الموضوعات ذات العلاقة بإدارة المخاطر التي ترفعها لجنة المراجعة، وموائمة سجل المخاطر مع خطط المراجعة الداخلية والتأكد من تكامل الأدوار بين اللجنتين.

وخلال السنوات القليلة الماضية، اضطلعت اللجنة بدور محوري في قيادة جهود موازنة إطار الحوكمة مع نظام الشركات الجديد ولائحته التنفيذية، إلى جانب الأنظمة والتعليمات الصادرة عن هيئة السوق المالية، حيث قامت بمراجعة شاملة للسياسات واللوائح الداخلية واقتراح التعديلات اللازمة، بما يعزز الامتثال ويرتقي بمستوى النضج المؤسسي في فيبكو.

وتتشكل لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر من أربع أعضاء، منهم عضوين من مجلس الإدارة وأحد كبار التنفيذيين من غير أعضاء المجلس، وجميعهم سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم، بالإضافة إلى عضو رابع مستقل من خارج مجلس الإدارة وبيانه كما في الجدول التالي:

الاسم	المؤهلات	الخبرات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
عبدالكريم الحربي	- بكالوريوس لغات وترجمة جامعة الملك سعود - شهادة (SHRM-ACHRM) إدارة الموارد البشرية	إدارة الرواتب والمنافع ومهام الموارد البشرية	- أخصائي رواتب - بنك STC - مسؤول أول عمليات الموارد البشرية والرواتب - الراجحي المالية - مسؤول رواتب ومدفوعات بنك البلاد	أخصائي أول رواتب شركة المربع الجديد

وقد عقدت لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر خلال العام 2025م أربعة اجتماعات، موضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2025م				مرات الحضور	نسبة الحضور
		15 مارس	12 يوليو	06 سبتمبر	22 ديسمبر		
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	✓	✓	✓	✓	4	% 100
عبدالله محمد الحربي	عضو	✓	✓	✓	✓	4	% 100
صلاح محمد صبري	عضو	✓	✓	✓	✓	4	% 100
عبدالكريم محمد الحربي	عضو	✓	✓	✓	✓	4	% 100



7 - لجنة الاستثمار

في إطار دعم التوجه الاستثماري لشركة فيكيو وتعزيز كفاءة إدارة رأس المال وتنويع مصادر الدخل، قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة الاستثمار في هذه الدورة (-2025 2028) لتتولى الإشراف على الفرص الاستثمارية ودراسة جدواها، بما يتماشى مع الاستراتيجية العامة للشركة وسياسة الاستثمار المعتمدة، وبما يعزز تحقيق النمو المستدام ورفع العوائد على المساهمين.

وتعمل اللجنة وفق إطار حوكمي منظم يحدد صلاحياتها ومسؤولياتها وآليات عملها، بما يضمن تكامل أدوارها مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ويعزز من جودة القرارات الاستثمارية من خلال الدراسة المتعمقة والتحليل المهني.

وتتولى لجنة الاستثمار مجموعة من المهام الجوهرية، من أبرزها:

- دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المطروحة، سواء كانت استثمارات مباشرة أو غير مباشرة، والتأكد من توافقها مع الأنشطة المحددة في النظام الأساس للشركة ومع التوجهات الاستراتيجية المعتمدة.
- مراجعة خطط استثمار النقد الفائض، بما في ذلك المشاركة في الاكتتابات والطروحات الأولية، والتوصية بشأنها قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها.
- الإشراف على فرص الاندماجات والاستحواذات، ودراسة جدواها من الجوانب المالية والقانونية والتشغيلية، والتأكد من استيفاء متطلبات الفحص النافي للجهالة قبل التوصية بها.
- التحقق من توافق الاستثمارات مع مستوى شهية المخاطر المعتمد من قبل مجلس الإدارة، ومراعاة التوازن بين العوائد والمخاطر.
- تقييم الاستثمارات القائمة بشكل دوري، ومراجعة أدائها المالي والتشغيلي، ورفع التوصيات بشأن الاستمرار أو التخارج الجزئي أو الكلي.
- مراجعة نماذج الأعمال ودراسات الجدوى الخاصة بالاستثمارات المقترحة، والتأكد من توفر مقومات النجاح، بما في ذلك الكفاءة الإدارية، والملاءة المالية، ووضوح هيكل الحوكمة.
- التوصية بهيكل الاستثمارات، بما في ذلك تحديد نسب المشاركة، وخيارات التمويل، وآليات الدخل والتخارج، بما يحقق أفضل عائد ممكن.
- الاستعانة بالخبرات الاستشارية المتخصصة - عند الحاجة - لدعم عمليات التقييم الفني والمالي والقانوني للاستثمارات.
- متابعة أداء الاستثمارات بعد التنفيذ، بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية، للتحقق من تحقيق الأهداف الاستراتيجية والمالية المستهدفة.
- ضمان الالتزام بمبادئ الشفافية والإفصاح والحوكمة الرشيدة في جميع مراحل العملية الاستثمارية.

وتستند اللجنة في أعمالها إلى سياسة الاستثمار المعتمدة التي تم تحديثها وإدخال بعض المهام عليها وتم إعادة اعتمادها خلال اجتماع المجلس رقم 5 لسنة 2025م المنعقد بتاريخ 23 ديسمبر 2025م، والتي تم إعدادها في ضوء نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المهنية، بما يضمن وجود إطار واضح لاتخاذ القرارات الاستثمارية وتحديد المسؤوليات والصلاحيات ذات العلاقة.

ومن خلال هذه الأدوار، تسهم لجنة الاستثمار في تمكين فيكيو من بناء محفظة استثمارية متوازنة، وتعزيز قدرتها على اقتناص الفرص النوعية، ودعم استراتيجيتها التوسعية في الأسواق المحلية والدولية.

وتتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال عام 2025م، كما هو موضح بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2025			مرات الحضور	نسبة الحضور
		05 فبراير	10 سبتمبر	06 ديسمبر		
بدر علي الربيعية	رئيس	√	√	√	3	% 100
فيصل محمد الحربي	عضو	√	√	√	3	% 100
عبدالله محمد الحربي	عضو	√	√	√	3	% 100

الحادي عشر: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وخاصة غير التنفيذيين- بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال فيبكو وأدائها

انطلاقاً من حرص مجلس إدارة فيبكو على تمكين أعضائه – وبالأخص غير التنفيذيين والمستقلين – من أداء دورهم الرقابي بفاعلية، فقد تم اعتماد مجموعة من الإجراءات المنظمةة التي تضمن نقل مرئيات المساهمين ومقترحاتهم إلى المجلس بصورة منهجية، وبما يدعم جودة النقاش واتخاذ القرار.

وفي هذا الإطار، تعتمد فيبكو آلية مؤسسية واضحة لتجميع وتحليل ملاحظات المساهمين، حيث تتولى الجهات المختصة بالشركة (ومنها وحدة علاقات المستثمرين) حصر كافة الاستفسارات والملاحظات الواردة عبر القنوات المختلفة، وتصنيفها وفق طبيعتها وأهميتها، ومن ثم إعداد تقارير دورية وموضوعية يتم رفعها إلى مجلس الإدارة، مع إبراز الموضوعات الجوهرية أو المتكررة التي تستدعي نظر المجلس أو تدخلاً استراتيجياً. كما يتم تضمين مرئيات المساهمين – ذات الأثر – ضمن المواد المقدمة لأعضاء مجلس الإدارة قبل الاجتماعات، بما يضمن اطلاع الأعضاء غير التنفيذيين عليها بشكل مسبق، وتمكينهم من مناقشتها وطلب الإيضاحات اللازمة من الإدارة التنفيذية خلال اجتماعات المجلس أو اللجان ذات العلاقة.

وتُعرض الموضوعات الجوهرية التي يثيرها المساهمون، سواء من خلال القنوات المباشرة أو أثناء اجتماعات الجمعيات العامة، ضمن بند مخصص في جداول أعمال المجلس – عند الحاجة – بما يتيح مناقشتها بصورة منظمة واتخاذ ما يلزم حيالها.

كما تحرص فيبكو على توثيق كافة استفسارات ومداخلات المساهمين خلال اجتماعات الجمعيات العامة، وإعداد ملخصات تحليلية لأبرز المحاور التي تم طرحها، ورفعها إلى مجلس الإدارة، بما يعزز من إدراك الأعضاء غير التنفيذيين لاتجاهات المساهمين وتوقعاتهم تجاه أداء الشركة.

وفيما يتعلق بالقنوات الخاصة بالإبلاغ عن الممارسات غير النظامية أو الملاحظات الجوهرية، يتم التعامل مع ما يرد عبر هذه القنوات بسرية وحيدة، مع رفع الحالات ذات الأهمية إلى رئيس مجلس الإدارة، ومن ثم إلى المجلس أو اللجان المختصة - بحسب طبيعتها - بما يضمن اطلاع الأعضاء غير التنفيذيين عليها ضمن الأطر النظامية.

كما يتم تزويد مجلس الإدارة بشكل دوري بتحليلات نوعية تتعلق بتوجهات المساهمين، ومستوى رضاهم، وأبرز القضايا المثارة، بما يدعم دور الأعضاء غير التنفيذيين في تقييم أداء الإدارة التنفيذية، وتعزيز فعالية الحوكمة والرقابة.

وتعكس هذه الإجراءات التزام فيبكو بضمان تدفق المعلومات ذات الصلة بالمساهمين إلى مجلس الإدارة بشكل منظم وشفاف، وبما يعزز من قدرة الأعضاء غير التنفيذيين على ممارسة دورهم باستقلالية وموضوعية، ويحقق التوازن بين مصالح جميع الأطراف ذات العلاقة

الثاني عشر: الوسائل التي اعتمد عليها المجلس في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم (إن وجدت)

يحرص مجلس إدارة فيبكو على تبني ممارسات منهجية لتقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه، بما يتماشى مع المواد الاسترشادية الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وبما يعزز من فعالية المجلس وقدرته على الاضطلاع بمسؤولياته الإشرافية والاستراتيجية بكفاءة.

وفي هذا الإطار، يولي رئيس مجلس الإدارة أهمية خاصة لتعزيز قنوات التواصل الفعّال داخل المجلس، من خلال الاستماع إلى مرئيات الأعضاء - وبالأخص غير التنفيذيين - بشأن أداء الشركة والإدارة التنفيذية، كما يتم عقد لقاءات دورية بين الأعضاء غير التنفيذيين دون حضور رئيس المجلس، بهدف إتاحة مساحة مستقلة لتبادل وجهات النظر وتقييم أداء رئيس المجلس بالإضافة إلى عقد لقاءات بين المجلس بدون الأعضاء التنفيذيين لقياس مدى قيام الجميع بالمهام والمسؤوليات المنوطة بهم.

كما اعتمدت فيبكو نموذجًا متكاملًا للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة، يستند إلى آليات موضوعية ومنهجية تهدف إلى قياس مستوى الأداء وتحديد مجالات التحسين. ويشمل هذا التقييم قيام كل عضو بتقييم أدائه الفردي، بالإضافة إلى تقييم أداء أقرانه وأداء المجلس ككل، مع إتاحة الفرصة لتقديم مرئيات ومقترحات عملية تسهم في تطوير فاعلية المجلس وتعزيز جودة أدائه.

ويمتد نطاق التقييم ليشمل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، حيث تم إعداد نماذج تقييم مخصصة لكل لجنة، يتم من خلالها قياس مدى كفاءة أدائها والتزامها بالمهام والمسؤوليات المحددة في لوائح عملها، بما يضمن تحقيق التكامل بين أعمال اللجان ودورها في دعم المجلس.

وتعمل فيبكو على مراجعة وتطوير أدوات وآليات التقييم بشكل مستمر، بما يتواءم مع أفضل الممارسات المهنية والتطورات في مجال حوكمة الشركات، ويعزز من دقة مخرجات التقييم وفعاليتها في دعم اتخاذ القرار.

وجدير بالذكر أنه لم يتم خلال الفترة محل التقرير الاستعانة بأي جهة خارجية مستقلة لتقييم أداء المجلس أو لجانها، على أن يتم النظر في ذلك مستقبلاً إذا دعت الحاجة، بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت واعتماد مجلس الإدارة، بما يحقق التوازن بين التقييم الذاتي والاستعانة ببيوت الخبرة المتخصصة عند الحاجة.

الثالث عشر: سياسة توزيع الأرباح

تعتمد عملية توزيع الأرباح في فيبكو على الأرباح الصافية المحققة والتدفقات النقدية والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرئيسية مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمقابلة أي تغيرات في الوضع العام أو التحوط من تأثير سلاسل الإمداد بفعل النزاعات الراهنة في المنطقة أو التغيرات الدراماتيكية في الأوضاع المالية العالمية أو أي تغيرات جوهرية قد تؤثر على حالة السوق والمناخ الاقتصادي بشكل عام محلياً وإقليمياً وعالمياً.

وتوازن الشركة في هذا الإطار بين تحقيق عائد مجزٍ للمساهمين من جهة، وضمان استدامة النمو وتمويل الفرص الاستثمارية من جهة أخرى، بما يعزز من القيمة طويلة الأجل للشركة.

وبالرغم من حرص فيبكو على تعظيم العائد على الاستثمار لكافة أصحاب المصالح فيها، إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيعات أرباح نقدية حالية ولا ضمانات لقيمة التوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة استناداً إلى تحليل الفرص الاستثمارية والاحتياجات النقدية والرأسمالية وتوقعات التوسعات في الأنشطة الرئيسية، وتتم عملية التوزيع (إن وجدت) من خلال تقديم اقتراح من مجلس الإدارة للجمعية العامة التي تقرر الاقتراح أو ترفضه، وفي حال إقراره يتم التوزيع في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة في هذا الشأن.

واستناداً إلى المادة (43) من النظام الأساسي المعدل لفيبكو والذي تم إقراره بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية الحادية عشرة المنعقدة بتاريخ 2023/11/16م، فإن سياسة توزيع الأرباح الصافية تتم على النحو التالي:

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات إن وجدت.
- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة أو قرار مجلس الإدارة -بموجب تفويض من الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع.
- تكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- تحدد اللوائح الحد الأقصى للمدة التي يجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

كما تخضع عملية توزيع أرباح مرحلية إلى:

- يجوز توزيع أرباح سنوية أو نصف سنوية أو مرحلية من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
- يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تقرر تكوين أي احتياطيات وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات. كما يجوز للجمعية العامة بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تقرر صرف الاحتياطيات التي سبق تجنيبها وفقاً لأي متطلبات نظامية سبقت تاريخ اعتماد هذا النظام، وذلك بما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
- إذا وزعت أرباح على المساهمين بالمخالفة لحكم الفقرات أعلاه جاز لدائني الشركة مطالبتها وللشركة مطالبة كل مساهم ولو كان حسن النية برد ما قبضه منها.
- لا يلزم المساهم برد الأرباح التي وزعت عليه وفقاً لأحكام الفقرات أعلاه ولو مُنيت الشركة بخسائر في الفترات التالية.

- تحدد اللوائح الضوابط اللازمة لتنفيذ ما ورد في هذه المادة.
- على مجلس الإدارة أن يعتمد تقريره السنوي المقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة الحالية، إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
- تطبق أنظمة الزكاة وأي أنظمة ضريبية أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.
- يتم إيداع الأرباح النقدية المقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرتبطة بمحافظهم الاستثمارية والأسهم الممنوحة يتم إيداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في موقع السوق المالية السعودية (تداول).
- جدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبيكو قد أصدر قراراً بالتمديد بتاريخ 26 مارس 2026م، للتوصية للجمعية العامة بعدم توزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2025م نظراً لدعم المركز المالي لفيبيكو وشركتها التابعة المملوكة لها حالياً بنسبة 100% وتمويل توسعاتها المستقبلية، والتي تهدف بشكل كبير إلى تنويع منتجاتها بما يتماشى مع أهداف الشركة وتطلعات المستثمرين.

الرابع عشر: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية

- اعتمدت فيبيكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023م وما يقابلها من نظام الشركة الأساس والتي جاءت معاييرها على النحو التالي:
- يجب أن تنسجم سياسة المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- يكون الغرض من تقديم المكافآت هو حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- تحدد المكافأة بناءً على مستوى الوظيفة المعنية والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها ومؤهلاته العلمية والعملية ومستوى الأداء والإنجازات المحققة.
- يجب أن تنسجم سياسة المكافآت مع حجم وطبيعة المخاطر المحيطة بالشركة، وألا ينشأ عنها تعارض مصالح.
- يجب أن تتوافق لوائح وأنظمة الشركة الداخلية مع سياسة المكافآت.
- الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- تستهدف سياسة المكافآت استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها، وأن تكون المكافآت كافية بصورة معقولة لتحقيق ذلك.
- يراعى تطبيق سياسة المكافآت عند أي تعيينات جديدة وبالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والإدارة التنفيذية بالشركة.
- مراعاة حالات إيقاف صرف المكافأة واستردادها إذا تبين أنها بنيت على معلومات غير دقيقة أو مغلوطة قدمت من الشخص المعني بها، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تجيز سياسة المكافآت - وفقاً للأنظمة- منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشتريتها الشركة.
- تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو وتراعي الأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها، دون إغفال الأهداف الأخرى التي حددها مجلس الإدارة لكل سنة مالية.
- تكون هذه المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

وتخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه إلى ما يلي:

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصه والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وأي اعتبارات أخرى بحسب تقدير مجلس الإدارة.
- يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال إضافية أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية (يتوجب وجود ترخيص مهني إذا كانت طبيعة الأعمال استشارية) يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في اجتماع الجمعية العامة.
- يجب أن يكون استحقاق المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
- يتم صرف التعويضات مثل نفقات السفر والإقامة وفقاً لحضور الجلسات الفعلية المعقولة التي يتحملها الأعضاء في سبيل حضور الاجتماعات، وتستثنى هذه النفقات والمصاريف من مبلغ المكافأة السنوية.
- يستحق عضو المجلس عند طلبه وبعد الحصول على موافقة مجلس الإدارة الحصول على تأمين طبي مناسب له ولأفراد أسرته أو والديه - بحسب ما يراه المجلس مناسباً.
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو مجلس الإدارة أو عضو أحد اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع إساءة استخدام السلطة للحصول على مكافآت غير مستحقة، ويكون قرار المجلس في ذلك، إما بإيقاف صرف المكافأة إذا كانت لم تصرف له - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملابسات الحالة.
- إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق العضو أي مكافآت أو مزايا عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
- يمكن لمجلس الإدارة ووفقاً لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت منح مكافآت إضافية لرئيس المجلس أو العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي (إذا كان عضواً في مجلس الإدارة).
- تحدد لجنة الترشيحات والمكافآت الحدود العليا لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بالشركة، وتوصي بمنح المكافآت السنوية وفقاً لتقديرها واعتماد مجلس الإدارة، على أن لا تزيد عن الحدود العليا المضمنة بهذه السياسة.

وإعمالاً لما ورد في البنود أعلاه تكون الحدود العليا لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة على النحو التالي:

الحد الأعلى للمكافأة	البيان
250 ألف ريال	رئيس مجلس الإدارة
200 ألف ريال	عضو مجلس الإدارة
100 ألف ريال	عضو اللجنة (من أعضاء مجلس الإدارة)
125 ألف ريال	عضو اللجنة (من غير أعضاء مجلس الإدارة)
50 ألف ريال	أمين سر مجلس الإدارة (من أعضاء مجلس الإدارة)
25 ألف ريال	أمين سر اللجنة (من أعضاء مجلس الإدارة)

وخلال العام 2025، وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال اجتماعها رقم 2 لسنة 2026م المنعقد بتاريخ 25 مارس 2026م، وقرار مجلس الإدارة رقم (1) لسنة 2026م الصادر بالتمير بتاريخ 26 مارس 2026م، فقد تم اعتماد ما يلي:

1- صرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة المستقلين نظير عضويتهم في المجلس عن العام المالي 2025م كما يلي:

- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ بدر علي الربيعية
- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ نمر ناصر الحربي

2- صرف مكافآت لأعضاء اللجان (من أعضاء مجلس الإدارة) نظير عضويتهم في بعض اللجان المنبثقة عن المجلس على النحو المبين في الجدول التالي:

اسم عضو اللجنة (من أعضاء مجلس الإدارة)	مبلغ المكافأة (ريال سعودي)	المكافأة السنوية عن عضويته في:
أحمد عبداللطيف البراك	75,000	لجنة الترشيحات والمكافآت
	75,000	لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر
	75,000	اللجنة التنفيذية
فيصل محمد الحربي	100,000	لجنة الاستثمار
	100,000	اللجنة التنفيذية
	100,000	لجنة الترشيحات والمكافآت
نمر ناصر الحربي	50,000	لجنة المراجعة
	100,000	لجنة الاستثمار
بدر علي الربيعية	75,000	اللجنة التنفيذية
	75,000	لجنة الاستثمار
	50,000	لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

3- صرف مكافآت لأعضاء اللجان (من غير أعضاء مجلس الإدارة) نظير عضويتهم في بعض اللجان المنبثقة عن المجلس كما يلي:

- مبلغ 125 ألف ريال لعضو لجنة المراجعة الأستاذ/ خالد علي عتين
- مبلغ 75 ألف ريال لعضو لجنة المراجعة الأستاذ/ أسامه صالح الحديثي
- مبلغ 50 ألف ريال لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت الأستاذ/ عبدالعزيز جميل العزمان
- مبلغ 50 ألف ريال لعضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر الأستاذ/ عبدالكريم محمد الحربي
- مبلغ 50 ألف ريال لعضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر الأستاذ/ صلاح محمد صبري

وفيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية فإنها تخضع لما يلي:

- يجب مراعاة السياسات المتبعة من الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرسومة لها.
- يجوز أن تتفاوت المكافأة المقررة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
- يراعى عند إقرار المكافأة الأخذ بعين الاعتبار الشركات العاملة في القطاع وكذلك الشركات العاملة في السوق السعودية.
- يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة للمجلس.
- يجب أن تنسجم هذه السياسة مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة الأداء والتقييم المعمول بها وذلك فيما يخص مكافأة الإدارة التنفيذية.
- إذا بنيت المكافأة المقررة للإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو مغلوطة - أيًا كان الباعث على ذلك - فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لاتخاذ القرار الملائم تجاهها.
- يكون قرار المجلس في الفقرة السابقة، إما بإيقاف صرف المكافأة مع العرض - إذا كانت لم تصرف له - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملابسات الحالة.

وترى فيبكو أنه تم توزيع المكافآت خلال العام المالي 2025م وفقاً للسياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحرافات جوهريّة عنها.



الخامس عشر: ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

1 - مكافآت أعضاء المجلس

طبيعة العضوية		الأعضاء المستقلين		الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء التنفيذيين	
اسم العضو	نمر ناصر الحربي	بدر علي الربيعة	أحمد عبداللطيف البراك	فيصل محمد الحربي	عبدالله محمد الحربي	
المكافآت الثابتة						
مبلغ معين	100,000	100,000	*720,000	—	—	
بدل حضور جلسات المجلس	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
بدل حضور جلسات اللجان	24,000	9,000	27,000	15,000	27,000	
مزايا عينية	—	—	—	—	—	
مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	—	—	—	—	—	
مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	—	—	—	—	—	
المجموع	139,000	124,000	762,000	30,000	42,000	
المكافآت المتغيرة						
نسبة من الأرباح	—	—	—	—	—	
مكافآت دورية	—	—	—	—	—	
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	—	—	—	—	—	
خطط تحفيزية طويلة الأجل	—	—	—	—	—	
النسهم الممنوحة	—	—	—	—	—	
المجموع	—	—	—	—	—	
مكافأة نهاية الخدمة	—	—	—	—	—	
بدل المصروفات	—	—	—	—	—	
المجموع الكلي	139,000	124,000	762,000	30,000	42,000	

*حيث اعتمدت فيبكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023م وما يقابلها من نظام الشركة الأساسي، فقد تم اعتماد المبلغ المدفوع لرئيس مجلس الإدارة بقيمة 60 ألف ريال «كمبلغ مقطوع» يدفع شهريا وذلك استنادا إلى الجهود الاستثنائية التي يقوم بها رئيس المجلس في إدارة عدد من الملفات التي تتعلق بأعمال الشركة وشركتها التابعة بما يرسخ علاقاتها الاستراتيجية

2 - مكافآت أعضاء اللجان

اللجنة	المكافآت الثابتة (بدون بدل حضور جلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
خالد علي عتين	125,000	15,000	140,000
أسامه صالح الحديثي	75,000	15,000	90,000
نمر ناصر الحربي	50,000	15,000	65,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
نمر ناصر الحربي	100,000	9,000	109,000
عبدالعزیز جميل العزمان	50,000	9,000	59,000
أحمد عبداللطيف البراك	75,000	9,000	84,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
أحمد عبداللطيف البراك	75,000	6,000	81,000
عبدالله محمد الحربي	75,000	6,000	81,000
فيصل محمد الحربي	100,000	6,000	106,000
أعضاء لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر			
عبدالله محمد الحربي	50,000	12,000	62,000
أحمد عبداللطيف البراك	75,000	12,000	87,000
صلاح محمد صبري	50,000	*18,000	*68,000
عبد الكريم محمد الحربي	50,000	12,000	62,000
أعضاء لجنة الاستثمار			
بدر علي الربيعة	100,000	9,000	109,000
فيصل محمد الحربي	100,000	9,000	109,000
عبدالله محمد الحربي	75,000	9,000	84,000

* يشمل المبلغ المدفوع بدل حضور الجلسات بواقع 12,000 ريال، بالإضافة إلي مبلغ 6,000 ريال نظراً لقيامه بمهام أمين سر اللجنة.

3 - مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول أدناه إجمالي المبالغ المكتسبة لخمسـة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم العضو المنتدب والرئيس التنفيذي والمدير المالي ويضاف إليهم المدير العام للشركة التابعة ومدير مبيعات فيبيكو، وذلك على النحو التالي:

خمسـة من كبار التنفيذيين	
المكافآت الثابتة	
رواتب	3,244,729
بدلات	1,171,787
مزايـا عينية	-
المجموع	4,416,516
المكافآت المتغيرة	
مكافآت دورية	700,000
أرباح	-
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	-
خطط تحفيزية طويلة الأجل	-
الأسهم الممنوحة	-
المجموع	700,000
مكافأة نهاية الخدمة	-
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس*	-
المجموع الكلي	5,116,516

وفي هذا الصدد تؤكد فيبيكو على ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو رواتب أو تعويضات خلال العام المالي 2024.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي فيبيكو عن أي حقوق في الأرباح خلال العام المالي 2024.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2024 عدا مكافأة نهاية الخدمة حسب اللوائح الصادرة من جهات الاختصاص.

السادس عشر: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تؤكد فيبكو التزامها التام بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة بالإفصاح عن تعاملات الأطراف ذات العلاقة، وفقًا لما ورد في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وبما يضمن أعلى مستويات الشفافية وحماية حقوق المساهمين.

وخلال العام المالي 2025م، لم تبرم الشركة - باستثناء ما يتعلق بصفقة الاستحواذ المشار إليها في بند التطورات الجوهرية في الباب الأول من هذا التقرير - أي عقود أو صفقات أو تعاملات تكون فيبكو أو أي من شركاتها التابعة طرفًا فيها، ويكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي من كبار التنفيذيين بالشركة أو شركاتها التابعة أو أي شخص ذي علاقة بهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها.

واستثناءً مما تقدم، فقد تضمنت إجراءات صفقة استحواذ فيبكو على حصص الملك في مجموعة بناء للاستثمارات الصناعية القابضة (والتي تم الإفصاح عنها سابقًا عبر إعلانات الشركة في موقع تداول وفي بند التطورات الجوهرية في الباب الأول من هذا التقرير)، وجود تعاملات مع أطراف ذات علاقة تخص كلاً من رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ أحمد البراك وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ بدر الربيع، وذلك بحكم ارتباطهم المباشر أو غير المباشر بالطرف محل الصفقة.

وقد تمت هذه التعاملات وفق الأطر النظامية المعتمدة، حيث:

- تم الإفصاح عنها بشكل واضح.
- تم عرضها على لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر، لدراستها والتحقق من عدالتها وعدم وجود تعارض مصالح مؤثر.
- التزم الأعضاء ذوو العلاقة بعدم المشاركة في التصويت على القرارات ذات الصلة داخل مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه.
- سوف يتم تم عرض الصفقة بجميع تفاصيلها من خلال تعميم المساهمين على الجمعية العامة للمساهمين للحصول على الموافقة اللازمة وفقًا للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، وذلك بعد الحصول على موافقة هيئة السوق المالية.

وتؤكد فيبكو أن جميع التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة في هذا السياق قد جرت وفق شروط تجارية عادلة ودون أي شروط تفضيلية، وبما لا يخل بمصالح الشركة أو مساهميها.

وتواصل فيبكو التزامها بتطبيق سياسات واضحة ومنظمة للتعامل مع الأطراف ذات العلاقة، تضمن الإفصاح الكامل والشفافية والامتثال للمتطلبات النظامية، بما يعزز ثقة المساهمين وأصحاب المصالح.

من جهة أخرى، لم يقوم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان التابعة للمجلس أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم، بمزاولة أي أعمال منافسة للشركة أو فروعها.

السابع عشر: نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2025

ترى فيبكو أنه خلال العام المالي 2025م قد تم الالتزام بكافة الأحكام والقواعد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات، ولم يتم رصد أي حالات عدم امتثال جوهرية، كما واصلت الشركة تعزيز تطبيق المواد الاسترشادية، والارتقاء بممارسات الحوكمة لديها بما يتماشى مع أفضل الممارسات المهنية المعمول بها في الشركات المدرجة، إدراكاً لدور الحوكمة في دعم الاستدامة وتعزيز ثقة المستثمرين.

وفي هذا الإطار، قامت فيبكو بتنفيذ عدد من المبادرات والإجراءات التي تعكس نضج منظومة الحوكمة وتطورها، ومن أبرزها:

- تعزيز الإفصاح والشفافية من خلال تطوير سياسات الإفصاح وتحديث آليات التواصل مع المساهمين، بما يضمن تزويد السوق والمستثمرين بالمعلومات الجوهرية في الوقت المناسب وبشكل متكافئ، وفق متطلبات الجهات التنظيمية.
 - تطوير هيكل الحوكمة المؤسسية عبر استحداث لجنة الحوكمة، ولاحقاً دمج مهام إدارة المخاطر ضمن اختصاصاتها لتصبح "لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر"، بما يعزز التكامل بين الحوكمة وإدارة المخاطر ويرفع كفاءة الإشراف المؤسسي، مع اعتماد لوائح عمل محدثة تعكس المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
 - تعزيز استقلالية مجلس الإدارة من خلال عقد اجتماعات دورية للأعضاء غير التنفيذيين دون حضور التنفيذيين، بالإضافة إلى عقد لقاءات مستقلة لتقييم أداء رئيس المجلس، بما يدعم الحياد والموضوعية في التقييم.
 - تفعيل آليات التقييم المؤسسي عبر تطبيق نماذج تقييم سنوية تشمل تقييم أداء المجلس ككل، وتقييم الأعضاء (تقييم ذاتي وتقييم الأقران)، وكذلك تقييم أداء اللجان المنبثقة عن المجلس، وربط مخرجات التقييم ببرامج التحسين والتطوير.
 - رفع كفاءة أعمال اللجان من خلال إعداد قوائم تحقق (Check lists) لمتابعة تنفيذ مهام اللجان وفق لوائحها المعتمدة، ومراجعتها بشكل دوري لضمان كفاءة الأداء والالتزام بنطاق الاختصاص.
 - تنمية قدرات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية عبر تنفيذ برامج تدريبية وتطويرية مستمرة، تشمل المشاركة في المؤتمرات وورش العمل المتخصصة في مجالات الحوكمة، والمخاطر، والإدارة التنفيذية، إضافة إلى بناء برامج داخلية لتطوير الكفاءات القيادية والإدارية.
 - تعزيز ثقافة المخاطر والامتثال من خلال تطوير إطار إدارة المخاطر وربطه بعمليات اتخاذ القرار، وتفعيل دور لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر في الإشراف على تحديد وقياس ومتابعة المخاطر.
 - دعم التحول المؤسسي والرقمي في الحوكمة عبر تطوير آليات العمل الداخلية والاعتماد على أدوات تنظيمية وإجرائية تساهم في تحسين كفاءة التقارير، وجودة المعلومات المقدمة لمجلس الإدارة واللجان.
 - الاهتمام بالمسؤولية الاجتماعية والاستدامة من خلال تنفيذ مبادرات نوعية في مجال المسؤولية الاجتماعية، وإدراجها ضمن تقرير مجلس الإدارة، بما يعكس التزام الشركة بدورها تجاه المجتمع وأصحاب المصالح.
- وتعكس هذه الممارسات مجتمعة توجه فيبكو نحو ترسيخ نموذج حوكمة متقدم لا يقتصر على الامتثال، بل يمتد ليكون أداة فاعلة في دعم الأداء المؤسسي، وإدارة المخاطر، وتعزيز القدرة التنافسية، بما يتماشى مع تطلعات الشركة واستراتيجيتها طويلة الأجل.

الثامن عشر: سياسات الإفصاح والشفافية

تُعد سياسات الإفصاح والشفافية في فيبكو أحد المرتكزات الأساسية ضمن إطار الحوكمة المعتمد، انطلاقاً من التزام الشركة بتمكين المساهمين وأصحاب المصالح من الوصول إلى معلومات دقيقة وموثوقة وفي الوقت المناسب، بما يدعم اتخاذ قرارات استثمارية مبنية على أسس سليمة، ويضمن تكافؤ الفرص وعدم التمييز في توفير المعلومات.

وفي هذا الإطار، تعتمد فيبكو منظومة إفصاح متكاملة تستند إلى المتطلبات النظامية الصادرة عن الجهات التنظيمية، وتُعززها بممارسات إضافية تهدف إلى رفع مستوى الشفافية وجودة المحتوى المفصّل عنه، ومن أبرزها:

- الالتزام بالإفصاح عن النتائج المالية الربع سنوية والسنوية عبر منصة السوق المالية السعودية (تداول) ضمن المدد النظامية، مع إتاحتها عبر الموقع الإلكتروني للشركة وقنواتها الرسمية.
- الإفصاح الفوري عن أي تطورات أو أحداث جوهرية قد تؤثر على المركز المالي أو الأداء التشغيلي لفيبكو أو شركاتها التابعة، سواء كانت إيجابية أو سلبية، وذلك دون تأخير ووفقاً للضوابط النظامية.
- تنويع قنوات الإفصاح بما يضمن سهولة الوصول إلى المعلومات لكافة أصحاب المصالح، من خلال الموقع الإلكتروني والتقارير الدورية والقنوات الرسمية الأخرى.
- العمل المستمر على تطوير محتوى الإفصاح من حيث عمقه وجودته وتوقيتته، بما يعكس توجه الشركة نحو الإفصاح الاستباقي وليس فقط الامتثال للحد الأدنى من المتطلبات النظامية.

وفي هذا السياق، تولي فيبكو أهمية خاصة للتقرير السنوي باعتباره أداة الإفصاح الرئيسية والأكثر شمولية، حيث تحرص فيبكو على تضمينه كافة المعلومات الجوهرية المتعلقة بأنشطتها وعملياتها وأدائها المالي والتشغيلي، إضافة إلى أعمال شركاتها التابعة، بما يوفر للمساهمين صورة متكاملة وشفافة عن وضع الشركة.

ولا يقتصر دور التقرير السنوي على عرض البيانات المالية، بل يمتد ليشمل شرحاً تفصيلياً للتطورات التشغيلية، وتحليل الأداء، وأسباب التغير في النتائج، إلى جانب توضيح خلفيات القرارات الاستراتيجية التي يتخذها مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وكذلك الإفصاح عن الأحداث الجوهرية السابقة أو اللاحقة لنهاية العام المالي.

ومن خلال هذا النهج، تسعى فيبكو إلى استخدام التقرير السنوي كمنصة شاملة للإفصاح تتجاوز المتطلبات النظامية، بهدف إبقاء المساهمين وأصحاب المصالح على اطلاع كامل بكافة تفاصيل أعمال الشركة وتوجهاتها، بما يعزز من مستوى الشفافية والمساءلة ويدعم بناء الثقة طويلة الأجل مع المستثمرين.



التاسع عشر: إقرارات مجلس الإدارة.

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- لا يوجد أي شك يذكر في قدرة فيبكو على مواصلة نشاطها.

العشرون: تأكيدات مجلس الإدارة.

- تماشياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة فيبيكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:
- تلتزم فيبيكو بالعمل على حماية حقوق المساهمين وبعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم وعدم حجب أي حق عنهم بشكل المعاملة العادلة لكل المساهمين.
- لم تتسلم فيبيكو من مساهمين رئيسيين فأكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تتسلم فيبيكو من مساهمين رئيسيين فأكثر طلباً بإضافة موضوع أو أكثر إلى جدول اجتماع الجمعية العامة عند إعداده.
- لم تضع فيبيكو أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
- لم تقدم فيبيكو أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لم يتم عقد القروض التي تجاوزت آجالها ثلاث سنوات، ولم يتم بيع أو رهن أي عقارات تملكها فيبيكو، بخلاف ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- تم إبراء ذمة بعض مديني فيبيكو وشركاتها التابعة من التزاماتهم لديها خلال العام 2025م، بغرض استبعاد تلك المبالغ من الحسابات، ومعظم هذه المبالغ مضى عليها أكثر من سنة وتباينت أسبابها ما بين مشاكل في جودة بعض التوريدات لمنتجات سبق تصنيعها في بداية التشغيل التجاري للشركة التابعة، أو خلافات في عمليات الفوترة في بداية مراحل تطبيق ضريبة القيمة المضافة بالإضافة إلى استبعاد بعض مواد المخزون الراكد خلال العام 2025 ومنح بعض العملاء الدائمين خصومات عليها.
- لم تصدر فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة أي أسهم أو أدوات دين خلال العام 2025م.
- لم تبلغ فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة من أي شخص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بوجود أي مصلحة أو حقوق لهم في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت خلال العام 2025م.
- لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين لفبيكو أو لأي من شركاتها التابعة خلال العام 2025م.
- لا توجد لدى فيبيكو أو لدى أي من شركاتها التابعة أدوات للدين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2025م.
- لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2025م.
- لا يوجد لدى فيبيكو أو أي من شركاتها التابعة أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال العام 2025م.
- ليس لدى فيبيكو أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة، بل إن جميع أسهم فيبيكو عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- لم يقيم مراجع الحسابات خلال العام المالي 2025م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.

- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظ أو لفت انتباه على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025م.
- لم تتسلم فيبيكو من مراجع الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد أي تعارض بين قرارات الإدارة وتوصيات لجنة المراجعة.
- لا توجد أي توصيات من لجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه.
- قام مجلس الإدارة بالاطلاع على تقارير لجانته المنبثقة وتوصياتها، وأنه تم الأخذ بها جميعها.
- تعتمد فيبيكو مصفوفة داخلية لتصنيف المعلومات الجوهرية وتحديد مستويات الاعتماد والمسؤوليات وسرعة التصعيد قبل الإفصاح، بما يضمن جودة الإفصاح واتساقه وعدم تأخره عن المواعيد النظامية.
- تحرص فيبيكو على توحيد الرسائل والمعلومات المفصّل عنها عبر جميع قنواتها الرسمية، بحيث تكون منصة تداول هي القناة النظامية الأساسية، مع نشر النسخ الداعمة على الموقع الإلكتروني للشركة وصفحاتها الرسمية على منصات التواصل الاجتماعي دون تعارض أو سبق زمني على الإفصاح النظامي.
- لا تحتفظ فيبيكو بأي تعاملات خارج الدفاتر (Off-balance sheet arrangements) قد تؤثر جوهرياً على مركزها المالي.
- لا توجد قضايا أقيمت لصالح فيبيكو أو ضدها تتجاوز قيمتها 5% من صافي أصولها خلال العام 2025م.
- ليس لدى فيبيكو أي أسهم خزينة تحتفظ بها خلال العام المالي 2025م أو أي أعوام سابقة.
- لا توجد أحداث لاحقة جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي لفبيكو ونتائج عملياتها حدثت بعد نهاية العام ولم يتم توضيحها، غير ما تضمنه هذا التقرير.
- تبلغ الأرباح المستحقة للمساهمين التي سبق أن تقرر توزيعها عليهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين ولم يستلمها أصحابها حتى تاريخ 2025/12/31م بسبب عدم تحديث البيانات مبلغ 5,148,109 ريال.

الحادي والعشرون: طلبات سجلات مساهمي فيبيكو خلال العام 2025م

تاريخ الطلب	سبب الطلب
02 يناير	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2024 م.
17 أبريل	إجراءات الشركات
04 مايو	إجراءات الشركات
08 مايو	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة
01 سبتمبر	إجراءات الشركات
27 نوفمبر	إجراءات الشركات
31 ديسمبر	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2025 م.

الثاني والعشرون: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

انطلاقاً من حرص فيبكو واهتمامها بحقوق مساهميها وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياته تجاه المساهمين بما يحقق تواصل مبني على الفهم المشترك لأهداف فيبكو الاستراتيجية ومصالحها، فقد قامت بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في نظامها الأساس وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في دليل المساهمين، ويمكن الإطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع فيبكو الإلكتروني www.fipco.com.sa ،

كما توجد إدارة خاصة بفيبكو لمتابعة شؤون مساهميها والتي تقوم بواجبها من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين من خلال البريد الإلكتروني fir@fipco.com.sa أو من خلال التحدث إلينا مباشرة عبر الهاتف 011/2652299 - تحويلة 770.

وحيث تحرص فيبكو على حماية حقوق مساهميها وجميع أصحاب المصالح بها فقد تم تدشين بريد إلكتروني secret@fipco.com.sa والإعلان عن ذلك في موقعها الرسمي وذلك بغرض الإفصاح عن أي تعاملات مضللة أو شبهة احتيال أو غيره، ويتم التعامل مع تلك الحالات مباشرة من قبل إدارة فيبكو العليا.



Fipco Company



@fipco



@fipcoksa



fipco.com.sa

إخلاء مسؤولية



تم إعداد هذا التقرير السنوي وكافة المعلومات الواردة فيه من قبل فيبكو والهدف من تلك المعلومات هو تقديم نبذة تعريفية بأنشطة الشركة وتفاصيل عملياتها، وتعتقد فيبكو بأن كافة المعلومات الواردة في التقرير صحيحة كما في تاريخ نشرها وهي عرضة للتغيير دون إشعار مسبق، وتحمل الشركة وحدها المسؤولية عن محتوى التقرير، ولم تقم أي جهة تنظيمية أو رقابية بمراجعة محتواه أو الإقرار بصحته.

يحتوي هذا التقرير على معلومات مالية متاحة للجمهور متعلقة بأعمال ومشاريع وأصول الشركة. وقد لا تكون جميع تلك المعلومات المالية قد خضعت للتدقيق أو المراجعة أو التحقق من أي مكتب محاسبة مستقل، ولا يجوز اعتبار تضمين تلك المعلومات المالية في هذا التقرير أو في أي تقرير آخر ذي صلة به بمثابة تصريح أو ضمان من الشركة أو من أي كيان تابع لها أو من أي من مستشاريها أو ممثليها أو أي شخص آخر بدقة واكتمال تمثيل تلك المعلومات للوضع المالي للشركة أو لنتائج عملياتها أو عمليات الكيانات والشركات التابعة لها.

إن كافة المعلومات المتعلقة بالصناعة والسوق والمركز التنافسي وبالقدر المتوفر منها مأخوذة من مصادر رسمية أو خارجية يُعتقد بأنها موثوقة، ولكن دون أي ضمانات بشأن مدى دقتها أو اكتمالها، كما إن بعض المعلومات المعينة المتعلقة بالصناعة والسوق والمركز التنافسي مستقاة من الأبحاث الداخلية للشركة ومن التقييمات المبنية على معرفة إدارة الشركة وخبرتها في الأسواق التي تمارس الشركة عملياتها فيها. ومع إن الشركة ترى لأسباب معقولة إن تلك الأبحاث والتقييمات معقولة وموثوقة، إلا إن المنهجية المتبعة في إجرائها والافتراضات المقدمة فيها لم يتم التحقق منها من أي مصدر مستقل للتثبت من دقتها واكتمالها، وهي خاضعة للتغيير من وقت لآخر. وبناء عليه فلا يجوز الاعتماد على أي من المعلومات المتعلقة بالصناعة أو بالسوق أو بالمركز التنافسي الواردة فيها.

قد تتضمن هذه المعلومات «إفادات مستقبلية» مبنية على توقعات حالية بشأن أحداث مستقبلية، ويمكن أن تشتمل تلك الإفادات على عبارات مسبقة أو متبوعة بألفاظ معينة، منها على سبيل المثال لا الحصر: «يستهدف» و«يعتقد» و«يتوقع» و«يخطط» و«يعتزم» و«يمكن» و«من المتوقع» و«يقدر» و«ينوي» و«يُحتمل» و«سوف» و«قد» و«من المرجح» و«يجب» و«من المحتمل» وغيرها من المفردات المقاربة لها أو المشابهة لها في المعنى أو الصيغ النافية لها، وتخضع تلك الإفادات للمخاطر والاحتمالات والافتراضات حول الشركة والشركات التابعة لها واستثماراتها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: تطوير الأعمال أو المركز المالي والنمو والاستراتيجيات والتوجهات السائدة في الصناعة وتطورات الاقتصاد الكلي في المملكة العربية السعودية وفي البلدان الأخرى التي تعمل فيها الشركة، ويتعلق الجزء الأكبر من تلك المخاطر والاحتمالات بعوامل خارجة عن قدرة الشركة على السيطرة عليها أو تقييمها بدقة، كالظروف المستقبلية للسوق وتقلبات سعر صرف العملات وسلوك اللاعبين الآخرين في السوق وإجراءات الجهات التنظيمية وتغير الأنظمة أو السياسات الحكومية.

وفي ضوء تلك المخاطر والاحتمالات والافتراضات فإن العديد من الأحداث الواردة في الإفادات المستقبلية قد لا تقع، ولا يجوز الاعتماد على الأداء السابق كضمان لأي نتائج مستقبلية، كما لا يوجد أي ضمان بتحقيق أي بند من البنود الواردة في الإفادات المستقبلية، ولم يتعهد أي طرف بإجراء أي تحديث أو إلحاق أو تعديل أو تنقيح أي إفادة من تلك الإفادات المستقبلية.



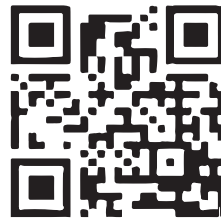
FPC
COATED TECHNICAL TEXTILES

BOARD
OF DIRECTORS
REPORT

2025



المملكة العربية السعودية
مدينة الرياض - المنطقة الصناعية الثانية



 info@fipco.com.sa

 (+966) 112 652 299

 www.fipco.com.sa