



فبيكو
FIPCO

FPC
COATED TECHNICAL TEXTILES



تقرير مجلس الإدارة 2024

شركة تصنيع مواد التعبئة
والتغليف (فبيكو)



SEDA

هيئة تنمية الصادرات السعودية
Saudi Export Development Authority



**SAUDI
MADE**

هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية
Local Content & Government
Procurement Authority



جائزة المحتوى المحلي
Local Content Award



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



2024



هدفني الأول أن تكون بلادنا نموذجاً
ناجحاً ورائداً في العالم على كافة
الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق
ذلك، وعازمون على الاستمرار في
الإصلاحات الاقتصادية والحرص على
استكمال تحقيق أهداف الرؤية.

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



لدينا جميع الممكّنات للوصول إلى
اقتصاد صناعي تنافسي ومستدام من
مواهب شابة طموحة، وموقع جغرافي
متميز، وموارد طبيعية غنية، وشركات
صناعية وطنية رائدة، ومن خلال
الاستراتيجية الوطنية للصناعة وبالشراكة
مع القطاع الخاص ستصبح المملكة
قوة صناعية رائدة تساهم في تأمين
سلاسل الإمداد العالمية، وتصدر
المنتجات عالية التقنية إلى العالم

ولي العهد صاحب السمو الملكي رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



المقدمة

السادة/ مساهمي وشركاء فيبكو
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يطيب لنا مجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبكو) أن نقدم لكم التقرير السنوي لعام 2024، الذي تم إعداده للعرض والمناقشة لدى الجمعية العامة للشركة خلال اجتماعها السنوي، وسوف يعرض هذا التقرير بكل فخر إنجازاتنا خلال العام المالي 2024، ويسلط الضوء على الخطوات الهامة التي قمنا بها نحو تحقيق رؤيتنا وتعزيز مكانتنا في قطاعاتنا التشغيلية التي تشمل تصنيع مواد التعبئة والتغليف وتصنيع الأنسجة التقنية، ويسترسل في الحديث عن المبادرات الهادفة إلى تعزيز مكانتنا الريادية في السوق من خلال توسيع شراكاتنا والسعي نحو الابتكار والتميز التشغيلي، ويشير بوضوح إلى تغلبنا على العديد من التحديات التي واجهناها خلال السنوات الماضية، مما مكّننا من تقديم قيمة متزايدة لمساهميننا وجميع أصحاب المصالح بالشركة، سواء داخل المملكة أو خارجها.

في هذا التقرير، ستجدون عرضاً تفصيلياً لأنشطة فيبكو وشركاتها التابعة، مع توضيح للتطورات الرئيسية والتحديات الاستراتيجية التي شهدناها، كما نستعرض جهودنا المتواصلة في تطبيق أعلى معايير الحوكمة الرشيدة، ونقدم نبذة وافية عن ممارسات الحوكمة بالشركة من خلال سرد المعلومات عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وفريق الإدارة التنفيذية، كما يلقي الضوء على أبرز المخاطر التي تواجه أعمال الشركة وفلسفة الشركة في التعامل معها، فضلاً عن مبادرات التنمية المستدامة المحققة والمستهدفة ومسؤولية الشركة الاجتماعية، وتوقعاتنا المستقبلية.

إن التزامنا بالشفافية والتميز يتجسد في هذا التقرير، حيث إن المعلومات الواردة المتعلقة بأحداث العام المالي 2024 وما قبلها هو ما يعتقد مجلس الإدارة بصحتها وهي ما تمثل ثمرة جهودنا السابقة، وفيما يتعلق برؤيتنا المستقبلية وتوقعاتنا للعام 2025 وما يليه، فإننا نحرص على وضع مستهدفات تتسم بالواقعية وقابلية التحقق استناداً إلى تحليلات دقيقة ورؤى استراتيجية مدروسة استناداً إلى المعطيات الحالية، والتي قد تتأثر جوهرياً بالإيجاب أو السلب في ظل تقلبات الأوضاع الاقتصادية والجيوسياسية العالمية وديناميكية الأسواق.

كما نود التأكيد على أن هذا التقرير قد أُعد وفقاً لأعلى معايير الحوكمة والالتزام ووفقاً للقوانين والتشريعات الصادرة عن هيئة السوق المالية والتشريعات النافذة من كافة الجهات ذوي العلاقة، وبما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية في مجال حوكمة الشركات مع الحرص على تقديم مستوى عالٍ من الإفصاح والشفافية لتمكين جميع المعنيين من اتخاذ قرارات مستنيرة.

نتطلع في «فيبكو» إلى استمرارية النمو والتطور، مدعومين بثقة ودعم مساهميننا وشركائنا، ونؤكد التزامنا الراسخ بتقديم قيمة مضافة ومستدامة لجميع أصحاب المصالح.

ونشكركم على ثقتكم المتواصلة ودعمكم الدائم، وتقبلوا فائق الاحترام والتقدير

مجلس إدارة شركة فيبكو

رسالة رئيس مجلس الإدارة

الإخوة والأخوات المساهمين الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يطيب لي أن أرحب بكم وأتقدم إليكم بالشكر والتقدير على دعمكم المستمر وثقتكم الغالية في شركتكم، التي تعد الركيزة الأساسية في نجاحنا واستمرار مسيرتنا.

خلال العام الماضي، واجهت الشركة تحديات متعددة انعكست على أدائها المالي والتشغيلي، ومن أبرزها انخفاض حجم الطلب على بعض منتجات الشركة التابعة، وتأثر العمليات بتحديات سلاسل الإمداد، أدى ذلك لانخفاض مبيعات المنسوجات التقنية على الرغم من استمرار النمو المتواصل لقطاع التعبئة والتغليف.



رغم هذه التحديات، فقد حرصت إدارة الشركة على اتخاذ العديد من الإجراءات التصحيحية والاحترازية التي تهدف إلى تحسين الأداء وتعزيز الكفاءة التشغيلية، مع السعي المستمر لضبط النفقات وإعادة هيكلة بعض العمليات بهدف تخفيف الآثار السلبية لهذه الظروف.

ونحن على ثقة بأن هذه الإجراءات ستسهم تدريجيًا في تحسين الأداء، وتعزيز قدرة الشركة على تحقيق نمو مستدام في المستقبل القريب. كما سنواصل جهودنا في تعزيز الشفافية وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة، لضمان مصالح مساهميننا الكرام.

ختامًا، نسأل الله تعالى التوفيق والسداد في تحقيق أهداف الشركة، وأن نكون دائمًا عند حسن ظنكم وتطلعاتكم.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف – فيبكو - الكرام
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مستقبل مبتكر

نمو مستدام

تاريخ مجيد

يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2024.

خلال العام المنصرم، حققت الشركة صافي أرباح قدرها 0.9 مليون ريال سعودي، مقارنة بصافي ربح قدره 12 مليون ريال في العام السابق، وقد تأثرت النتائج بشكل رئيسي بتحديات عدة، من أبرزها انخفاض حجم المبيعات لبعض المنتجات الرئيسية لدى الشركة التابعة، إلى جانب استمرار التأثيرات الناشئة عن اضطرابات سلاسل الإمداد العالمية وممارسات الإغراق التي واجهتها شركة فبك للصناعة، وقد نجحنا في الفوز بقضية الإغراق ضد المنتجات الصينية والكورية بجهود فريق داخلي مميز حيث تم فرض رسوم تصل إلى 50% على هذه المنتجات بداية من 1 يناير 2025 ولمدة خمس سنوات.

ورغم هذه التحديات، استمرت الشركة في اتخاذ إجراءات استراتيجية هادفة لتعزيز الكفاءة التشغيلية، وكذلك السيطرة على المصروفات التشغيلية والإدارية، مما كان له أثر إيجابي في تقليل تأثير تلك التحديات.

ونفخر بحصول الشركة هذا العام على جائزة المحتوى المحلي للشركات الصناعية الكبيرة، بالإضافة إلى حصولها على العلامة الذهبية لشعار "صنع في السعودية"، كواحدة من سبعة مصانع فقط على مستوى المملكة، وهو ما يؤكد تميز منتجاتنا والتزامنا بأعلى معايير الجودة.

كما واصلت الشركة الاستثمار في الكوادر الوطنية المؤهلة، ونجحت في تحقيق معدلات عالية من السعودية، وركزت على استقطاب الكفاءات الفنية، بالإضافة إلى استمرار الاستثمار في البحث والتطوير لتطوير منتجات جديدة قادرة على تعزيز مكانتنا التنافسية.

نطمح في العام المقبل بمشيئة الله إلى تعزيز أدائنا التشغيلي، وتحقيق نمو مستدام يدعم تطلعاتكم كمساهمين، مع الاستمرار في مواجهة التحديات من خلال خطط مدروسة وإدارة حكيمة. أخيرًا، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا الكرام على ثقتهم، ولموظفينا المخلصين على جهودهم وتفانيهم في دعم مسيرة الشركة.

عبدالله محمد الحربي

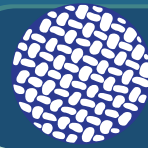


المحتويات

1

فبكو

مسيرة ممتدة فاقت 30 عاما



2

الأداء التشغيلي



3

شركة فبك
للصناعة

FPC

4

الأداء المالي



5

الممارسات البيئية
و الاجتماعية
و حوكمة الشركات

ESG

1

فيبكو

مسيرة ممتدة فاقت 30 عاما

المحتويات

1

التأسيس

2

النشاط

3

أبرز الأحداث 2024

4

فيبكو في أرقام

5

ركائز استراتيجيتنا

6

الرؤية والرسالة والقيم

7

مراكز القوى & المزايا التنافسية

8

شهادات التميز

9

منتجاتنا



منذ تأسيس فيبكو في أوائل تسعينيات القرن الماضي، تواصلت مستويات نموها بشكل مطرد لتصبح رائدة في مجال الصناعات التحويلية، معتمدة على نهج متكامل يجمع بين الابتكار والجودة والاستدامة، مما يجعلها واحدة من أبرز الشركات في المنطقة في هذا القطاع ومدفوعة برؤية استراتيجية تهدف إلى تلبية وتجاوز توقعات الشركاء مستندة في ذلك إلى ما يتجاوز ثلاثة عقود من الخبرة والريادة.



النشاط



في إطار نظام فيبكو الأساسي، تقوم الشركة بممارسة نشاطات الصناعات التحويلية وفروعها وفقاً للتراخيص الصناعية الممنوحة لها.

وتتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إنتاج أكياس البولي بروبيلين المنسوجة، سواء كانت مبطنة بأكياس البولي إيثيلين منخفض الكثافة أو غير مبطنة للاستخدامات الثقيلة، بالإضافة إلى الأكياس الكبيرة، والطراويل البلاستيكية، وأشرطة الربط البلاستيكية، والحشوات البلاستيكية للكابلات، والخيوط البلاستيكية، والأقمشة المنسوجة من البولي بروبيلين، وبطانات الإيثيلين، وأكياس الأسمنت ذات الفتحات الجانبية، وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك.

كما تشمل الأغراض الأخرى التي يُسمح للشركة بممارستها، كما هو موضح في نظام الشركة الأساس ما يلي:

- 1- إدارة الشركات التابعة لها أو المشاركة في إدارة الشركات الأخرى التي تساهم فيها وتوفير الدعم اللازم لها.
 - 2- الاستثمار في قطاع الصناعات التحويلية بكافة مشتملاتها، والاستثمار في البنية التقنية ومبادرات الأتمتة والتحول الرقمي وتقنيات الذكاء الاصطناعي والطاقة النظيفة وحلول الاستدامة والصناعات المرتبطة بها.
 - 3- استثمار الأموال في الأسهم وغيرها من الأوراق المالية وأدوات الدين.
 - 4- تأسيس الشركات بمختلف أشكالها لتنفيذ المشاريع الصناعية أو الخدمية والمساعدة في تنفيذها أو إدارتها.
 - 5- إدارة المصانع وتطوير القدرات الذاتية لخدمة القطاع الصناعي الوطني بصفة عامة.
 - 6- اكتساب التقنية الصناعية عن طريق الشراء أو بالتعاون مع ملاكها أو مطوريها.
 - 7- أي غرض آخر مشروع يتفق مع طبيعة الشركة.
- وتحتفظ الشركة بالحق في ممارسة بعض أو كل هذه الأنشطة وفقاً لما تقتضيه طبيعة عملها وبما يتماشى مع استراتيجياتها التشغيلية التي يقررها مجلس الإدارة، مع التأكيد على اتباع جميع الإجراءات النظامية ذات الصلة بأي من الأنشطة المذكورة.



أبرز الأحداث خلال 2024

فبراير

تتويج فيبكو بالمركز الأول ضمن محور القطاع الخاص وحصولها على جائزة التميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.

مارس

فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي تبدأ بتاريخ 01 يناير 2025م، ولمدة أربع سنوات ميلادية تنتهي في 31 ديسمبر 2028م

نوفمبر

حصول فيبكو على الفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية" كشركة وطنية داعمة للمحتوى المحلي، وذلك من ضمن سبع شركات وطنية فقط قد نالت شرف الاستحقاق وقد تم الإعلان عن ذلك في منتدى المحتوى المحلي بنسخته الثانية المقام خلال الفترة من 20-22 نوفمبر 2024م بمدينة الرياض.

ديسمبر

★ حصول فيبكو على الفئة البرونزية من جائزة "تصميم المنتجات المستدامة" المتعلقة بممارسات الابتكار والاستدامة والمقدمة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية UNIDO " ومنظمة التغليف العالمية "WPO" وقد تم الإعلان عن ذلك خلال الحفل المقام ضمن فعاليات معرض الغذاء الأفريقي "Food Africa" ومعرض الشرق الأوسط للمعالجة والتغليف "Pack Process" خلال الفترة من 03-05 ديسمبر 2024م بمدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية، والذي تشارك فيه فيبكو كشركة وطنية ضمن الجناح الخاص بهيئة تنمية الصادرات السعودية.

★ تكريم فيبكو لأدائها المتميز في مؤشر حوكمة الشركات عن أفضل ممارسات الحوكمة بحسب مؤشر قياس ممارسات حوكمة الشركات الصادر عن مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل – المملكة العربية السعودية.

★ توقيع فيبكو لاتفاقية مرابحة رئيسية لمنح تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل مع بنك التصدير والاستيراد السعودي بقيمة 23 مليون ريال سعودي لتعزيز أنشطة الشركة التصديرية وبما يتوافق مع التوجهات الاستراتيجية لمجلس الإدارة.

★ إعلان فيبكو عن صدور قرار الهيئة العامة للتجارة الخارجية بشأن شكوى مكافحة الإغراق المقدمة من شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة)، والقاضي بفرض رسوم مكافحة الإغراق النهائية على الواردات من منتج نسج أو أقمشة مغطاة بمادة البولي فينيل كلوريد (بي في سي) ذات منشأ أو المصدرة من جمهورية الصين الشعبية وجمهورية كوريا لمدة خمس سنوات ميلادية.

يناير 2025

• تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه، وأمين سر مجلس الإدارة وتشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وتعيين ممثلي الشركة خلال الدورة الجديدة (2025-2028).

• توقيع فيبكو لاتفاقية تسهيلات ائتمانية متوافقة مع الشريعة الإسلامية مع مصرف الراجحي بقيمة 50 مليون ريال سعودي لتمويل رأس المال العامل.



أكياس الصغيرة
100,000,000
متر طولي سنوياً



المنتجات الأخرى
10,500,000
كجم سنوياً



الدول التي
نصل إليها
+20 دولة



فيبكُو في أرقام

فريق العمل
+1000
كوادر بشرية

مجموع عدد الموظفين السعوديين 251
مجموع عدد الموظفين غير السعوديين 756

مجموع عدد الإناث السعوديات 165
مجموع عدد الذكور السعوديين 86

أكياس الجامبو
3,000,000
كيس سنوياً



أكياس الأسمنت
100,000,000
كيس سنوياً

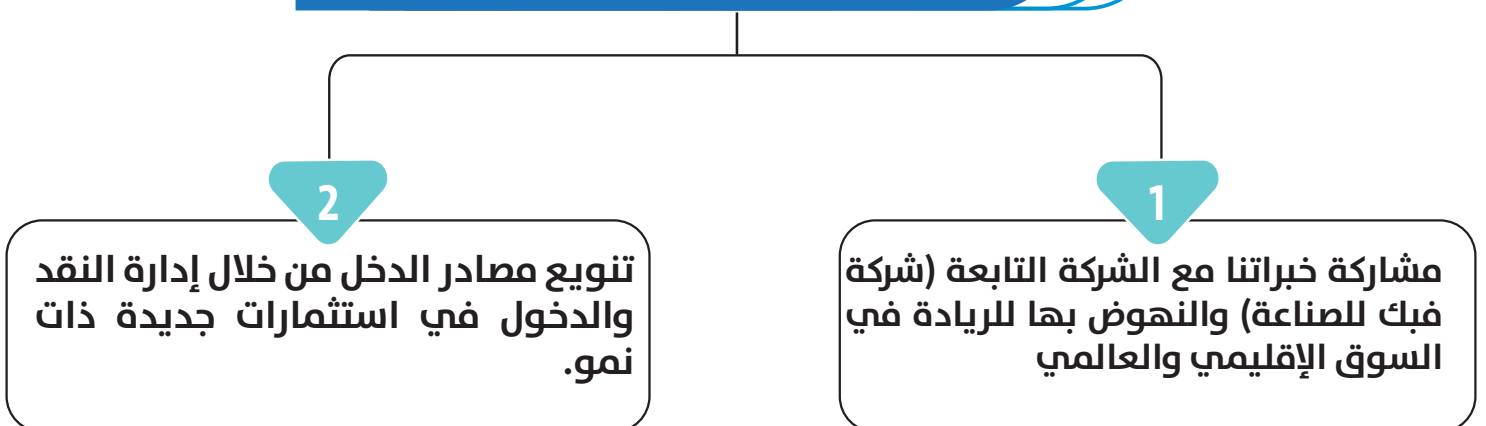


ركائز استراتيجيتنا

تعزير مركزنا الحالي



الاستثمار الأمثل في قطاعات النمو





رسالتنا

توسيع نطاق حضورنا المحلي والعالمي
من خلال كفاءة الإنتاج والتسويق الفعال
بأفضل الممارسات الاحترافية وتحقيق
النتائج المتوخاة لأصحاب المصالح



رؤيتنا

أن نكون لاعب رئيسي في مجال الصناعات
التحويلية وتحقيق الكفاءة التنافسية
والنمو المستدام والريادة في السوق
الإقليمي والتواجد في الأسواق العالمية



مراكز القوى & المزايا التنافسية

فيبكو مدرجة في السوق المالية السعودية منذ العام 1998م وهي الشركة الوحيدة المدرجة من بين الشركات العاملة في مجال صناعة مواد التعبئة والتغليف.



ريادة السوق المحلي بمسيرة ناجحة تتجاوز 30 عاماً، أسهمت في تكوين اسم تجاري عريق في السوق المحلي والإقليمي والدولي.



شركة داعمة لرؤية المملكة 2030 بالإسهام في تحقيق مستهدف رفع الصادرات غير النفطية.



أحد أعضاء برنامج «المشغل الاقتصادي المعتمد»



أحد الحسابات الاستراتيجية لدى «هيئة تنمية الصادرات السعودية»



أحد أعضاء برنامج «صنع في السعودية» والشركة الحاصلة على الفئة الذهبية من علامة "صناعة سعودية"



موارد بشرية هائلة وكوادر فنية وإدارية ذوي خبرات عالية يزيد عددها عن 1000 موظف من 13 جنسية مختلفة



معدلات سعودة عالية من شباب وفتيات الوطن في مختلف المجالات الفنية والإدارية



قاعدة عملاء عريضة ومتنوعة حيث نقوم ببيع وتسويق منتجاتنا في 5 قارات، وتصدير منتجاتنا إلى أكثر من 20 دولة.



طاقة إنتاجية هائلة تقدر بحوالي 2500 طن شهرياً من مختلف المنتجات.



صادرات تمثل ثلث حجم المبيعات تقريباً



نسبة عالية في مؤشر قياس نسبة المحتوى المحلي وفقاً لأليات القياس المتبعة لدى هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، والشركة الحاصلة على المركز الأول للتميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة.



سمعة قوية في الالتزام بأعلى معدلات الجودة المعتمدة من كبرى الهيئات الدولية المتخصصة.



مصانع عملاقة مقامة على مساحة 75000 متر تضم أحدث تقنيات الصناعة في المدينة الصناعية الثانية بمدينة الرياض.



المصنع مقام ضمن حدود هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) ويتمتع بالتوافق مع كافة اشتراطات الأمن والسلامة المعمول بها نظاماً.



العمليات التشغيلية والتعامل مع المخلفات الصناعية يتم وفقاً لاشتراطات المركز الوطني للالتزام البيئي.



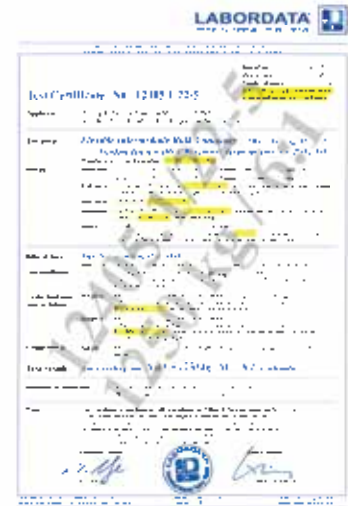
تستثمر فيبكو دوماً في مبادرات الاستدامة وحلول الطاقة النظيفة وتواكب المستجبات العالمية في هذا الشأن.



تنويع استثمارات فيبكو في مجالات صناعية وغير صناعية ذات خصائص نوعية وفريدة.



جهات المطابقة والاعتماد



هيئة الرقابة النووية والإشعاعية
Nuclear and Radiological Regulatory Commission



المركز الوطني للرقابة
على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance
المملكة العربية السعودية



شهادات الإعراف و التقدير



الفئة الذهبية من علامة
صنع في السعودية



جائزة المركز الأول للتميز في المحتوى المحلي



الفئة البرونزية من جائزة
"تصميم المنتجات المستدامة"



جائزة التميز في حوكمة الشركات



تفخر فيبكو بالحصول على جائزة المركز الأول للتميز في المحتوى المحلي



حيث يعد تعزيز المحتوى المحلي ركيزة أساسية لتحقيق رؤية المملكة 2030، فقد بدأت فيبكو بالعمل مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لوضع الأسس اللازمة لقياس المحتوى المحلي للشركة بما يتوافق مع رؤية المملكة، وحصلت الشركة على مستوى متقدم جداً في مؤشر قياس المحتوى المحلي بعد تدقيق ملفها المقدم من أحد الجهات المرخص لها من قبل الهيئة واعتمدت الهيئة تصنيفها رسمياً أوائل العام 2020، وتم مراجعة هذا الاعتماد والحصول على نسبة أعلى في منتصف العام 2021م. واستمرت النسبة في التزايد خلال العام 2022، بل وبدأت الشركة في تطوير نسبة المحتوى المحلي للشركة التابعة وتستهدف العمل على برامج إضافية لرفع النسب الحالية.

وقد أسفرت هذه الجهود عن فوز فيبكو بالمركز الأول ضمن محور القطاع الخاص وحصولها على جائزة التميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.

وحيث يركز المحتوى المحلي على رفع وتعظيم القوة الشرائية الوطنية الهادفة لبناء اقتصاد قوي ومستدام، وانطلاقاً من حرص فيبكو الدائم على القيام بدورها نحو المجتمع وإسهامها في تحقيق مستهدفات القيادة الرشيدة برفع نسبة المحتوى المحلي في الاقتصاد الوطني وبما أن معيار المحتوى المحلي يعد أحد أبرز المعايير التي ينظر إليها في تقييم الشركات، فقد وضعت فيبكو خطة استراتيجية وسخرت لها كافة الإمكانيات المتاحة لرفع نسبة المحتوى المحلي لديها.

كذلك فإن حصول فيبكو على نسبة محتوى محلي عالية مقارنة بالشركات العاملة في قطاع الصناعة والتعدين سوف يلقي بظلاله بشكل كبير على دعم عملاء الشركة ورفع القيمة المضافة لهم بما يمكنهم من الاستفادة في رفع نسبة المحتوى المحلي لديهم ومنح الأفضلية السعرية في المنافسات الحكومية وغيرها من المزايا.

وقد وقع الاختيار على فيبكو من بين منافسيها من المنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين لتتويجها بالمركز الأول وحصولها على جائزة التميز من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بعد اجتياز كافة منهجيات التقييم والتأهيل التي وضعها خبراء مختصين ومحكمين مستقلين.

وقد تسلم الجائزة الأستاذ/ عبدالله بن محمد الحربي الرئيس التنفيذي للشركة من قبل معالي الأستاذ/ بندر بن إبراهيم الخريف وزير الصناعة والثروة المعدنية ورئيس مجلس إدارة هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، وسعادة الأستاذ عبدالرحمن بن عبدالله السماري الرئيس التنفيذي للهيئة، وذلك ضمن فعاليات حفل جائزة المحتوى المحلي المقام

وسوف تواصل فيبكو تنفيذ ودعم الآليات التي ترفع من نسبة المحتوى المحلي، وبذل جهوداً مضاعفة حتى تكون هذه الجائزة بمثابة استحقاق تسعى فيبكو للحصول عليها سنوياً.



تفخر فيبكو ضمن 7 شركات وطنية
فقط بحصولها على الفئة الذهبية
من علامة

"صنع في السعودية"
كشركة وطنية داعمة للمحتوى
المحلي، ضمن أعمال منتدى
المحتوى المحلي 2024م.

أعلنت فيبكو حصولها على الفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية" كشركة وطنية داعمة للمحتوى المحلي، وذلك من ضمن سبع شركات وطنية فقط قد نالت شرف الاستحقاق وقد تم الإعلان عن ذلك في منتدى المحتوى المحلي بنسخته الثانية المقام خلال الفترة من 20-22 نوفمبر 2024م بمدينة الرياض.



حيث طورت هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بالتعاون مع برنامج "صنع في السعودية" التابع لهيئة تنمية الصادرات السعودية، الفئة الذهبية لعلامة "صناعة سعودية" لتكون وساماً للشركات الوطنية المتميزة بتطوير المحتوى المحلي ومحفزاً لاقتصاد وطني حيوي تماشياً مع مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للصناعة بما يخدم أهداف وتطلعات رؤية المملكة 2030.

ويأتي ذلك انطلاقاً من حرص فيبكو الدائم على القيام بدورها نحو المجتمع وإسهامها في تحقيق مستهدفات القيادة الرشيدة برفع نسبة المحتوى المحلي في الاقتصاد الوطني وبما أن معيار المحتوى المحلي يعد أحد أبرز المعايير التي ينظر إليها في تقييم الشركات، فقد وضعت فيبكو خطة استراتيجية وسخرت لها كافة الإمكانيات المتاحة لرفع نسبة المحتوى المحلي لديها، مع تركيز جهودها أيضاً على رفع صادراتها من منتجاتها ومنتجات شركاتها التابعة على نحو مطرد في ضوء المشاركة الفعالة في المعارض التجارية المتخصصة والدعم الهائل المقدم من هيئة تنمية الصادرات السعودية وبنك التصدير والاستيراد السعودي في هذا الصدد.

وتسعى فيبكو دائماً إلى تحقيق أعلى استفادة ممكنة من كافة المبادرات والبرامج التي تطرحها الجهات الحكومية من "لجنة تحقيق برامج الرؤية" التي شكلتها إدارة الشركة تماشياً مع استراتيجية مجلس الإدارة المشار إليها، حيث إن حصول الشركة على المركز الأول ضمن محور القطاع الخاص ونيل جائزة التميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين، والحصول على الفئة الذهبية لعلامة "صنع في السعودية" بالإضافة إلى حصول عدد كبير من منتجات الشركة وشركتها التابعة على علامة الجودة السعودية سوف يعزز من ثقة العملاء من القطاع الخاص والجهات الحكومية، ويحقق مستهدفات الشركة التسويقية، ويسهم بصورة فاعلة في اختراق أسواق جديدة على الصعيد الإقليمي والعالمي.

وسوف تواصل فيبكو تنفيذ ودعم الآليات التي ترفع من نسبة المحتوى المحلي لديها من خلال الاستمرار في توظيف واستقطاب الكوادر السعودية ضمن الفريق التشغيلي والإداري لديها، بالإضافة إلى مواصلة الاستثمار في مبادرات البحث والتطوير، وبذل جهوداً مضاعفة حتى تكون مثل هذه الجوائز والتكريمات بمثابة استحقاقات تسعى فيبكو للحصول عليها دوماً.



تفخر (فيبكو) بحصولها على الفئة البرونزية من جائزة "تصميم المنتجات المستدامة" المتعلقة بممارسات الابتكار والاستدامة و المقدمة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية "UNIDO" ومنظمة التغليف العالمية "WPO"

أعلنت (فيبكو) عن حصولها على الفئة البرونزية من جائزة "تصميم منتجات التغليف المستدامة" المتعلقة بممارسات الابتكار والاستدامة والمقدمة من منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية UNIDO ومنظمة التغليف العالمية WPO وقد تم الإعلان عن ذلك خلال الحفل المقام ضمن فعاليات معرض الغذاء الأفريقي "Food Africa" ومعرض الشرق الأوسط للمعالجة والتغليف "Pack Process" خلال الفترة من 03-05 ديسمبر 2024م بمدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية، والذي تشارك فيه فيبكو كشركة وطنية ضمن الجناح الخاص بهيئة تنمية الصادرات السعودية.

حيث تُعرف جائزة تصميم منتجات التغليف المستدامة بالمنتجات المبتكرة التي تعزز ممارسات الاستدامة والمسؤولية البيئية، وتؤكد على أن المنتجات المذكورة قد اجتازت معظم المعايير الأساسية لدورة الحياة للاستدامة، وتشمل حماية صحة الإنسان، والحد من التلوث السام والنفايات، والحفاظ على الموارد، وتقليل تغير المناخ، والأداء الفعال للمنتجات.

ومن بين تلك المعايير والمحددات التي ركزت فيبكو على الابتكار فيها وتطوير منتجات متوائمة معها ما يلي:

- استخدام مواد مستدامة أو معاد تدويرها أو قابلة للتحلل.
- كفاءة الطاقة من خلال تبني تصاميم تقلل من استهلاك الطاقة أو تستخدم مصادر الطاقة المتجددة، ومنها مشروع فيبكو للطاقة الشمسية.
- تقليل النفايات من خلال وضع استراتيجيات تقلل من النفايات أثناء الإنتاج وطوال دورة حياة المنتج، وإعادة تدوير تلك النفايات بصورة فعالة.
- الابتكار ووضع حلول إبداعية تعالج التحديات البيئية بطرق جديدة.
- تحليل الأثر البيئي على مدار دورة حياة المنتج، من استخراج المواد الخام إلى التخلص منها.
- القيمة الجمالية وتحقيق التوازن بين الاستدامة والتصميم الجذاب.

الجدير بالإشارة إليه أن فيبكو تحرص دائماً على تضمين مفردات الاستدامة في كافة عملياتها التشغيلية ابتداءً من استثماراتها في الطاقة البديلة ودعم وتطوير رأس مالها البشري وتأهيل الكوادر الوطنية وتمكين المرأة والتركيز على مبادرات البحث والتطوير والموائمة مع الاستراتيجية الوطنية للصناعة لتبني مبادرة أئمة العمليات والتحول الرقمي، مما أسهم بصورة واضحة في تأهيل منتجات فيبكو للحصول على هذه الجائزة بعد اجتياز كافة المعايير وتقديم الأدلة والإثباتات ذات الصلة. وسوف تضاعف فيبكو جهودها للاستثمار في مبادرات البحث والتطوير، وتبني ممارسات الابتكار وخلق القيمة المضافة، حتى تكون مثل هذه الجوائز والتكريمات بمثابة استحقاقات تسعى فيبكو للحصول عليها دائماً.



تفخر (فيبكو) بحصولها على جائزة التميز من مركز حوكمة الشركات التابع لجامعة الملك فيصل

تم إشعار (فيبكو) بأن مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل قد تم إختيار فيبكو أنها من أعلى الشركات في حوكمة الشركات على مستوى الشركات غير المالية المدرجة في تداول وفقاً لتقييم مؤشر حوكمة الشركات للسنة المالية 2023.

تأسس هذا المؤشر في عام 2017 بالتعاون مع مستشارين من جامعة هارفارد وكوبريت، ويقوم مؤشر حوكمة الشركات في جامعة الفيصل بتقييم الشركات المدرجة في السعودية سنوياً استناداً إلى هيكلها الإداري، وسياساتها، وعملياتها، وممارساتها في المجالات الرئيسية، بما في ذلك مجلس الإدارة، وحقوق المساهمين، والإفصاح العام والشفافية، وحقوق أصحاب المصلحة، من خلال التوافق مع مبادئ الحوكمة التي وضعتها هيئة السوق المالية (CMA) ومؤسسة النقد العربي السعودي (SAMA) ومنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية (OECD)، يهدف مؤشر حوكمة الشركات في جامعة الفيصل إلى رفع معايير الحوكمة، وتعزيز الشفافية، ودفع النجاح الاقتصادي على المدى الطويل.

CGC مركز الحوكمة
Corporate Governance Center

السادة/ شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف سلمهم الله

يسرنا إبلاغكم بأن مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل قد حدد شركتكم (شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف) من أعلى الشركات في حوكمة الشركات على مستوى الشركات غير المالية المدرجة في تداول وفقاً لتقييم مؤشر حوكمة الشركات للسنة المالية 2023.

منتجاتنا



تقوم فيبكو بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف، لكل منها استخداماتها وأغراضها المختلفة، كما تقوم فيبكو بموائمة منتجاتها بما يرضي تطلعات عملائها، فضلاً عن اقتراح المنتج المناسب للعملاء وتقديم توصيات تساعد في الوفاء باحتياجاتهم مع خفض التكلفة.

ويتمثل نشاطنا الرئيسي في إنتاج وتصنيع أكياس البولي بروبيلين المنسوجة وهي أكياس تجمع بين مزايا القوة العالية، وانخفاض الوزن ومقاومة المياه والتغيرات البيئية؛ مما يجعلها حلاً مثالياً لمشاكل التعبئة والتغليف، كما أنها منتجات مثالية للعناصر الثقيلة والحادة والسائلة والمواد الكيميائية ذات الخواص الفيزيائية المختلفة، وهذه الأكياس قابلة لإعادة التدوير بسهولة ويمكن استخدامها أكثر من مرة، وتتوفر بثلاث أحجام مختلفة مع أدوات ربط مصممة لتلبية تطلعات العملاء.

ومن أمثلة منتجاتنا الرئيسية ما يلي:



أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags

أكياس كبيرة منسوجة مصنوعة من البولي بروبيلين كبيرة الحجم وعالية السعة تبدأ سعة هذه الأكياس من 500 كجم وتصل إلى أكثر من 2000 كجم تستخدم هذه الأكياس في مجالات عديدة ومنها على سبيل المثال لا الحصر (مجال الإنشاءات والتعمير، الصناعات الغذائية والحبوب، البتروكيماويات، الصناعات الكيميائية، التعدين) أما من ناحية التصميم والأنواع فيوجد العديد من التصميمات على حسب طلب العميل وأيضاً حسب غرض الاستعمال.



أكياس الأسمنت AD* STAR Bags

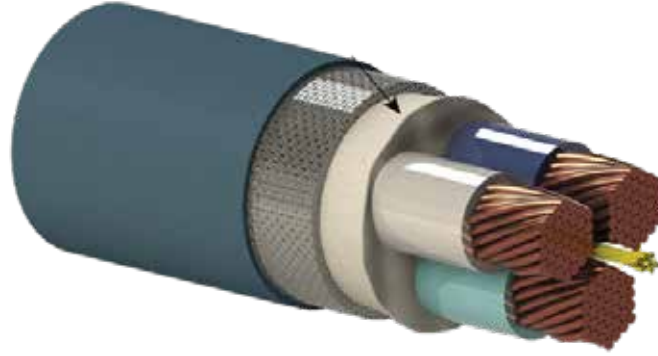
أكياس التعبئة ذات فتحة جانبية وتعد هذه الأكياس بمثابة طفرة كبيرة في مجال التعبئة والتغليف حيث تم تصنيعها خصيصاً لتعبئة مواد البناء من الأسمنت بجميع أنواعه والجبس الجيري والغراء وغيرها، ولكن سرعان ما انتشرت في مجالات أخرى مثل المركبات العضوية والكيماويات والبتروكيماويات. أسباب تحول معظم الصناعات من الأكياس الورقية إلى هذه الأكياس تتمثل في تقليل نسبة توالف الإنتاج والنقل حيث من المعروف عن الأكياس الورقية أنها سهلة التلف ولا يمكنها مقاومة الرطوبة أو الأمطار مما دفع معظم المستهلكين للتوجه لهذه النوعية المتميزة من الأكياس. فضلاً عن اشتراط بعض الدول أن يتم تعبئة المواد المصدرة منها والواردة إليها في هذه النوعية من الأكياس المعروفة بأنها صديقة للبيئة.



الأكياس الصغيرة Small Bags

أكياس منسوجة مصنوعة من مادة البولي بروبيلين صغيرة الحجم وهي المنتجات الأكثر انتشاراً نظراً لتعدد استخداماتها، تستخدم هذه الأكياس في تعبئة المواد الغذائية مثل الأرز والدقيق والطحين والسكر والملح وغيرها كما أنها تستخدم أيضاً في تعبئة الأعلاف ومجالات الكيماويات والبتروكيماويات والمواد المعاد تصنيعها وأيضاً في مجال المقاولات.

يوجد أكثر من نوع تختلف باختلاف سعة التعبئة ونوع المواد المعبأة بداخلها وأيضاً يوجد منها أنواع تحتوي على طبقة بلاستيكية داخلية أو طبقة خارجية مصفحة من مادة البولي إثيلين تكون مانعة لتسريب الهواء أو الماء للحفاظ على المنتجات، كذلك تتماشى فيبكو مع تعليمات الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس في الالتزام بالمواصفات القياسية السعودية في إنتاج أكياس ذات مواد قابلة للتحلل لحماية البيئة بجميع المقاسات والألوان، وتبدأ سعة هذه الأكياس من 5 كجم وتصل إلى 100 كجم.



حشو الكابلات Cable Fillers

وهذا المنتج يستخدم في مجال صناعة الكابلات الكهربائية ويعمل على تأمين سلامة الأسلاك الداخلية، حيث يتم تصنيع هذا المنتج بقياسات مختلفة ودقيقة وتختلف المقاسات باختلاف أنواع الكابلات سواء كانت عالية أو متوسطة أو منخفضة الجهد. يتم لف هذا المنتج على بكرات إما ورقية أو خشبية أو بلاستيكية على حسب مقاس الحشو ومن ثم يتم تغليفها من الخارج بمادة البلاستيك الحراري. وحرصاً على تلبية رغبات العملاء، فقد قامت فيبكو بإنتاج منتج حشو الكابلات بدون استخدام وحدة twist وكانت خطوات لها الريادة والانتشار لبعض العملاء الكبار في إنتاج الكابلات محلياً وإقليمياً.



رولات التريط Strapping Band

أشرطة التريط البلاستيكية تستخدم في ربط و تأمين البضائع وغلق العبوات الكرتونية مثل عبوات الأجهزة الكهربائية والإلكترونية وأيضاً تأمين الطبلات و البلك الخرساني لكي يحافظ على المنتج ذاته من الانزلاق أو التسرب أثناء عملية الشحن مما يساعد على تقليل خسائر عملية النقل. ينقسم هذا المنتج إلى نوعين، النوع الأول يصنع من مادة بولي إيثيلين (PET) والنوع الثاني يصنع من مادة البولي بروبيلين (PP)، وتختلف نوع المادة والمقاسات للشريط ذاته باختلاف نوع المادة التي يتم تأمينها وربطها أثناء عملية النقل وتختلف أيضاً باختلاف نوعية المكان التي ستقوم بتريط الأشرطة فمنها الآلات الأوتوماتيكية ومنها الآلات اليدوية، ويتم تصنيع هذا المنتج بكثافات مختلفة وفقاً لمتطلبات العملاء.



الخيوط الزراعية Agri Twins

توفر فيبكو العديد من المنتجات ومنها الخيوط بجميع أنواعها سواء كانت للزراعة أو للتربيط أو للحياكة وتتوفر هذه المنتجات بكثافات وألوان وأوزان مختلفة كما أنها تحتوي على نسبة عالية من المواد المقاومة للأشعة فوق البنفسجية نظراً لما قد تتعرض له من عوامل بيئية أثناء استخدامها.



بطانة حاويات Container liner

الأغلفة المنسوجة للحاويات وهي عبارة عن غلاف للحاوية لكي يتم تعبئة المواد بداخله ما يؤمن المواد أثناء عملية النقل ويمنع تسربها خارج الحاوية فيحافظ على قيمة المنتج من بلد المنشأ وحتى التفريغ والاستهلاك، وتستخدم هذه المنتجات في نقل البضائع السائلة مثل المواد البتروكيماوية و المواد الغذائية كذلك من الحبوب والمواد المفتتة أو المطحونة أيا كانت نوعيتها.

وتأتي مقاسات هذه النوعية من المنتجات على مقاسين 40 قدم أو 20 قدم حسب سعة الحاوية، يتميز هذا المنتج أيضاً بتوفير الوقت والجهد اللازم لإتمام عملية تحميل الحاويات حيث تتم العملية بشكل آلي عن طريق ضخ المواد إلى الكيس داخل الحاوية لكي تمتلئ الحاوية بشكل كامل في دقائق معدودة.

2

الأداء التشغيلي



المحتويات

1

إدارة التشغيل والعمليات

1.1

قسم الإنتاج

1.2

قسم البحث والتطوير

1.3

قسم مراقبة الجودة

1.4

قسم الصيانة

2

إدارة المبيعات والتسويق

3

إدارة المشتريات

إدارة التشغيل والعمليات



تعتبر ادارة التشغيل هي من الركائز ومحرك رئيسي لفيبكو، والمسؤولة عن تصنيع جميع منتجات فيبكو مع ضمانها بالامتثال للجودة والكفاءة محققة بذلك رغبة عملائها. وفي سبيل ذلك تعتمد إدارة التشغيل والعمليات بفيبكو على 4 أقسام رئيسية تعمل جميعها بتناغم لتحقيق أهداف فيبكو، وهذه الأقسام هي:

أولاً: قسم الإنتاج

يتحمل قسم الانتاج المسؤولية التامة عبر قيامه بتحويل مواد الخام الى منتج نهائي، حسب المواصفات التي يتم طلبها من قبل عملاء فيبكو. وتتبعه اقسام اخرى تابعة لقسم الانتاج وكل منها لها دور خاص بها مكمل ومهم اثناء الانتاج بعدة اشكال ومواصفات المطلوبة من قبل كل عميل، وتشمل منتجات فيبكو الرئيسة الأكياس المنسوجة بمختلف أنواعها على النحو التالي:





ثانياً: قسم البحث والتطوير

يلعب هذا القسم دوراً محورياً في الابتكار وتطوير المنتجات الجديدة وتحسين العمليات القائمة من خلال تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء، يسعى الفريق إلى تحسين جودة المنتجات وتقليل التكاليف الإنتاجية، مع تعزيز القدرة التنافسية للشركة على المستوى المحلي والعالمي. وفي ظل المنافسة المحتدمة بين الشركات المحلية والإقليمية العاملة في هذا المجال، فقد بات من الضروري التركيز على مبادرات البحث والتطوير بهدف الوصول إلى آلية تشغيل قياسية لرفع الطاقة الإنتاجية وتحسين معدلات الإنتاج من خلال استراتيجية نموذجية للتصنيع المرن وذلك من خلال العمل على استحداث أفضل التقنيات العالمية التي من شأنها تحسين عمليات الإنتاج ورفع جودة المنتجات الحالية وابتكار منتجات جديدة وتقديم حلول مبتكرة للعملاء بما يتماشى مع تطلعاتهم ورغباتهم.

ومنذ عام 2022 وحتى الآن، لم يقتصر دور البحث والتطوير على فريق متخصص فقط، بل أصبحت ثقافة البحث والتطوير متأصلة في جميع أقسام الشركة، حيث يعمل الموظفون من مختلف الإدارات جنباً إلى جنب في تشكيل فرق العمل على المبادرات الجديدة والابتكار، مما يسهم في إثراء العملية الإنتاجية وتحقيق التحول الرقمي وتعزيز الاستدامة البيئية.

وبالنظر في أداء قسم البحث والتطوير في فيبكو خلال السنوات الأخيرة، فقد شهد تطوراً ملحوظاً من خلال سلسلة من الإنجازات التي هدفت إلى رفع الكفاءة الإنتاجية وتحسين جودة المنتجات، إلى جانب تبني أحدث التقنيات الرقمية لتعزيز القدرة التنافسية، وفيما يلي أبرز الإنجازات:

1. تحسين و تطوير عمليات الإنتاج من خلال البدء في اعتماد مبادئ التصنيع قليل الهدر و تحسين معدل الإنتاج، مما أدى إلى تطوير طرق جديدة لتلبية احتياجات السوق بأعلى جودة وبتكلفة أقل، بالإضافة إلى إجراء بعض التجارب الناجحة مثل اختبارات الطابعات وتجارب مقاومة الانزلاق للمنتجات لتطوير حلول تقنية مبتكرة تلبي متطلبات العملاء.

2. تعزيز استخدام المواد المعاد تدويرها ضمن مراحل الإنتاج الوسيطة، مما ساهم في خفض التكاليف دون التأثير على جودة المنتجات، مع دعم مبادرات الاستدامة البيئية.

3. التحول الرقمي ودمج التقنيات الذكية، حيث بدأ الفريق بتطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء (IoT) في عمليات المراقبة والتحليل، مما مكن الإدارة من الحصول على تقارير فورية وتحسين اتخاذ القرارات التشغيلية، مع السعي المستمر إلى تحسين تلك الأدوات مستقبلاً.

4. التعاون الدولي وتبادل الخبرات مع الموردين ومصنعي المكينات وخطوط الإنتاج والمؤسسات الدولية حيث قام فريق البحث والتطوير بزيارات ميدانية ودراسات مقارنة مع شركات رائدة في دول مثل ألمانيا والنمسا وتايلاند والهند والإمارات والولايات المتحدة الأمريكية، لتبني أحدث التقنيات والأساليب العالمية في تحسين الإنتاج بالإضافة إلى استقطاب بعض الزيارات الفنية من قبل مهندسين متخصصين من كبرى الشركات العاملة في هذا المجال بهدف تنشيط الفكر الصناعي بإدخال أحدث النظم الموجودة في هذا المجال والإبقاء على اطلاع دائم بكافة المستجدات الفنية والتشغيلية ورفع الكفاءة التشغيلية وتقليل نسب الهدر في العملية الإنتاجية ورفع مستوى الصيانة الوقائية واستحداث منتجات جديدة في مجالات عمل الشركة .

5. زيادة الاستثمار في البحث والتطوير، حيث شهدت الفترة الأخيرة زيادة مطردة وملحوظة في الميزانية المخصصة للبحث والتطوير، حيث ارتفعت بمعدل خمس أضعاف خلال العام 2024 مقارنة بالأعوام السابقة حيث قاربت مبلغ 5.5 مليون ريال سعودي، مما وفر الفرصة لاستحداث حلول جديدة وتحسين المنتجات بما يتماشى مع التطورات التكنولوجية واحتياجات السوق.



ثالثاً: قسم مراقبة الجودة

يعد هذا القسم جزءاً لا يتجزأ من أنشطة فيبكو اليومية، وأحد مصادر القوى لديها، حيث يلعب دوراً رئيسياً في ضمان جودة المنتج وتوافقها مع متطلبات ورضا العملاء، حيث يُعنى هذا القسم بضمان مطابقة المنتجات للمواصفات والمعايير الدولية والمحلية من خلال أنظمة رقابة متطورة وإجراءات فحص دورية. وتساهم هذه الجهود في رفع مستوى رضا العملاء والحفاظ على سمعة الشركة كمزود رئيسي لمنتجات عالية الجودة.

ويتم معالجة شكاوى العملاء دائماً بعد الاستماع بعناية لملاحظات العملاء وإجراء إعادة الفحص والتدقيق وفقاً لذلك ومن ثم يتم اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية اللازمة ووضع حلول عملية للتعامل المستقبلي مع تلك الملاحظات، كما يتم تنسيق زيارات ميدانية للعملاء بهدف رفع مستويات الجودة.



رابعاً: قسم الصيانة

يهدف هذا القسم إلى الحفاظ على استمرارية الإنتاج من خلال تنفيذ برامج صيانة وقائية وتصحيحية فعّالة. كما يعتمد على أساليب تحليل البيانات لمراقبة أداء الآلات والمعدات، مما يسهم في تقليل فترات التوقف غير المخطط لها وخفض تكاليف التشغيل.

حيث يضم هذا القسم فريق من المهندسين والفنيين المتخصصين الذين يقومون بتقديم الدعم الفني والتقني اللازم للماكينات وخطوط الإنتاج لضمان استمرارية العمل بما يضمن تصنيع المنتجات المطلوبة وفق الجدول الزمني المحدد لها، ويتبنى القسم سياسة جديدة تستهدف تقليل استهلاك قطع الغيار والعمل على التطوير والتعديلات التي تحد من استهلاك الطاقة تماشياً مع الإجراءات التي قامت بها فيبك لخفض تكاليف الطاقة.

ونتيجة لمواصلة الجهود في إعادة هندسة بعض الماكينات لاسترجاع حالتها الأصلية وصولاً لمعدلاتها الإنتاجية القصوى، بالإضافة إلى تحديث عدد من خطوط الإنتاج بإجراء إحلال وتجديد لبعض المكينات لتحسين إنتاجيتها، وبما ينعكس أيضاً على تكاليف الطاقة ونسبة العمالة، إضافة إلى الاستمرار في إدخال بعض الإصلاحات على قطع الغيار بدلاً من شرائها من الخارج مع اطلاع الفنيين على قيمة قطع الغيار بهدف زيادة الحرص، مما نتج عنه قيمة توفير ملموسة.

كذلك قام فريق الصيانة بالتوسع في استخدام قطع الغيار الراكدة بالتعديل على طبيعة عمل بعض المكينات ميكانيكياً وكهربائياً، ووضع آلية لاحتساب معدلات الاستهلاك بصفة يومية، ومراقبة الاستهلاك للمكينات ذات المعدلات المرتفعة ووضع الحلول اللازمة لها بما لا يؤثر على سرعة أو قدرة المكينات وجودة المنتجات، مع الاستمرار في استحداث قطع كهربائية ومكثفات لضبط استهلاك الطاقة الكهربائية للمكينات، مع الاستعانة بعدد من الشركات المتخصصة في وضع دراسات ترشيد الطاقة الكهربائية ودراسات أخرى مع شركات متخصصة بهدف زيادة سعة الطاقة الشمسية فضلاً عن وجود مشاريع أخرى سيكون لها اسهامات قوية في ترشيد استهلاك الطاقة والحصول على الطاقة اللازمة للتشغيل من مصادر بديلة.

من جهة أخرى، يسهم قسم الصيانة في تنفيذ بعض أعمال المقاولات والترميم وبعض الأعمال المدنية المرتبطة بكافة أقسام الشركة ومنشآتها وأعمال العزل وحلول التهوية والتكييف وغيرها في إطار قدراتهم الفنية ومعرفتهم التقنية بدلاً من الاستعانة بمقاولين خارجيين لكل المهام.



أبرز ما قامت به إدارة التشغيل خلال العام 2024 م

1 التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية عبر تحديث خطوط الإنتاج والبدء في اعتماد أنظمة أتمتة متقدمة لتحقيق معدلات إنتاج أعلى وتقليل الفاقد.

2 تحسين استخدام المواد الخام وتطبيق مبادئ التصنيع الرشيق (Lean Manufacturing) لتقليل التكاليف وزيادة القدرة الإنتاجية.

3 تطوير منتجات جديدة وتحسين جودة المنتجات القائمة، مع التركيز على إدخال تقنيات حديثة وتصاميم محدثة تتماشى مع احتياجات العملاء.

4 التأكيد على تطبيق معايير الجودة الدولية، مما ساعد في تقليل معدلات الخطأ وتحسين استمرارية الإنتاج.

5 متابعة التحول الرقمي والتكنولوجي من خلال تحديث نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP) وإدخال تقنيات الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء (IoT) لتحسين مراقبة العمليات وتقليل الاعتماد على التدخل البشري.

6 التركيز على مبادرات الاستدامة والتطوير البيئي وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتعزيز الحلول البيئية في عملياتها التشغيلية.

7 التكيف مع التحديات الاقتصادية استجابة للتقلبات في أسعار المواد الخام والظروف الاقتصادية العالمية، اتبعت الشركة استراتيجيات مرنة في إدارة المخزون والتوريد لضمان استمرارية الإنتاج وتلبية احتياجات السوق.

8 مراجعة وتقنين أعداد العمالة وموائمة العمالة المؤهلة في كافة الأقسام الإنتاجية بصفة دورية، واستبدال بعض العمالة بكفاءات أكثر خبرة ومعرفة فنية، والاستعانة ببعض العمالة المستأجرة في غير المجالات الفنية التي تستلزم قدرات فنية ومعرفية كبيرة، مما أثر بشكل كبير على تقليل تكلفة العمالة.

9 التوسع في الاستعانة بكوادر فنية نسائية وطنية في كافة أقسام فيكو الإنتاجية، وإعادة تأهيل بيئة العمل لتتماشى مع وجود العنصر النسائي في كافة المراحل التصنيعية.

10 مواصلة إجراء الدراسات اللازمة مع الجهات والشركات المتخصصة المتعلقة بوضع حلول الأتمتة والتحول الرقمي في كافة مراحل الإنتاج والمستودعات.

خطة تطوير إدارة التشغيل والعمليات المقترحة للعام 2025م

في عام 2025، سوف تواصل فيبكو التزامها بتحقيق التميز التشغيلي عبر تحديث منظومتها التشغيلية، مع التركيز على التحول الرقمي والاستدامة البيئية. وتسعى الشركة لتعزيز كفاءتها الإنتاجية وتطوير بيئة عمل داعمة للابتكار بما يواكب التحديات المتزايدة في الأسواق العالمية، وذلك من خلال ما يلي:

1 تحديث وتطوير خطوط الإنتاج من خلال الاستثمار في أنظمة الأتمتة والروبوتات وتحديث البنية التحتية الرقمية باستخدام نظام ERP متطور، لتعزيز رصد الأداء وإصدار تقارير آلية تدعم اتخاذ القرارات الدقيقة.

2 المضي قدماً في تطبيق مبادئ التصنيع الرشيق (Lean Manufacturing) لتحقيق مرونة أكبر في الإنتاج وخفض مستويات الهدر، مما يؤدي إلى تحسين الكفاءة وخفض التكاليف.

3 استمرار العمل على خفض معدلات الهالك بنسب مقبولة وبأقل ما يمكن بالنسبة لهذا المجال.

4 توسيع جهود البحث والتطوير لتقديم منتجات جديدة ذات قيمة مضافة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة، مع تحسين الخصائص النوعية والتقنية للمنتجات الحالية.

5 الاستثمار في إقامة شراكات استراتيجية مع مراكز بحثية وشركات تكنولوجية رائدة لتبادل الخبرات وتعزيز الابتكار، مما يساهم في تسريع وتيرة التطوير التقني والتكنولوجي.

6 اعتماد أحدث نظم مراقبة الجودة وتحديثها بشكل دوري لضمان استمرار مطابقة المنتجات لأعلى المعايير الدولية، مع تطبيق آليات تحسين مستمر تعتمد على البيانات والتحليل الدقيق.

7 إنشاء لجان تقييم دورية لمراجعة الأداء التشغيلي وتحديد نقاط الضعف والفرص لتحسين الإنتاجية وتقليل الأخطاء.



تطوير نظام شامل للصيانة الوقائية يعتمد على التحليل البياني والتنبؤ بأعطال المعدات، لضمان استمرارية العمليات وتقليل تكاليف الإصلاح.

8

تبني حلول الطاقة النظيفة وأنظمة إعادة التدوير لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

9

تطبيق نظم إدارة المخزون المتقدمة لتحسين التخطيط والتوريد، مما يضمن استمرارية الإنتاج وتقليل تأثير التقلبات الاقتصادية على سلاسل الإمداد.

10

مواصلة تعزيز العلاقات مع الموردين الرئيسيين وتحسين شروط التوريد من خلال استراتيجيات تفاوضية تهدف إلى تحقيق أفضل الأسعار وضمان جودة المواد الخام.

11

تطوير برامج تدريبية متخصصة لتعزيز مهارات الفرق التشغيلية والإدارية بما يتوافق مع أحدث التقنيات والمعايير العالمية، مما يسهم في رفع الكفاءة وتحقيق الأداء التشغيلي المتميز.

12

استمرار العمل على تنفيذ خطط التحول الرقمي من خلال الاستفادة من الكوادر الفنية وبإشراف الشركاء التقنيين المختصين، من خلال تفعيل الاستفادة من البرامج الحكومية للتحول الرقمي لتمكين فيبكو من مواكبة الثورة الصناعية الرابعة - أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030م في برامج التحول الصناعي الهادفة إلى رفع كفاءة المصانع السعودية.

13

الحصول على شهادات متخصصة في خفض البصمة الكربونية وقياس نسب التأثير البيئي والالتزام نحو معايير التنمية المستدامة والاسهام في تطوير منتجات تتوافق مع مفردات الإقتصاد الدائري.

14

إدارة المبيعات والتسويق



تقوم شركة فيبكو بمزاولة عمليات التسويق وتوزيع منتجاتها عبر فريق عمل مؤهل وذو خبرة وكفاءة عالية، يضم كوادراً من جنسيات متعددة، لخدمة جميع أطراف عملاء الشركة على مستوى العالم.

تعتمد فيبكو على جودة منتجاتها وقدرة فريق التسويق في الوصول إلى شركات محلية وإقليمية ودولية في خمس قارات، وهو ما يُعد أحد أهم استراتيجياتها في التمدد والانتشار.

أبرز إنجازات عام 2024

1 توسيع قاعدة العملاء وتوطيد العلاقات الاستراتيجية

حيث واصلت فيبكو كسب ثقة عملائها الذين تربطهم علاقات استراتيجية تمتد لأكثر من عشرين عاماً، سواء مع جهات حكومية وشبه حكومية أو مع شركات عالمية كبرى. وتمكنت الشركة من الدخول في علاقات تعاقدية جديدة مع شركات محلية في مجالات الغذاء، البتروكيماويات، الأسمدة، التعدين ومواد البناء، إضافة إلى توسيع قاعدة عملائها في القارة الأفريقية وإعادة التفاوض مع عملاء سابقين.

2 تعزيز الوجود الجغرافي وتفعيل قنوات البيع

فقد تم تعيين فريق دعم متخصص للبحث عن ممثلين ومندوبين مبيعات يعملون عن بُعد، مما ساهم في استقطاب أعلى الكفاءات وفتح آفاق جديدة للتفاوض وإبرام الاتفاقيات الدولية. وكان التركيز الأساسي على مبيعات الأكياس الكبيرة والصغيرة، أكياس الأسمدة ذات الصمام الجانبي، وحشوات الكابلات، مع بذل جهود لتسويق منتجات أخرى تعتمد بشكل رئيسي على الأتمتة في التصنيع.

3 الاستثمار في التكنولوجيا والتسويق الرقمي

حيث واصلت فيبكو الاستثمار في بنيتها التقنية؛ حيث تم دعم الموقع الإلكتروني بمزيد من المعلومات الفنية للمنتجات، مما يسهل وصول العملاء وإمكانية الاستفسار والطلب عبر الإنترنت. كما تم توسيع الحملات التسويقية الإلكترونية بالتعاون مع شركات عالمية متخصصة، وأطلقت مقاطع ترويجية لتعريف العملاء بالشركة ومنتجاتها عبر منصات مثل AliBABA و LinkedIn.

4

الاستفادة من مبادرات التنمية المستدامة

بالتعاون مع الجهات الحكومية وشبه الحكومية، تم العمل على تطوير وتحويل أكياس الأسمنت إلى أكياس بلاستيكية بدلاً من الورقية للسوق المحلي، وهو تحول يهدف إلى تحقيق عائد محلي 100%، حيث تجري الشركة حالياً توقيع اتفاقيات توريد مع عدد من الشركات المستهدفة برعاية ودعم حكومي، ضمن إطار دعم الصناعات التحويلية واستدامة الطلب على النفط.

5

التواجد في المعارض المتخصصة والمحافل الدولية

فقد شاركت فيبكو في عدد من المعارض الإقليمية والدولية وقد قامت ايضا بزيارة عدة معارض دولية واقليمية خلال سنة 2024 في كل من السعودية ومصر والإمارات تركيا وألمانيا وإيطاليا والعراق والولايات المتحدة الأمريكية وذلك في إطار جهودها لتنفيذ استراتيجيتها التوسعية بزيادة نسبة صادراتها بهدف توزيع المبيعات على أكبر شريحة ممكنة وبأكبر عدد ممكن من العملاء الاستراتيجيين بشكل مطرد خلال الأعوام القليلة المقبلة تماشياً مع التوجه الحكومي والاستفادة من برامج الدعم المخصصة لهذا الغرض.



استشراف مبادرات عام 2025

تنطلق فيبك في عام 2025 بمجموعة من المبادرات الطموحة لتعزيز مكانتها في الأسواق المحلية والعالمية، ومن خلال هذه الجهود المتجددة والمبادرات المستقبلية، تؤكد فيبك التزامها بتوسيع قاعدة عملائها وتحقيق نمو مستدام، معتمدين على تكنولوجيا حديثة واستراتيجيات تسويق متطورة تضمن التميز في الأسواق المحلية والعالمية، ومن أبرز هذه المبادرات:

1

إطلاق حملات تسويقية رقمية ومبتكرة تعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات لاستهداف شرائح جديدة من العملاء، وتوسيع نطاق الوصول إلى الأسواق الناشئة، مما يعزز التفاعل الرقمي ويحسن ظهور الشركة على منصات الأعمال ذات العلاقة.

2

إطلاق مبادرات جديدة لتحسين تجربة العملاء من خلال تطبيق خدمات ما بعد البيع الميدانية والرقمية، مثل تطبيقات الدعم الفني وخدمات المتابعة الفورية، لضمان رضا العملاء وتعزيز ولائهم.

3

توسيع شبكة التوزيع الدولية والعمل على إقامة شراكات استراتيجية مع موزعين عالميين وتفعيل قنوات التوزيع الرقمية، مما يساهم في زيادة نسبة الصادرات وتوزيع المنتجات على أوسع نطاق ممكن.

4

تنفيذ برامج تدريبية متخصصة لرفع كفاءة مندوبي المبيعات والتسويق، وضمان اطلاعهم على أحدث التقنيات والممارسات التسويقية العالمية، ما يعزز قدرتهم على التفاوض وإبرام الاتفاقيات مع العملاء الدوليين.

5

الاستمرار في استقطاب عدد من الكوادر والخبرات لتسويق منتجات الشركة في عدد من الدول المستهدفة.

6

الاستمرار في العمل بشكل متناغم مع شركاء النجاح ومقدمي الحلول والخدمات وبرامج الدعم من القطاعات الحكومية التي لديها أهداف مشتركة مع فيبك على النحو الموضح أدناه



الهيئة السعودية للملكية الفكرية
Saudi Authority for Intellectual Property



1

فكرة المشروع

2

المزايا التنافسية

3

الرؤية والرسالة

4

المعلومات الأساسية

5

أهداف فيبكو من المشروع

6

مراحل العملية الإنتاجية

7

الطاقة الإنتاجية ومستويات الجودة

8

شهادات وتأكيدات الجودة

9

أبرز شركاءنا

10

المعارض والفعاليات

11

سلسلة المنتجات وتطبيقاتها

12

صور بعض مشاريعنا

13

أبرز إنجازات الشركة خلال 2023

14

شكوى مكافحة الإغراق

15

خطط ومبادرات التطوير خلال 2024

16

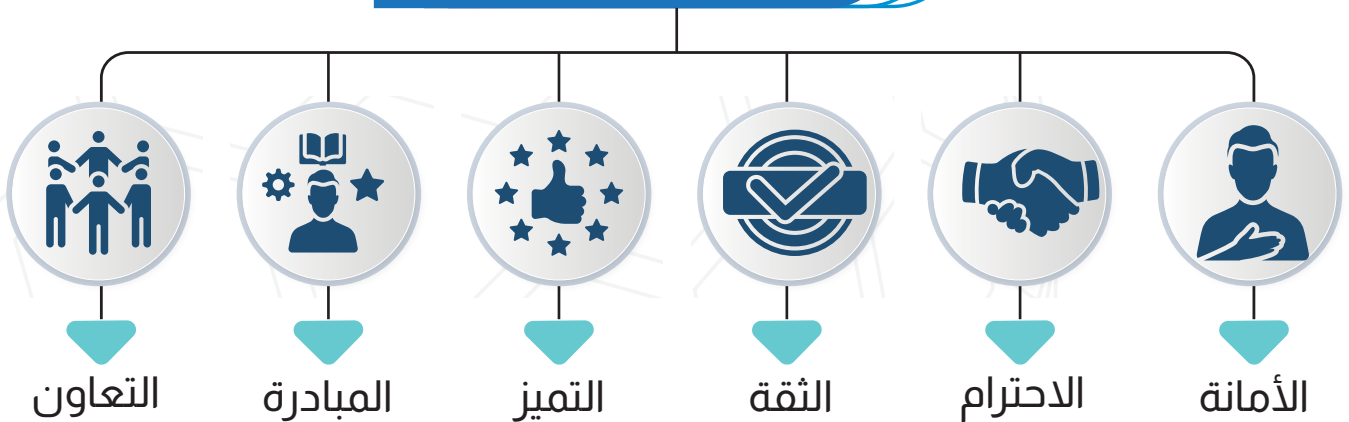
المشاريع المستهدفة

فكرة المشروع



صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغللفة بمادة البولي فينيل كلورايد (pvc) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)

القيم



الرؤية

نخطط لأن نصبح رواد صناعة النسيج التقني في الأسواق المحلية والإقليمية والعالمية.

الرسالة

تلبية احتياجات عملائنا بأعلى جودة وأفضل سعر وبناء علاقة ثقة طويلة الأمد على مستوى العالم من قلب المملكة العربية السعودية.

المزايا التنافسية



المصنع الأول من نوعه في الشرق الأوسط من حيث تقنية الإنتاج



توطين صناعة المنسوجات التقنية محلياً لتلبية احتياجات الطلب المحلي من القطاعات الحكومية والخاصة وإدخالها محل المنتجات المستوردة.



مصنع ذكي حيث يتم أتمتة معظم عمليات التصنيع والاعتماد على عدد قليل من الأيدي العاملة



مواكبة رؤية المملكة 2030 وتغطية الطلب على المشاريع الحالية والمستقبلية التي تخدم أهداف الرؤية.



فريق عمل محترف متعدد المهارات والخبرات ومن مختلف دول العالم في هذا المجال.



خطوط إنتاج هي الأحدث في مجالها وآخر ما توصلت إليه التقنية الأوروبية.



المصنع الخامس من نوعه عالمياً من حيث الطاقة الإنتاجية وتنوع المنتجات.



خطوط الإنتاج مصممة لتصنيع منتجات متعددة التطبيقات.



تم تقديم طلبات الحصول على براءات اختراع للمنتجات الجديدة لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية.



نستثمر في البحث والتطوير لتصنيع منتجات ذات قيمة مضافة وحلول غير تقليدية.



أول مصنع سعودي يحصل على علامة الجودة السعودية الخاصة بالأنسجة التقنية لمنتجاته من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة



الاستفادة من المبادرات والبرامج التي تطلقها الدولة لدعم المحتوى المحلي وتوطين المشتريات الحكومية.



المعلومات الأساسية:

اسم الشركة التابعة	شركة فبك للصناعة
الكيان القانوني	شركة مساهمة مقفلة
النشاط الرئيسي	الصناعات التحويلية وفروعها
النشاط الفرعي	صناعة المنسوجات ذات الخصائص التقنية والصناعية من خيوط عالية الكثافة والمغلقة بمادة البولي فينيل كلورايد (PVC) أو السيليكون أو التافلون، والمسماة اختصاراً (CTF)
رأس المال	70,000,000 ريال
سنة التأسيس	2017م
دولة التأسيس	المملكة العربية السعودية
دولة العمليات	المملكة العربية السعودية
نسبة ملكية فيبكو (مباشرة)	100%
الشركاء ونسب ملكيتهم	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات خلال العام 2024م.	بلغت إيرادات الشركة خلال العام 2024م مبلغ 55.3 مليون ريال، مقارنة بمبلغ 72.9 مليون ريال خلال العام 2023، ونسبة انخفاض بلغت 24%.



1 مزيد من الانخراط في مجالات الصناعات التحويلية النوعية، بالاستفادة من خبراتها التراكمية الممتدة لما يتجاوز 30 عاماً في صناعة النسيج.

2 انطلاقة لتنويع الاستثمارات، وتقليل المخاطر.

3 رفع عوائد الاستثمار للمساهمين وخلق قيمة مضافة لكل الأطراف ذات العلاقة.

4 تحقيق النمو المستدام وتوطين الصناعة تماشياً مع أهداف رؤية السعودية 2030.

5 استهداف تصدير ما لا يقل عن 60% من المنتجات تماشياً مع خطط المملكة في رفع نسبة الصادرات غير النفطية.

6 تغطية احتياجات السوق الإقليمي، وفتح آفاق تصديرية واسعة للتغلغل للأسواق العالمية.

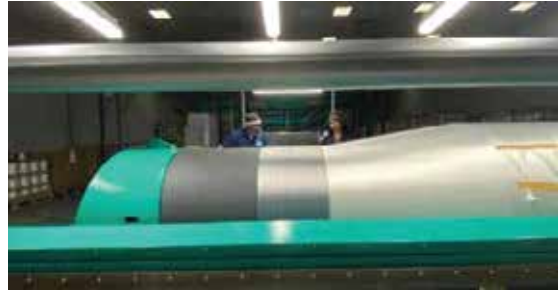
أهداف فيبكو من المشروع:

مراحل العملية الانتاجية

1

Warping

ترتيب الخيوط



2

Weaving

عملية النسيج



3

Coating

عملية الطلاء



4

QA & QC

الجودة



5

Inspection

الفحص



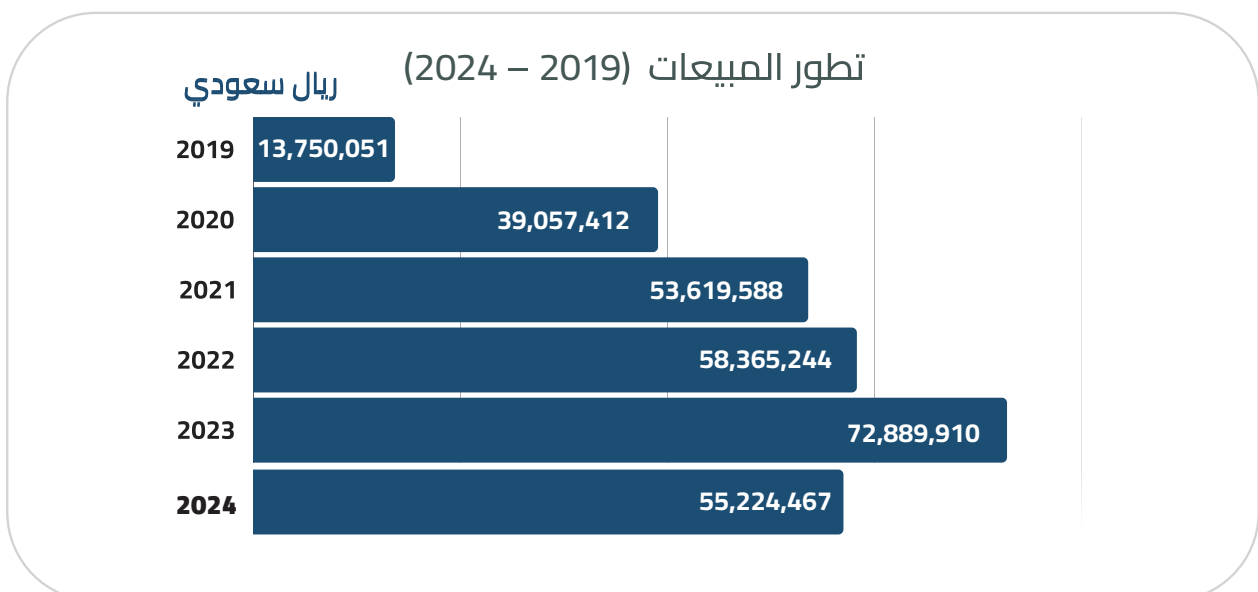
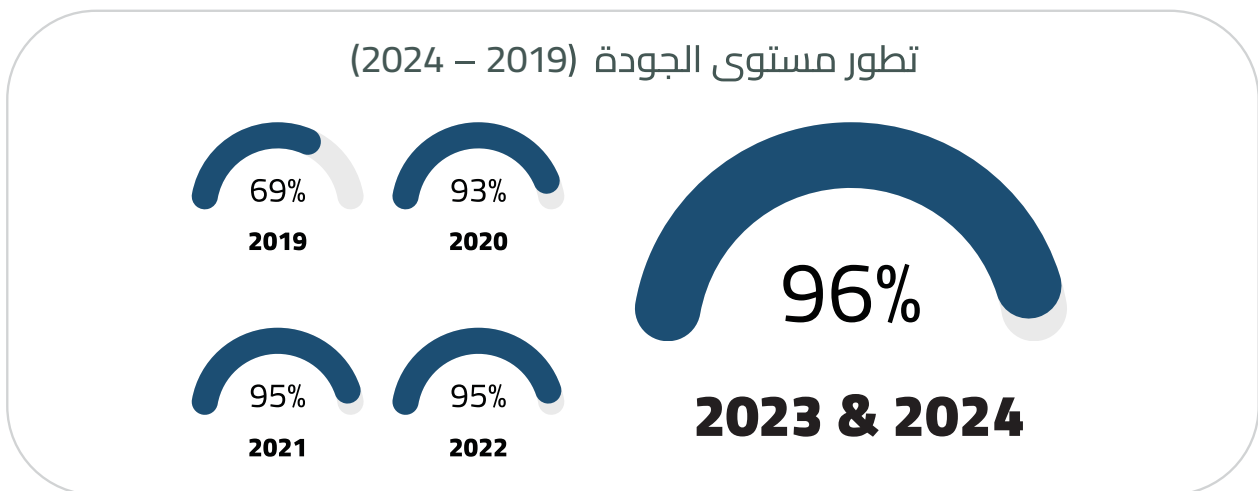
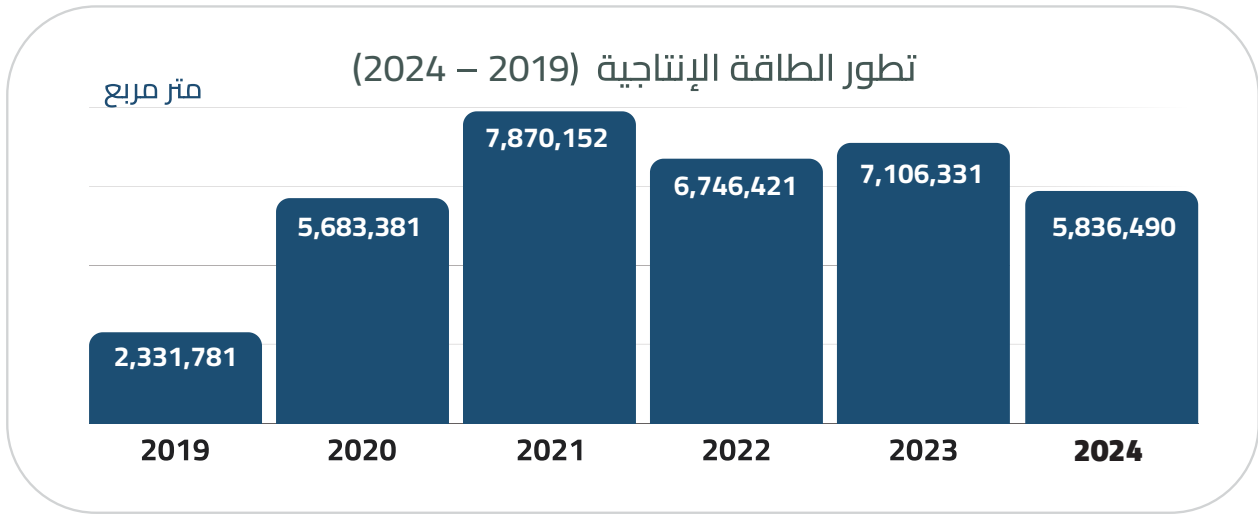
6

Warehousing

التخزين



المبيعات و الطاقة الإنتاجية و مستويات الجودة



شهادات الجودة



خلال عام
2024

المعارض التي تم
المشاركة فيها

المعارض
و الفعاليات

1

techtextil
23. - 26. 4. 2024
FRANKFURT/MAIN

TECHTEXTIL Frankfurt 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض تيكستيل
فرانكفورت بألمانيا



2

MosBuild

MOSBUILD 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض فبك موسكو
بروسيا



3

cinte
techtextil
CHINA

CINTE Techtextil 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض سنت تيكستيل
بالصين



4

Advanced Textiles
EXPO

IFAI or ADVANCE TEXTILES EXPO 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض اكسبو
بالاتحاد الأمريكية



5



The SHOWMAN'S SHOW 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض ذا شومان
ببريطانيا



6



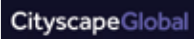
ADIPEC Abu Dhabi 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض أدبيك
بأبوظبي



7



CityScape Global 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض سيتي اسكيب
بالرياض



8



Big 5 Global 2024



جانب من مشاركتنا في
معرض بيغ فايف
بدبي



2025

المعارض
المستهدفة

SNP Expo



Big 5 Construct Saudi



Mosbuild 2025



Roof India 2025



CINTE China

The Showman's Show
2025ATA - Advanced Textile
Expo 2025

سلسلة المنتجات و تطبيقاتها

أقمشة و صفائح المواد الدعائية

Signage, Billboard & Sign Board Technical Fabric



الأقمشة التقنية للأشعة و
أغطية و ستائر جانبية للناقلات
المطبوعة و غير المطبوعة
الثابتة و المتنقلة

Tarpaulin
Truck Covers

الأقمشة التقنية للعوازل

Isolation PVC



بلوك أوت Blockout



الأقمشة التقنية للأسقف
الهندسية للمباني كالأسواق
و المباني التجارية و المكاتب
و مجمعات الترفيه

Architectural Tensile
Technical Fabric

أقمشة (PTEF) متعددة الأنسجة

PTEF Fabric





الأقمشة التقنية المستخدمة
في المسابح و البحيرات
الصناعية

Waterproof Technical
Fabric For Swimming
Pools

خزانات الماء
القابلة للطي

Foldable
Water Tanks



الأقمشة التقنية
للأستخدامات العسكرية

Technical Fabric For
Military Applications

واجهات
المباني

Facade



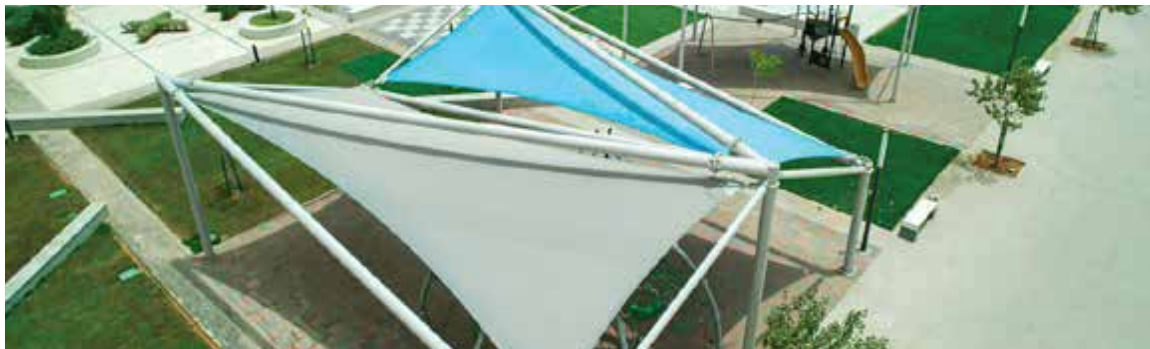
خيام
الحج

Hajj
Tents



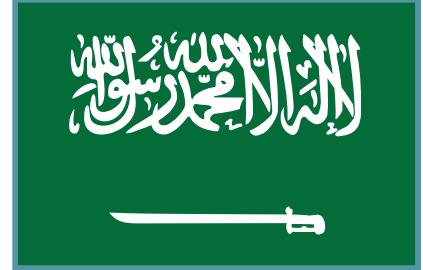
الأقمشة التقنية للمظلات و السواتر التي تخدم كافة الأغراض

Sun Shades Technical Fabric



صور بعض مشاريعنا (المحلية)

معرض موتور شو الدرعية



حديقة الملك سلمان



القادسية TBC



المركز المالي



الوطنية للإسكان - الرياض



القدية



صور بعض مشاريعنا (العالمية)

قبة هوائية - فنلندا (Air dome)



قبة هوائية - الولايات المتحدة (Air dome)



قبة هوائية - الأردن (Air dome)



قبة هوائية - سلوفينيا (Air dome)



قبة هوائية - اليونان (Air dome)



صور بعض مشاريعنا (العالمية)

مشاريع عسكرية غير مصرح الإعلان عنها



القاهرة التجمع الخامس



الغردقة



الساحل الشمالي



صور بعض مشاريعنا (العالمية)

منفذ البحرين



مستشفى ميداني - افريقيا (سيراليون)



اوسلو - النرويج



برينتفورد - لندن





أبرز إنجازات الشركة خلال 2024



تعيين ممثل مبيعات يغطي دول المكسيك واسبانيا والبرتغال

1

تعيين ممثل مبيعات ليكون مسؤولاً عن دول روسيا ودول الاتحاد السوفيتي

2

توقيع اتفاقيات توريد مع كبرى الشركات التسويقية المتخصصة في تسويق منتجات الشركة في الأسواق المصرية والتركية

3

توظيف مشرفين للمناطق داخل المملكة لمتابعة العملاء وتقديم خدمة أسرع وأكثر احترافية، وبما يضمن التعامل الفوري مع كل شكوى وحلها بطريقة تحافظ على علاقاتنا القوية مع العملاء.

4

تزويد المناطق بأجهزة نقاط البيع، وتقييم ورفع كفاءة فريق العمل بنسبه تتماشى مع حجم كل منطقة.

5

تزويد المناطق بأجهزة للبيع وإصدار فواتير إلكترونية ، بما يتماشى مع متطلبات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

6

ترخيص المحلات والمستودعات التابعة للشركة

7

● تطوير منتجات عالية الجودة والمقاومة للحريق والابخرة السامة حسب المواصفات العالمية والتي تعد اعلى مواصفات الخاصة بالأقمشة التقنية

نتيجةً لجهود فريق البحث والتطوير قامت شركة فبك بتطوير مجموعة من المنتجات بمستوى عالي من الجودة والمقاومة للحريق والابخرة السامة هذه المنتجات تمثل قفزة نوعية في مجال الأمان والجودة التي تم تصميمها لتلبية احتياجات الأسواق التي تتطلب مستوى متقدم من المنتجات والابتكارات. تم اخضاع تلك المنتجات للاختبارات وتم اختبارها والتحقق منها من قبل مختبرات معتبرة في تلك الأسواق وعلى مستوى العالم كذلك بحيث خضعت لاختبارات صارمة لضمان مطابقتها للمواصفات العالمية بما في ذلك مقاومة الحريق والابخرة السامة اثناء الاحتراق مما يعزز سلامة المستخدمين، ويمكن استخدام هذه المنتجات في مجموعة واسعة من التطبيقات النهائية متعددة الاستخدامات مع الاخذ بالاعتبار الاستدامة البيئية مما يعزز من ثقة العملاء في منتجات الشركة ويعكس الالتزام البيئي.

● تطوير منتجات حصرية (لا يمكن الإفصاح عن تفاصيلها حالياً لدواعي المنافسة والسرية، علماً بأنه تم تقديم طلبات للحصول على براءات الاختراع الخاصة بهذه المنتجات لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية)

حيث ان هذه المنتجات نتيجة جهود فريق البحث والتطوير بالشركة تمثل قفزة نوعية في مجال الاقمشة التقنية. حيث جمعت هذه المنتجات ما بين المتانة العالية والشكل الجمالي وتعددية الأغراض والمقاومة الفائقة للحرارة والمواد الكيميائية وقد تم تصميمها لتلبية احتياجات الصناعات المختلفة، ومختلف التطبيقات المستخدمة من قبل العميل تأكيداً على التزامها التام فقد تم رفع طلب لدى الجهات ذات العلاقة للحصول على براءة الاختراع لهذه المنتجات لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية مما يسهم في تعزيز سمعة فبك كشركة رائدة في مجال الاقمشة التقنية، ويؤكد قدراتها العالية على تقديم منتجات تلبي أعلى المعايير العالمية.



شكوى مكافحة الإغراق



التسلسل الزمني للشكوى

المرحلة الأولى تقديم الشكوى

10 يوليو 2023:

خاطبت فبك مكاتب المحاماة المحلية والدولية المتخصصين في مباشرة دعاوى مكافحة الإغراق وتلقت عروض أسعار مرتفعة جداً

01 أغسطس 2023:

شكّلت فبك فريق العمل من كفاءاتها الداخلية لجمع المستندات والملفات المؤيدة لرفع الدعوى ذاتياً.

11 أكتوبر 2023:

سلمت فبك الهيئة العامة للتجارة الخارجية شكوى رسمية مدعومة بأدلة ومستندات تدعي وجود إغراق على واردات من منتجات (PVC) من الصين وكوريا.

المرحلة الثانية: دراسة الشكوى وبدء التحقيق

27 نوفمبر 2023

أبلغت الهيئة حكومات الصين وكوريا رسمياً ببدء التحقيق.

30 نوفمبر 2023:

صدر الإعلان رقم 2 ببدء تحقيق مكافحة الإغراق، وتم نشره بالجريدة الرسمية وعلى الموقع الإلكتروني للهيئة.

03 ديسمبر 2023:

أعلنت فيبكو لمساهميها عن قبول الهيئة فتح التحقيق رسمياً في شكوى مكافحة الإغراق.

المرحلة الثالثة: التحقيق الأولي

تم جمع معلومات من الأطراف المعنية (المصدرون، المنتجون الأجانب، المستوردون، المستخدمون المحليون، حكومات الصين وكوريا).

أُتيحت قوائم الأسئلة لأطراف، وتم جمع البيانات حول الأسعار المحلية وأسعار التصدير والقيمة العادية.

فترة التحقيق (الإغراق): من 1 يوليو 2022 إلى 30 يونيو 2023.

فترة تقييم الضرر: من 1 يناير 2020 إلى 30 يونيو 2023.

المرحلة الرابعة: تحليل البيانات وإصدار النتائج الأولية

أظهرت البيانات وجود إغراق بأسعار أقل من القيمة العادية.

الإغراق تسبب في ضرر مادي كبير للصناعة المحلية، مثل:

- انخفاض حجم المبيعات.
- تراجع الحصة السوقية للمبيعات المحلية.
- انخفاض الإنتاجية
- انخفاض الأرباح (تحقيق صافي خسائر)
- وجود ضغط سعري (الكبت السعري).
- تراجع مؤشرات الأداء المالي.
- انخفاض الأجور.
- عائد سلبي على الاستثمار.
- عدم قدرة الشركة على زيادة رأس المال والنمو.
- وجود أثر لحجم هامش الإغراق.

تبين أن الواردات المغرقة تمثل 62% من إجمالي واردات المملكة للمنتج محل التحقيق، وهو ما يتجاوز الحد الأدنى المطلوب لبدء التحقيق والمقدر بـ (3%).

المرحلة الخامسة: إصدار القرار النهائي

26 نوفمبر 2024:

أصدرت الهيئة توصياتها النهائية بعد الانتهاء من التحقيق.

12 ديسمبر 2024:

صدر القرار رقم 2 بفرض رسوم مكافحة الإغراق النهائية على الواردات المعنية.

17 ديسمبر 2024:

بعد التحقق من نشر القرار في الجريدة الرسمية وعلى موقع الهيئة الإلكتروني، أفصحت فيبكو لمساهميها عن صدور قرار فرض الرسوم والإعلان رسمياً عن نجاح القضية.

حيثيات القرار وانعكاساته

تضمنت حيثيات القرار المشار إليه ما توصلت إليه وكالة المعالجات التجارية بالهيئة العامة للتجارة الخارجية من وجود زيادة كبيرة في حجم الواردات المغرقة بشكل مطلق بالنسبة للإنتاج المحلي وأن هذه الواردات كان لها أثر سعري سلبي على المنتج المصنع محلياً، وتوصلت أيضاً إلى أن هذه الواردات كان لها أثر سلبي على العوامل والمؤشرات الاقتصادية للصناعة المحلية خلال فترة التحقيق تمثلت فيما يلي:

- وجود فرق سعري بين المنتج المشابه والمنتج الخاضع للتحقيق.
- وجود آثار لكبت الأسعار المحلية.
- عدم القدرة على استغلال الطاقة الإنتاجية المتاحة.
- انخفاض الإنتاجية.
- انخفاض في حجم المبيعات المحلية.
- انخفاض في الحصة السوقية للمبيعات المحلية.
- ثبات العمالة وعدم القدرة على زيادتها.
- ارتفاع في الخسائر.
- انخفاض في العائد على الاستثمار.
- تحقيق تدفقات نقدية سلبية.
- عدم القدرة على زيادة رأس المال.
- عدم القدرة على النمو.
- وجود أثر لحجم هامش الإغراق.

كذلك أشارت نتائج التحقيقات إلى وجود علاقة سببية بين الواردات المغرقة والضرر الواقع على الصناعة المحلية

ومن المتوقع بأن قرار فرض رسوم مكافحة الإغراق سيساهم بمشيئة الله في توفير بيئة تنافسية عادلة بما يتوافق مع أنظمة التجارة الدولية، مما سوف يسهم في رفع الحصة السوقية للشركة في السوق المحلية، ولكن يصعب تحديد الأثر المالي لهذا القرار خلال الوقت الراهن، وسوف يتم تحديده لاحقاً بعد دراسة كافة متغيرات السوق وفقاً لتبعات القرار وآليات تنفيذه، وسوف تبقى فيبكو مساهمها على اطلاع بأي تطورات ذات علاقة متى كان ذلك منطبقاً وبحسب الجوهريّة والأهمية النسبية.

ويأتي هذا القرار تكميلاً لجهود الشركة الممتدة منذ أكثر من عامين، حيث شكلت الشركة فريق عمل داخلي تخفيضاً للتكاليف لمباشرة تقديم الشكوى وما يتبعها من إجراءات من خلال القيام بعمليات البحث والتعقيب وجمع الأدلة وتقديم الإثباتات اللازمة للتأكيد على وجود ممارسات الإغراق في السوق المحلي، والجابة على استفسارات الهيئة العامة للتجارة الخارجية والرد على التقارير ودفع الشركات المغرقة وفرق الدفاع عنها



**السعودية تفرض رسوم إغراق
نهائية على منتجات صينية
وكورية لحماية الصناعة المحلية**



خطط ومبادرات التطوير خلال 2025

في عام 2025، تواصل شركة فبك مسيرتها نحو التميز من خلال تنفيذ خطط ومبادرات تطويرية طموحة. تشمل ما يلي:

1 الاستثمار في تعيين ممثلي مبيعات في الدول المستهدفة امريكا الجنوبية وامريكا الشمالية ودول شرق اسيا و دول شمال افريقيا وفقاً للدراسات السوقية وبنظام عمولات مرن مرتبط بمستهدفات البيع.

2 استمرار التوسع في البيع بالتجزئة وفتح فروع في مختلف مناطق المملكة لبيع منتجات الشركة ذات مستويات الجودة المتباينة وفقاً لاحتياجات السوق.

3 الاستثمار في وضع الاتفاقات الإطارية للدخول في علاقات تعاقدية مع موردي المواد الخام للحصول على مزايا تفضيلية وأسعار تنافسية ومنح الشركة عائد سنوي على حجم مشترياتها السنوية وبما يكفل ضمان الإمداد ويخفف من مخاطر عدم الحصول على المواد اللازمة للتصنيع في الوقت اللازم خاصة في ظل المتغيرات السياسية والاقتصادية التي يشهدها العالم خلال الفترة الأخيرة.

4 الاستثمار في تحديث موقع الشركة الإلكتروني وتطوير المواد الدعائية والترويجية الخاصة بتسويق منتجات الشركة، وتحسين معدل ظهور الشركة على محركات البحث العالمية وشبكات التواصل الاجتماعي

5 وضع حلول أوتوماتيكية لمخازن الشركة لتسهيل عملية الشحن والنقل والتوزيع.

6 الاستثمار في تأسيس البنية التقنية لربط جميع المكائن وخطوط الإنتاج بنظام إدارة الموارد وإصدار التقارير اللازمة لاتخاذ القرارات المناسبة.

7

الاستمرار في وضع الاتفاقات الإطارية مع كبار المقاولين العالميين لاستهداف المشاريع الايقونية الفريدة عالمياً واقليمياً

8

تطوير منتجات جديدة حسب متطلبات الأسواق المحلية والعالمية.

9

استهداف مشاريع وزارة الرياضة المعلن عنها والهادفة إلى إنشاء 11 ستاد رياضي.

10

الاستفادة من مبادرات هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لإلزام القطاعات الحكومية والشركات التي تملك فيها الدولة بإعطاء أفضلية سعرية للمنتجات الوطنية.

11

الاستفادة من المشاريع المعلن عنها في قطاعات السياحة والترفيه والرياضة وإدارة الفعاليات واستضافة الأحداث الكبيرة عالمياً.

12

العمل بتناغم مع وكلائنا التجاريين في السوق الأمريكي والأسواق الأوروبية لإنشاء مشاريع مشتركة داخل المملكة وخارجها



1	مبيعات الشركة
2	أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة
3	الأرباح التشغيلية
4	الأرباح الصافية
5	ربحية السهم بالريال السعودي
6	تطور نمو الأصول
7	الأصول مقابل الالتزامات
8	الالتزامات مقابل حقوق الملكية
9	التغير في حقوق الملكية
10	نسب ومؤشرات السيولة
11	التحليل الجغرافي لإيرادات فيبكو
12	القروض
13	المدفوعات النظامية
14	إيضاح الزكاة & ضريبة القيمة المضافة
15	الغرامات
16	الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها

أولاً: مبيعات الشركة

بلغت مبيعات فيبكو الصافية 245.7 مليون ريال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م مقارنة بمبلغ 258.2 مليون ريال لعام 2023م، وذلك بنسبة انخفاض بلغت 1.36%

ويعود سبب انخفاض المبيعات إلى انخفاض حجم المبيعات لبعض المنتجات الرئيسية في الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة).

ويوضح الجدول التالي صافي المبيعات مقابل تكلفة المبيعات وصافي الأرباح خلال الخمس أعوام الماضية

2020	2021	2022	2023	2024	
181.5	222.6	260.7	258.2	245.7	صافي المبيعات
152.2	193.6	218.5	207.9	202.8	تكلفة المبيعات
29.3	28.9	42.2	50.3	42.9	إجمالي الدخل
-3.0	-9.1	9.8	12	0.9	صافي الربح



ثانياً: أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة

1. الأكياس الكبيرة Jumbo Bags

بلغت مبيعات الأكياس الكبيرة خلال عام 2024م مبلغ 52.2 مليون ريال مقارنة بمبلغ 60.5 مليون ريال لعام 2023م بانخفاض قدره 13.72%، وذلك بسبب انخفاض متوسط أسعار البيع وطلبات العملاء، وتمثل الأكياس الكبيرة تقريباً 21.25% من إجمالي المبيعات.

2. النسيج والأكياس الأخرى Fabric and other types of bags

بلغت مبيعات فيبكو من النسيج والأكياس الأخرى مبلغ 113.9 مليون ريال لعام 2024م مقارنة بمبلغ 92.3 مليون ريال لعام 2023م بارتفاع قدره 23.4%، وذلك بسبب ارتفاع طلبات العملاء وارتفاع متوسط سعر البيع خلال العام 2024، وتمثل هذه المنتجات تقريباً 46.36% من إجمالي المبيعات.

3. المنتجات المبرومة Twisted Products

بلغت مبيعات المنتجات المبرومة (حشوات الكابلات - خيوط التعليق والتربيط الزراعية) لعام 2024م مبلغ 24.4 مليون ريال مقارنة بمبلغ 32.5 مليون ريال لعام 2023م بانخفاض قدره 24.92% وذلك بسبب انخفاض متوسط أسعار البيع وطلبات العملاء، وتمثل المنتجات المبرومة تقريباً 9.93% من إجمالي المبيعات.

4. إسهام الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) في حجم أنشطة الشركة

بلغت مبيعات الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة) وتمثل جميع أذرعها التجارية في البيع بالتجزئة والجملة (مكامن التوريد بفروعها في المناطق المختلفة & ظلال الدانة) لعام 2024م مبلغ 55.2 مليون ريال مقارنة بمبلغ 72.9 مليون ريال لعام 2023م بنسبة انخفاض قدره 24.28%، وتمثل مبيعات فبك تقريباً ما نسبته 22.47% من إجمالي المبيعات.

ثالثاً: الأرباح التشغيلية

بلغت الأرباح التشغيلية لعام 2024م مبلغ 2.4 مليون ريال مقارنة بأرباح تشغيلية قدرها 14.9 مليون ريال للعام 2023م، ويعود سبب هذا الانخفاض إلى انخفاض مجمل الربح بسبب ارتفاع التكلفة وارتفاع المصاريف البيعية والتسويقية وارتفاع الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9.

رابعاً: الأرباح الصافية

حققت فيبكو أرباح صافية بقيمة 0.9 مليون ريال خلال العام المالي 2024م مقارنة بأرباح صافية بلغت قيمتها 12 مليون ريال خلال العام المالي 2023م، وتعود أسباب ذلك بشكل رئيسي إلى ما يلي:

1- انخفاض مجمل الربح نتيجة لانخفاض حجم المبيعات وهوامش الربحية في الشركة التابعة بسبب بعض التأثيرات الناشئة عن سلاسل الإمداد، بالإضافة إلى استمرار ممارسات الإغراق من المنتجات الصينية والكورية، والتي من المتوقع تخفيف الآثار الناشئة عنها مستقبلاً وبشكل تدريجي حيث تمتد فترة فرض الرسوم إلى 5 سنوات بعد نجاح الشركة في الفوز بالقضية وفرض رسوم إغراق متباينة على تلك الدول.

2- ارتفاع مصاريف البيع والتسويق نتيجة لارتفاع تكلفة التوظيف نتيجة لارتفاع معدلات السعودية واستقطاب كوادرفنية مؤهلة وارتفاع مصروف الشحن الناشئة عن التطورات الجيوسياسية الحالية.

3- ارتفاع مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة تماشياً مع المعيار الدولي رقم 9

4- انخفاض الإيرادات الأخرى نتيجة لاسترداد ضريبة القيمة المضافة عن ديون مشطوبة خلال العام 2023م وانخفاض أرباح ودائع المراقبة خلال العام الحالي مقارنة بالعام 2023م.

وجاءت هذه النتائج بالرغم من:

1- انخفاض المصاريف العمومية والإدارية

2- التغير في التزام شراء حقوق ملكية الحصة غير المسيطرة.

3- انخفاض الأعباء المالية خلال العام 2024م.

4- انخفاض مخصص الزكاة لعكس التعديلات التي تمت على لائحة جباية الزكاة.

كما تجدر الإشارة إلى ما يلي:

- تم إدخال بعض التغيرات في طريقة العرض لبعض البنود تتمثل في إعادة تصنيف بعض الإيرادات الأخرى، حيث تم اعتبار برامج دعم التوظيف ضمن تكلفة البضاعة المباعة تماشياً مع المعايير الدولية للتقارير المالية، بالإضافة إلى اعتبار بيع بعض المنتجات الأخرى من ضمن المبيعات وتكلفة المبيعات، فضلاً عن تصنيف باقي الإيرادات الأخرى ضمن الأرباح غير التشغيلية، مما أثر على الأرقام المعلنة سابقاً فيما يتعلق بالإيرادات وإجمالي الربح والربح التشغيلي خلال العام السابق 2023م.

- يعود سبب التغير في الدخل الشامل إلى إعادة قياس منافع نهاية الخدمة للموظفين خلال العام 2024م.

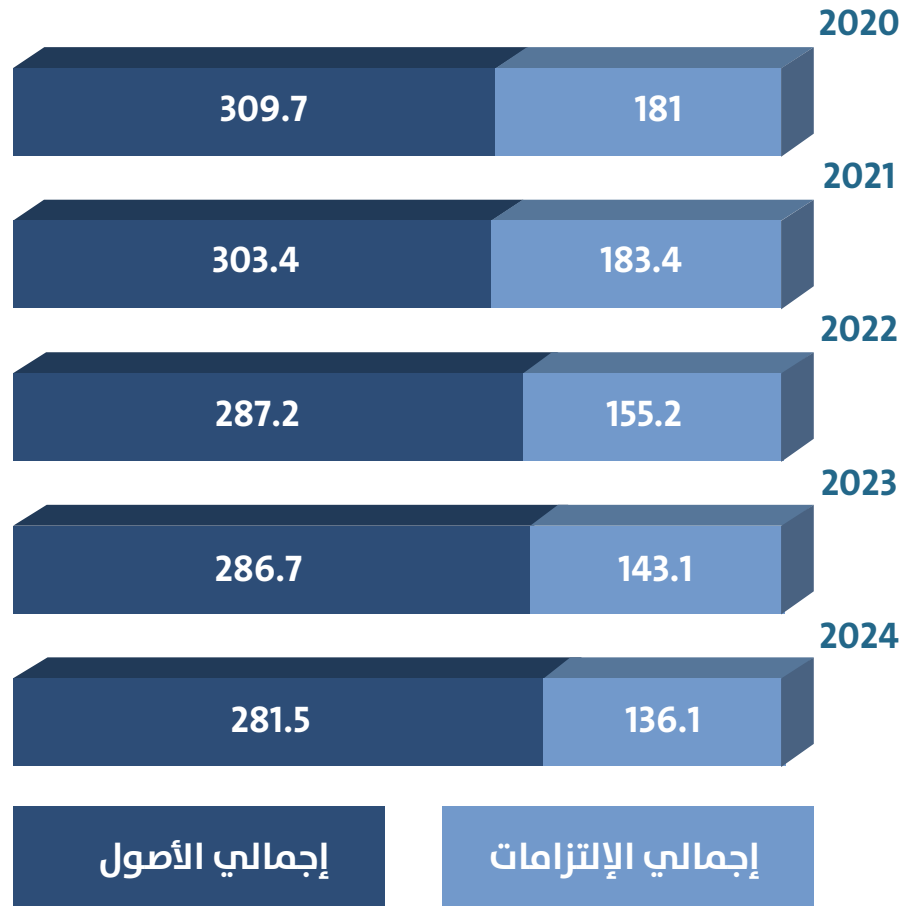
خامساً: ربحية السهم (بالريال السعودي)

بلغت ربحية السهم لعام 2024 م مبلغ 0.08 ريال مقارنة بربحية 1.04 ريال للعام 2023م، وذلك بانخفاض قدره 92.31%

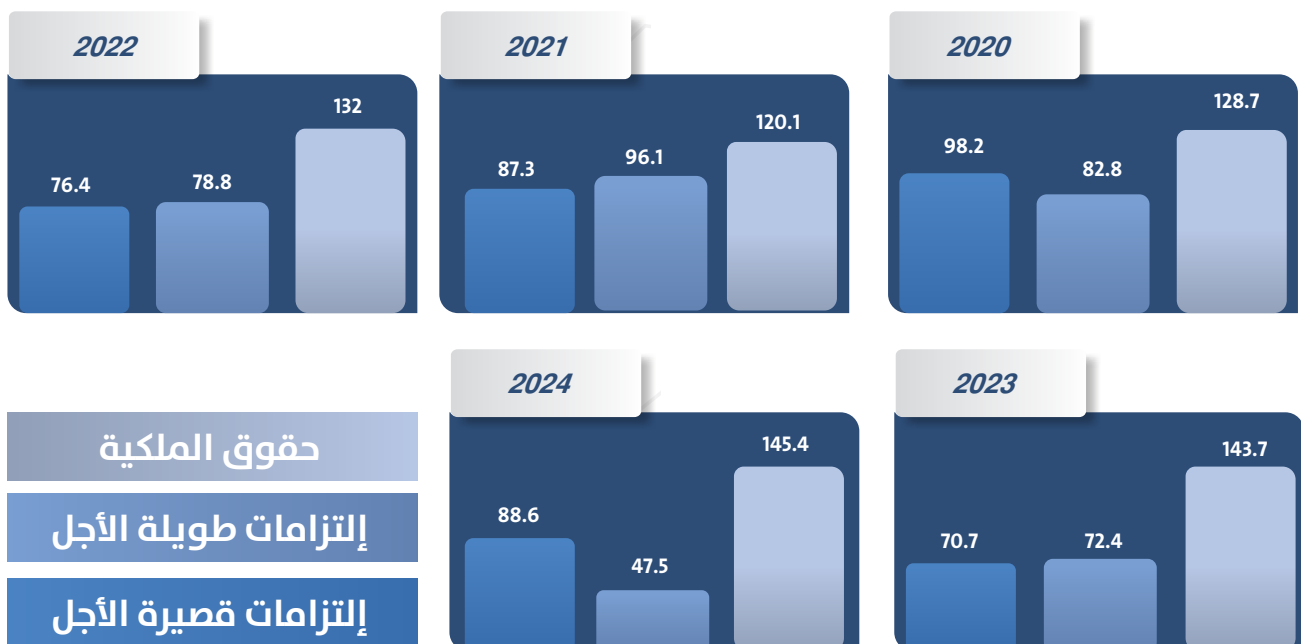
سادساً: تطور نمو الأصول (بالمليون ريال)

2020	2021	2022	2023	2024	
149.1	147.9	131.7	132.4	136.4	الأصول المتداولة
160.6	155.5	155.5	154.3	145.1	الأصول الغير المتداولة
309.7	303.4	287.2	286.7	281.5	إجمالي الأصول
98.2	87.3	76.4	71.1	88.6	الالتزامات المتداولة
82.8	96.1	78.8	71.9	47.5	الالتزامات طويلة الأجل
181.0	183.4	155.2	143	136.1	إجمالي الالتزامات
128.7	120.1	132.0	143.7	145.4	حقوق المساهمين
0	0	0	0	0	حقوق الملكية غير المسيطرة
128.7	120.1	132.0	143.7	145.4	إجمالي حقوق الملكية
309.7	303.4	287.2	286.7	281.5	إجمالي الالتزامات وحقوق الملكية

سابعاً: إجمالي الأصول والالتزامات (بالمليون ريال)

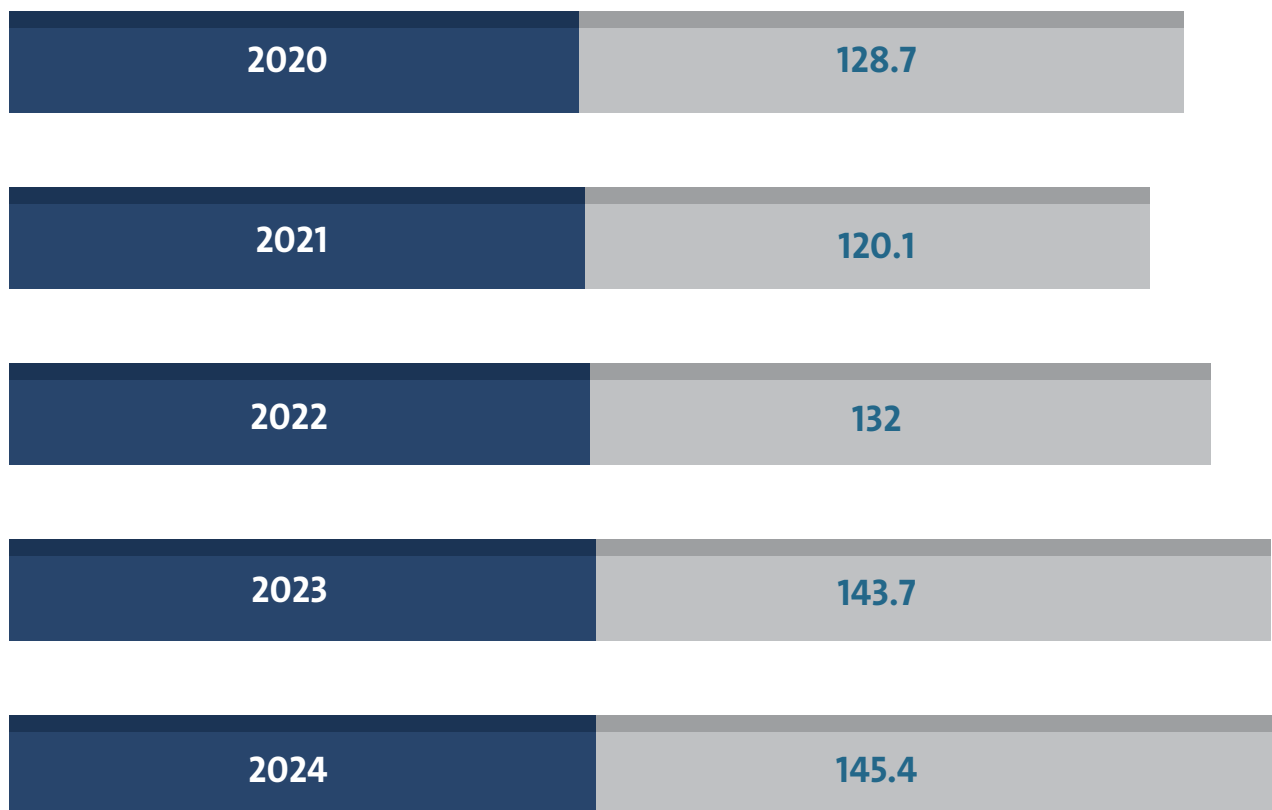


ثامناً : تطور الإلتزامات وحقوق الملكية (بالمليون ريال)

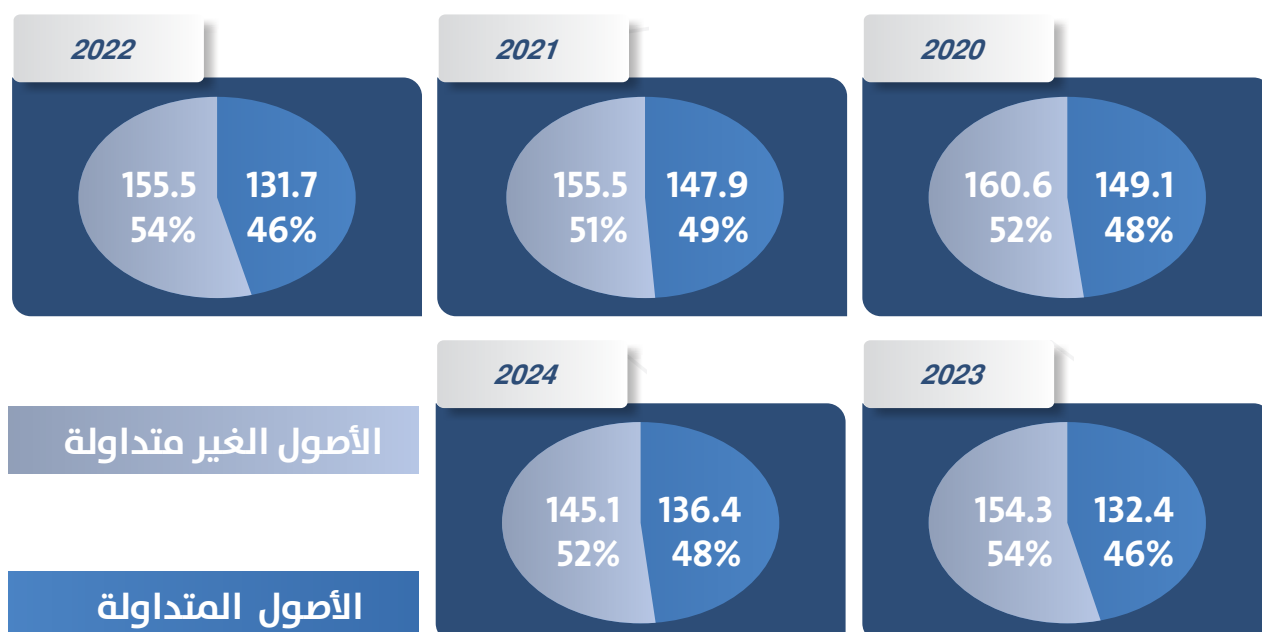




تاسعا: إجمالي حقوق الملكية (بالمليون ريال)



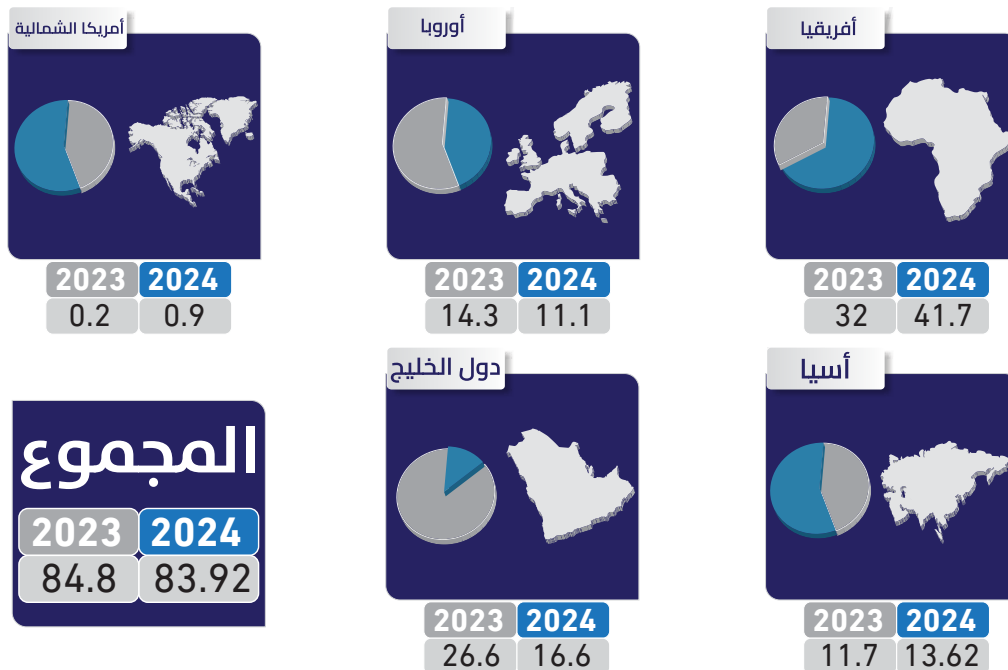
عاشرا: تطور نمو الأصول (بالمليون ريال)



الحادي عشر: نسب ومؤشرات السيولة



الثاني عشر: التحليل الجغرافي للمبيعات

المبيعات
داخل المملكةالمبيعات
خارج المملكة

الثالث عشر: القروض

الجهة المانحة	نوع القرض	مبلغ أصل القرض	الغرض	الرصيد أول السنة	إضافات خلال السنة	السداد	الرصيد آخر السنة	طريقة السداد
صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويل الأجل	53.4	تمويل التوسعات في خطوط الانتاج في شركة فيبكو	15.1	0.00	2.50	12.6	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1430/04/15 هـ وحتى 1451/02/14 هـ
صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويل الأجل	35.3	تمويل مشروع	19.2	0.00	8.60	10.6	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 1442/08/15 هـ وحتى 1447/02/15 هـ
بنك الرياض	طويل الأجل	38	الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)	22.1	0.60	7.10	15.6	أقساط نصف سنوية متساوية بداية من مايو 2019 وحتى يوليو 2027
بنك الرياض	قصير الأجل	33.3		0	3.20	0.00	3.2	قرض دوار بحد أقصى 12 شهر
بنك التصدير والاستيراد السعودي	قصير الأجل	19	تمويل شراء المواد الخام لمبيعات التصدير	0	3.80	0.00	3.8	قرض دوار بحد أقصى 4 شهر
الإجمالي	-	179	-	56.4	7.6	18.2	45.8	-

* تم تعديل جدول السداد لبعض القروض تماشياً مع المبادرات الحكومية التي أطلقتها الدولة (ممثلة في البنك المركزي السعودي) للتخفيف من الآثار الاقتصادية المترتبة على انتشار فايروس كورونا المستجد.

الجزء المتداول من القروض	30.6
الجزء الغير متداول من القروض	15.2
الإجمالي	45.8



الرابع عشر: المدفوعات النظامية

وتشمل جميع المبالغ التي قامت الشركة بسدادها أو المستحقة لجهات نظامية سواء كانت تتعلق بأعمال الشركة نفسها أو شركتها التابعة

البند	2024	2023	المستحق بنهاية 2024م ولم يسدد	الوصف	الأسباب
الزكاة	2,897,465	3,005,881	1,503,308	سداد الزكاة الشرعية	يتم سداد المبلغ المستحق بعد تقديم الإقرارات الزكوية وإقرارها لدى هيئة الزكاة والدخل
التأمينات الاجتماعية	3,725,379	3,932,946	318,347	اشتراك العاملين والمعاشات بموجب قانون التأمينات	رسوم حكومية
ضريبة القيمة المضافة	6,112,908	5,418,772	132,698	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	رسوم حكومية
ضريبة الاستقطاع	28,002	15,841	7,256	سداد الضرائب المستحقة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل	تستقطع الشركة ضرائب على بعض المعاملات مع جهات غير مقيمة في المملكة العربية السعودية كما هو مطلوب وفقاً للأنظمة الضريبية المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويتم تسجيل ضريبة الاستقطاع المتعلقة بالمدفوعات الأجنبية كالتزامات.
الجوازات ومكتب العمل	689,445	692,200	-	التكاليف النظامية المعتمدة للعاملين غير السعوديين	رسوم حكومية
صندوق التنمية الصناعية السعودي	11,553,750	13,658,958	-	سداد أقساط القروض ورسوم متابعتها	يتم سداد القرض وفق ما أشير إليه في جدول القروض حسب الاتفاقية
شركة السوق المالية السعودية (تداول)	261,205	255,232	-	رسوم خدمات التداول وطلب التقارير	رسوم نظامية
الجمارك	3,401,005	598,260	-	الرسوم الجمركية على الواردات	رسوم نظامية

الخامس عشر: الزكاة والضرائب

الزكاة الشرعية

تخضع المجموعة للزكاة بموجب لائحة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، ويتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة، يتم احتساب الفروق، إن وجدت عند الانتهاء من الربوط عندما يتم تحديد هذه المبالغ وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للمحاسبة 8 "السياسات المحاسبية والتغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء" المعتمد في المملكة العربية السعودية.

وقد بلغت الزكاة المحملة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 م مبلغ وقدره 1,412,653 ريال سعودي مقارنة بمبلغ وقدره 2,897,465 ريال سعودي عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 م.

ويتم تجنب مخصص لمصروف الزكاة ويحمل على قائمة الربح والخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للمجموعة بموجب إقرار يعد حسب لائحة جباية الزكاة، ويتم تسوية الفروقات الناتجة عن احتساب الزكاة النهائية، إن وجدت، في نهاية السنة.

وقد قدمت المجموعة إقراراتها الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى سنة 2023 م وحصلت المجموعة على الربوط الزكوية النهائية للسنوات حتى 2020 م وقامت بدفع الزكاة المستحقة عنها.

ولم تصدر الهيئة بعد الربوط الزكوية عن الأعوام 2021 م و 2022 م و 2023 م.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والأصول بالصافي، بعد حسم مبلغ ضريبة القيمة المضافة عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء الأصول أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من الهيئة؛ حيث يُعترف في هذه الحالة بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة اقتناء الأصل أو كجزء من بند المصاريف، حسبما يقتضي الحال.

ويتم إثبات الذمم المدينة والدائنة مع تضمين مبلغ ضريبة القيمة المضافة، ويُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد، أو المستحقة الدفع إلى الهيئة كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضريبة على المعاملات مع الجهات غير المقيمة وفقاً للوائح الهيئة، والتي لا يتم الاعتراف بها كمصاريف باعتبارها التزامات للطرف المقابل الذي يتم اقتطاع المبالغ بالنيابة عنها.

السادس عشر: الغرامات

خلال العام 2024م وقعت على فيبكو وشركتها التابعة غرامات قدرها 2,250 ريال من قبل الجوازات السعودية نتيجة التأخر في تجديد إقامات بعض الموظفين، ومخالفات مرورية على المركبات التابعة للشركة بقيمة 4,800 ريال إضافة إلى سداد مخالفات بقيمة 13,000 ريال لصالح الهيئة العامة للنقل نتيجة التأخر في إصدار كروت التشغيل لبعض المركبات، وغرامات جمركية بقيمة 35,517 ريال رسوم أرضيات للتأخر في فسخ بعض الواردات خلال فترة الأعياد والعطلات الرسمية، بالإضافة إلى غرامة بمبلغ 106,483 ريال من قبل التأمينات الاجتماعية، بالإضافة إلى غرامة بقيمة 20,000 ريال من قبل هيئة مدن نتيجة لتكدس المواد الخام.

ومعظم هذه الغرامات تم توقيعهما نتيجة لظروف استثنائية غير متكررة، وبعضها تم الاعتراض عليها لعدم صحتها من وجهة نظر الشركة ولكن يلزم سدادها حتى لا تتأثر أعمال الشركة، وبانتظار استصدار قرارات بشأنها من لجان الفصل.

وفي جميع الأحوال وتم وضع خطط عمل احترازية لتجنب تكرار تلك الأخطاء كما تم التنبيه على الإدارات المعنية وتطبيق الأنظمة العمالية بحق بعض الموظفين المقصرين لتلافي ذلك مستقبلاً.

هذا ولم توقع على الشركة أي من العقوبات أو الجزاءات أو القيود الاحتياطية المفروضة من قبل هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

السابع عشر: الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها

تلتزم فيبكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير.

ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في حال إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.



5

الممارسات البيئية
و الاجتماعية
و حوكمة الشركات

ESG

المحتويات

1

المخاطر

2

مفهوم الاستدامة

3

برامج فيبكو للتنمية المستدامة

4

الالتزام البيئي

5

التأثير المجتمعي

6

النظرة المستقبلية

7

ممارسات الحوكمة

المخاطر !

مفهوم إدارة المخاطر في فيبكو

إدارة المخاطر هي عملية قياس وتقييم للمخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات إدارتها لكي تضمن التعامل الوقائي مع تلك المخاطر وتيسير العمل على الاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية بهدف تقليل آثارها السلبية على فيبكو.



لماذا تهتم فيبكو بعملية إدارة المخاطر

إحكام الرقابة والسيطرة على المخاطر المحيطة بأنشطة فيبكو وأعمالها
تحديد العلاج النوعي لكل نوع من أنواع المخاطر، مما يسمح بتطبيق حلول مصممة خصيصًا
لكل تهديد محتمل.
تقليل الخسائر إلى أدنى حد ممكن، من خلال تنفيذ تدابير استباقية تقلل من التأثيرات
السلبية المحتملة.
تعزيز ثقة أصحاب المصالح، بمن فيهم المساهمون، الدائنون، العملاء، والموردون،
عبر حماية قدرة فيبكو على توليد الأرباح حتى في ظل الخسائر العارضة التي قد تؤثر
على أدائها المالي.

فلسفة فيبيكو في التعامل مع المخاطر

تؤمن فيبيكو بأن المخاطر جزء لا يتجزأ من أي نشاط تجاري هادف للربح، لا سيما في القطاع الصناعي، حيث يعد التفاعل الذكي مع المخاطر عاملاً حاسماً في استدامة النمو وتحقيق النجاح التشغيلي. من هذا المنطلق، تتبنى فيبيكو سياسة مفتوحة ومرنة في إدارة المخاطر، مما يتيح لها التعامل مع المخاطر ذات التأثير الكبير دون إغفال المخاطر ذات التأثير الأقل، وذلك من خلال تحليلها وتقييمها وتطوير استراتيجيات استباقية لمعالجتها.



فلسفة فيبيكو في التعامل مع المخاطر

تعتمد فيبيكو على نهج تصنيفي دقيق للتعامل مع المخاطر، حيث تقسمها إلى أربع مراحل رئيسية لضمان استجابة فعالة لكل نوع من المخاطر المحتملة:

1 - تجنب المخاطر

و تتمثل في تجنب الأنشطة التي قد تؤدي إلى نشوء مخاطر كبيرة، وذلك عبر التحليل الاستباقي للعمليات التشغيلية والاستثمارات.

2 - تقليل المخاطر

ويتم ذلك بتخفيض حجم الاستثمار الذي ينتج عنه ذلك الخطر أو إشراك آخرين في تحمل الخطر مثل الشراكات الاستراتيجية أو توزيع المخاطر على موردين متعددين.

3 - نقل المخاطر

تأمين الوسائل التي تساعد على قبول الخطر بتحميل تأثيراته المحتملة عبر عقود التأمين أو الاتفاقيات القانونية التي تحدد المسؤوليات بدقة.

4 - القبول بتحمل المخاطرة

في بعض الحالات، قد يكون من المجدي تحمل المخاطر الصغيرة بدلاً من تجنبها أو تقليلها، حيث يكون تأثيرها محدوداً وغير مؤثر على الاستقرار المالي والتشغيلي للشركة.

ويمكن إيجاز أبرز المخاطر التي تواجه أنشطة فيبكو وشركاتها التابعة فيما يلي:

1 - التقلبات الاقتصادية العالمية والأزمات المالية

لا تتأثر فيبكو بالاقتصاد المحلي فحسب، بل يمتد التأثير على عملياتها وتوسعاتها إلى الظروف الاقتصادية العالمية، وتتأثر قطعاً بالأزمات المالية العالمية التي تظهر من حين لآخر، مما قد يضطر عملاء فيبكو الحاليين والمحتملين إلى خفض الإنفاق على منتجات فيبكو وبالتالي التأثير على ربحيتها، علاوة على ذلك، فإن امتلاك فيبكو لشريحة كبيرة من العملاء الخارجيين في أسواق متعددة حول العالم يجعلها عرضة للتغيرات الاقتصادية المختلفة، مثل التضخم، تقلبات أسعار الصرف، أو التباطؤ الاقتصادي في الدول المستوردة.

كما أن المؤسسات المالية التي تتعامل معها فيبكو قد تواجه بدورها تأثيرات من الأزمات الاقتصادية، مما قد يؤثر على التمويل التجاري، وأسعار الفائدة، وتكاليف الائتمان، وكل ذلك قد يزيد من تعقيد التخطيط المالي للشركة.

2 - الأوضاع السياسية والاقتصادية الإقليمية

تشهد المنطقة بعض التقلبات السياسية التي تمتد إلى كثير من الدول التي تتعامل معها فيبكو بالإضافة إلى النزاعات العالمية والحروب المحتملة التي تلقي بظلالها على أسواق الطاقة وحركة النقد وتباين أسعار الصرف وسلاسل الإمداد وغيرها من متغيرات الاقتصاد العالمي والتي قد تؤثر سلباً على الوصول إلى بعض العملاء في تلك المناطق، وبالتالي يؤثر ذلك على أحد أهم أهداف فيبكو الاستراتيجية باستهداف أسواق جديدة وتنويع مصادر الدخل.

تواجه فيبكو تحديات ناتجة عن التقلبات السياسية والاقتصادية في بعض المناطق التي تعمل بها أو تستهدفها للتوسع. فقد تؤثر النزاعات العالمية، والتوترات الجيوسياسية، وعدم الاستقرار الإقليمي على عدة عوامل رئيسية تشمل:

- تقلبات أسواق الطاقة والتي قد تؤدي إلى ارتفاع تكاليف الإنتاج والشحن.
- تباين أسعار الصرف الذي قد يزيد من تكاليف الاستيراد والتصدير، مما يؤثر على ربحية العمليات الدولية.
- اضطرابات سلاسل الإمداد بسبب قيود التجارة أو إغلاق الموانئ والمعايير الحدودية، مما قد يؤدي إلى تأخير عمليات التوريد والتوزيع.
- تقييد حركة النقد والسيولة نتيجة للعقوبات أو السياسات الاقتصادية الطارئة التي تحد من القدرة على تنفيذ المعاملات المالية بسلاسة.
- انكماش الأسواق المستهدفة بسبب القيود الاقتصادية أو العقوبات التجارية، مما قد يؤثر على خطط فيبكو لتنويع مصادر الدخل واستهداف أسواق جديدة.

3 - الأداء الاقتصادي للمملكة العربية السعودية

بالرغم من تدشين رؤية السعودية 2030 وتبني حكومة المملكة العربية السعودية برنامجها للتحويل المالي الهادف إلى فك الارتباط بين النفط والناجح المحلي الإجمالي للمملكة وخلق اقتصادية غير معتمدة على النفط بشكل كامل، إلا أنه لا تزال أي تقلبات في أسعار النفط تسبب الضوء بشكل مباشر على اقتصاد المملكة وكافة قطاعاتها، لا سيما القطاع الصناعي المعرّض بشكل كبير على مواد أولية من مشتقات نفطية أو بتروكيماوية بما قد يؤثر على أداء الشركات وعملياتها الرئيسية وقد يؤثر سلباً على توقعات الشركة ونتائج أعمالها، كما يمكن أيضاً أن تقلبات النفط على السياسات المالية الحكومية، مما قد يؤدي إلى تغييرات في معدلات الإيداع الحكومي على المشاريع الصناعية والبنية التحتية، وهو ما قد ينعكس على الطلب في الأسواق المحلية.

4 - البيئة التنافسية

يعتمد نمو فيكيكو وتعظيم أرباحها على قدرتها التنافسية العالية، والتي تتمثل في جودة المنتجات والابتكار، وتوسيع نطاق الأسواق المستهدفة. ومع ذلك، فإن اشتداد المنافسة مع الشركات المحلية، الإقليمية، والدولية قد يفرض تحديات تتطلب استراتيجيات فعالة للحفاظ على الريادة السوقية. حيث يمتد تأثير البيئة التنافسية على فيكيكو إلى:

• **ضغوط التسعير:** قد تضطر فيكيكو إلى تقديم خصومات أو تخفيضات سعرية للحفاظ على ولاء العملاء وحصتها السوقية، مما قد يؤثر على هوامش الربح.

• **تزايد الابتكار لدى المنافسين:** دخول تقنيات جديدة أو تحسينات في المنتجات قد يزيد من الضغوط التنافسية على الشركة.

• **التوسع العالمي للمنافسين:** توسع الشركات الدولية في أسواق جديدة قد يؤدي إلى مزاحمة فيكيكو في بعض المناطق المستهدفة.

• **تفاوت تكاليف الإنتاج:** بعض المنافسين قد يتمتعون بتكاليف إنتاج أقل بسبب دعم حكومي أو توفر المواد الخام محلياً، مما يمنحهم ميزة تنافسية في التسعير.

5 - الموردون الرئيسيون

يُعد الاعتماد على مورد رئيسي واحد للمواد الخام المستخدمة في التصنيع أحد أكبر المخاطر التشغيلية التي تواجه فييكو، نظرًا للتأثير المباشر لهذا المورد على إمدادات الإنتاج والتكاليف التشغيلية. فإذا تعرض التوريد لأي انقطاع أو تأخير، فقد يؤثر ذلك سلبًا على قدرة فييكو على الوفاء بالتزاماتها تجاه عملائها، وتشمل تلك التحديات ما يلي:

- توقف الإمدادات فقد يؤدي أي خلل في عمليات المورد الرئيسي إلى تعطيل الإنتاج وتأخير عمليات التسليم للعملاء.
- احتكار التسعير حيث يحق للمورد الرئيسي تحديد أسعار المواد الخام بشكل حصري، مما قد يرفع التكاليف على فييكو دون وجود بدائل تنافسية.
- صعوبات استيراد البدائل فقد تواجه فييكو قيودًا عند محاولة استيراد المواد الخام من السوق العالمي بسبب ارتفاع الرسوم الجمركية، تكاليف النقل والتخزين، والقيود التنظيمية.
- الموافقات الحكومية فقد يكون من الصعب الحصول على تصاريح لاستيراد مواد متوفرة محليًا، مما يحد من مرونة الشركة في تنويع مصادر التوريد.

6 - العملاء الرئيسيون

يعتمد نجاح فييكو على سمعتها التجارية وثقة عملائها، حيث تشمل مخاطر السمعة كافة الآثار السلبية على سمعة فييكو أو قيمة العلامة التجارية، مما يؤدي إلى خسائر مالية أو تضاؤل ثقة العملاء، ويمكن أن تنشأ مخاطر السمعة من الأحداث السلبية أو الإدراك العام أو السلوك غير الأخلاقي أو الفشل في تلبية توقعات العملاء. ولذلك يعد الاعتماد على عملاء رئيسيين في شراء منتجات ضخمة من فييكو أحد أهم المخاطر التي توليها فييكو اهتماماً خاصاً، وفي سبيل ذلك تعمل فييكو دائماً على توسيع قاعدة عملائها والاختلاف في نوعية البضائع المباعة وذلك بهدف تقليل الاعتماد على عملاء رئيسيين محلياً أو دولياً لتلافي التغيير المستمر في المستويات السعرية والضغط على هوامش الربحية.

7 - أسعار منتجات الطاقة والمواد الخام

تعتمد مبيعات وربحية فيبيكو بشكل مباشر على عنصرين رئيسيين وهما أسعار منتجات الطاقة وأسعار المواد الخام، تلك الأسعار التي لا يمكن لفبيكو التنبؤ بها خاصة مع القرارات الحكومية المتباعدة وفقاً لمتغيرات الاقتصاد العالمي والتي قد ينشأ عنها ارتفاع في أسعار منتجات الطاقة مع عدم وضوح الرؤية بإمكانية زيادتها مستقبلاً بالإضافة إلى تقلب أسعار المواد الخام حسب تقلب أسعار النفط عالمياً، ومن المتوقع تكرار ذلك مستقبلاً، ويعتمد أداء فيبيكو جزئياً على قدرتها على إدراج هذه التغيرات في التكاليف ضمن أسعار بيع المنتجات، ونظراً لعدم القدرة على التنبؤ بهذه الأسعار بدقة، فقد تواجه فيبيكو تحديات في الحفاظ على هوامش الربح، خاصة في حال ارتفاع تكاليف الطاقة والمواد الخام دون إمكانية تمرير الزيادة إلى العملاء عبر تعديل الأسعار.

8 - توقف التشغيل والتعطيل المفاجئ

تُعرف مخاطر التشغيل بأنها المخاطر الناتجة عن إخفاقات تشغيلية، مثل سوء الإدارة أو أخطاء التكنولوجيا، أو الأخطاء البشرية، ويشمل أيضاً المخاطر المرتبطة بالاحتيال والأخطاء والامتثال القانوني والتنظيمي واضطرابات الأعمال والهجمات الإلكترونية واضطرابات سلاسل التوريد، ويتم العمل في فيبيكو بنظام تقسيم العمل على الأيدي العاملة بما يضمن استمرار عمل المصنع بدون توقف وعلى مدار الساعة في كافة أيام الأسبوع، وهناك بعض المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الكفاءة التشغيلية للشركة مثل الكوارث الطبيعية، الأعطال في الآلات أو الحاسبات الآلية، والحوادث المتعلقة بالموظفين ذو كفاءه، وانقطاع الكهرباء أو الماء والأمطار الرعدية الغزيرة، مما قد يؤدي إلى زيادة التكاليف وانخفاض العائدات والأرباح، ولا تستطيع فيبيكو تقديم أي ضمانات بعدم تعطل عملياتها، رغم قيامها بتحقيق كافة معايير الصيانة الدورية والوقائية المستمرة.

9 - نظام إدارة موارد فيبيكو (ERP)

تعتمد كافة إدارات فيبيكو بشكل أساسي على أنظمة الحاسب الآلي في إدارة أصولها والرقابة على أنشطتها وسجلاتها المالية، بالإضافة إلى استخدام نظام إدارة الموارد (ERP) في جميع عملياتها المالية والإدارية والتشغيلية، وبالتالي فإن أي خلل تقني أو قانوني أو إداري ينشأ بهذا النظام أو عدم تجديد تراخيص الاستخدام أو نزاع على حقوق ملكيته أو تعقيد عمليات التحديث والترقية أو تعطيل الخوادم أو غيره سوف يؤثر سلباً على عمليات فيبيكو وسلاسة العمل لديها، ولتفادي ذلك فإن فيبيكو تحرص على إجراء التحديثات اللازمة للنظام بصفة دورية ومن خلال أحد الاستشاريين المختصين، كما يجري التعاقد مع أحد الشركات المختصة لتخزين كافة المعلومات لديها كنسخة احتياطية، بالإضافة إلى اتخاذ ما يلزم لتعزيز أمن المعلومات ووضع الخطط البديلة لاستمرارية الأعمال.

10 - أسعار تبادل العملات ونسب الفائدة

تتعامل فييكو في جميع وارداتها وصادراتها الدولية مع عملات ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالريال السعودي مثل الدولار الأمريكي واليورو، وأي تذبذب بين قيمة الريال السعودي وأي من تلك العملات قد يكون له تأثير سلبي على إيرادات فييكو وأرباحها، وأي تحول سلبي في أسعار الصرف في الأسواق التي لا يهيمن عليها الدولار يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على ربحية الشركة بسبب ارتباط الريال السعودي مع الدولار الأمريكي. فضلاً عن ذلك، فإن التقلبات في أسعار الفوائد بين البنوك السعودية (سايبور) بالإضافة إلى قلب أسعار الفائدة عالمياً وتأثيرها على المؤسسات المالية التي قد تتعامل معها فييكو حالياً أو مستقبلياً يمكن أن يزيد من تكاليف الاقتراض ويكون لها تأثير سلبي على نتائج العمليات، وتحرص فييكو دائماً على إبرام علاقاتها التعاقدية مع العملاء من خارج المملكة بالدولار الأمريكي أو باليورو لتخفيف مخاطر قلب العملات، وقد تضطر نادراً إلى إبرام تعاقدات بعملات أخرى وفقاً لطبيعة السوق أو الدولة، وفي جميع الأحوال يتم تغليب الممارسات النقدية السليمة والنظامية التي تفرضها السلطات وتعتقد فييكو أنها تقوم ببذل العناية اللازمة للحد من ممارسات غسيل الأموال وتمويل الإرهاب وغيرها من الممارسات النقدية الضارة.



11 - التغطية التأمينية

تعتبر التغطية التأمينية أحد عناصر إدارة المخاطر التشغيلية في فييكو، حيث تمتلك الشركة عدة وثائق تأمين تغطي المخاطر المرتبطة بالصناعات التحويلية ومع ذلك، فإن هذه التغطيات قد لا تكون كافية لحماية الشركة من جميع المخاطر المحتملة بسبب التغيرات في ظروف السوق، مما قد يؤدي إلى تحمل تكاليف غير متوقعة تؤثر على الربحية، وتشمل التحديات المرتبطة بالتغطية التأمينية عدم شمولية التغطية وارتفاع أقساط التأمين ونسب التحمل العالية والقيود والشروط في وثائق التأمين التي قد تجعل المطالبات صعبة أو بطيئة في معالجتها، فضلاً عن التغيرات في سوق التأمين حيث قد تؤدي الأوضاع الاقتصادية أو الكوارث الكبرى إلى إعادة تسعير بوالص التأمين، مما قد يجعلها أكثر تكلفة أو أقل شمولية.

12- الموارد البشرية

تعتمد فيبكو على اليد العاملة بشكل كبير نظرًا لطبيعة الصناعات التحويلية التي تعمل بها، مما يجعل ارتفاع تكاليف الأجور واستقطاب الكفاءات من التحديات التي تؤثر على التكاليف التشغيلية واستمرارية الإنتاج، كما أن تسرب العمالة قد يؤدي إلى نقص الخبرات وزيادة تكاليف التدريب والتوظيف، مما يجعل استقرار الموارد البشرية عنصرًا أساسيًا في استراتيجية الشركة. ويمكن حصر هذه التحديات فيما يلي:

- ارتفاع تكاليف الأجور بسبب زيادة الطلب على العمالة الماهرة والتعديلات التنظيمية لسوق العمل.
- ارتفاع معدل تسرب العمالة مما يؤدي إلى زيادة تكاليف التوظيف والتدريب المستمر.
- الاعتماد العالي على العمالة البشرية في العمليات الإنتاجية، مما يزيد من تأثير نقص العمالة على الإنتاج.
- محدودية العمالة الماهرة مما يجعل إيجاد كفاءات مؤهلة أمرًا أكثر صعوبة وتنافسية.
- التحديات القانونية والتنظيمية المتعلقة بحقوق العمال، والتي قد تؤثر على المرونة التشغيلية.

وللحد من تأثير تلك التداعيات تحرص فيبكو دائماً على اتخاذ إجراءات لتحسين بيئة العمل وزيادة الحوافز والمزايا مثل برامج المكافآت، التأمين الصحي، وبرامج التدريب والتطوير المهني لتحفيز الاستقرار الوظيفي، والاستمرار في أتمتة الإنتاج لتقليل الاعتماد على العمالة البشرية وخفض التكاليف التشغيلية وإدارة المواهب بشكل استباقي من خلال برامج الاحتفاظ بالموظفين وتطوير الكفاءات الداخلية والتحليل الدوري لسوق العمل لضبط سياسات التوظيف بما يتماشى مع التوجهات الاقتصادية والتشريعات العمالية.



13 - البيئة التشريعية والتنظيمية

تعمل فيبكو في بيئة تشريعية ديناميكية إذ تخضع فيبكو للأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، ويمتد التزام فيبكو بتلك الأنظمة إلى كافة الدول الأخرى التي تعمل فيها فيبكو أو أحد شركاتها التابعة، وقد تخضع هذه القوانين والأنظمة للتغير مما قد ينعكس على أعمال فيبكو سلباً أو إيجاباً، كما قد تقوم فيبكو بتعديل منتجاتها أو عملياتها لكي يتماشى نشاطها مع أية تغييرات مستقبلية في تلك التشريعات والقوانين، ولتقليل الآثار السلبية الناشئة عن أي من هذه التغيرات حال وجودها، فإن فيبكو تقوم بالاطلاع الدائم على أي تعديلات تتم على الأنظمة المعمول بها محلياً أو في أي من الدول التي يمتد إليها نشاطها، ثم تقوم بدراسة أثر هذه التعديلات على نطاق أعمالها ومن ثم اتخاذ كافة التدابير اللازمة لتقليل آثارها أو محاولة توظيفها بما يخدم أعمالها.

14 - قوانين وأنظمة العمل

تتطلب التشريعات في المملكة العربية السعودية التقيد بتحقيق نسبة سعودة للوظائف في الشركات من خلال برنامج نطاقات الذي يتطلب نسبة من الموظفين السعوديين من إجمالي العاملين، وقد حققت فيبكو النسبة المطلوبة، كما تواصل سعيها المستمر لسعودة عدد من الوظائف الإدارية تزامناً مع خطتها التوسعية التي تتطلب العديد من العمالة في أقسامها المختلفة.

وحيث يتم ادخال تعديلات مستمرة في نسب ومستويات برنامج نطاقات، وبالرغم من إيمان فيبكو بأهمية السعودية كمتطلب تنموي وطني، إلا أنها تواجه مصاعب وتحديات بسبب طبيعة نشاطها الصناعي وعدم مناسبة أعمالها للمواطنين طالبي العمل واعتمادها بشكل رئيسي على العمالة الوافدة مما يصعب معه تحقيق نسب السعودية والتوطين، وتستمر المخاطر المرتبطة بذلك لا سيما مع ارتفاع تكاليف العمالة والتوظيف.

15 - مخاطر وقف الحوافز الحكومية الداعمة للتنمية الصناعية

استفادت الشركة من الحوافز التي دأبت الحكومة على تقديمها لدعم الصناعة في المملكة العربية السعودية والتي تشمل دعم البنية التحتية للمشاريع الصناعية وتوفير الأراضي والطاقة والمياه بأسعار مخفضة في المدن الصناعية وأيضاً من خلال الإعفاء من المقابل المالي على العمالة الوافدة للمنشآت الصناعية المرخص لها لمدة 5 سنوات. حيث أنه وفقاً لقرار مجلس الوزراء السعودي بأن تتحمل الدولة المقابل المالي المقرر على العمالة الوافدة لدى المنشآت الصناعية المرخص لها بموجب ترخيص صناعي، لمدة خمس سنوات اعتباراً من 01 أكتوبر 2019م، مع الوضع بالاعتبار أن مجلس الوزراء السعودي فقد وافق على تمديد مدة تحمل الدولة للمقابل المالي المقرر على العمالة الوافدة عن المنشآت الصناعية حتى 31 ديسمبر 2025م.

ونظراً لاستفادة الشركة الكبيرة من تلك الحوافز، فإن انتهاء فترة الإعفاء من المقابل المالي على العمالة الوافدة للمنشآت الصناعية المرخص لها أو وقف أو تعليق بعض أو كل هذه الحوافز سوف يؤدي إلى تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

16 - البيئة والسلامة والصحة المهنية

انطلاقاً من سعي فيبكو إلى تطبيق أعلى معدلات الأمن والسلامة والصحة المهنية فقد أخذت على عاتقها تبني معايير أكثر صرامة لتوفير متطلبات وقائية للسلامة، ذلك الشيء الذي يرفع من تكاليفها مما قد ينعكس بشكل سلبي على نتائج أعمالها ومركزها المالي، كما قد تتأثر أعمال فيبكو ومركزها المالي بشكل سلبي في حال حدوث خسائر أو أضرار مادية قد تنتج عن التعامل مع المواد الخطرة والسامة أو في حال وقوع حوادث أثناء عمليات الإنتاج لا تكون مغطاة بوثائق التأمين أو نتجت عن حوادث لم يتم تغطيتها بوثائق تأمين، لذا تعتبر فيبكو أن المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومواردها البشرية أحد أهم الأولويات الاستراتيجية لها، كما أن كافة مرافقها تخضع إلى معايير السلامة المحلية والدولية.

17 - النتائج المالية للشركة التابعة (فبك للصناعة)

تمثل شركة فبك للصناعة استثماراً استراتيجياً هاماً لـ فيبكو، حيث تمتلك الأخيرة نسبة 100% من الشركة التابعة، ما يجعل نجاح المشروع أو تعثره عاملاً جوهرياً يؤثر بشكل مباشر على الأداء المالي والتشغيلي لـ فيبكو. وبالرغم من أن التشغيل التجاري بدأ تدريجياً منذ الربع الثاني من عام 2019، ولا تزال الشركة تحقق نمواً مطرداً، إلا أن التحديات التي تواجه المشروع تظل قائمة وتحتاج إلى إدارة دقيقة لضمان استدامة نجاحه.

من أبرز التحديات التي قد تؤثر على المشروع هي الأعباء التمويلية والاستثمارية، حيث تعتمد فيبكو على مزيج من التمويل الذاتي، تمويل الصندوق الصناعي، والتسهيلات البنكية. في حال تعثر المشروع لأي سبب، فإن الشركة ستواجه ضغطاً مالياً كبيراً نتيجة الالتزامات الناجمة عن التمويلات والقروض المستحقة، مما قد يؤثر على قدرتها على التوسع أو تنفيذ خطط النمو المستقبلية.

إضافة إلى ذلك، فإن قدرة منتجات فبك للصناعة على دخول السوق تمثل عاملاً حاسماً في نجاح المشروع، إذ أن أي عقبات تسويقية أو ضعف في الطلب على المنتجات قد يؤدي إلى تراكم المخزون وصعوبة تحقيق العوائد المتوقعة، مما يؤثر سلباً على إيرادات الشركة وأرباحها التشغيلية. كما أن المنافسة القوية في السوق قد تزيد من صعوبة تحقيق انتشار واسع للمنتجات، مما يستدعي استراتيجية تسويق قوية لضمان الحصة السوقية المستهدفة.

على الجانب التشغيلي، يمكن أن تشكل التحديات التقنية واللوجستية عاملاً مؤثراً في استقرار الإنتاج. فحدوث أعطال فنية، اضطرابات في سلاسل التوريد، أو نقص في المواد الخام قد يؤدي إلى تعطل الإنتاج أو ارتفاع تكاليف التشغيل، وهو ما يضع ضغطاً إضافية على إدارة الموارد والكفاءة التشغيلية للشركة. علاوة على ذلك، فإن أي توقف مفاجئ للإنتاج قد يؤثر بشكل كبير على سمعة الشركة وعلاقتها مع العملاء، مما قد يتسبب في خسائر طويلة الأجل.

إضافة إلى ذلك، التقلبات الاقتصادية العالمية يمكن أن تلعب دوراً في مدى استقرار المشروع. فتذبذب أسعار المواد الخام، تغيرات أسعار الصرف، أو اضطرابات الأسواق المالية قد تؤدي إلى زيادة تكاليف الإنتاج وتقليل القدرة التنافسية للشركة.

ورغم أن فيبكو تعمل بشكل متواصل على تحسين الإنتاج والجودة وزيادة الكفاءة التشغيلية، إلا أن هذه المخاطر تبقى قائمة وتتطلب استراتيجيات استباقية للحد من تأثيراتها، مما يجعل إدارة المشروع والتخطيط المالي الدقيق على رأس أولويات الشركة للحفاظ على استدامة النمو وتحقيق أقصى قدر من النجاح

18 - المخاطر المرتبطة بتفشي الأمراض



تواجه فييكو، كغيرها من الشركات الصناعية، مخاطر مرتبطة بتفشي الأمراض المعدية، والتي قد يكون لها تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة وأدائها المالي. فعلى الرغم من انتهاء التأثيرات الحادة لجائحة كورونا (كوفيد-19)، إلا أن استمرار اكتشاف تحورات جديدة أو ظهور أوبئة أخرى قد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات حكومية صارمة للحد من انتشارها، مثل منع السفر، قيود على التنقل، حظر التجول، أو فرض قيود على العمليات التجارية، وكل ذلك قد يؤثر على سلاسل الإمداد، الإنتاج، والمبيعات. يعتمد حجم التأثير المحتمل لتفشي الأوبئة على مدى سرعة انتشار الفيروس، الإجراءات الحكومية لمكافحة، ومدى تأثيره على الاقتصاد المحلي والعالمي. فعلى سبيل المثال، خلال انتشار كوفيد-19، اضطرت العديد من الدول، بما في ذلك المملكة العربية السعودية، إلى فرض تدابير احترازية أدت إلى اضطرابات تشغيلية في قطاعات متعددة، مما أثر على عمليات الشركات وسلاسل التوريد العالمية. وفي حال حدوث تفشي جديد أو ظهور قيود إضافية تؤثر على الموردين والعملاء، فقد تواجه فييكو تحديات تشغيلية ومالية، مما قد يؤدي إلى انخفاض الإيرادات، تباطؤ الإنتاج، وزيادة التكاليف التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، فإن أي قيود على استيراد المواد الخام قد تعطل العمليات الإنتاجية وتؤثر على القدرة التنافسية للشركة.

19 - مخاطر النزاعات والحروب

في ظل التوترات الجيوسياسية المتصاعدة، أصبح تأثير النزاعات والحروب على الاقتصاد العالمي أمراً لا يمكن تجاهله. فمع تعقيدات سلاسل الإمداد، والتقلبات الحادة في تكاليف الشحن، وارتفاع معدلات التضخم، تجد الشركات الصناعية مثل فييكو نفسها في مواجهة تحديات جديدة تتطلب استراتيجيات استباقية للتعامل مع هذه المخاطر. ومع كون فييكو جزءاً من الاقتصاد العالمي، فإن أي تغيرات جذرية في المشهد الجيوسياسي قد تؤثر على إنتاجها، عملياتها التشغيلية، وأسواقها المستهدفة، مما يستدعي ضرورة التخطيط المسبق وتفعيل مبادئ الحيطة والحذر في جميع تعاملاتها.

التحديات المرتبطة بالنزاعات العالمية عديدة، ولكن أكثرها تأثيرًا على فيبكو هي تعقيدات سلاسل الإمداد. فمع اندلاع الحروب أو فرض عقوبات دولية، قد تتأثر إمدادات المواد الخام بشكل كبير، مما يؤدي إلى اضطرابات في الإنتاج وزيادة التكاليف التشغيلية. كما أن الإغلاقات المفاجئة للموانئ والممرات التجارية الحيوية قد تعيق عمليات الشحن، مما يزيد من فترات التسليم ويؤثر على كفاءة التشغيل والالتزام بالمواعيد المحددة للعملاء.

إضافة إلى ذلك، فإن الارتفاع القياسي في تكاليف الشحن والتأمين يشكل عامل ضغط إضافي على ميزانية التشغيل. ففي أوقات النزاعات، تتزايد المخاطر المتعلقة بالنقل، مما يؤدي إلى فرض تكاليف تأمينية مرتفعة على الشحنات، إضافة إلى نقص حاد في خيارات الشحن المتاحة، مما ينعكس مباشرة على زيادة أسعار المنتجات النهائية.

20 - مخاطر الأمن السيبراني



في ظل التطور التقني المتسارع والاعتماد المتزايد على التكنولوجيا والتحول الرقمي، أصبحت مخاطر الأمن السيبراني والإرهاب الإلكتروني من أكبر التحديات التي تواجه الشركات الصناعية، ومنها فيبكو. فمع ازدياد الترابط الإلكتروني وأتمتة العمليات التشغيلية، تبرز التهديدات السيبرانية بشكل أكثر تعقيدًا وخطورة من أي وقت مضى، مما يجعل تعزيز الأمن السيبراني ضرورة ملحة لحماية البنية التحتية الرقمية وضمان استمرارية الأعمال.

يعد الاعتماد الكبير على الأنظمة الرقمية في الإنتاج، إدارة الموارد، وسلاسل التوريد عاملاً حاسماً في رفع الإنتاجية وتحسين الكفاءة التشغيلية، لكنه في الوقت نفسه يجعل هذه الأنظمة عرضة للاختراقات والهجمات الإلكترونية. إذ يمكن لهجمة سيبرانية واحدة اختراق أنظمة التحكم الصناعي، التسبب في إيقاف خطوط الإنتاج، أو سرقة بيانات حساسة، مما قد يؤدي إلى شلل مؤقت أو دائم في العمليات التشغيلية.

فبيكو، كونها شركة صناعية تعتمد على الأتمتة والتقنيات الحديثة، تواجه تحديات أمنية متعددة، تتراوح بين هجمات الاختراق الإلكتروني، هجمات الفدية، والتجسس الصناعي. فقد تسعى بعض الجهات المعادية أو المنافسين إلى تنفيذ هجمات قرصنة تستهدف بياناتها التشغيلية أو أنظمتها الإنتاجية، مما قد يؤدي إلى تعطل العمليات، خسائر مالية، وانخفاض ثقة العملاء والموردين. ولمواجهة هذه التهديدات، تعمل فبيكو على تعزيز استراتيجيات الأمن السيبراني من خلال تحديث أنظمة الحماية الإلكترونية، تنفيذ بروتوكولات أمنية مشددة، وتعزيز وعي الموظفين بممارسات الأمن الرقمي. كما تقوم بتطبيق أنظمة متطورة للكشف المبكر عن التهديدات والاستجابة لها، والاستثمار في بنية تحتية تقنية قوية تحميها من أي محاولات اختراق.

”المخاطر الواردة أعلاه تسري أيضاً في حق الشركات التابعة والوحدات التجارية الأخرى لفبيكو، وقد حاولنا حصر جميع المخاطر المحيطة بأنشطة الشركة في ظل المعلومات والخبرات المتاحة لدينا إلا ان هذا لا يعطي تأكيداً مطلقاً بعدم ظهور مخاطر أخرى حالياً أو مستقبلاً.“



مفهوم الاستدامة كيف تنظر فيبكو للاستدامة



اكتسبت الاستدامة أهمية متزايدة على الصعيدين المحلي والعالمي، مما دفع الشركات الرائدة إلى إعادة صياغة استراتيجياتها لضمان تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمسؤولية البيئية والاجتماعية.

وفي فيبكو، نعتبر الاستدامة جزءًا أصيلاً من ثقافتنا المؤسسية، حيث أصبحت محركاً رئيسياً لصنع القرار والتخطيط الاستراتيجي، بما يعزز من قدرتنا التنافسية ويحقق القيمة المضافة لكافة أصحاب المصالح.

وفي ظل تزايد الوعي العالمي بتحديات الاستدامة، سواءً على مستوى البيئة أو المجتمع أو الحوكمة، فإننا نواصل دمج معايير الاستدامة في جميع عملياتنا التشغيلية، بدءاً من تحسين كفاءة الإنتاج، وتقليل الأثر البيئي، وتعزيز الممارسات المسؤولة في إدارة الموارد، وصولاً إلى تبني سياسات تعزز الشفافية والحوكمة الرشيدة.

إن التزامنا بالاستدامة لا يقتصر على الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية فحسب، بل يمتد ليكون عنصراً استراتيجياً في نمونا المستدام، وداعماً رئيسياً لخططنا المستقبلية، التي ننفذها بشغف وحيوية، بما يضمن لنا الاستمرار في تحقيق النجاح وتعزيز أثرنا الإيجابي على المجتمع والاقتصاد.

العلاقة بين الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



تنظر فييكو إلى الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) على أنها مفاهيم متكاملة ومتداخلة، حيث تشكل الاستدامة الإطار الأشمل الذي يوجه سياسات الشركة تجاه الممارسات البيئية، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الرشيدة. فلا يمكن تحقيق الاستدامة طويلة الأمد دون الالتزام بمعايير الشفافية والمساءلة، وتقليل الأثر البيئي، وتعزيز الممارسات الاجتماعية المسؤولة، مما يضمن استمرارية الأعمال بطريقة تخلق قيمة لجميع أصحاب المصالح.

وتلتزم فييكو بمراقبة أفضل الممارسات الدولية وتطوير استراتيجيتها وإطار عملها الخاص بالاستدامة وESG، من خلال:

- تحليل البيانات بعمق لفهم تأثير سياسات الاستدامة على أهداف الشركة.
- تطوير منهجيات القياس لضمان التقييم الدقيق لبرامج البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة.
- الإفصاح الشفاف عن تلك الممارسات عبر تقارير متخصصة، تعكس الأثر الحقيقي لهذه السياسات على استدامة الشركة وفق المعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية.

وبهذا، تؤكد فييكو أن تحقيق التميز في الاستدامة لا يقتصر على الالتزام بالمعايير فحسب، بل هو نهج استراتيجي يعزز كفاءة العمليات، ويخلق قيمة اقتصادية مستدامة، ويعكس التزام الشركة بمسؤوليتها تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة الرشيدة.

استراتيجية فيبكو للاستدامة

بدأت فيبكو رحلتها نحو الاستدامة منذ العام 2017م، تخضع استراتيجية فيبكو للاستدامة لمراجعة دورية لضمان استمرار فاعليتها لتعزيز الأثر الإيجابي في النواحي البيئية والاجتماعية والاقتصادية، لا سيما وأن فيبكو وشركتها التابعة بدأت في انتهاج آليات جديدة في الصناعة لتواكب الثورة الصناعية الرابعة من خلال قيامها بإضافة مجالات جديدة إلى استراتيجيتها وهو "الرقمنة" أو أتمتة عملياتها التشغيلية، مستفيدة في ذلك من البرامج والمبادرات التي أطلقتها الدولة لمواكبة رؤية المملكة 2030، حيث سبق لفيبكو خلال السنوات الماضية توقيع اتفاقية مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) لدعم خطة التحول الصناعي ضمن مبادرة برنامج الإنتاجية الوطني بعد اجتياز الضوابط والمعايير التي وضعتها مدن بالمشاركة مع صندوق التنمية الصناعية السعودي ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية للدخول في البرنامج، بالإضافة إلى العمل مع الشركاء التقنيين العالميين المعيّنين من عدد من الجهات الحكومية ضمن برنامج الإنتاجية الوطني لتحليل العمليات واقتراح تحسينات رفع الكفاءة التشغيلية وإدارة الموارد بالكفاءة المثلى، ومن بين هؤلاء الشركاء Agile & Mckenzee & GE

لذا فإن فيبكو وشركتها التابعة تتابع جهودها لتحقيق الفائدة القصوى من مخرجات هذه البرامج التي تعتقد فيبكو أنها سيكون لها انعكاسات إيجابية مستقبلية تحد من التكاليف الصناعية وتتمثل بشكل رئيسي في خفض تكاليف الطاقة والحد من أعداد العمالة المرتفعة وتحسين مستويات جودة المنتجات واكتشاف الأخطاء ومعالجتها، حيث تعد أبرز التحديات التي تواجه فيبكو حالياً أعداد العمالة المرتفعة التي تزيد عن 1000 عامل بحسب طبيعة الصناعة في فيبكو مما يحمل الشركة رواتب سنوية تقارب 40 مليون ريال، بالإضافة إلى تكلفة الطاقة الكهربائية البالغة 7 ملايين ريال سنوياً تقريباً.

واستكملت فيبكو وشركتها التابعة تلك المسيرة الممتدة بالانضمام لبرنامج مصانع المستقبل لاستكمال دعم آليات التطوير، بعد الانتهاء من إجراء التقييم التقني اللازم وفق منهجية سيري للوقوف على مستويات تطورها التقني الفعلية ثم يتم وضع المستهدفات التي تتطلع الشركة لتحقيقها، وسوف يسهم الانضمام لهذا البرنامج في توفير أكبر قدر من الممكنات لرفع تنافسية الشركة في القطاعات الصناعية التي تعمل بها، وإيجاد حلول بديلة تسهم في تحسين مستوى جودة المنتجات المحلية وتخفيض التكاليف التشغيلية ورفع مرونة واستجابة سلاسل الإمداد.

أخيراً و ليس آخراً تؤمن فيبكو أن الريادة في مجال الاستدامة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي يتطلب التوجيه الأمثل لموارد الشركة وذلك من خلال وضع الاستدامة كهدف رئيسي في استراتيجية الشركة العليا، وهو ما يتبناه مجلس الإدارة.

برامج فييكو للتنمية المستدامة • الطاقة الشمسية (البديلة)

اتجهت فييكو إلى تفعيل استخدام ألواح الطاقة الشمسية في مصانعها ليس بهدف تخفيض النفقات فحسب ولكن أيضاً لتفعيل مبادرات الطاقة النظيفة تماشياً مع تحقيق أهداف فييكو في الاستدامة وتوفير الحلول الدائمة المعتمدة على مصادر طبيعية للطاقة وبما يتماشى مع رؤية المملكة 2030

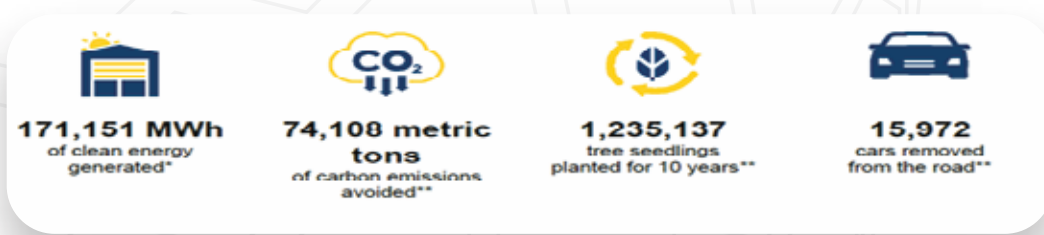
وفي سبيل ذلك وانطلاقاً من دورها الرائد فقد بدأت فييكو في حصد ثمار التوفير المحقق نتيجة تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية، حيث من المتوقع أن يرجع العائد على الاستثمار خلال سبع سنوات تقريباً منذ تدشين المشروع، ونظراً لحدثة التكنولوجيا ومستجدات التقنيات المتعلقة بالطاقة الشمسية فقد رأت فييكو هيكلة مشروعها على عدة مراحل للاستفادة من خفض الأسعار ومواكبة التقنيات الحديثة.

وكانت فييكو قد انتهت بشكل كامل من تركيب وحدات الخلايا للطاقة الشمسية بطاقة 0.5 ميجا (500 كيلو واط / ساعة) كمرحلة أولى من مراحل المشروع المتكامل الذي تم هيكلته على ثلاثة مراحل، من خلال العمل المتواصل مع أكبر الشركات الرائدة في هذا المجال على الصعيد العالمي وذلك بغرض استكمال المرحلة الثانية التي يتوقع أن تغطي الجزء الأكبر من استهلاك المصنع الحالي والذي يضمن في النهاية توفير استهلاك فييكو من الطاقة بواسطة الخلايا الشمسية، مما سينعكس إيجاباً على تكاليف الإنتاج في فييكو خلال السنوات القادمة بما يضمن الريادة ويرفع معدلات الربحية ويسهم في التنمية المستدامة.



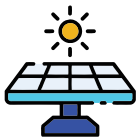
وعلى صعيد آخر تدرس فيبكو أحد المشاريع الأخرى حالياً للدخول في شراكة استراتيجية للاستفادة بصورة أكبر من ألواح الطاقة الشمسية، ولكن لا يزال المشروع تحت الدراسة والتقنين مع الجهات الحكومية واستكمال الدراسات الهندسية ذات الصلة ومن ثم مخاطبة الجهات الرقابية والتنظيمية للحصول على عدم الممانعة ثم توقيع العقد والشروع في تنفيذ البرنامج. وتستهدف فيبكو من خلال هذا المشروع تحقيق الاستدامة البيئية وتعزيز استخدام الطاقة النظيفة، من خلال تبني حلول مستدامة تهدف إلى تقليل البصمة الكربونية ودعم التحول نحو الطاقة المتجددة. بالإضافة إلى الاستمرار في تحقيق إنجازات بيئية ملموسة تُساهم في خلق بيئة أكثر استدامة للأجيال القادمة، حيث إنه بعد تطبيق هذا المشروع سيتحقق لفيبكو خلال مدة المشروع المقدرة بخمسة وعشرون عاماً ما يلي:

إنتاج 171,151 ميغاواط/ساعة من الطاقة النظيفة
تقليل الانبعاثات الكربونية من خلال تجنب انبعاث
74,108 طن متري من ثاني أكسيد الكربون
زراعة 1,235,137 شتلة شجرية لمدة 10 سنوات
إزالة 15,972 سيارة من الطرق



وعليه يمكن إيجاز أهداف فيبكو من الاستثمار في الطاقة الشمسية على النحو التالي:

- تعزيز الاستدامة البيئية من خلال تقليل الانبعاثات الكربونية والتأثير البيئي السلبي.
- تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية عبر تبني حلول الطاقة المتجددة.
- تحسين كفاءة العمليات التشغيلية عبر دمج مصادر طاقة نظيفة في عمليات الإنتاج.
- المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 المتعلقة بالتحول نحو الاقتصاد الأخضر والطاقة المتجددة.



**Net Zero
by 2060**

من خلال هذه المبادرات، تؤكد فيبكو التزامها بتعزيز الاستدامة البيئية والحد من التأثيرات البيئية الضارة، مما يعزز مكانتها كواحدة من الشركات الرائدة في الصناعة المستدامة والطاقة النظيفة.

• الاستثمار في مبادرات البحث والتطوير (الابتكار لتعزيز الاستدامة الصناعية)



في ظل التحولات الصناعية المتسارعة والمتطلبات البيئية المتزايدة، تولي فييكو أهمية كبيرة لمجال البحث والتطوير (R&D) كونه ركيزة أساسية لتعزيز القدرة التنافسية والاستدامة، ومن هذا المنطلق رفعت فييكو استثماراتها في مجالات البحث والتطوير بواقع 5 أضعاف خلال العام 2024م مقارنة بالسنوات الماضية حيث بلغت القيمة المستثمرة في البحث والتطوير بمبلغ إجمالي قدره

5,5 مليون
ريال سعودي

من خلال ما يلي:

- إعادة هندسة المكائن لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل استهلاك الطاقة، وخفض الفاقد من المواد الأولية
- التعاون مع الموردين لإنتاج مواد وسيطة صديقة للبيئة
- التكامل في سلاسل الإمداد الصناعية من خلال العمل بشكل وثيق مع الموردين المحليين والدوليين لتطوير مواد وسيطة مبتكرة تتماشى مع المعايير البيئية المستدامة
- تطوير خلطات صناعية مبتكرة تتوافق مع المعايير البيئية العالمية بهدف تقليل المخلفات الصناعية، تحسين خصائص المواد، وإطالة عمر المنتجات
- التكامل مع الشركات الشقيقة لتطوير منتجات مستحدثة تلبي احتياجات الأسواق المتجددة من خلال الاستفادة من الخبرات المتراكمة والتقنيات الحديثة في تقديم حلول صناعية مبتكرة تعتمد على إعادة التدوير والاستخدام المتعدد للمواد، مما يعزز من القيمة المضافة للمنتجات المصنعة ويزيد من مرونة الشركة في الاستجابة لمتطلبات السوق.
- التوجه المستدام نحو التصنيع الأخضر في إطار التزامها بمبادئ الاقتصاد الدائري، تعمل فييكو على دمج الحلول المستدامة في عملياتها، من خلال إعادة تدوير المواد الأولية، تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وتطوير منتجات صديقة للبيئة. ويمثل هذا التوجه جزءاً من استراتيجيتها الأوسع لتعزيز الاستدامة التشغيلية وتحقيق التوافق مع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG)

• الانضمام لبرنامج "صنع في السعودية" لتعزيز حضور فيبكو الدولي والتقدير الوطني بمنح فيبكو الفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية" ضمن 7 مصانع وطنية فقط

في إطار سعيها لتحقيق مستهدفاتها التصديرية وتعزيز حضورها في الأسواق العالمية، انضمت شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) وشركتها التابعة فبك للصناعة إلى برنامج "صنع في السعودية"، بعد استيفائهما لجميع متطلبات البرنامج. يُعد هذا البرنامج مبادرة وطنية أطلقتها هيئة تنمية الصادرات السعودية كجزء من برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، بهدف تحفيز الصناعات الوطنية وتشجيع المستهلكين على شراء السلع المحلية، بالإضافة إلى تنمية وتعزيز صادرات المملكة إلى الأسواق العالمية.

أثر الانضمام لبرنامج "صنع في السعودية" على مستهدفات فيبكو التصديرية

يُعزز انضمام فيبكو للبرنامج من قدرتها على الوصول إلى أسواق جديدة وزيادة حصتها السوقية، وذلك من خلال الاستفادة من المزايا والحوافز التي يقدمها البرنامج، مثل الترويج للمنتجات والتواصل مع الجهات الحكومية والخاصة، بالإضافة إلى تبادل المعرفة والمشاركة في ورش العمل المتخصصة. كما يُسهم استخدام شعار "صنع في السعودية" على منتجات فيبكو في تعزيز ثقة المستهلكين بها، سواء في الأسواق المحلية أو العالمية، مما يدعم مستهدفات الشركة التصديرية ويعزز من تنافسيتها.

من خلال هذه الخطوة، تؤكد فيبكو التزامها بدعم الاقتصاد الوطني وتعزيز مكانة المنتجات السعودية على الساحة الدولية، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 والتي تهدف إلى تنويع مصادر الدخل وزيادة نسبة الصادرات غير النفطية.

تتويج فيبكو بالفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية" ضمن 7 مصانع وطنية فقط

في إطار سعيها الدؤوب لتعزيز مكانتها في الأسواق المحلية والدولية، حققت شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيبكو) إنجازاً مرموقاً بحصولها على الفئة الذهبية من علامة "صنع في السعودية"، لتكون واحدة من سبع شركات وطنية فقط نالت هذا الشرف، مما يعكس التزامها العميق بتعزيز المحتوى المحلي وتقديم منتجات عالية الجودة. يُذكر أن هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، بالتعاون مع برنامج "صنع في السعودية"، أطلقت الفئة الذهبية من علامة "صناعة سعودية" بهدف إبراز مساهمة القطاع الخاص في تنمية المحتوى المحلي وتعزيز الوعي بقيمته. وقد تم منح هذه الفئة لسبع شركات وطنية رائدة في مختلف القطاعات، من بينها فيبكو، تقديراً لجهودها المستمرة في دعم الاقتصاد الوطني وتعزيز مكانة المنتجات السعودية على المستويين المحلي والدولي.



هذا الإنجاز يُضاف إلى سلسلة النجاحات التي حققتها فيبكو، ويُبرز التزامها بتعزيز المحتوى المحلي وتقديم منتجات تتوافق مع أعلى معايير الجودة، مما يعزز من قدرتها التنافسية ويؤكد دورها الريادي في القطاع الصناعي السعودي.

التزام فييكو بتوطين الصناعة ونقل المعرفة لتعزيز المحتوى المحلي



هيئة المحتوى المحلي
والمشتريات الحكومية
Local Content & Government
Procurement Authority



تحرص فييكو دائماً على الاستفادة من مبادرات هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية الهادفة إلى توطين المنتجات، ونقل المعرفة، وتعزيز المحتوى المحلي بما يؤكد أن فييكو ليست مجرد شركة صناعية، بل هي شريك رئيسي في مسيرة التنمية الاقتصادية للمملكة، ومع استمرارها في الاستثمار في التقنية والتوسع في التصنيع المحلي، فإنها تساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030 في تعزيز التنوع الاقتصادي وتقليل الاعتماد على الواردات، مما يعزز من قدرة المملكة على المنافسة عالمياً في قطاع الصناعات التحويلية.

ويمكن إيجاز دور فييكو في تعزيز المحلي على النحو التالي:

- التوسع في الإنتاج المحلي وخفض الاعتماد على الواردات، وهذا لا يقتصر فقط على تصنيع المنتجات التي تلبى احتياجات السوق السعودي، بل يشمل أيضاً تطوير المواد الخام المستخدمة، بما يضمن الاعتماد بشكل أكبر على الموارد المحلية وتقليل التكلفة الإجمالية للتصنيع.

- تعزيز الشراكات المحلية ونقل المعرفة من خلال الدخول في شراكات استراتيجية مع العديد من الهيئات والمؤسسات البحثية داخل المملكة، من بينها جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، لتعزيز التعاون في مجالات البحث والتطوير، وتحسين تقنيات التصنيع، ودعم الكوادر الوطنية عبر التدريب والتأهيل، كما أبرمت مذكرات تفاهم مع شركات متخصصة لتطوير حلول مبتكرة، مثل شراكتها مع مصنع قمة السعودية للبلاستيك، التي تهدف إلى تحسين جودة المنتجات المحلية وتعزيز استدامتها.

- زيادة نسب المحتوى المحلي في التصنيع مما توجهها بجائزة المركز الأول للتميز في المحتوى المحلي للمنشآت الكبيرة في قطاع الصناعة والتعدين، لتجني فييكو ثمار استقطاب المهارات الوطنية، وتحسين كفاءة عمليات الإنتاج، وتطوير منتجات جديدة تعتمد على الموارد المحلية.

- الاستثمار في فرص توطين الصناعة ونقل المعرفة حيث تعمل فييكو حالياً، من خلال شركتها التابعة (شركة فبك للصناعة)، بالتعاون مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية لتوطين صناعة منتجات نوعية لم يسبق تصنيعها داخل المملكة، والتي ستساهم في تعزيز استقلالية الاقتصاد الوطني. ونظراً لدواعي السرية والمنافسة، لا يمكن الإفصاح عن هذه المنتجات حالياً، لكنها تمثل خطوة نوعية في مسيرة الصناعة الوطنية وستحدث نقلة كبيرة في حال نجاح هذه المبادرات.

فيبكو تحصد جائزة تصميم المنتجات المستدامة: خطوة نحو مستقبل صناعي مستدام



في إنجاز جديد يعكس التزامها العميق بالاستدامة والابتكار، حصلت شركة فيبكو على الفئة البرونزية من جائزة "تصميم منتجات التغليف المستدامة"، التي تُمنح من قبل منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) ومنظمة التغليف العالمية (WPO). يأتي هذا التكريم تقديرًا لجهود فيبكو في تطوير حلول تصنيع مستدامة تساهم في حماية البيئة وتعزيز الاستدامة الصناعية.

ويبرز هذا الإنجاز توجه فيبكو نحو دمج معايير الاستدامة في جميع مراحل الإنتاج، مما يعزز مكانتها كشركة رائدة في القطاع الصناعي السعودي. فقد تبنت الشركة استراتيجية واضحة تهدف إلى تقليل الأثر البيئي لمنتجاتها من خلال استخدام المواد المعاد تدويرها والقابلة للتحلل، بما يساهم في الحد من النفايات الصناعية وتحسين كفاءة الموارد الطبيعية.

بالإضافة إلى ذلك، ركزت فيبكو على رفع كفاءة الطاقة من خلال تبني تصاميم تصنيع تقلل من استهلاك الكهرباء، والاستثمار في الطاقة الشمسية كجزء من خطتها المستقبلية لتحقيق إنتاج أكثر استدامة. كما تعمل الشركة على إعادة تدوير النفايات الصناعية داخل مصانعها، مما يعزز كفاءة الإنتاج ويقلل من الفاقد الصناعي.

يأتي حصول فيبكو على هذه الجائزة كجزء من جهود منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (UNIDO) في تشجيع الشركات على تبني حلول تصنيع مستدامة تساهم في تحسين البيئة الاقتصادية والاجتماعية للدول. وتُعد UNIDO من أبرز المنظمات العالمية التي تعمل على تعزيز التنمية الصناعية المستدامة في الدول النامية، وذلك من خلال مبادرات تشجع الشركات على تقليل استهلاك الموارد وتحسين كفاءة الإنتاج.



أما منظمة التغليف العالمية (WPO) فهي منظمة غير ربحية تهدف إلى تحسين معايير التغليف العالمية وتعزيز تبادل المعرفة والخبرات في هذا المجال. وتلعب المنظمة دورًا مهمًا في دعم الابتكارات التي تساهم في الحد من النفايات وتحسين استدامة منتجات التعبئة والتغليف على مستوى العالم.

فيكو تعزز الابتكار بتقديم طلبات براءات اختراع لبعض منتجات شركتها التابعة "شركة فبك للصناعة"

الهيئة السعودية للملكية الفكرية
Saudi Authority for Intellectual Property



تمثل براءات الاختراع التي تسعى فيكو لتسجيلها علامة فارقة في مسيرتها نحو الابتكار الصناعي والتطوير التقني، حيث قامت فيكو بتقديم طلبات للحصول على براءات اختراع لبعض منتجات شركتها التابعة "شركة فبك للصناعة" لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية، وذلك من منطلق حرص فيكو على حماية حقوقها الفكرية وتعزيز قدرتها التنافسية وضمان تفوقها الصناعي وتعزيز حضورها في الأسواق المحلية والعالمية، فضلاً عن دعم القطاع الصناعي السعودي بمزيد من الحلول المبتكرة.

ونظراً لأهمية هذه الابتكارات وتأثيرها المحتمل في السوق، لا يمكن الإفصاح حالياً عن طبيعة براءات الاختراع المقدمة لدواع تتعلق بالسرية والمنافسة. ومع ذلك، تؤكد فيكو أن هذه الابتكارات ستشكل نقلة نوعية في قطاع المنسوجات التقنية، وستسهم في توفير حلول صناعية أكثر كفاءة وموثوقية وجماالية واستدامة.

ومن المتوقع أن تحقق هذه الابتكارات، عند الكشف عنها رسمياً، تأثيراً إيجابياً كبيراً في القطاع الصناعي السعودي، مما يعزز مكانة المملكة كمركز صناعي متقدم في المنطقة والعالم.

الالتزام البيئي

أهداف فيكو لتحقيق الاستدامة البيئية

تلتزم فيكو دوماً بالمعايير البيئية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة والأمن وفقاً لقيمتها ومقاصدها وأهدافها وسياساتها ومؤشرات الأداء الرئيسية السنوية لديها، حيث نجحت فيكو منذ العام 2019م في اجتياز اختبارات المواد البلاستيكية القابلة للتحلل لعدد من منتجاتها لدى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، وحصلت على الترخيص الرسمي بذلك، ويتم تجديد تلك الشهادات بشكل سنوي، كذلك قد نجحت منتجات الشركة التابعة في اجتياز اختبارات المراكز البحثية العالمية لملائمة المنتجات للاختبارات البيئية والصحية المعمول بها عالمياً مما يوسع الأفق التصديرية لمنتجات الشركة، ومؤخراً حصلت الشركة التابعة على شهادة الجودة السعودية كأول مصنع يحصل على شهادة الجودة السعودية في مجال الأنسجة التقنية لعدد 9 منتجات من منتجات الشركة الرئيسية، وتتواصل الجهود مع الجهات التشريعية لرفع مستويات جودة المنتجات في الأسواق المحلية والإلزام بإدخال مفردات بيئية وصحية ووقائية جديدة تخدم الصحة العامة وتدعم توجهات المملكة نحو التنمية المستدامة.





وحققت فيبكو خلال العامين الأخيرين تطورات ملموسة في مجالات البيئة والصحة والسلامة والأمن شملت تحسين إجراءات السلامة والأداء البيئي المستدام، والوعي المتزايد بصحة الموظفين واستدامة المنتجات وتعزيز ثقافة السلامة، وسوف يتم الحديث عن ذلك تفصيلاً خلال السطور القادمة.

وتعمل الشركة على استمرار تراجع معدل الحوادث الخطيرة في مواقعها للوصول إلى المعدل الصفري من هذه الحوادث.

وقد حققت وحدات الأعمال الاستراتيجية في فيبكو وشركتها التابعة معدل حوادث يقل عن (واحد) وفقاً لمعايير OSHA (إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية)، وهو ما يعد أداءً صناعياً قوياً للغاية، كما قدمت فرق البيئة والصحة والسلامة والأمن دعماً مكثفاً لبناء القدرة التنظيمية وتعزيز وجود ثقافة قوية للبيئة والصحة والسلامة والأمن.

وتتضافر جهود فيبكو في العمل مع بعض شركات القطاع الخاص ودوائر البحث والتطوير لاستحداث منتجات لدائنية وبلاستيكية صديقة للبيئة تستخدم كأدوات داعمة في العديد من الصناعات، حيث تواصل فيبكو منذ العام 2023م التعاون مع القائمين على برنامج استدامة الطلب على النفط «OSP» وعدد من شركات الاسمنت بهدف وضع الدراسات اللازمة لتنفيذ برنامج تحويل أكياس تعبئة الاسمنت من ورقية إلى بلاستيكية، مع مراعاة أن تكون الأكياس المستهدفة لها خصائص نوعية تقلل التكلفة وتدعم الاستدامة وتخفف الاعتماد على الورق ومشتقاته والذي يتم تصنيعة من مواد طبيعية لها انعكاسات بيئية.

OSP



برنامج استدامة الطلب على البترول
Oil Sustainability Program

السلامة والصحة المهنية والبيئة (HSE)



انطلاقاً من اهتمام فييكو وحرصها على توفير بيئة عمل صحية وجاذبة لكافة منسوبيها فقد قامت بإنشاء منظومة قوية ومتينة تعمل على أسس ممنهجة ذات طابع علمي بما يتماشى مع تعليمات الجهات المختصة في هذا الشأن، واشتملت الإجراءات التي تم القيام بها ما يلي:

1- تعزيز مستويات السلامة والحماية من خلال التعاقد مع شركات معتمدة لدى الدفاع المدني لإضافة أجهزة نظام الإنذار المبكر وأدوات مكافحة الحريق حسب المتطلبات والاشتراطات داخل المصانع من صناديق حريق وطفائيات حريق وتوفير مخارج الطوارئ بتجهيزاته الكاملة والمقاومة للحريق وإضافة أنظمة إنذار مبكر وأجهزة إطفاء أوتوماتيكية في غرف المحولات ولوحات الكهرباء الرئيسية وتوفير نظام الرش الآلي لكامل المصنع والتأكد من تغطية جميع مناطق الإنتاج بنسبة 100% وتوفير نظام حماية رغوي لمناطق تخزين المواد الكيميائية والتعاقد كذلك مع شركة مختصة ومعتمدة للقيام بأعمال الصيانة الوقائية لأجهزة الإنذار المبكر ومكافحة الحرائق والطفائيات للتأكد من فعاليتها بشكل دائم.

كما تم اعتماد مخططات السلامة للإخلاء في حالات الطوارئ، ومن ثم القيام بعمل محاكاة في حالة وقوع طارئ وإخلاء المنشأة ورفع التقرير بعد أن يتم المتابعة لطريقة الإخلاء وتحديد نقاط الضعف وتوفير الأدوات اللازمة لرفع جاهزية المنشأة في حالات الطوارئ.

2- توفير سبل الصحة المهنية من خلال وضع سياسات وإجراءات الصحة والسلامة في متناول الجميع وترجمتها باللغات الرسمية للشركة (العربية والانجليزية والأوردية) وتوفير منشورات مترجمة بعدد من اللغات أيضاً تحت على تعزيز النشاط البدني للموظفين وتوعيتهم في الاهتمام بصحتهم الجسدية والنفسية وتحفزهم على ممارسة الرياضة، وتوفير المنظفات والمعقمات المعتمدة لدى الهيئة العامة للغذاء والدواء ووضع منشورات لشرح طريقة استخدامها.

كذلك تحرص فييكو على توفير أدوات السلامة اللازمة لكل قسم حسب طريقة العمل وفقاً لجدول تحديد المخاطر، بالإضافة إلى وضع صناديق الإسعافات الأولية في جميع مناطق وأقسام الشركة تحت إشراف أشخاص مدربين من داخل الأقسام.

وأكثر من ذلك حرصت فييكو على تجهيز عيادة خاصة بتواجد طبيب بشكل يومي يقوم باستقبال الموظفين ممن يعانون من أي أمراض ومتابعة حالتهم وتوفير الأدوية بما يضمن طابع الاهتمام بموظفي الشركة، كما نقوم كذلك بتقديم ورش عمل لتوعية الموظفين في طريقة عملهم والقيام بها بالطريقة الصحيحة.

3 - تبني أفضل الممارسات نحو الالتزام البيئي من خلال قيام الشركة بالتعاقد مع مكتب استشاري مختص ومعتمد لدى المركز الوطني للالتزام البيئي لعمل دراسة الأثر البيئي من عمليات الإنتاج للشركة وشركتها التابعة واتخاذ الإجراءات اللازمة حسب التوصيات المقترحة، والتعاقد مع مكتب معتمد يقوم بعمل قياسات بيئية لتحديد مستوى التلوثات السمعية والهوائية والمائية بصفة دورية، والتعاقد مع شركة معتمدة لدى هيئة الأرصاد وحماية البيئة للتخلص من النفايات حسب الاشتراطات والتشريعات (المخلفات الكيميائية والمخلفات الصناعية والمخلفات العامة) والتخلص منها بالطرق السليمة والصحيحة المطابقة لمتطلبات الهيئة، الأمر الذي ساهم بشكل كبير في حصول على شهادة المطابقة البيئية من المركز الوطني للالتزام البيئي، فضلاً عن نجاح تجارب نسبة قياس المواد الكيميائية في المياه المستخدمة بكافة مرافق الشركة وشركتها التابعة واتخاذ ما يلزم لإبقائها ضمن الحدود الدنيا المسموح بها.

كما تحرص الشركة على توفير التهوية المناسبة داخل كافة مرافق الشركة خاصة مناطق الإنتاج من خلال توفير مراوح التهوية وأجهزة التكييف المركزية وأجهزة تنقية الهواء

المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance
المجلس الأعلى للبيئة والموارد الطبيعية

بيئة نحيها

تصريح بيئي

اسم المنشأة	شركة فيك للصناعة	هاتف	0541145082
رقم الطلب	EPOPP-2024-007246	فاكس	0
الرمز البريدي		الرمز البريدي	0
النشاط	فص وتفصيل الحياض والأسرعة	صندوق البريد	
السجل التجاري	1010468446	المدينة	الرياض
مصدره	الرياض	تاريخ الإصدار	20/10/2024
تاريخ الإصدار	20/10/2024	تاريخ الإشهاد	20/10/2027
مدة المشروع	2	دالة المشروع	التشغيل

المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance
المجلس الأعلى للبيئة والموارد الطبيعية

بيئة نحيها

تصريح بيئي

اسم المنشأة	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف	هاتف	0541145082
رقم الطلب	EPOPP-2024-018638	فاكس	0112651275
الرمز البريدي		الرمز البريدي	0
النشاط	صناعة الأكياس من اللدائن، صناعة البلاستيك (اللدائن) في أشكالها الأولية	صندوق البريد	
السجل التجاري	1010084155	المدينة	الرياض
مصدره	الرياض	تاريخ الإصدار	24/02/2025
تاريخ الإصدار	24/02/2025	تاريخ الإشهاد	24/02/2028
مدة المشروع	2	دالة المشروع	التشغيل

4- الفحص الدوري حسب تصنيف المخاطر من خلال إعداد نماذج فحص يومية للتحقق من نظافة الأماكن ومناطق الإنتاج والتأكد من عدم وجود معوقات أمام أجهزة مكافحة الحريق والتأكد من التهوية والإضاءة وخلو ممرات سبل الهروب من أي معوقات، والحرص على تطبيق أفضل الممارسات في تخزين المواد الكيميائية وطريقة التعامل معها، والتحقق من غرفة مضخات الحريق واختبار المضخات للتأكد من فاعليتها بشكل أسبوعي واختبار ضغط الماء داخل نظام مكافحة الحريق بشكل يومي، بالإضافة إلى اختبار طفايات الحريق والتأكد من صلاحية عملها عند الضرورة بشكل شهري.

5- مبادرات التطوير وتشمل مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل سنوي لمطابقة الالتزام بكافة الأنظمة والتشريعات التي تصدرها الجهات الرقابية ذات الصلة، وتحديث سجل المخاطر الخاص بالعمليات الصناعية والنشاطات المصاحبة لها وإيجاد حلول لتحديد وتقليل نسبة الخطر قدر الإمكان، ويتم إعادة دراسة وتحديد المخاطر بشكل سنوي لكامل السجل ومتابعة المخاطر العالية عن كثب وإعادة تقييمها بشكل دوري.



القياسات البيئية ومستوى الانبعاثات الكربونية



توضح نتائج رصد تركيز الغازات ورصد تركيز الاتربة في بيئة العمل والبيئة المحيطة ومستويات الضوضاء التي تم إجراء قياساتها عن طريق مختبر مؤهل ومستقل أن نسب انبعاثات الغازات تقع ضمن الحدود المسموح بها طبقا لمنظمة السلامة والصحة المهنية (OSHA) واسترشادا للحدود المسموح بها الواردة في اللائحة التنفيذية للمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، حيث لم تتعد تركيزات جميع الغازات في الموقع الحدود مسموح بها طبقا للمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي لحدود البيئة المحيطة.

كما لم تتجاوز أي قيمة من قيم الدقائق العالقة القابلة للإستنشاق خارج حدود الموقع الحدود المسموح بها طبقا لللائحة التنفيذية لنظام عمل البيئة، حيث تم قياس الغازات المنبعثة لتحديد جودة الهواء داخل منشآت الشركة ووحداتها الصناعية وتبين من خلال مراقبة قراءاتها ومقارنتها مع معايير المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي ما يلي:

- لا يوجد حيود في نتائج ثاني أكسيد الكبريت
 - لا يوجد حيود في نتائج ثاني أكسيد النيتروجين
 - لا يوجد حيود في نتائج أول أكسيد الكربون
 - لا يوجد حيود في نتائج غاز كبريتيد الهيدروجين
 - لا يوجد حيود في نتائج غاز الأوزون
 - لا يوجد حيود في نتائج الجسيمات ذات الأقطار الايروديناميكية
- اقل من 10 ميكرون & اقل من 2.5 ميكرون



التعامل مع النفايات الخطرة

للمحد من تأثيرات المخلفات الخطرة تحرص فيبكو على متابعة ورصد الشركات المتعاقد معها للتخلص من النفايات الصلبة والسائلة على أن يتم تسليم المصنع نسخ معتمدة من التخلص السليم من هذه النفايات بالشكل الذي يتوافق مع متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. ويتم حفظ هذه الوثائق في السجل البيئي، ويتم مراقبة ورصد نوعية وطبيعية المخلفات وأماكن تخزين المواد الصلبة والخطرة لآين تسليمها للشركات المتخصصة بحيث لا يتم العبث بها لمنع تأثيراتها الصحية والبيئية، علماً بأن الشركة متعاقدة بالفعل مع إحدى الجهات المؤهلة من قبل المركز الوطني لإدارة النفايات (MWAN) للتخلص الآمن من المخلفات الخطرة سواء السائلة أو الصلبة.

موان MWAN
المركز الوطني لإدارة النفايات
National Center for Waste Management



مع مراعاة وتدريب الفريق بصورة منتظمة على ما يلي:

- يتم فصل النفايات الخطرة عن غير الخطرة منها وذلك تسهيلاً لعملية إعادة الاستخدام والتدوير أو المعالجة.
- عدم خلط النفايات غير المتوافقة أو المنسجمة مع بعضها منعا لحدوث تفاعلات كيميائية خطيرة.
- موقع التخزين في مكان آمن غير معرض لمياه الأمطار أو التغير في درجات الحرارة أو الرطوبة، وعدم السماح لغير المخولين بدخوله.
- تخزين الحاوية في أماكن محصورة بحيث يمكن احتواء التسرب في حال حدوثه.



التأثير المجتمعي

مسؤولية فيبكو الاجتماعية (CSR)

انطلاقاً من إيمانها العميق بالمسؤولية الاجتماعية وحرصها المستمر على تحقيق الأهداف الأخلاقية، تدرك فيبكو أن الاستثمار في المجتمع المحلي ليس مجرد التزام، بل هو ركيزة أساسية لتحقيق التنمية المستدامة التي تنعكس إيجاباً على الجميع.



ومنذ تأسيسها، تبنت فيبكو رؤيةً شاملة تؤكد أن نموها ونجاحها لا يُقاسان فقط بأدائها المالي، بل بقدرتها على إحداث تأثير إيجابي في المجتمع، عبر تبني مبادرات استراتيجية تعزز من الاستدامة البيئية، والتنمية البشرية، والشراكات المجتمعية، وفي هذا الإطار تعمل فيبكو على تنفيذ مجموعة من المبادرات الرائدة:

- تستثمر في آليات إعادة التدوير وخفض الهالك من المواد الكيميائية وتستحدث منتجات جديدة من المواد المعاد تدويرها.
- تقوم بإسناد بعض الأعمال إلى جمعيات خيرية بدلاً من التعاقد مع شركات تجارية لتحقيق النفع المتبادل.
- تحسن بيئة العمل لاستقطاب موظفين من ذوي الإعاقة، وقد حصلت على شهادات موثقة من وزارة الموارد البشرية.
- توفر بيئة عمل تنافسية وجاذبة وتحفز مبادرات التطوير والإبداع وترسخ مفاهيم الجودة.
- تعقد الاتفاقيات وتدعم المبادرات مع الجهات الصناعية والتدريبية لتطوير الكوادر البشرية، وتعمل بشكل متناغم مع الجهات الحكومية والشركات الكبيرة لتبني مبادرات التدريب المنتهي بالتوظيف وغيرها من برامج تسهم في سعودة القطاع الصناعي.
- تولي اهتماماً كبيراً بالعنصر النسائي السعودي إذ يتم الاعتماد عليهن في بعض مهام العملية الإدارية والإنتاجية، مع تنويع الاستفادة منهم على كافة المستويات الفنية والإنتاجية والإدارية.
- تتواصل بشكل دائم مع عملائها وشركائها الاستراتيجيين داخلياً وخارجياً لضمان استدامة الثقة والتفاعل والشراكة وتستمتع بعناية لأرائهم ومقترحاتهم لتطوير المنتجات وتعزيز الصورة الذهنية.
- تدعم مبادرات الاستدامة بالتعاون مع عدد من الوزارات والهيئات من الجهات الحكومية وشبه الحكومية المعنية بالأبعاد البيئية ومبادرات تحقيق الرؤية وبرامج التحول الوطني.
- تضطلع بدورها نحو البيئة فتقوم في سبيل ذلك بالاعتماد على مواد أولية ليست لها أضرار بيئية، كما تقوم ببعض أعمال إعادة التدوير وخفض استهلاك الموارد الطبيعية حفاظاً على البيئة، بالإضافة إلى تبني معايير عالية من الأمن والسلامة والصحة المهنية.
- دعم برامج البحث العلمي ومبادرات التطوير المشتركة مع عدد من الجامعات السعودية والمراكز البحثية في المملكة.

الاستثمار في رأس المال البشري

أدركت فييكو منذ تأسيسها بأهمية العنصر البشري في مسيرتها، إدراكاً منها بأن النجاح مرهون بلا شك بالاهتمام بهذا العنصر الحيوي، ولذلك فإنها توليه جُل اهتمامها من خلال إدارة الموارد البشرية، والتي تدرك أهمية دورها في خلق بيئة عمل صحية وناجحة، وتساعد الموظفين على الإبداع الوظيفي، وتعزز من قدرته على الإنتاج بما يسهم في استمرار نجاحات الشركة، حيث حرصت على تلبية كافة الاحتياجات الأساسية للموظف، بالإضافة إلى تأمين ظروف الصحة والسلامة.

وعقب التحديات التي واجهت إدارة التشغيل والعمليات في ضوء تداعيات فايروس كورونا ومتحوراته خلال السنوات الأخيرة والقيود المفروضة على حرية السفر والتنقل، أعادت فييكو النظر في أوضاع الأيدي العاملة بكافة أقسام الإنتاج والاستثمار فيها وزيادة المهارات والتدريب، واستقطاب كفاءات وكوادر وطنية من أبناء وفتيات الوطن، معتمدين في ذلك على برامج التدريب المختلفة التي تتم ذاتياً، بما يضمن إعادة توزيع العمالة وخفض تكلفتهم مع المحافظة على تشغيل الماكينات على مدار الساعة بجميع أيام الأسبوع 7/24.

وفيما يتعلق ببرامج التدريب والتطوير الوظيفي فقد شارك 104 موظفًا وموظفة في برامج تدريبية في مجالات متنوعة، تتراوح بين المهارات الفنية وتطوير القيادة، كما تهدف هذه البرامج إلى تحسين أداء الموظفين، ودعم نموهم المهني، وجاءت أبرز مجالاتها على النحو التالي:

- دورة إدارة المهام المتعددة وترتيب الأولويات : تم تمكين 29 موظف وموظفة.
- دورة إدارة الوقت ومهارات الاتصال الفعال : تم تمكين 2 موظفين.
- دورة نظام ادارة السلامة والصحة المهنية : تم تمكين 31 موظف وموظفة.
- دورة تحسين اللغة الإنجليزية لإتقانها تحدثاً وكتابة في مجال العمل :
تم تمكين 24 موظف وموظفة.



• خلق الكفاءات الوطنية

انطلاقاً من إيماننا الراسخ بأن القطاع الخاص شريك النجاح الدائم لأي اقتصاد متنامي، فقد أسهمت فيبكو في خلق كوادر وكفاءات وطنية من خلال شراكاتها مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) والمعهد العالي للصناعات البلاستيكية لتدريب الكفاءات الوطنية للحصول على دبلوم و خطة مسار وظيفي طموحة للارتقاء بهذه الكفاءات للحصول على مناصب قيادية، فضلاً عن رفع مستوى جودة الأداء الوظيفي لديهم، من خلال المعلومات التي تساعد في تحقيق أهدافهم وأهداف الشركة، وتساهم في تطوير مهاراتهم وقدراتهم، إلى جانب الأثر الإيجابي الذي ينعكس على السلوك والاتجاهات باكتساب الفرد أفكاراً تساهم بتغيير سلوكه نحو الأفضل في جوانبه العملية، ويعود ذلك بالنفع على قدراته ومهاراته في العديد من المواقف، سواء كانت المهارات فنية، أو فكرية، أو سلوكية.

كذلك واصلت فيبكو العمل مع شركائها الاستراتيجيين لتفعيل برامج التدريب المنتهي بالتوظيف، وحث أبناء الوطن على طرق أبواب المجالات الصناعية بكافة مراحلها العملية.

وتستثمر فيبكو في الكفاءات الوطنية لديها حيث عمدت إلى ترقية بعض الكوادر الوطنية التي تم تدريبها وصقلها بالخبرات اللازمة لتولي مناصب قيادية بالمجموعة (فيبكو وشركاتها التابعة)، وقد بلغ معدل توظيف السعوديين في المناصب القيادية بالشركة ما يقارب 70% من المناصب القيادية والإدارية بالمجموعة.

• بيئة عمل صحية

تدرك فيبكو ضرورة توفير البيئة الصحية والجاذبة للعمل، وذلك لخلق الإحساس بالسعادة والراحة للموظفين، وتعزيز رغبتهم للحضور إلى الشركة بشغف، وهذا ما يدعوهم تلقائياً إلى العمل بجد وتفان وتناغم، ويساهم في تسخير كفاءاتهم وخبراتهم للرفق بالشركة وتحقيق أهدافها ورسالتها على أكمل وجه، بما سينعكس إيجاباً على مصلحة العمل العامة، ويساهم في استدامة التفوق والتميز في كافة القطاعات والمجالات.

وتسعى فيبكو دائماً إلى خلق بيئة عمل تعطي القدرة للموظف على مشاركة الإدارة في صناعة القرار، والمشاركة في رسم أهدافه، لتتوافق مع الأهداف العامة للشركة، وتهيئ البيئة المناسبة له، وتحفزه على أي عمل مميز يقوم به، وتساعد في إبراز إنجازاته باعتباره جزءاً مهماً من المنظومة.

وفي سبيل ذلك وتعزيزاً لجهود فيبكو في هذا المجال فقد نالت فيبكو شرف الانضمام إلى اللجنة الوطنية للجان العمالية، وإليك بعض من الأنشطة التي قمنا بها بالمشاركة مع اللجنة:



ملتقى رؤساء الشركات واللجان العمالية الثاني لعام 2024م
وتكريم رئيس اللجنة العمالية بالشركة
الأستاذ / فادي الغامدي من نائب وزير الموارد البشرية
الدكتور / عبدالله أبوثنين،
ورئيس اللجنة الوطنية للجان العمالية المهندس / ناصر الجريد.



ملتقى اللجان العمالية بمناسبة يوم العمال،
وذلك برعاية صاحب السمو الملكي
الأمير فيصل بن سلطان بن ناصر آل سعود

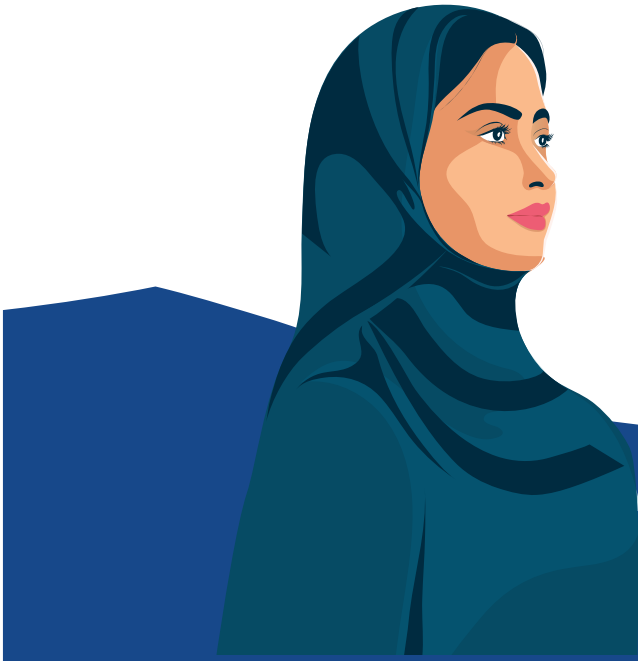
• تمكين المرأة

أظهرت المرأة السعودية تفوقاً ملحوظاً وملموساً في شتى التجارب التي خاضتها، العلمية منها والعملية، واستطاعت باجتهادها أن تضع لها مكاناً معتبراً في القمة، ومن هذا المنطلق المشرف؛ فقد حرصت فييكو على أن يكون للمرأة مكاناً مهماً في منظومتها التي تسير بها في دروب النجاح، وأن تكون شريكاً رئيسياً يشارك في صنع القرار، وصياغة الرسائل والأهداف، ومساندة المنظومة للوصول إلى كل تطلعاتها.

وتشير البيانات التاريخية أن فييكو منذ تأسيسها عملت على الاستعانة بالعنصر النسائي في أداء أعمال الخياطة بالإضافة إلى بعض مهام العملية الإنتاجية، إلا أنها تبنت استراتيجية جديدة منذ العام 2021 تهدف إلى رفع مستوى تمكين المرأة داخل الشركة، حيث تمكنت من زيادة عدد الموظفات السعوديات في الأقسام الإنتاجية والاستعانة بهن في مهام إنتاجية جديدة ليست قاصرة على أعمال الخياطة المعتادة، بل امتدت إلى العمل على الآلات وخطوط الإنتاج وغيرها، فضلاً عن استقطاب كفاءات إدارية في إدارات الشركة الأخرى، حيث يشكل عدد العاملات السعوديات 165 موظفة يشكلون ما نسبته 52% من إجمالي موظفي فييكو السعوديين.

وخلال العام 2024، نجحت فييكو في توظيف 72 موظفة في مختلف الإدارات ومن بينهن 4 موظفات من ذوي الاحتياجات الخاصة، مما يبرز التزامنا بالشمولية وتوفير الفرص المتكافئة للجميع.

وتعتقد فييكو أن دورها في تمكين المرأة يأتي انعكاساً لأهتمام حكومة المملكة الرشيدة بها وبمستقبلها، وحرصها -أيدها الله- على أن يكون للمرأة حيز في كافة المجالات والمواقع؛ بوضعها للقوانين والأنظمة التي تكفل لها حقوقها في اختياراتها في التعليم والعمل. ولذلك تحرص فييكو على أن تكون من الشركات السبّاقة في خلق الفرص العملية التي تليق وتلائم تطلعات المرأة السعودية، والتي تدعمها وتساعد في استثمار طاقاتها المتميزة بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030.



• تمكين ذوي الإعاقة

نظراً لإيماننا بأهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل وضرورة تطوير مكان العمل ليكون مناسباً لهم بما يساعدهم على الاستقرار بالعمل فقد قامت فيبكو بترسيخ مبدأ مساندة عمل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة في ثقافة الشركة من خلال تسهيل اندماجهم وظيفياً وتهيئة البيئة المناسبة لنجاحهم.

وتهدف هذه المبادرة لخلق الفرص لهم ولدعم مجتمعنا من خلال زيادة معدل توظيفهم، وقد قمنا بتطبيق جميع معايير برنامج مواءمة الخاص بتطوير بيئة العمل لتلائم ذوي الإعاقة مما أهل فيبكو وشركتها التابعة للحصول على شهادة مواءمة الفئة الفضية لمدة عامين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كهيئة عمل مساندة للأشخاص ذوي الهمم منذ العام 2021م و استمرت خلال العام 2022، وتم تجديد تلك الشهادات خلال العام 2023م و 2024



النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية 2030م



تمثل رؤية السعودية 2030 خريطة طريق طموحة تسعى المملكة من خلالها إلى تعزيز المحتوى المحلي، تنويع الاقتصاد، ورفع نسبة الصادرات غير النفطية. وتتماشى رؤية فيكو مع هذه الاستراتيجية عبر التوسع في التصنيع، تعزيز التصدير، وتحقيق الريادة في الصناعات التحويلية، مما يساهم في تحقيق مستهدفات رفع نسبة الصادرات غير النفطية إلى 50% من إجمالي الناتج المحلي غير النفطي، وتعزيز تنافسية القطاع الصناعي السعودي.

وتعزز فيكو توسيع نطاق إنتاجها بإضافة منتجات جديدة متخصصة تساهم في تطوير القطاعات الصناعية واللوجستية محلياً وعالمياً.

كما تعمل شركتها التابعة "شركة فبك للصناعة" على تصنيع منتجات نوعية سبق أن تقدمت لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية للحصول على براءات اختراع لها، بهدف اقتحام الأسواق الدولية، وتعزيز تنافسية المملكة في الصناعات المتقدمة.

من جهة أخرى تتبنى فيكو نهجاً حديثاً في الأتمتة والتصنيع الذكي، مستفيدة من مبادرات الدعم الحكومية مثل برنامج مصانع المستقبل، تنافسية القطاع الصناعي، وكفاءة الطاقة، وضمن هذا التوجه، تعمل الشركة على:

- إدخال أنظمة الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء (IoT) لرفع كفاءة الإنتاج وتقليل الفاقد.
- تحسين أنظمة إدارة الموارد والتخطيط الرقمي لتحقيق استدامة تشغيلية طويلة الأمد.
- تقليل الاعتماد على العنصر البشري في مراحل التصنيع الحساسة لضمان جودة أعلى وتقليل الأخطاء التشغيلية.
- تبني حلول الطاقة النظيفة لخفض استهلاك الموارد وتقليل التأثير البيئي لعمليات التصنيع.

وإيماناً بأهمية التعاون الاستراتيجي في تعزيز الصناعة الوطنية، تسعى فيكو وفبك للصناعة إلى الدخول في شراكات محلية ودولية مع شركات عاملة في القطاع الصناعي أو قطاعات مشابهة ضمن الصناعات التحويلية. يهدف هذا التوجه إلى تعزيز تبادل المعرفة والتكنولوجيا، وتحسين سلاسل الإمداد، ودعم الابتكار في المنتجات الصناعية، والتوسع في مجالات البحث والتطوير مما ينعكس إيجاباً على تنويع المنتجات وتعزيز القدرة التنافسية عالمياً.

وتعتمد فيبكو على الاستثمار في الكوادر البشرية كجزء أساسي من خطتها التنموية، حيث تواصل جهودها في:

- تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية بالتعاون مع الجهات الحكومية والجامعات السعودية.
- تمكين المرأة السعودية عبر توسيع مشاركتها في العمليات الإدارية والإنتاجية.
- توفير بيئة عمل تنافسية تحفز الإبداع والابتكار، مع التركيز على استقطاب المواهب المتخصصة في مجالات التصنيع والتكنولوجيا.
- ولتحقيق أهدافها التوسعية، تعمل فيبكو على:
- **تنويع مصادر الدخل** عبر تصنيع منتجات ذات هوامش ربحية مرتفعة.
- **تحسين جودة المنتجات** عبر استخدام أحدث التقنيات وتقليل الهدر وإعادة التدوير.
- **تعزيز الصادرات السعودية** من خلال فتح أسواق جديدة والمشاركة في المعارض الدولية.
- **دعم البحث العلمي والتطوير التقني** عبر شراكات مع الجامعات والمراكز البحثية.



الحوكمة في فيبكو



أولاً: فلسفة فيبكو نحو الحوكمة

يعرف نظام حوكمة الشركات بأنه «النظام الأمثل الذي يتم من خلاله توجيه الشركة ورقابتها»، ويشتمل ذلك كلاً من العلاقات والهياكل والعمليات وتدفقات المعلومات والضوابط وآليات اتخاذ القرار والمساءلة حتى أعلى مستوى في فيبكو.

وحيث تسعى فيبكو لأن تكون في مصاف الشركات العالمية في كافة الجوانب المتعلقة بحوكمة الشركات، وذلك من خلال الاستمرار بتطبيق أفضل الممارسات الدولية المتعلقة بالشفافية والإفصاح والإدارة العادلة، فقد تم الاسترشاد بعدد من المصادر الرئيسية لإعداد إطار عمل الحوكمة في فيبكو وتشمل نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة ولأئحة حوكمة الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية، إلى جانب أفضل ممارسات حوكمة الشركات المعمول بها.

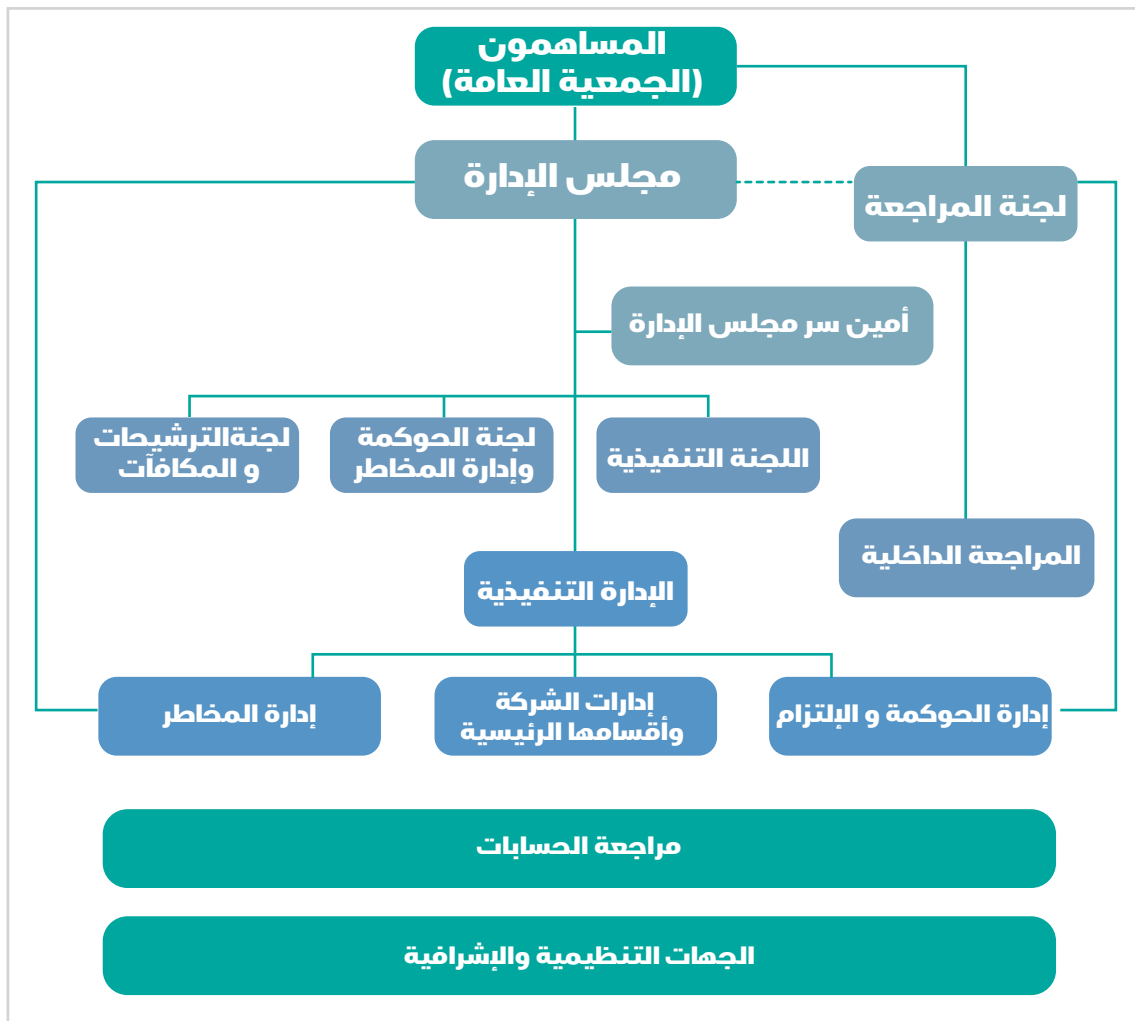
يحرص مجلس الإدارة في فيبكو على تبني مبادئ الحوكمة الرشيدة وتشمل المحاسبة والشفافية والمسؤولية والعدالة، وتواصل فيبكو عمليات تقييم وفحص مدى فعالية قواعد الحوكمة الخاصة بها من خلال مقارنة أنظمتها بالممارسات الدولية المتعارف عليها بهدف تعزيز آليات إعداد التقارير والإفصاح والضوابط الداخلية لديها.

لذا تعتقد فيبكو اعتقاداً راسخاً بأن الامتثال التام لأنظمة الحوكمة الفعالة والالتزام بمعايير الإدارة الرشيدة وإعداد التقارير المالية وغير المالية هو جدار الحماية اللازم لتجاوز كثير من المخاطر المحتملة سواء كانت داخلية أو خارجية مع وضع آلية واضحة لفصل المهام بين مجلس الإدارة وإدارة الشركة التنفيذية بما يسهل تيسير أمور الشركة ورصد فرص الاستثمار الجاذبة وتسريع عملية اتخاذ القرار، وفي سبيل ذلك تحرص فيبكو دائماً على تبني ممارسات ومعايير الحوكمة بالشكل الذي يضمن إضفاء الطابع المؤسسي على نظام الحوكمة، ولذلك فقد بذلت فيبكو جهوداً كبيرة في ترسيخ بعض مبادئ وسياسات العمل لديها لجعل الحوكمة ثقافة وليست إلزام من خلال وضع مبادئ الشفافية والإفصاح والعدالة وحفظ الحقوق لكافة أصحاب المصالح، وامتد هذا التوجه ليشمل أيضاً الشركة التابعة (شركة فبك للصناعة).

ثانياً: هيكلية الحوكمة في فيبكو



يحدد هيكل الحوكمة توزيع السلطات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في الشركة؛ مثل أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين والأطراف الأخرى، ويوضح القواعد والإجراءات المتعلقة باتخاذ القرارات فيما يتعلق بكافة شؤون الشركة.



ثالثاً: التطور التاريخي للحوكمة في فيبكو

2006

أصدرت هيئة السوق المالية أول كود لحوكمة الشركات وكان غير ملزم للشركات المدرجة في التنفيذ ولكنه ملزم في الإفصاح.

2008

أصدرت فيبكو قواعدها الخاصة بالحوكمة للمرة الأولى بتاريخ 23 يناير 2008

2009

أدخلت هيئة السوق المالية عدد من التعديلات خلال الفترة من 2009 حتى 2012 تتضمن الإلزام ببعض مواد كود الحوكمة تتعلق بحقوق المساهمين وأنظمة الرقابة الداخلية وتشكيل المجلس واللجان

2013

عكست فيبكو تلك التعديلات على لائحة الحوكمة لديها وأعادت اعتماد لائحة الحوكمة من خلال الجمعية العامة العادية الرابعة والعشرون المنعقدة بتاريخ 21 أبريل 2013

2015

صدر نظام الشركات الجديد من وزارة التجارة والاستثمار خلال العام 2015 بالمرسوم الملكي رقمم/3 وتاريخ 1437/01/28هـ

2017

أصدرت هيئة السوق المالية لائحة حوكمة الشركات المحدثه في ابريل 2017 لتعكس متغيرات نظام الشركات مع تحديث وتطوير أشمل لأبواب ومواد اللائحة تماشياً مع أفضل الممارسات العالمية

2017

قامت فيبكو بتحديث الإطار العام لقواعد الحوكمة لديها تماشياً مع المتغيرات النظامية مع استحداث 12 سياسة تعزز من ممارسات الحوكمة وفاعلية مجلس الإدارة وقد تم اعتمادها جميعاً من مجلس الإدارة بتاريخ 05 نوفمبر 2017 وتم رفع بعض من هذه السياسات للجمعية العامة وتم اعتمادها بتاريخ 12 ديسمبر 2017

2021

أصدرت هيئة السوق المالية بعض التعديلات على اللائحة بتاريخ 14 يناير 2021 وتقوم الشركة بدراسة هذه التعديلات وسوف تقوم بتعديل ما يلزم من سياساتها لتعكس التغيرات ذات الصلة.

2022

صدر نظام الشركات الجديد من وزارة التجارة، ثم أصدرت هيئة السوق المالية اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، ومن ثم أعقيتها في مطلع العام 2023م بإصدار تحديثاتها على لائحة حوكمة الشركات وغيرها من اللوائح التي تعكس متغيرات نظام الشركات الجديد

2023

قامت فيبكو بتحديث نظامها الأساسي ليعكس التعديلات التي تضمنها نظام الشركات الجديد ولائحته التنفيذية الصادر عن وزارة التجارة والتحديثات المدخلة على لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتم تعديل عدد من السياسات وعرض ما يلزم منها على الجمعية العامة لاعتمادها.

رابعاً: مهام مجلس الإدارة ومسؤولياته

يعد مجلس إدارة فيبكو هو الهيئة الإدارية العليا داخل الشركة والتي يتم انتخابها من الجمعية العامة العادية، وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها. ومع عدم الإخلال بنظام السوق المالية ونظام الشركات والأنظمة واللوائح المعمول بها والنظام الأساس للشركة ولوائح الحوكمة الداخلية الخاصة بها، يتولى المجلس مسؤولية تقديم التوجيه والإرشاد والقيادة بشأن الإستراتيجية والعمليات والتوسع في الأعمال محلياً ضمن نطاق المملكة العربية السعودية وعالمياً، مع تقييم الفرص والتحديات والمخاطر والتدابير التخفيفية المرتبطة بها. كما يشرف المجلس على الضوابط الداخلية للشركة وإطر الامتثال وسجل المخاطر.

وتتركز مسؤوليات المجلس الرئيسية في توجيه الشركة لتحقيق مصالحها على المدى الطويل، كما يتولى مجلس الإدارة مسؤولية إصدار التوجيهات الواضحة للإدارة التنفيذية للشركة وتحديد المعايير التي تعمل في حدودها ويشمل ذلك وضع الرؤية والاستراتيجية الواضحة وتحديد السلطات التي يتم تفويضها إلى الإدارة التنفيذية ووضع السياسات والمعايير المسموح للإدارة بالعمل في حدودها.

ويتم تحقيق ذلك من خلال:

- 1- وضع استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وإدارة المخاطر المتعلقة بالسياسات ومراجعة وتحديث تلك السياسات.
- 2- تحديد هيكل رأس المال الأنسب للشركة وإقرار موازنتها السنوية والإشراف على النفقات الرأسمالية وتملك الأصول والتصرف فيها.
- 3- تحديد أهداف الأعمال المراد تحقيقها والإشراف على تنفيذها ومتابعة الأداء الشامل للشركة بصفة عامة.
- 4- المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
- 5- وضع القواعد اللازمة لأنظمة الرقابة الداخلية والإشراف على هذه الأنظمة.
- 6- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة أي من حالات التعارض المحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها وإساءة التصرف الناتج عن معاملات الأطراف ذوي العلاقة.
- 7- التأكد من سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية بما في ذلك الإجراءات ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
- 8- التأكد من تطبيق إجراءات رقابية مناسبة لإدارة المخاطر من خال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجه الشركة والإفصاح عنها بشفافية.

9- المراجعة السنوية لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

10- صياغة نظام وقواعد الحوكمة في الشركة بما لا يتعارض مع أحكام ونصوص الأنظمة واللوائح سارية المفعول ومراقبة فعالية هذه القواعد بشكل عام وتعديلها عند الضرورة.

11- وضع السياسات والمعايير والإجراءات لعضوية مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرارها من الجمعية العامة.

12- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع الأطراف ذوي العلاقة من أجل حماية حقوق جميع الأطراف.

13- وضع قواعد السلوك المهني لمديري وموظفي الشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة.

14- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن احترام الشركة للأنظمة واللوائح والتزام الشركة بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين والدائنين والأطراف الأخرى.

15- إعداد القوائم المالية والتقرير السنوي عن أنشطة الشركة ووضعها المالي للسنة المالية المنقضية بما في ذلك الطريقة المقترحة لدفع أرباح الأسهم.

16- التوصية للجمعية العامة للمساهمين بتعيين مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم.



خامساً: تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

وفقاً للنظام الأساسي للشركة «يتولى إدارة فيبكو مجلس إدارة مؤلف من خمسة أعضاء يتم تعيينهم عن طريق الجمعية العامة العادية» ويوضح في الجدول التالي بيان أعضاء المجلس وصفات العضوية حتى نهاية العام 2024م:

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
1	أحمد عبداللطيف البراك	رئيس مجلس الإدارة
2	فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
3	هذال سفر العتيبي	عضو مجلس الإدارة
4	نمر ناصر الحربي	عضو مجلس الإدارة
5	عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
		غير تنفيذي
		تنفيذي
		مستقل
		مستقل
		تنفيذي



علماً بأن دورة مجلس الإدارة السابقة قد انتهت بتاريخ 31 ديسمبر 2024م، فقد قامت فيبكو باتباع الإجراءات النظامية اللازمة لتشكيل مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي بدأت بتاريخ 01 يناير 2025م وتستمر لمدة 4 سنوات تنتهي في 31 ديسمبر 2028 بعد تعديل نظام الشركة الاساس تماشياً مع تعديلات نظام الشركات، فقد تم فتح باب الترشح للدورة الجديدة والإعلان عن ذلك على موقع السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 28 مارس 2024م واستمر باب الترشح مفتوحاً لمدة 30 يوماً انتهت بتاريخ 27 ابريل 2024م، ثم دعت الشركة مساهميها بتاريخ 29 أكتوبر 2024م لعقد اجتماع الجمعية العامة لانتخاب مجلس الإدارة للدورة الجديدة، وقد تم بالفعل انعقاد الجمعية العامة بتاريخ 25 نوفمبر 2024م وانتخاب مجلس الإدارة للدورة الجديدة (2025 - 2028)، الذي عقد أولى اجتماعاته بتاريخ 01 يناير 2025م لتعيين رئيسه ونائبه والعضو المنتدب وتشكيل لجنة التابعة، وجاء تشكيل المجلس وتصنيف أعضاء في دورته الجديدة على النحو التالي:

اسم العضو	المنصب	صفة العضوية
1 أحمد عبداللطيف البراك	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
2 فيصل محمد الحربي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	تنفيذي
3 بدر علي الربيعة	عضو مجلس الإدارة	مستقل
4 نمر ناصر الحربي	عضو مجلس الإدارة	مستقل
5 عبدالله محمد الحربي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	تنفيذي

سادساً: مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	صفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات العلمية	الخبرات العملية
1 أحمد عبداللطيف البراك	غير تنفيذي	- رئيس مجلس الإدارة في فيبكُو - عضو مجلس الإدارة بشركة فبك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بشركة بدجت السعودية - الرئيس التنفيذي لمجموعة بناء القابضة	- مدير العمليات بشركة مصنع بناء للمنتجات الخرسانية المتقدمة. - المدير العام لمكتب بناء السعودية للاستشارات الهندسية. - نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيبكُو	- بكالوريوس هندسة النظم جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أعمال الاستشارات الهندسية. - أعمال الإدارة التنفيذية. - أعمال مجالس الإدارات
2 فيصل محمد الحربي	تنفيذي	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في فيبكُو - رئيس مجلس الإدارة بشركة فبك للصناعة	- مدير عام شركة فايا السعودية - مدير عام شركة سافانا العالمية للتجارة - رئيس مجلس الإدارة في فيبكُو	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA	- ريادة الأعمال والاستثمار في عدد من الشركات.
3 نمر ناصر الحربي	مستقل	مدير عام مؤسسة مناح الأعمال	مدير عام شركة نفع العالمية	دبلوم ثانوي تجاري - تخصص أعمال مكتبية	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال وتأسيس الشركات
4 عبدالله محمد الحربي	تنفيذي	- الرئيس التنفيذي لفيبكو - عضو مجلس الإدارة بشركة فبك للصناعة - عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للأنابيب - عضو مجلس الإدارة بشركة تيوك الزراعية - الشريك المؤسس لشركة مكامن للاستشارات الإدارية.	- كاتب صحفي بالمجالات الاقتصادية - مدير إدارة المخاطر في فيبكُو - عضو لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر بشركة بدجت السعودية - مدير الاستثمار بشركة فايا السعودية	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق - ماجستير إدارة الأعمال MBA مع مرتبة الشرف	- خبرات عملية متنوعة في الأعمال التجارية والكتابة الصحفية الاقتصادية - الاستشارات الإدارية. - الحوكمة وإدارة المخاطر - إدارة الأعمال
5 *هذال سفر العتيبي	مستقل	مستشار استراتيجي وعضو مجلس إدارة بعدة شركات مساهمة عامة	- مهندس حقول النفط بشركة شلمغير - التدرج في وظائف هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات وصولاً لمنصب مدير فرع الهيئة بالمنطقة الشرقية - المدير الإقليمي لشركة سوفروكوم في المملكة العربية السعودية	- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - ماجستير إدارة نظم الاتصالات من جامعة نورث إيسترن - ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	- أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات - الاستراتيجيات والسياسات والإجراءات - التطوير والإبداع والمهارات القيادية
6 **بدر علي الربيعه	مستقل	الرئيس التنفيذي، شركة تطوير عقاري تابعة لصندوق الاستثمارات العامة، تعمل في مجال التطوير العقاري والوجهات الساحلية والسياحية والثقافية	- الرئيس التنفيذي، مؤسسة باء غير الربحية، المتخصصة في المجالات البيئية والثقافية ودعم المبادرات الوطنية - نائب رئيس مشاريع، صندوق الاستثمارات العامة، إدارة المشاريع الخاصة. - مدير تنفيذي، الهيئة الملكية لمحافظة العلا، المكتب التنفيذي لسمو المحافظ - مدير الأصول الاستثمارية، شركة أرامكو السعودية، إدارة الشراكات والاستثمارات - شريك مؤسس، مؤسسة نور المستقبل، المطاعم والمقاهي والامتياز التجاري وخدمات الاعاشة	- بكالوريوس علوم قسم الهندسة الميكانيكية - جامعة ولاية كاليفورنيا ، أمريكا - شهادة مهنية في إدارة المشاريع (PMP) معهد إدارة المشاريع ، أمريكا - ماجستير إدارة المشاريع - جامعة بوسطن ، أمريكا - ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال - كلية الأمير محمد بن سلمان ، السعودية	- إدارة الأصول الإستثمارية - إدارة المشاريع. - إدارة الأعمال - التطوير العقاري

**بدأت عضويته بتاريخ 01 يناير 2025م

*انتهت عضويته في 31 ديسمبر 2024م.



سابعاً: أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً فيها أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	مقر الشركة	الكيان القانوني	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارتها عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	مقر الشركة	الكيان القانوني
1	أحمد عبداللطيف البراك	شركة فيك للصناعة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
		شركة بدجت السعودية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
2	فيصل محمد الحربي	شركة فيك للصناعة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
		شركة فيك للصناعة	المملكة العربية السعودية	الشركة العربية للأنابيب (أنابيب)	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية
3	عبد الله محمد الحربي	شركة فيك للصناعة	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	-	-
		الشركة العربية للأنابيب (أنابيب)	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	-	-
		شركة تبوك للتنمية الزراعية	المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة عامة	-	-
		شركة مكامن للاستشارات الإدارية	المملكة العربية السعودية	شركة مهنية	-	-
4	نمر ناصر الحربي	-	-	-	-	-
5	هذال سفر العتيبي	-	-	-	شركة مساهمة عامة	المملكة العربية السعودية

ثامناً: إدارة الشركة التنفيذية

الإسم	المؤهلات	الخبرات	الوظائف السابقة	الوظائف الحالية
فيصل محمد الحربي	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	سبق الحديث عنه في الجزء الخاص بمجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة و العضو المنتدب
عبدالله محمد الحربي				عضو مجلس الإدارة و مدير إدارة المخاطر
حمزة مهدي بييرس	بكالوريوس في المحاسبة و إجتياز إمتحانات المحاسب القانوني الأمريكي CPA	16 سنة خبرة في مجال المراجعة الخارجية و الداخلية و الإدارة المالية	عمل لدى شركة أرنست اند يونغ في الأردن و السعودية ثم التدرج في أعمال المراجعة الداخلية و الإدارة المالية	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
كريم ماركيز	بكالوريوس هندسة ميكانيكية تم الحصول على درجة الماجستير في الصناعات التحويلية للمواد البلاستيكية جرونوبل في فرنسا	31 سنة في مجال الصناعة التحويلية و البلاستيكية و الطباعة بين فرنسا و لبنان و رومانيا و المملكة العربية السعودية	- مدير مصنع شركة كونفرتكس للصناعات البلاستيكية و الطباعة في لبنان و رومانيا - تولى عدد من المناصب الإدارية و القيادية في عدد من الشركات العاملة في مجال الصناعات البلاستيكية منها شركة بلاستيك الوطنية، مصانع الشرق للبلاستيك، الشركة السعودية للطباعة و التغليف، و مجموعة المربعي للصناعة	المدير العام للشركة التابعة (شركة فبك للصناعة)
صلاح صبري	- بكالوريوس اللغات و الترجمة - جامعة الأزهر - مصر - الحصول على شهادة مسؤول حوكمة شركات معتمدة (CCGO) من مدرسة لندن للأعمال و الإدارة - الحصول على أمانة السر من مركز المديرين المصري التابع للهيئة العامة للرقابة المالية - إجتياز بنجاح إختبار شهادة إفصاح وفق إشتراطات تداول لدى الأكاديمية المالية بالرياض	خبرات متعددة في مجالات الحوكمة و الإلتزام و إدارة الأعمال وأمانة سر مجالس الإدارات و اللجان لمدة تقارب 16 سنة	- العمل بقسم التحليل الفني و أبحاث الأسواق المالية بشركة سيتس تريد لتداول الأوراق المالية - العمل بقسم علاقات المستثمرين و أمانة سر مجلس الإدارة بشركة جرير للتسويق - العمل مساعد للمدير المالي لشؤون الحوكمة بالشركة السعودية لخدمات السيارات و المعدات (ساسكو)	مدير التخطيط الإستراتيجي



تاسعاً: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة المنعقدة خلال العام المالي 2024

انعقد خلال العام 2024م اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين وهي (الجمعية العامة العادية الثامنة والثلاثون) وتم خلالها الاطلاع على القوائم المالية السنوية للشركة وتقرير مجلس إدارة الشركة عن العام المالي 2023م واعتماد تقرير مراجع الحسابات عن العام 2023م وتعيين مراجع الحسابات لمراجعة حسابات العام المالي 2024م والربع الأول من العام 2025م وتحديد أتعابه والموافقة على صرف مكافآت مجلس الإدارة عن العام المالي 2023م، بالإضافة إلى (الجمعية العامة العادية التاسعة والثلاثون) والتي تم خلالها الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين للدورة القادمة التي تبدأ من تاريخ 01 يناير 2025م ولمدة 4 سنوات تنتهي في 31 ديسمبر 2028م

وفيما يلي بياناً بمواعيد اجتماعات الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2024م وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركتهم:

تواريخ اجتماعات الجمعيات العامة المنعقدة خلال العام 2024				الاسم	
نسبة الحضور	مرات الحضور	25 نوفمبر	06 يونيو		
100 %	2	✓	✓	أحمد عبداللطيف البراك	1
100 %	2	✓	✓	فيصل محمد الحربي	2
100 %	2	✓	✓	هذال سفر العتيبي	3
100 %	2	✓	✓	نمر ناصر الحربي	4
100 %	2	✓	✓	عبدالله محمد الحربي	5

وخلال العام المالي 2024 انعقد اجتماع مجلس الإدارة 4 مرات، كما تم استصدار 4 قرارات بالتمرير في الأمور العاجلة خلال نفس العام أيضاً، وفيما يلي بياناً بمواعيد تلك الاجتماعات وبيان حضور أعضاء مجلس الإدارة ونسبة مشاركتهم:

الاسم	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام 2024م					
	19 مارس	12 سبتمبر	31 أكتوبر	18 ديسمبر	مرات الحضور	نسبة الحضور
1 أحمد عبداللطيف البراك	✓	✓	✓	✓	4	% 100
2 فيصل محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	4	% 100
3 هذال سفر العتيبي	✓	✓	✓	✓	4	% 100
4 نمر ناصر الحربي	✓	✓	✓	✓	4	% 100
5 عبدالله محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	4	% 100

عاشراً: رأس المال والإفصاحات المتعلقة بالملكية

1 - معلومات رأس المال

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال فيبكو وعدد أسهمها كما في 2024/12/31م

رأس المال	
البيان	القيمة
رأس المال المصرح به (ريال)	115,000,000
رأس المال المدفوع (ريال)	115,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	115,000,000
عدد الأسهم الحرة**	115,000,000
القيمة الإسمية للسهم (ريال)	10
القيمة المدفوعة للسهم (ريال)	10
السوق المالية التي يتداول فيها السهم	السوق المالية السعودية (تداول)
نوع السوق	السوق الرئيسي
القطاع الرئيسي	المواد الأساسية
رمز السهم	2180
الرمز الدولي	SA0007879352

* جميع أسهم فيبكو المصدرة أسهم عادية، وليس لديها أي أسهم ممتازة.

** يتباين عدد الأسهم الحرة من فترة لأخرى وفقاً لحركة تداول سهم فيبكو.

2 - بيانات السهم

الجدول التالي يبين معلومات تداول سهم الشركة خلال العام المالي 2024

رأس المال	
البيان	القيمة
سعر السهم كما في 2024/01/01	55.70
سعر السهم كما في 2024/12/31	44.50
التغير	%56
أعلى سعر للسهم خلال عام 2024	59.40 (مسجل بتاريخ 17 مارس 2024)
أدنى سعر للسهم خلال عام 2024	42.75 (مسجل بتاريخ 28 نوفمبر 2024)

3 - أداء سهم فيبكو خلال آخر 3 سنوات



4 - رسم مقارنة لأداء سهم فيبكو مع مؤشر القطاع ومؤشر السوق

- مؤشر فيبكو
- مؤشر السوق
- مؤشر القطاع



5 - قيود الاستثمار

لا يوجد قيود على اسهم الشركة حسب ما ورد في كلاً من القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة والتعليمات المنظمة لتملك المستثمرين الاستراتيجيين الأجانب حصصاً استراتيجية في الشركات المدرجة وذلك وفقاً للنظام الأساس للشركة والتعليمات الصادرة من الجهات الإشرافية والرقابية والتي تخضع لها الشركة.

6 - هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2024م

الملكية الأجنبية	
الحد الأعلى لتملك المستثمرين الأجانب	49%
الملكية الفعلية للمستثمرين الأجانب	1.92%
ملكية المستثمر الاستراتيجي الأجنبي	0
المستثمرون وفقاً لجنسياتهم	
مستثمرون سعوديون	10,232 مستثمر سعودي يملكون 11,422,828 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 99.3%
مستثمرون من جنسيات أخرى	86 مستثمر غير سعودي يملكون 77,172 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 0.7%
الإجمالي	10,318 مستثمر يملكون 11,500,000 سهماً وتمثل نسبة ملكيتهم 100%
المستثمرون وفقاً لطبيعتهم	
أفراد	10,295
شركات ومؤسسات محلية	14
صناديق استثمار	3
شركات أجنبية مؤهلة	4
صندوق أجنبي مؤهل	1
اتفاقيات مبادلة	1

7 - قائمة المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

لا يوجد لدى فيبكو أي من المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما أكثر وفقاً لسجل المساهمين بتاريخ 2024/12/31م، كما لم تبلغ فيبكو بأي تغييرات جوهرية في الملكية من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجنة المراجعة أو كبار التنفيذيين خلال العام 2024م

8- نسبة ملكية الأسهم وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة وكبار التنفيذيين

أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر:

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيبكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم
	نسبة التغيير %	التغيير خلال السنة	نهاية 2024	بداية 2024	
لا يوجد	0	0	1050	1050	1 أحمد عبداللطيف البراك
	N/A	19	19	0	2 فيصل محمد هلال الحربي
	0	0	0	0	3 هذال سفر العتيبي
	N/A	5	5	0	4 نمر ناصر الحربي
	N/A	400	400	0	5 عبدالله محمد هلال الحربي



أعضاء لجنة المراجعة وأزواجهم وأولادهم القصر

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيبكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم	
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2024	بداية 2024		
لا يوجد	0	0	0	0	فوزي ابراهيم الحبيب	1
	0	0	0	0	خالد علي عتين	2
	0	0	0	0	هذال سفر العتيبي	3

كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيبكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم	
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2024	بداية 2024		
لا يوجد	0	0	0	0	فيصل محمد هلال الحربي	1
	0	0	0	0	عبدالله محمد هلال الحربي	2
	0	0	0	0	كريم ماركيز	3
	0	0	0	0	حمزة ببيرس	4
	0	0	0	0	صلاح صبري	5

الحادي عشر: اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.

وفقاً لحاجة فيبيكو وظروف عملها، وحتى يتمكن مجلس إدارة فيبيكو من تأدية مهامه بشكل فعال فقد قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس وما يقابله من نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها، كما يتمتع المجلس بالمرونة اللازمة لتشكيل اللجان ودمج مهام لجنة إلى لجنة أخرى (من غير اللجان الإلزامية) بما يحقق المبادرات قصيرة المدى أو الأهداف بعيدة المدى.

ومن الجدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبيكو عند تشكيل تلك اللجان قد راعى ما تضمنته لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وما يطرأ عليها من تحديثات، وما يتماشى مع أفضل النظم والممارسات المعمول بها عالمياً وذلك من خلال تعيين عدد كاف من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين في اللجان المعنية بالمهام التي قد ينشأ عنها حالات تعارض في المصالح، كالتأكد من سلامة التقارير المالية وغير المالية، ومراجعة صفقات الأطراف ذات العلاقة (إن وجدت) والترشيح لعضوية مجلس الإدارة وتعيين كبار التنفيذيين، وتحديد المكافآت وغيرها.

ويلتزم رؤساء وأعضاء تلك اللجان بمبادئ الصدق والأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح فيبيكو ومساهمتها وتقديمها على مصلحتهم الشخصية.

وتضمنت لجان المجلس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية، ولجنة الحوكمة وإدارة المخاطر، علماً بأن مدة عمل جميع اللجان تنتهي بنهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة (2024/12/31م)، كما أن لوائح تنظيم عمل جميع اللجان قد تم التحديث عليها بما يعكس الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات ذات العلاقة.

ونوجز فيما يلي وصفاً للجان التابعة وبيان أعضائها ومسؤولياتها واجتماعاتها المنعقدة على مدار العام 2024 م.

1 - لجنة المراجعة:

وفقاً لما تضمنه نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة ومواد لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية وما يقابل تلك المواد من النظام الأساس لفيبيكو ولائحة الحوكمة فقد تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 17 فبراير 2022م ولمدة ثلاث سنوات (2022 – 2024) من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وبينهم مختصين بالشؤون المالية والمحاسبية، مع اعتماد لائحة عمل اللجنة المحددة لضوابط وإجراءات عملها ومكافآت أعضائها، كما تم إدخال تعديلات على لائحة عمل لجنة المراجعة لتعكس التعديلات الجديدة الواردة في نظام الشركات ولائحته التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات، وتم عرض اللائحة المعدلة على الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023 وتمت الموافقة عليها.



وعليه جاء تشكيل اللجنة خلال العام المالي 2024م على النحو التالي:

الاسم	فوزي إبراهيم الحبيب (من خارج المجلس)	خالد علي عتين (من خارج المجلس)	هذال سفر العتيبي (عضو مجلس إدارة مستقل)
صفة العضوية	رئيس	عضو	عضو
الوظائف الحالية	- عضو لجنة المراجعة في بنك الجزيرة - عضو لجنة المراجعة بشركة أسمنت القصيم	- يعمل في مجال المراجعة القانونية والاستشارات الزكوية والضريبة والإدارية - الشريك المدير في شركة المحاسبون الدوليون (HLB) - عضو مجلس الإدارة بجمعية الرسوم المتحركة - * رئيس لجنة المراجعة لشركة ثروة البشرية.	
الوظائف السابقة	-عمل في هيئة السوق المالية لمدة 12 عاماً كرئيس للمتابعة والتنفيذ وبعدها رئيساً للمراجعة الداخلية - عمل رئيساً للمراجعة الداخلية في البنك العربي الوطني لمدة تزيد عن تسع سنوات -عمل في شركة إرنست ويونج لمدة تزيد عن ثلاث سنوات	- التدرج في أعمال المراجعة القانونية وصولاً لمنصب شريك في شركة ارنست آند يونغ. - مالك لمركز الرأي المهني للاستشارات. - العمل في شركة شيفرون السعودية في إنجاز بعض المهام الخاصة. - عضو سابق بلجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتمويل.	أحد أعضاء مجلس الإدارة الذين سبق الحديث عنهم
المؤهلات العلمية	- حاصل على بكالوريوس محاسبة- جامعة الملك عبدالعزيز -اجتاز اختبار الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA	- حاصل على بكالوريوس محاسبة- جامعة الملك سعود - زمالة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA - زمالة معهد المحاسبون الإداريون (CMA) باستراليا - زمالة جمعية مدققي الغش والتحايل (CFE) بالولايات المتحدة الأمريكية	
الخبرات العملية	خبرة في أعمال المراجعة الداخلية والتدقيق في القطاع الخاص والحكومي	خبرة عمل في أعمال الاستشارات المالية والإدارية والمراجعة والزكاة والضريبة والمحاسبة في القطاع الخاص لمدة تقارب 30 عاماً	

وتشمل مهام لجنة المراجعة بصفة خاصة ما يلي:

أ - التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب - المراجعة الداخلية

- دراسة ومتابعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في فيبكو.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في فيبكو للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام المنوطة بها، مع التحقق من استقلاليتها.

ج - مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ بالاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملاحظاته حيال ذلك.
- الإجابة على استفسارات مراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د - ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وفضلاً عن ذلك تقوم اللجنة بالإشراف على عمليات التقصي ذات العلاقة بالغش أو الأخطاء التي تقع في فيبكو، أو أي أمور أخرى ترى اللجنة أهمية تقصيها، وفي سبيل ذلك وضعت اللجنة (سياسة صفارة الإنذار) وتتضمن آلية واضحة لتقديم الملحوظات بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية وذلك من خلال وضع بريد إلكتروني مخصص لهذا الغرض وكذلك وضع صندوق لتقديم تلك البلاغات بالشركة وعلى أن يتم مراجعة تلك الملحوظات وتحديد مدى جوهريتها من قبل المراجع الداخلي بالشركة ويتم الرفع بتقريره للجنة المراجعة، ومن ثم تقوم اللجنة بدورها للتحقق من تطبيق هذه الآلية بالطريقة الصحيحة وإجراء تحقيق مستقل يتناسب مع حجم الخطأ أو التجاوز وتبني إجراءات متابعة مناسبة، وتحرص اللجنة على متابعة ذلك بشكل ربع سنوي.

هذا وقد انعقدت خمسة اجتماعات للجنة المراجعة خلال 2024م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2024					مرات الحضور	نسبة الحضور
		13 مارس	12 مايو	31 يوليو	30 أكتوبر	26 ديسمبر		
فوزي إبراهيم الحبيب	رئيس	✓	✓	✓	✓	✓	5	100 %
خالد علي عتيق	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5	100 %
هذال سفر العتيبي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5	100 %

2 - نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في فيبكو

تقوم وحدة المراجعة الداخلية في فيبكو بتقديم خدمات تأكيدية واستشارية باستقلالية و موضوعية بغرض إضافة قيمة وتحسين العمليات وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، كما تساعد وحدة المراجعة الداخلية في تحقيق أهداف فيبكو من خلال تقويم وتحسين فاعلية نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وعمليات الحوكمة، من خلال اتباع منهج المراجعة على أساس المخاطر والذي من خلاله يتم توجيه أعمال المراجعة نحو الأنشطة والأعمال الأكثر خطورة وأهمية للشركة، ووفقاً لأفضل الممارسات المهنية.

كما يشمل نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية مراجعة الأنشطة والعمليات وإجراءات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية وأنظمة المعلومات وعمليات الحوكمة والمساعدة على الحماية من الاحتيال والغش والاختلاس واكتشافه، وتقع كل الأنشطة والوظائف وإدارات وفروع الشركة والشركات التابعة في نطاق عمل وحدة المراجعة الداخلية.

وقد قامت وحدة المراجعة الداخلية بتنفيذ بعض من عمليات المراجعة الدورية وفقاً لخطة 2024 المعتمدة من قبل لجنة المراجعة بهدف إعطاء التأكيدات اللازمة بشأن فاعلية وكفاءة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في فيبكو، مع التركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر العالية، علماً بأن أعمال المراجعة المنفذة جاءت وفقاً لما تم التخطيط له وبما يتماشى مع خطة المراجعة الاستراتيجية.

وانطلاقاً من كون الرقابة الداخلية أحد أهم الأساسيات اللازمة لحماية أصول فيبكو فضلاً عن مساندتها في تحقيق أهدافها، وحيث أن إجراءات الرقابة المالية والتشغيلية والإدارية السليمة كفيلة للحد من سوء استغلال أصول فيبكو والتأثير في أفعالها، فإن مجلس إدارة فيبكو يوليها اهتماماً خاصاً ويتحقق بشكل سنوي من فاعلية تلك الإجراءات من خلال مراجعتها بشكل سنوي والتوجيه بما يلزم من تعديلات لتطوير أعمال الرقابة، ويتم ذلك في ضوء التوصيات والتوجيهات التي تصدرها لجنة المراجعة.

3 - رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في فيبكو خلال العام المالي 2024م

استناداً إلى ما تقدم وفي ضوء أعمال الفحص والتدقيق التي قام بها المراجع الخارجي حتى نهاية العام المالي 2024م وأعمال المراجعة الداخلية التي قامت بتنفيذها إدارة المراجعة الداخلية خلال العام 2024م، ومع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلي مهما بلغ مستوى سلامة تصميمه و تطبيق إجراءاته لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فاعلية نظم الرقابة الداخلية المعمول بها، وعليه لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية المعمول بها داخل الشركة، مع استمرار توصية لجنة المراجعة لإدارة الشركة بالمتابعة المستمرة لتطوير وتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية المعمول بها وضرورة التحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها، وتنفيذ الملاحظات الواردة من اللجنة بشأن تقارير المراجعة الداخلية وبما يتماشى مع طبيعة نشاط الشركة، مع الاستمرار في إجراء تقييم مستمر لكافة أنشطة الشركة التابعة في الجوانب التشغيلية والمالية والالتزام وإدارة المخاطر.

4 - لجنة الترشيحات والمكافآت

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء وهم:

- 1- نمر ناصر الحربي (عضو مجلس إدارة مستقل) – رئيس اللجنة.
- 2- هذال سفر العتيبي (عضو مجلس إدارة مستقل) – عضو اللجنة.
- 3- أحمد عبداللطيف البراك (عضو مجلس إدارة غير تنفيذي) – عضو اللجنة.

وحيث أن جميع أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين والمستقلين فقد سبق الحديث عن وظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم العلمية وخبراتهم العملية خلال الحديث عن الجزء الخاص بمجلس الإدارة.

وتتلخص مهام اللجنة ومسئولياتها فيما يلي:

فيما يختص بالمكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، مع مراعاة استخدام معايير مرتبطة بالأداء عند وضع تلك السياسات.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة

فيما يختص بالترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين (سياسة التعاقب الوظيفي).
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



هذا وقد انعقد ثلاث اجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2024، وذلك على النحو التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2024			مرات الحضور	نسبة الحضور
		29 فبراير	17 أكتوبر	27 أكتوبر		
نمر ناصر الحربي	رئيس	✓	✓	✓	3	% 100
هذال سفر العتيبي	عضو	✓	✓	✓	3	% 100
أحمد عبداللطيف البراك	عضو	✓	✓	✓	3	% 100

5 - اللجنة التنفيذية

وفقاً لرؤية مجلس الإدارة وتنظيماً للعمل داخل المجلس، فقد تم تشكيل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء، وقد تم إسناد بعض المهام لها لتقوم بدورها في أفراد مزيدياً من الوقت والجهد لمناقشة موضوعات معينة لتسهيل اتخاذ القرار داخل مجلس الإدارة، ومن بين تلك المهام ما يلي:

- مراجعة تقارير الإدارة الدورية، وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة أو إعادة الاستثمارات والمصادقة عليها قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها.
- مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقيق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنات (إن وجدت) قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة.
- متابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة.
- متابعة أداء الشركة والسعي وراء الحصول على تفسيرات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.
- مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولاسيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً.
- استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعة لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
- التأكد من أن اللجان الإدارية (في حال وجودها) في الشركة تعمل بشكل فعال.
- استلام تقارير الإدارة بشكل دوري من خلال الرئيس التنفيذي حول أداء الشركة ليتم تقديمها في اجتماعات اللجنة التنفيذية لمناقشتها ومراجعتها قبل تقديمها للمجلس (إذا دعت الحاجة لذلك).
- التواصل مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والأهلية وشركات القطاع الخاص لتذليل الصعاب التي تعترض أعمال فيبكو وشرح برامجها للمسؤولين طالما كان ذلك في حدود القوانين المعمول بها نظاماً.

• القيام بمهام لجنة الاستثمار الموكلة إليها بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 04 مارس 2023م، وتشمل:

- تقديم التوصيات في عمليات الاندماج والاستحواذات إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات بخصوص شراء الشركة لأسهمها.
- مراجعة خطط الاستثمار في سيولة الشركة الفائضة.
- استلام تقارير دورية من إدارة الشركة عن عمليات إدارة المخاطر في الشركة بما فيها تقييم المخاطر والإجراءات الموضوعية لمعالجة ومتابعة هذه المخاطر.
- مراجعة الموضوعات والمعايير المالية الهامة بما فيها موازنة التمويل.
- مراجعة فرص الاستثمار والتوسع بالإضافة إلى الوقوف على التحديات التي تواجه الأنشطة التشغيلية لفيبكو بما يضمن جودة المنتجات.
- المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية ووضع أصول الشركة نصب أعينها.
- مناقشة واتخاذ القرارات المتعلقة بالموضوعات التي تحتاج إلى اتخاذ قرارات استثمارية عاجلة كالدخول في الاكتتابات العامة أو ربط الودائع أو غيرها من أوجه الاستثمار.
- ضمان توزيع موارد الشركة بما يحقق التوافق بين الخطط الاستراتيجية للشركة وشركاتها التابعة والأهداف التشغيلية والأهداف الاستثمارية.
- إعداد ومراجعة التوصيات لمجلس الإدارة المتعلقة بالأهداف والاستراتيجيات المالية السنوية وطويلة الأجل (التخطيط المالي للشركة).
- مراجعة الأمور المالية الهامة للشركة والشركات التابعة لها، مثل الأمور المتعلقة بهيكل رأس المال، والتصنيف الائتماني للشركة، والتدفقات النقدية، والاقتراض، والودائع الاستثمارية، وذلك بالتعاون مع إدارة الشركة التنفيذية وبما لا يتعارض مع أعمال اللجان الأخرى.
- تقييم الاستثمارات القائمة أو بحث الفرص المستقبلية ورفع تقرير دوري بها لمجلس الإدارة متى كان منطبقاً أو عند الطلب.
- إمكانية الاستعانة بشركات أو أفراد أو بيوت خبرة مختصة للمساعدة في تقييم أو الدخول في أي فرصة استثمارية بعد التثبت من جدواها الاقتصادية.
- وتتشكل اللجنة من ثلاثة أعضاء سبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم في الجزء الخاص بأعضاء مجلس الإدارة، وقد عقدت اللجنة التنفيذية اجتماعين خلال عام 2024م، كما هو موضح بالجدول التالي:

الاسم	المنصب	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2024		مرات الحضور	نسبة الحضور
		12 سبتمبر	18 ديسمبر		
أحمد عبداللطيف البراك	رئيس	✓	✓	2	100 %
فيصل محمد الحربي	عضو	✓	✓	2	100 %
عبدالله محمد الحربي	عضو	✓	✓	2	100 %

6 - لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر

تأتي استجابة فيبكو السريعة لتطوير قواعدها الخاصة بالحوكمة وقواعد الإدارة الرشيدة إيماناً منها بأن اتباع قواعد الحوكمة الرشيدة هو الأساس الراسخ لإدارتها والتحكم في مواردها وإحكام الرقابة عليها بما يضمن أفضل العوائد على المساهمين وأصحاب المصالح بها، ذلك الأمر الذي جعل مجلس الإدارة يتخذ قراره بتشكيل لجنة خاصة بالحوكمة – بالرغم من عدم إلزامية تشكيل هذه اللجنة نظاماً- لتعكف على مراجعة الالتزام بالقواعد الخاصة بالحوكمة بصفة دورية وإفراد مزيداً من الوقت والجهد لهذا الشأن انطلاقاً من حرص فيبكو على الحصول على مركز متقدم في مؤشرات قياس مستويات الحوكمة الصادرة من مراكز الاختصاص المعتمدة محلياً وخارجياً.

وتتمثل مهام اللجنة الرئيسية فيما يلي:

- التحقق من التزام فيبكو بالأنظمة واللوائح التي تصدر من وزارة التجارة والاستثمار وهيئة السوق المالية وأي جهات أخرى تنظيمية أو إشرافية ذات علاقة.
- مراجعة السياسات والقواعد وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات المعمول بها عالمياً.
- التوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة (إذا دعت الحاجة لذلك).
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم فيبكو، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة فيبكو ويتفق مع أفضل الممارسات لتطوير بيئة العمل.
- إبقاء أعضاء مجلس الإدارة على اطلاع دائم بالتطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً.
- مراجعة وتحديث سجل المخاطر التي تواجه الشركة وأنشطتها الإدارية والتشغيلية ووضع نظام لإدارة هذه المخاطر وتقييم فعالية أدواته.
- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية.
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثنى عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة/ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها له بشكل دوري.
- إعداد تقارير المخاطر ورفعها لمجلس الإدارة، وكذلك تقديم توصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر بالشركة.

وقد لعبت لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر دوراً كبيراً خلال العامين الماضيين في أعقاب صدور نظام الشركات الجديد ولائحته التنفيذية وما قابلها من لوائح وتشريعات صدرت عن هيئة السوق المالية، حيث قامت لجنة الحوكمة بوضع المقترحات اللازمة لتعديل أنظمة الشركة ولوائحها لتتماشى مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

وتتشكل لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر من ثلاثة أعضاء، منهم عضوين من مجلس الإدارة وأحد كبار التنفيذيين من غير أعضاء المجلس، وسبق الحديث عن مؤهلاتهم وخبراتهم، وقد عقدت لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر خلال العام 2024م أربعة اجتماعات، موضح بيانها بالجدول التالي:

الاسم	تواريخ اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال العام 2024م				مرات الحضور	نسبة الحضور
	06 فبراير	02 مايو	20 أكتوبر	17 ديسمبر		
أحمد عبداللطيف البراك	✓	✓	✓	✓	4	% 100
عبدالله محمد الحربي	✓	✓	✓	✓	4	% 100
صلاح محمد صبري	✓	✓	✓	✓	4	% 100

الثاني عشر: الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وخاصة غير التنفيذيين - بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال فيبكو وأدائها

يكفل نظام الشركة الأساس ولائحة الحوكمة ودليل المساهمين في فيبكو جميع الحقوق المتصلة بالسهم، وعليه فقد اتخذت فيبكو عدد من الإجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها على النحو التالي:

حيث خصصت فيبكو وحدة لعلاقات المستثمرين بالشركة من شأنها الرد على استفسارات السادة المساهمين وتلقي ملاحظاتهم أو شكاواهم عبر قنوات التواصل المتاحة عبر الهاتف أو الفاكس أو البريد الإلكتروني، كذلك خصصت فيبكو بريداً إلكترونياً يختص بالمراسلات السرية للإبلاغ عن أي خطأ أو تجاوز يتعلق بأي من أعمال الشركة أو أي من الأطراف المتعلقة بها، ويتم متابعة وتعقب هذا البريد الإلكتروني من قبل رئيس المجلس بنفسه، وقد يرفع لأعضاء المجلس ما يستدعي الالتفات إليه إذا ما تم تلقي معلومات جوهرية.

ويتم فحص وتصنيف هذه الاستفسارات أو المعلومات - إن وجدت - والرفع بما هو جوهري منها إلى مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية.

تحرص فيبكو دائماً على حث جميع أعضاء مجلس إدارتها على حضور الجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين وللإطلاع بمبررياتهم وملاحظاتهم على الشركة وأدائها، كما ألزمت لوائح عمل لجان المجلس رؤساء اللجان التابعة لمجلس الإدارة أو من ينيبونهم من أعضائها لحضور الجمعيات العامة للإجابة على استفسارات المساهمين.

ويتم تسجيل أسئلة المساهمين واستفساراتهم في محاضر اجتماعات الجمعيات العامة وتحفظ في مقر الشركة ويمكن لأي مساهم الإطلاع عليها.

الثالث عشر: الوسائل التي اعتمد عليها المجلس في تقييم أدائه وأداء لجان وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم (إن وجدت)

يكفل نظام الشركة الأساس ولائحة الحوكمة ودليل المساهمين في فيبكو جميع الحقوق المتصلة بالسهم، وعليه فقد اتخذت فيبكو عدد من الاجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين حيال الشركة وأدائها على النحو التالي:

حيث خصصت فيبكو وحدة لعلاقات المستثمرين بالشركة من شأنها الرد على استفسارات السادة المساهمين وتلقي ملاحظاتهم أو شكاواهم عبر قنوات التواصل المتاحة عبر الهاتف أو الفاكس أو البريد الإلكتروني، كذلك خصصت فيبكو بريداً إلكترونياً يختص بالمراسلات السرية للإبلاغ عن أي خطأ أو تجاوز يتعلق بأي من أعمال الشركة أو أي من الأطراف المتعلقة بها، ويتم متابعة وتعقب هذا البريد الإلكتروني من قبل رئيس المجلس بنفسه، وقد يرفع لأعضاء المجلس ما يستدعي الالتفات إليه إذا ما تم تلقي معلومات جوهرية.

ويتم فحص وتصنيف هذه الاستفسارات أو المعلومات - إن وجدت - والرفع بما هو جوهرى منها إلى مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية.

تحرص فيبكو دائماً على حث جميع أعضاء مجلس إدارتها على حضور الجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين وللإطلاع بمرئياتهم وملاحظاتهم على الشركة وأدائها، كما ألزمت لوائح عمل لجان المجلس رؤساء اللجان التابعة لمجلس الإدارة أو من ينيبونهم من أعضائها لحضور الجمعيات العامة للإجابة على استفسارات المساهمين.

ويتم تسجيل أسئلة المساهمين واستفساراتهم في محاضر اجتماعات الجمعيات العامة وتحفظ في مقر الشركة ويمكن لاي مساهم الإطلاع عليها.

الرابع عشر: سياسة توزيع الأرباح

تعتمد عملية توزيع الأرباح في فيبكو على الأرباح الصافية المحققة والتدفقات النقدية والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرئيسية مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمقابلة أي تغيرات في الوضع العام أو التعرض للأوبئة أو التغيرات الدراماتيكية في الأوضاع المالية العالمية أو أي تغيرات جوهرية قد تؤثر على حالة السوق والمناخ الاقتصادي بشكل عام محلياً وإقليمياً وعالمياً.

وبالرغم من حرص فيبكو على تعظيم العائد على الاستثمار لكافة أصحاب المصالح فيها، إلا أنه ليس هناك ضمانات لتوزيعات أرباح نقدية حالية ولا ضمانات لقيمة التوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الأداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة استناداً إلى تحليل الفرص الاستثمارية والاحتياجات النقدية والرأسمالية وتوقعات التوسعات في الأنشطة الرئيسية، وتتم عملية التوزيع من خلال تقديم اقتراح من مجلس الإدارة للجمعية العامة التي تقرر الاقتراح أو ترفضه، وفي حال إقراره يتم التوزيع في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات والأنظمة التي تصدرها الجهات المختصة في هذا الشأن.

واستناداً إلى المادة (43) من النظام الأساسي المعدل لفيكو والذي تم إقراره بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية الحادية عشرة المنعقدة بتاريخ 2023/11/16م، فإن سياسة توزيع الأرباح الصافية تتم على النحو التالي:

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
- يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة أو قرار مجلس الإدارة -بموجب تفويض من الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع.
- تكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.
- تحدد اللوائح الحد الأقصى للمدة التي يجب على مجلس الإدارة أن ينفذ خلالها قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

كما تخضع عملية توزيع أرباح مرحلية إلى:

- يجوز توزيع أرباح سنوية أو نصف سنوية أو مرحلية من الأرباح القابلة للتوزيع على المساهمين، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
- يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تقرر تكوين أي احتياطات وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات. كما يجوز للجمعية العامة بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تقرر صرف الاحتياطات التي سبق تجنيبها وفقاً لأي متطلبات نظامية سبقت تاريخ اعتماد هذا النظام، وذلك بما يعود بالنفع على الشركة أو المساهمين.
- إذا وزعت أرباح على المساهمين بالمخالفة لحكم الفقرات أعلاه جاز لدائني الشركة مطالبتها وللشركة مطالبة كل مساهم ولو كان حسن النية برد ما قبضه منها.
- لا يلزم المساهم برد الأرباح التي وزعت عليه وفقاً لأحكام الفقرات أعلاه ولو مُنيت الشركة بخسائر في الفترات التالية
- تحدد اللوائح الضوابط اللازمة لتنفيذ ما ورد في هذه المادة.
- على مجلس الإدارة أن يعتمد تقريره السنوي المقدم إلى الجمعية العامة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة الحالية، إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
- تطبق أنظمة الزكاة وأي أنظمة ضريبية أخرى معمول بها في المملكة العربية السعودية.
- يتم إيداع الأرباح النقدية المقرر توزيعها على المساهمين في حساباتهم المرتبطة بمحافظهم الاستثمارية والأسهم الممنوحة يتم ايداعها في محافظ المساهمين الاستثمارية بعد الإعلان عن ذلك في موقع السوق المالية السعودية (تداول).
- جدير بالذكر أن مجلس إدارة فيكو قد أصدر قراراً خلال اجتماعه رقم 2 لسنة 2025 المنعقد بتاريخ 19 مارس 2025، للتوصية للجمعية العامة بعدم توزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2024م نظراً لدعم المركز المالي لفيكو وشركتها التابعة المملوكة لها حالياً بنسبة 100% وتمويل توسعاتها المستقبلية، والتي تهدف بشكل كبير إلى تنويع منتجاتها بما يتماشى مع أهداف الشركة وتطلعات المستثمرين.

الخامس عشر: سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين وبيان أي انحرافات جوهرية

اعتمدت فيبكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023م وما يقابلها من نظام الشركة الأساس والتي جاءت معاييرها على النحو التالي:

- يجب أن تنسجم سياسة المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- يكون الغرض من تقديم المكافآت هو حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- تحدد المكافأة بناءً على مستوى الوظيفة المعنية والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها ومؤهلاته العلمية والعملية ومستوى الأداء والإنجازات المحققة.
- يجب أن تنسجم سياسة المكافآت مع حجم وطبيعة المخاطر المحيطة بالشركة، وألا ينشأ عنها تعارض مصالح.
- يجب أن تتوافق لوائح وأنظمة الشركة الداخلية مع سياسة المكافآت.
- الأخذ في الاعتبار القطاع الذي تعمل به الشركة وممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- تستهدف سياسة المكافآت استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها، وأن تكون المكافآت كافية بصورة معقولة لتحقيق ذلك.
- يراعى تطبيق سياسة المكافآت عند أي تعيينات جديدة وبالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والإدارة التنفيذية بالشركة.
- مراعاة حالات إيقاف صرف المكافأة واستردادها إذا تبين أنها بنيت على معلومات غير دقيقة أو مغلوبة قدمت من الشخص المعني بها، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تجيز سياسة المكافآت - وفقاً للأنظمة- منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
- تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو وتراعي الأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها، دون إغفال الأهداف الأخرى التي حددها مجلس الإدارة لكل سنة مالية.
- تكون هذه المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.





وتخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه إلى ما يلي:

- تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصه والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وأي اعتبارات أخرى بحسب تقدير مجلس الإدارة.
- يجب أن يشمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.
- يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل مجلس الإدارة، أو مقابل أي أعمال إضافية أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية (يتوجب وجود ترخيص مهني إذا كانت طبيعة الأعمال استشارية) يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت على بند مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه في اجتماع الجمعية العامة.
- يجب أن يكون استحقاق المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
- يتم صرف التعويضات مثل نفقات السفر والإقامة وفقاً لحضور الجلسات الفعلية المعقولة التي يتحملها الأعضاء في سبيل حضور الاجتماعات، وتستثنى هذه النفقات والمصاريف من مبلغ المكافأة السنوية.
- يستحق عضو المجلس عند طلبه وبعد الحصول على موافقة مجلس الإدارة الحصول على تأمين طبي مناسب له ولأفراد أسرته أو والديه - بحسب ما يراه المجلس مناسباً.
- يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو مجلس الإدارة أو عضو أحد اللجان المنبثقة أو الإدارة التنفيذية وذلك لمنع إساءة استخدام السلطة للحصول على مكافآت غير مستحقة، ويكون قرار المجلس في ذلك، إما بإيقاف صرف المكافأة إذا كانت لم تصرف له - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملابسات الحالة.
- إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق العضو أي مكافآت أو مزايا عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
- يمكن لمجلس الإدارة ووفقاً لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت منح مكافآت إضافية لرئيس المجلس أو العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي (إذا كان عضواً في مجلس الإدارة).
- تحدد لجنة الترشيحات والمكافآت الحدود العليا لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بالشركة، وتوصي بمنح المكافآت السنوية وفقاً لتقديرها واعتماد مجلس الإدارة، على أن لا تزيد عن الحدود العليا المضمنة بهذه السياسة.

وإعمالاً لما ورد في البنود أعلاه تكون الحدود العليا لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة على النحو التالي:

البيان	الحد الأعلى للمكافأة
رئيس مجلس الإدارة	250 ألف ريال
عضو مجلس الإدارة	200 ألف ريال
عضو اللجنة (من أعضاء مجلس الإدارة)	100 ألف ريال
عضو اللجنة (من غير أعضاء مجلس الإدارة)	125 ألف ريال
أمين سر مجلس الإدارة (من أعضاء مجلس الإدارة)	50 ألف ريال
أمين سر اللجنة (من أعضاء مجلس الإدارة)	25 ألف ريال

وخلال العام 2024، وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت خلال اجتماعها رقم 1 لسنة 2025م المنعقد بتاريخ 16 مارس 2025م وصدر قرار مجلس الإدارة خلال اجتماعه رقم 2 لسنة 2025م المنعقد بتاريخ 19 مارس 2025م فقد تم اعتماد ما يلي:

1- صرف مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة نظير عضويتهم في المجلس بواقع 300 ألف ريال خلال العام المالي 2024م، ويتم توزيعهم على النحو التالي:

- مبلغ 100 ألف ريال لنائب رئيس المجلس والعضو المنتدب الأستاذ/ فيصل محمد الحربي
- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ هذال سفر العتيبي
- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ نمر ناصر الحربي

2- صرف مكافآت لأعضاء المجلس نظير عضويتهم في بعض اللجان المنبثقة عن المجلس وفقاً لما يلي:

- مبلغ 225 ألف ريال لرئيس المجلس الأستاذ/ أحمد عبداللطيف البراك عن عضوية اللجنة التنفيذية ولجنة الحوكمة وإدارة المخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت (بواقع 75 ألف ريال لكل لجنة)
- مبلغ 100 ألف ريال لنائب رئيس المجلس والعضو المنتدب الأستاذ/ فيصل محمد الحربي عن عضويته في اللجنة التنفيذية.
- مبلغ 200 ألف ريال لعضو المجلس والرئيس التنفيذي الأستاذ/ عبدالله محمد الحربي عن عضوية اللجنة التنفيذية ولجنة الحوكمة وإدارة المخاطر (بواقع 100 ألف ريال لكل لجنة).
- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ نمر ناصر الحربي عن عضويته في لجنة الترشيحات والمكافآت.
- مبلغ 100 ألف ريال لعضو المجلس الأستاذ/ هذال سفر العتيبي عن لجنة الترشيحات والمكافآت ومبلغ 50 ألف ريال عن عضوية لجنة المراجعة.

3- صرف مكافآت لأعضاء اللجان (من غير أعضاء مجلس الإدارة) وذلك وفقاً لما يلي:

- مبلغ 125 ألف ريال لرئيس لجنة المراجعة الأستاذ/ فوزي الحبيب.
- مبلغ 75 ألف ريال لعضو لجنة المراجعة الأستاذ/ خالد عتين.

وفيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية فإنها تخضع لما يلي:

- يجب مراعاة السياسات المتبعة من الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرسومة لها.
- يجوز أن تتفاوت المكافأة المقررة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
- يراعى عند إقرار المكافأة الأخذ بعين الاعتبار الشركات العاملة في القطاع وكذلك الشركات العاملة في السوق السعودية.
- يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة للمجلس.
- يجب أن تنسجم هذه السياسة مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة الأداء والتقييم المعمول بها وذلك فيما يخص مكافأة الإدارة التنفيذية.
- إذا بنيت المكافأة المقررة للإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو مغلوطة - أي كان الباعث على ذلك - فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لاتخاذ القرار الملائم تجاهها.
- يكون قرار المجلس في الفقرة السابقة، إما بإيقاف صرف المكافأة مع العرض - إذا كانت لم تصرف له - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملابسات الحالة.
- وترى فيبكو أنه تم توزيع المكافآت خلال العام المالي 2024م وفقاً للسياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحرافات جوهرية عنها.



السادس عشر: ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين

1 - مكافآت أعضاء المجلس

الأعضاء التنفيذيين		الأعضاء غير التنفيذيين	الأعضاء المستقلين		طبيعة العضوية
اسم العضو	نمر ناصر الحربي	هذال سفر العتيبي	أحمد عبداللطيف البراك	فيصل محمد الحربي	عبدالله محمد الحربي
المكافآت الثابتة					
مبلغ معين	100,000	100,000	100,000	*720,000	100,000
بدل حضور جلسات المجلس	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000
بدل حضور جلسات اللجان	18,000	12,000	27,000	30,000	6,000
مزايا عينية	—	—	—	—	—
مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	—	—	—	—	—
مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	—	—	—	—	—
المجموع	124,000	139,000	762,000	118,000	30,000
المكافآت المتغيرة					
نسبة من الأرباح	—	—	—	—	—
مكافآت دورية	—	—	—	—	—
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	—	—	—	—	—
خطط تحفيزية طويلة الأجل	—	—	—	—	—
الأسهم الممنوحة	—	—	—	—	—
المجموع	—	—	—	—	—
مكافأة نهاية الخدمة	—	—	—	—	—
بدل المصروفات	—	—	—	—	—
المجموع الكلي	124,000	139,000	762,000	118,000	30,000

* حيث اعتمدت فيبكو في طريقة صرفها للمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين على السياسة المنظمة لذلك المعتمدة من الجمعية العامة العادية السابعة والثلاثون المنعقدة بتاريخ 01 يونيو 2023م وما يقابلها من نظام الشركة الأساس، فقد تم اعتماد المبلغ المدفوع لرئيس مجلس الإدارة بقيمة 60 ألف ريال «كمبلغ مقطوع» يدفع شهرياً وذلك استناداً إلى الجهود الاستثنائية التي يقوم بها رئيس المجلس في إدارة عدد من الملفات التي تتعلق بأعمال الشركة وشركتها التابعة بما يرسخ علاقاتها الاستراتيجية

2 - مكافآت أعضاء اللجان

اللجنة	المكافآت الثابتة (بدون بدل حضور جلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
فوزي إبراهيم الحبيب	125,000	15,000	140,000
خالد علي عتين	75,000	15,000	90,000
هذال سفر العتيبي	50,000	15,000	65,000
أعضاء لجنة المراجعة			
نمر ناصر الحربي	100,000	12,000	112,000
هذال سفر العتيبي	100,000	12,000	112,000
أحمد عبداللطيف البراك	75,000	12,000	87,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
أحمد عبداللطيف البراك	75,000	6,000	81,000
عبدالله محمد الحربي	100,000	6,000	106,000
فيصل محمد الحربي	100,000	6,000	106,000
أعضاء لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر			
عبدالله محمد الحربي	100,000	12,000	112,000
أحمد عبداللطيف البراك	75,000	12,000	87,000
صلاح محمد صبري	—	*18,000	*18,000

* يشمل المبلغ المدفوع بدل حضور الجلسات بواقع 12,000 ريال، بالإضافة إلى مبلغ 6,000 ريال نظراً لقيامه بمهام أمين سر اللجنة.

3 - مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول أدناه إجمالي المبالغ المكتسبة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم العضو المنتدب والرئيس التنفيذي والمدير المالي ويضاف إليهم المدير العام للشركة التابعة ومدير مبيعات فيبكو، وذلك على النحو التالي:

خمسة من كبار التنفيذيين	
المكافآت الثابتة	
2,976,150	رواتب
1,056,843	بدلات
-	مزاياء عينية
4,032,993	المجموع
المكافآت المتغيرة	
800,000	مكافآت دورية
-	أرباح
-	خطط تحفيزية قصيرة الأجل
-	خطط تحفيزية طويلة الأجل
-	الأسهم الممنوحة
800,000	المجموع
-	مكافأة نهاية الخدمة
-	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس*
4,832,993	المجموع الكلي

وفي هذا الصدد تؤكد فيبكو على ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت أو رواتب أو تعويضات خلال العام المالي 2024.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي فيبكو عن أي حقوق في الأرباح خلال العام المالي 2024.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2024 عدا مكافأة نهاية الخدمة حسب اللوائح الصادرة من جهات الاختصاص.

السابع عشر: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تؤكد فيبكو أنه خلال العام المالي 2024 لم يتم إبرام أي عقود أو صفقات أو تعاملات كانت فيبكو أو أي من شركاتها التابعة طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو للعضو المنتدب أو للرئيس التنفيذي أو للمدير المالي أو لأي من كبار التنفيذيين بالشركة أو شركاتها التابعة أو مع أي شخص ذي علاقة بأي منهم.

كما لم يقوم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم، بمزاولة أي أعمال منافسة للشركة أو فروعها.

الثامن عشر: نتائج ممارسات الحوكمة خلال عام 2024

خلال العام 2024 ترى فيبكو أنه قد تم الالتزام بأحكام وقواعد الحوكمة الأساسية والإلزامية وأنه لم يحدث أي خرق لتلك الأحكام، بل تحرص فيبكو دوماً على تحقيق المواد الاسترشادية المضمنة بلائحة الحوكمة بالإضافة إلى استحداث الممارسات المثلى المعمول بها عالمياً إدراكاً منها لأهمية الحوكمة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة، وفي سبيل ذلك سبق لفيبكو القيام بما يلي:

- وضع سياسات الإفصاح والشفافية وتحديد إجراءات مناسبة تضمن إبقاء المساهمين على اطلاع بمستجدات أنشطة فيبكو وتطورات أعمالها.
- استحداث لجنة للحوكمة تابعة لمجلس الإدارة واعتماد لائحة عملها، كما تم استحداث وحدة لإدارة المخاطر وتحديد اختصاصاتها، وكان يتولى الإشراف عليها أحد أعضاء مجلس الإدارة الأستاذ/ عبدالله الحربي، وبعد تعيينه بمنصب الرئيس التنفيذي وفي سبيل فصل المهام والممارسات المثلى للحوكمة تم دمج اختصاصات وحدة إدارة المخاطر إلى لجنة الحوكمة وتغيير مسمى اللجنة إلى " لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر " واعتماد لائحة عملها اعتباراً من مطلع العام 2023.
- عقد لقاء لمجلس الإدارة بقيادة رئيس المجلس ودون حضور أي من أعضاء المجلس التنفيذيين.
- عقد لقاء لكافة أعضاء المجلس بدون رئيسه بغرض تقييم أداء رئيس المجلس.
- وضع قائمة تأكيد تنفيذ المهام لكافة اللجان التابعة لمجلس الإدارة ومراجعتها بصفة دورية للتأكد من قيام تلك اللجان بالمهام المنوطة بها.
- وضع الآليات اللازمة لتقييم مجلس الإدارة من خلال نماذج تقييم معدة لأغراض التقييم الذاتي وتقييم الأقران بالمجلس وكذلك تقييم أداء المجلس ككل بشكل سنوي وفق مؤشرات قياس أداء مناسبة.
- وضع برامج تدريب مناسبة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، ويتم إيفاد الأعضاء التنفيذيين لحضور مؤتمرات وورش عمل تتعلق بالأمور الفنية اللازمة لإدارة الشركة، كذلك يحرس السادة أعضاء المجلس على حضور ورش العمل والمحاضرات التي تنظمها وتعقدتها جهات حكومية وغير حكومية ذات علاقة بأعمال الشركة.
- وضع برامج التدريب المناسبة لفريق الإدارة التنفيذية بالشركة وفق اختصاص كل قسم، كما تهتم فيبكو بمبادرات البحث والتطوير وترسل ممثلين لمتابعتها، بالإضافة إلى تدريب الكوادر الإدارية على برامج الإدارة التنفيذية والأعمال المكتبية وبرامج الحاسب الآلي والقانون والحوكمة وغيرها مما قد يعود بالنفع مستقبلاً على الشركة وعلى الموظف.
- تحرص فيبكو على القيام بمبادرات العمل الاجتماعي ولديها بعض مبادرات المسؤولية الاجتماعية وأفردت لذلك جزء مخصص بالتقرير.

التاسع عشر: سياسات الإفصاح والشفافية

تعد سياسات الإفصاح والشفافية جزءاً لا يتجزأ من لائحة حوكمة فيبكو، إيماناً منها بحق المساهم في الحصول على كافة المعلومات بالوضوح والتفصيل اللازم لبناء قرارات استثمارية عليها مع ضمان عدم التمييز في توفير المعلومات لكافة المساهمين، وذلك من خلال تعدد آليات النشر والإفصاح عن المعلومات التي ترى فيبكو ضرورة إطلاع أصحاب المصالح عليها، فتقوم فيبكو بنشر نتائجها المالية الربع سنوية والسنوية على موقع السوق المالية السعودية (تداول) خلال الفترات النظامية اللازمة للنشر ونشرها كذلك على موقع الشركة الإلكتروني وعلى حساباتها الرسمية على منصات التواصل الاجتماعي، كما تلتزم أيضاً بنشر كافة المعلومات التي تتعلق بإفصاحات نظامية أو تطورات جوهرية في حينها فور حدوثها ودون أي تأخير، سواء كانت تخص فيبكو نفسها أو شركتها التابعة أو أي متغيرات تؤثر سلباً أو إيجاباً بشكل ملحوظ على أنشطة فيبكو وعملياتها، كما تعمل إدارة الشركة بشكل مستمر على تحسين مستوى الإفصاح من خلال طبيعة ونوعية وتوقيت المعلومات التي يفصح عنها مع الاستمرار في إثراء الموقع الإلكتروني بكافة المعلومات التي قد تساعد كافة أصحاب المصالح في معرفة أنشطة فيبكو وتطورات أعمالها بما يساعدهم على اتخاذ قراراتهم الاستثمارية.

كذلك تحرص فيبكو دائماً على تضمين تقريرها السنوي كافة المعلومات بشكل أكثر تفصيلاً، استناداً إلى أن التقرير السنوي أحد أهم أدوات الإفصاح التي تمكن أصحاب المصالح من الوقوف بدقة على أنشطة الشركة وتطورات أعمالها سواء التي تتعلق بها أو بشركتها التابعة فضلاً عن إبراز أسباب التغير في النتائج ووضع مسببات للقرارات الاستراتيجية التي قد يتخذها مجلس الإدارة أو إدارة الشركة التنفيذية خلال السنة المالية أو الأحداث الجوهرية الهامة السابقة أو اللاحقة لنهاية العام المالي 2024م

العشرون: إقرارات مجلس الإدارة.

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- لا يوجد أي شك في قدرة فيبكو على مواصلة نشاطها.





الحادي والعشرون: تأكيدات مجلس الإدارة.

- تماشياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة فيبكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:
- تلتزم فيبكو بالعمل على حماية حقوق المساهمين وبعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم وعدم حجب أي حق عنهم بشكل المعاملة العادلة لكل المساهمين.
- لم تتسلم فيبكو من مساهمين رئيسيين فأكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تتسلم فيبكو من مساهمين رئيسيين فأكثر طلباً بإضافة موضوع أو أكثر إلى جدول اجتماع الجمعية العامة عند إعداده.
- لم تضع فيبكو أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
- لم تقدم فيبكو أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لم يتم عقد القروض التي تجاوزت أجالها ثلاث سنوات، ولم يتم بيع أو رهن أي عقارات تملكها فيبكو، بخلاف ما تم الإفصاح عنه في هذا التقرير.
- تم إبراء ذمة بعض مديني فيبكو من التزاماتهم لديها خلال العام 2024م، بغرض استبعاد تلك المبالغ من الحسابات، ومعظم هذه المبالغ مضى عليها أكثر من سنة وتباينت أسبابها ما بين مشاكل في جودة بعض التوريدات لمنتجات سبق تصنيعها في بداية التشغيل التجاري للشركة التابعة، أو خلافات في عمليات الفوترة في بداية مراحل تطبيق ضريبة القيمة المضافة بالإضافة إلى استبعاد بعض مواد المخزون الراكد خلال العام 2024 ومنح بعض العملاء الدائمين خصومات عليها.
- لم تصدر فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي أسهم أو أدوات دين خلال العام 2024م.
- لم تبلغ فيبكو أو أي من شركاتها التابعة من أي شخص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بوجود أي مصلحة أو حقوق لهم في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت خلال العام 2024م.
- لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم أو أدوات دين لفيبكو أو لأي من شركاتها التابعة خلال العام 2024م.
- لا توجد لدى فيبكو أو لدى أي من شركاتها التابعة أدوات للدين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2024م.
- لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبكو أو أي من شركاتها التابعة خلال العام 2024م.
- لا يوجد لدى فيبكو أو أي من شركاتها التابعة أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال العام 2024م.
- ليس لدى فيبكو أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة، بل إن جميع أسهم فيبكو عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- لم يتم مراجع الحسابات خلال العام المالي 2024م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.

- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظ أو لفت انتباه على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2024م.
- لم تتسلم فيبكو من مراجع الحسابات طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية ولم يتم انعقادها.
- لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد أي تعارض بين قرارات الإدارة وتوصيات لجنة المراجعة.
- لا توجد أي توصيات من لجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه.
- لا توجد قضايا أقيمت لصالح فيبكو أو ضدها تتجاوز قيمتها 5% من صافي أصولها خلال العام 2024م.
- ليس لدى فيبكو أي أسهم خزينة تحتفظ بها خلال العام المالي 2024م أو أي أعوام سابقة.
- لا توجد أحداث لاحقة جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي لفيبكو ونتائج عملياتها حدثت بعد نهاية العام ولم يتم توضيحها، غير ما تضمنه هذا التقرير.
- تبلغ الأرباح المستحقة للمساهمين التي سبق أن تقرر توزيعها عليهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين ولم يستلمها أصحابها حتى تاريخ 2024/12/31م بسبب عدم تحديث البيانات مبلغ 5,148,109 ريال.

الثاني والعشرون: طلبات سجلات مساهمي فيبكو خلال العام 2024م

تاريخ الطلب	سبب الطلب
02 يناير	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة و كبارالتنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2023 م.
18 مارس	إجراءات الشركات
29 ابريل	إجراءات الشركات
30 مايو	إجراءات الشركات
06 يونيو	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة
04 أغسطس	إجراءات الشركات
02 أكتوبر	إجراءات الشركات
14 نوفمبر	إجراءات الشركات
25 نوفمبر	قائمة المساهمين الذين لهم حق التصويت في اجتماع الجمعية العامة
02 يناير 2025	تحديث سجل المساهمين وبيانات الملكية لأعضاء مجلس الإدارة و كبارالتنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر بهدف إعداد التقرير السنوي للعام المالي 2024 م.

الثالث والعشرون: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

انطلاقاً من حرص فيبكو واهتمامها بحقوق مساهميها وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياته تجاه المساهمين بما يحقق تواصل مبني على الفهم المشترك لأهداف فيبكو الاستراتيجية ومصالحها، فقد قامت بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في نظامها الأساس وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في دليل المساهمين، ويمكن الإطلاع على كافة الوثائق على موقع فيبكو الإلكتروني www.fipco.com.sa ،

كما توجد إدارة خاصة بفيبكو لمتابعة شؤون مساهميها والتي تقوم بواجبها من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين من خلال البريد الإلكتروني fir@fipco.com.sa أو من خلال التحدث إلينا مباشرة عبر الهاتف 011/2652299 - تحويلة 770.

وحيث تحرص فيبكو على حماية حقوق مساهميها وجميع أصحاب المصالح بها فقد تم تدشين بريد إلكتروني secret@fipco.com.sa والإعلان عن ذلك في موقعها الرسمي وذلك بغرض الإفصاح عن أي تعاملات مضللة أو شبهة احتيال أو غيره، ويتم التعامل مع تلك الحالات مباشرة من قبل إدارة فيبكو العليا.



Fipco Company



@fipco



@fipcoksa



fipco.com.sa

إخلاء مسؤولية



تم إعداد هذا التقرير السنوي وكافة المعلومات الواردة فيه من قبل فيبك والهدف من تلك المعلومات هو تقديم نبذة تعريفية بأنشطة الشركة وتفاصيل عملياتها، وتعتقد فيبك بأن كافة المعلومات الواردة في التقرير صحيحة كما في تاريخ نشرها وهي عرضة للتغيير دون إشعار مسبق، وتحمل الشركة وحدها المسؤولية عن محتوى التقرير، ولم تقم أي جهة تنظيمية أو رقابية بمراجعة محتواه أو الإقرار بصحته.

يحتوي هذا التقرير على معلومات مالية متاحة للجمهور متعلقة بأعمال ومشاريع وأصول الشركة. وقد لا تكون جميع تلك المعلومات المالية قد خضعت للتدقيق أو المراجعة أو التحقق من أي مكتب محاسبة مستقل، ولا يجوز اعتبار تضمين تلك المعلومات المالية في هذا التقرير أو في أي تقرير آخر ذي صلة به بمثابة تصريح أو ضمان من الشركة أو من أي كيان تابع لها أو من أي من مستشاريها أو ممثليها أو أي شخص آخر بدقة واكتمال تمثيل تلك المعلومات للوضع المالي للشركة أو لنتائج عملياتها أو عمليات الكيانات والشركات التابعة لها.

إن كافة المعلومات المتعلقة بالصناعة والسوق والمركز التنافسي وبالقدر المتوفر منها مأخوذة من مصادر رسمية أو خارجية يُعتقد بأنها موثوقة، ولكن دون أي ضمانات بشأن مدى دقتها أو اكتمالها، كما إن بعض المعلومات المعينة المتعلقة بالصناعة والسوق والمركز التنافسي مستقاة من الأبحاث الداخلية للشركة ومن التقييمات المبنية على معرفة إدارة الشركة وخبرتها في الأسواق التي تمارس الشركة عملياتها فيها. ومع إن الشركة ترى لأسباب معقولة إن تلك الأبحاث والتقييمات معقولة وموثوقة، إلا إن المنهجية المتبعة في إجرائها والافتراضات المقدمة فيها لم يتم التحقق منها من أي مصدر مستقل للتثبت من دقتها واكتمالها، وهي خاضعة للتغيير من وقت لآخر. وبناء عليه فلا يجوز الاعتماد على أي من المعلومات المتعلقة بالصناعة أو بالسوق أو بالمركز التنافسي الواردة فيها.

قد تتضمن هذه المعلومات «إفادات مستقبلية» مبنية على توقعات حالية بشأن أحداث مستقبلية، ويمكن أن تشمل تلك الإفادات على عبارات مسبوقة أو متبوعة بألفاظ معينة، منها على سبيل المثال لا الحصر: «يستهدف» و«يعتقد» و«يتوقع» و«يخطط» و«يعتزم» و«يمكن» و«من المتوقع» و«يقدّر» و«ينوي» و«يُحتمل» و«سوف» و«قد» و«من المرجح» و«يجب» و«من المحتمل» وغيرها من المفردات المقاربة لها أو المشابهة لها في المعنى أو الصيغ النافية لها، وتخضع تلك الإفادات للمخاطر والاحتمالات والافتراضات حول الشركة والشركات التابعة لها واستثماراتها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: تطوير الأعمال أو المركز المالي والنمو والاستراتيجيات والتوجهات السائدة في الصناعة وتطورات الاقتصاد الكلي في المملكة العربية السعودية وفي البلدان الأخرى التي تعمل فيها الشركة، ويتعلق الجزء الأكبر من تلك المخاطر والاحتمالات بعوامل خارجة عن قدرة الشركة على السيطرة عليها أو تقييمها بدقة، كالظروف المستقبلية للسوق وتقلبات سعر صرف العملات وسلوك اللاعبين الآخرين في السوق وإجراءات الجهات التنظيمية وتغير الأنظمة أو السياسات الحكومية.

وفي ضوء تلك المخاطر والاحتمالات والافتراضات فإن العديد من الأحداث الواردة في الإفادات المستقبلية قد لا تقع، ولا يجوز الاعتماد على الأداء السابق كضمان لأي نتائج مستقبلية، كما لا يوجد أي ضمان بتحقيق أي بند من البنود الواردة في الإفادات المستقبلية، ولم يتعهد أي طرف بإجراء أي تحديث أو إلحاق أو تعديل أو تنقيح أي إفادة من تلك الإفادات المستقبلية.



FPC
COATED TECHNICAL TEXTILES

**BOARD
OF DIRECTORS
REPORT**

2024

المملكة العربية السعودية
مدينة الرياض - المنطقة الصناعية الثانية



info@fipco.com.sa



(+966) 112 652 299



www.fipco.com.sa