



فيبيكو FIPCO

شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف

2016

www.fipco.com.sa

التقرير السنوي لمجلس الإدارة



شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف

التقرير السنوي لمجلس الإدارة

2016

المحتويات

6	المقدمة
7	رسالة مجلس الإدارة
	1. فيكو في سطور
10	- لمحة عن فيكو
	2. ملخص الأداء التشغيلي
14	- إدارة التشغيل والعمليات
18	- إدارة المبيعات والتسويق
19	- إدارة الموارد البشرية
22	- إدارة المشتريات
23	- إدارة تقنية المعلومات
	3. ملخص الأداء المالي
26	- مبيعات الشركة
27	- أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة
28	- الأرباح التشغيلية
28	- الأرباح الصافية
29	- ربحية السهم بالريال السعودي
30	- تطور نمو الأصول
31	- تطور الالتزامات وحقوق الملكية
32	- تطور الأرباح الميقاتية
32	- نسب ومؤشرات السيولة
34	- التحليل الجغرافي لإيرادات فيكو
35	- القروض
35	- المدفوعات النظامية
36	- الغرامات
36	- مسؤولية الشركة الاجتماعية (CSR)
36	- الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها
36	- خطة التحول للعمل وفق معايير التقارير المالية الدولية (IFRS)



	٤. رأس المال وإبلاغات الملكية
40	- رأس المال
40	- قيود الاستثمار
40	- قائمة المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية
40	- نسبة ملكية الأسهم وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
41	- هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام ٢٠١٦ م
	٥. سياسة توزيع الأرباح
45	
	٦. المخاطر وطريقة التعامل معها
48	- مفهوم إدارة المخاطر في فيبكو
48	- لماذا تهتم فيبكو بعملية إدارة المخاطر
48	- فلسفة فيبكو في التعامل مع المخاطر
48	- أهم المخاطر التي تواجه فيبكو
	٧. النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ م
55	
	٨. حوكمة فيبكو وتطبيقاتها
58	- تكوين مجلس الإدارة
60	- سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام المالي ٢٠١٦ م
60	- اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة
63	- ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
64	- التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
64	- الحوكمة والتطبيقات المتعلقة بها
65	- تأكيدات مجلس الإدارة
65	- إقرارات مجلس الإدارة
65	- حقوق المساهمين
67	كلمة الختام

مقدمة

السادة مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف " فيكو" المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيكو) والمقدم إلى جمعيتكم العامة الموقرة لمناقشته ومن ثم الموافقة عليه، وقد تضمن هذا التقرير ملخص عن أنشطة فيكو وتطورات أعمالها عن العام المالي 2016م، كما يستعرض أداء فيكو التشغيلي والمالي والقوائم المالية وإيضاحاتها وتقرير المحاسب القانوني للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2016م، كما تضمن هذا التقرير ملخص وافٍ عن تطبيق حوكمة فيكو ومعلومات تفصيلية عن أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس، بالإضافة إلى الخطوط العريضة للأهداف والمبادرات لكافة أقسام فيكو خلال العام المالي 2016م، مع تقديم لمحات سريعة عن توقعاتنا المستقبلية خلال العام المالي 2017م.

ومن الجدير بالذكر أنه تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد التسجيل والإدراج الصادرتان عن هيئة السوق المالية وبما يتوافق مع متطلبات نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة والاستثمار مع الأخذ بالاعتبار المبادئ والمعايير الدولية وأفضل الممارسات العالمية في مجال الحوكمة، وقد راعينا عند إعدادنا تبنى درجة عالية من الشفافية والإفصاح بما يضمن تزويد السادة المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح في فيكو بكل ما يساعدهم في اتخاذ قراراتهم، وبما يؤهل فيكو للمنافسة في الحصول على الجوائز والشهادات التقديرية من كافة الجهات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة.

رسالة مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبيكو) الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

لقد شهد عام 2016 تحديات كبيرة حيث أن تقلب أسواق النفط والوضع العام للاقتصاد العالمي عاملين أساسيين في التأثير على القطاع الصناعي، تتلخص هذه التحديات على القطاع الصناعي من خلال التذبذب العالي في أسعار المواد الخام بالإضافة إلى ضعف الطلب المحلي والإقليمي، كذلك رفع الدعم عن أسعار الطاقة.

لذا فقد تطلب ذلك بذل المزيد من الجهد من خلال خفض التكاليف وتقليل هامش الربحية للحفاظ على الحصة السوقية لفبيكو بالإضافة إلى استهداف الدخول في أسواق جديدة، وأصبح لزاماً علينا التماشي مع متطلبات المرحلة من خلال إعادة الهيكلة لأقسام وإدارات فبيكو.

وفي سبيل ذلك عكف مجلس الإدارة خلال السنة الأولى على إعادة هيكلة فبيكو بجميع قطاعاتها الإنتاجية والإدارية، بل وتطرق العمل إلى إعادة الهيكل المالية وتقليل التكاليف المتعلقة بالتشغيل أو غيره، كما تم التعاقد مع مكاتب استشارية محلية وعالمية لتحسين بيئة العمل الداخلية بفبيكو من خلال تحديث وتطوير سياسة الموارد البشرية بفبيكو ووضع مؤشرات أداء تتناسب مع الأوضاع الحالية وكذلك تطوير البنية التحتية التقنية وتدشين موقع إلكتروني جديد يتناسب مع رؤيتها القائمة في التطور والنمو، بالإضافة إلى التعاقد مع أحد مكاتب التدقيق العالمية لقياس مستوى المخاطر وتطوير البيئة الرقابية الداخلية في فبيكو، وقد يتطرق التقرير للحديث باستفاضة وبتفاصيل أكثر عن تلك التعاقدات خلال السطور القادمة، كما قام مجلس إدارتكم بدراسات مستفيضة للسوق المحلي والإقليمي والدولي لتدشين منتجات جديدة تتماشى مع احتياجات السوق المحلية وتوسيع أنشطته وزيادة قاعدة العملاء من خلال مشاركات واسعة في المعارض المحلية والدولية.

وعلى الصعيد الإداري فقد قامت فبيكو باستقطاب كوادر إدارية وفنية مؤهلة تتناسب مع تطلعات المرحلة، وزيادة الاعتماد على الكادر النسائي السعودي الذي أثبت بشكل كبير تطلعه للمشاركة الإيجابية وإمكانية الاعتماد عليه لتحقيق أهداف فبيكو، إضافة إلى أنه يخدم بشكل كبير دور فبيكو في المشاركة المجتمعية.

قد يرى الكثير أن المرحلة المقبلة من الاقتصاد السعودي بها الكثير من التحديات وتقليل نسبة الدعم ورفع أسعار منتجات الطاقة، إلا أننا متفاءلون أكثر من أي وقت مضى بأن رؤية المملكة 2030م أفردت مساحات كبيرة بها للقطاع الصناعي بشكل عام والصناعات التحويلية بشكل خاص بالإضافة إلى تطلعتنا للاستفادة من دعم الرؤية الجديدة لنشاط التصدير بزيادة عملائنا من السوق الخارجية.

وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في فبيكو، والشكر موصول إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية بفبيكو وكافة منسوبيها على جهودهم المخلصة، كما نشكر عملائنا ومساهميننا على ثقتهم ودعمهم لنا والذي سيكون دائماً حافزاً لبذل المزيد من الجهد، متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2017، آمليين أن نلتقي بكم خلال الاجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على استفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير وغيره.

كما يسعنا في هذا المقام أن نرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله، وسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز حفظه الله، وسمو ولي ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله، على جهودهم العظيمة ورؤيتهم الثاقبة لتنمية هذا الوطن ودعم اقتصاده وتحفيز بيئة الأعمال ودعم الشركات الوطنية.

مجلس الإدارة

فیبکو فای سطور

1



1 - التأسيس:

تأسست شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فيكو) كشركة مساهمة سعودية بموجب السجل التجاري الصادر من مدينة الرياض تحت رقم (1010084155) وتاريخ 17 شوال 1411 هـ والقرارين الوزاريين رقمي (935,851) في 29 ذو القعدة 1411 هـ، ويعمل المصنع بموجب الترخيص الصناعي رقم (585/ص) وتاريخ 1410/11/13 هـ، ويقر المركز الرئيسي لفيكو بمدينة الرياض، وقد تم إدراج فيكو في السوق المالية السعودية منذ العام 1998م.



تعد فيكو أحد أكبر الشركات الرائدة في مجال إنتاج وتسويق الأكياس المنسوجة من مادة البولي بروبيلين، وتنتج الشركة نوعين من الأكياس المبطن و غير المبطن بأكياس بولي إيثيلين منخفض الكثافة للإستخدامات الشاقة طويلة المدى (Heavy Duty) وأكياس كبيرة الحجم وأشرطة ربط بلاستيكية وحشوات بلاستيكية للكابلات وخيوط حياكة بلاستيكية وأكياس شبكية لتعبئة الخضروات والفاواكه ورولات منسوجة من البولي بروبيلين وبطانات البولي إيثيلين وإعادة تدوير مخلفات البلاستيك، وتسويقها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

2 - النشاط:

تقوم فيكو بمزاولة وتنفيذ الأغراض التالية:

- إنتاج الأكياس المنسوجة من مادة البولي بروبيلين المبطن بأكياس بولي إيثيلين منخفض الكثافة وغير مبطن للاستخدامات الشاقة.
- تسويق إنتاج الكياس المنسوجة من البولي بروبيلين المبطن داخل المملكة وخارجها.
- تعبئة وتغليف المنتجات المحلية والصناعية والزراعية والقيام بتسويقها داخلياً وخارجياً، وذلك بعد الحصول على التراخيص اللازمة.
- إقامة وإنشاء غرف الثلجات للغير.
- الحصول على الوكالات التجارية.

3 - مراكز قوتنا:

- ريادة السوق المحلي بمسيرة ناجحة تتجاوز 25 عاماً.
- أحد أكبر الشركات العاملة في مجال تصنيع مواد التعبئة والتغليف في الشرق الأوسط.
- مصنع عملاق مقام على مساحة 75000 متر يضم أحدث تقنيات الصناعة والمكائن في المدينة الصناعية الثانية بمدينة الرياض.
- تنوع المنتجات والحلول المتعلقة بالتعبئة والتغليف، حيث نقوم بتصنيع ما يزيد عن 20 منتج مختلف.
- طاقة إنتاجية هائلة.
- موارد بشرية هائلة وكوادر فنية وإدارية مؤهلة.

4 - شهادات التميز:

- فيبكو حاصلة على كافة الشهادات المعتمدة المتعلقة بنظام (إدارة الجودة) 9001:2015 & 22000:2005 (نظام ادارة سلامة الغذاء) .
- فيبكو مسؤولة تماماً عن جودة منتجاتها أمام العملاء بجميع مراحل تصنيعها، ولزيادة الوثوقية فإن جميع منتجات فيبكو تم اختبارها في معامل متخصصة ومدعومة فنياً وتقنياً من خلال معامل دولية ذات سمعة عالية مثل معمل LABORDATA بألمانيا وغيره.
- جميع المواد الأولية المستخدمة في التصنيع يتم اختيارها واختبارها طبقاً للمعايير القياسية لللايزو 9001-2008 ومن أفضل موردي المواد الخام المعتمدين عالمياً.
- فريق تأكيد الجودة يراجعون جميع مراحل الانتاج ، ويقومون بمتابعة المواصفات والاداء بنسبة 100% وإجراء الفحص بشكل علمي ممنهج لضمان الدقة والنوعية.



ثانياً : الشركات التابعة:

تقوم فيبكو بمزاولة أعمالها من خلال قطاع تشغيلي واحد يتم إدارته فنياً وإدارياً من خلال فيبكو نفسها، وليس لديها أي شركات أخرى تابعة أو زميلة تلعب نفس الدور أو تساعد في إدارة أنشطتها.

ملخص
الأداء
التشغيلي

2



Made in Saudi Arabia
Filling & Packing Materials Mfg. Co. FIP
P. O. Box 8762, Riyadh 11492
Kingdom of Saudi Arabia
Tel: +966 1 262222 Fax: +966 1 262222

يتمثل نشاط فيكو الرئيس في إنتاج وبيع مواد التعبئة والتغليف، ويتم إدارة أنشطتها وعملياتها من خلال عدة أقسام وإدارات، نوجز في السطور المقبلة أهم انجازاتها خلال العام المنقضي ونلقي الضوء على أهدافها خلال العام الحالي على النحو التالي:

1 - إدارة التشغيل والعمليات:

مما لا شك فيه أن إدارة التشغيل والعمليات تعتبر المحرك الرئيسي لفيكو إذ أنها المسؤولة عن تصنيع جميع منتجات فيكو بما يضمن الجودة والكفاءة وبما يتوافق مع احتياجات العملاء، وفي سبيل ذلك تعتمد إدارة التشغيل والعمليات بفيكو على 3 أقسام تعمل جميعها بتناغم لتحقيق أهداف فيكو، وهذه الأقسام هي:

أولاً: قسم الإنتاج:

وهو المسؤول عن عمليات الإنتاج الرئيسية حيث يقوم بتحويل المواد الخام إلى منتج نهائي بحسب المواصفات الخاصة لكل عميل، ولدى هذا القسم تصنيفات فرعية يختص كل منها بتصنيع منتجات مختلفة من حيث الحجم والسعة والاستخدام، وتشمل منتجات فيكو الرئيسة من:



- رولات لتغليف الطيليات Shrink hood.
- خيوط البالات Bailer Twine
- الخيوط الزراعية Agri Twins
- فيلم بولي إيثيلين Blown Film
- فيلم التغليف Stretching Film
- خيوط خياطة Sewing Thread
- بطانة حاويات Container liner

- أكياس الجامبو العملاقة Jumbo Bags
- الأكياس الصغيرة Small Bags
- رولات النسيج Fabrics
- حشو الكابلات Cable Fillers
- (FFS) Form Fill Seal
- رولات التبريد Strapping Band.
- أكياس لاينر.

الجدول التالي يوضح الكميات المنتجة لمعظم المنتجات الرئيسية خلال السنوات الثلاثة الأخيرة:

S.N.	Descripton	Unit	2014	2015	2016
1	Jumbo Bag Production	(Pcs)	2,168,715	1,877,914	1,667,086
2	Small Bag Production	(Pcs)	58,487,607	58,458,160	54,033,668
3	Valve Bag Production	(Pcs)	13,592,796	8,631,194	16,189,916
4	Agri Twines Production	(Kgs)	41,000	17,730	35,270
5	Baler Twines Production	(Kgs)	4,180,839	4,124,651	3,313,594
6	Baler Twines Production	(Kgs)	162,331	148,376	156,291
7	Blown Films Production	(Kgs)	6,235	22,444	20,049
8	Cable Fillers Production	(Kgs)	4,121,007	7,515,381	6,559,493
9	Strapping Band Production	(Kgs)	1,000	104,758	357,498
10	Form Fill Seal	(Kgs)	1,928,560	560,738	1,907,041

ثانياً: قسم الجودة:

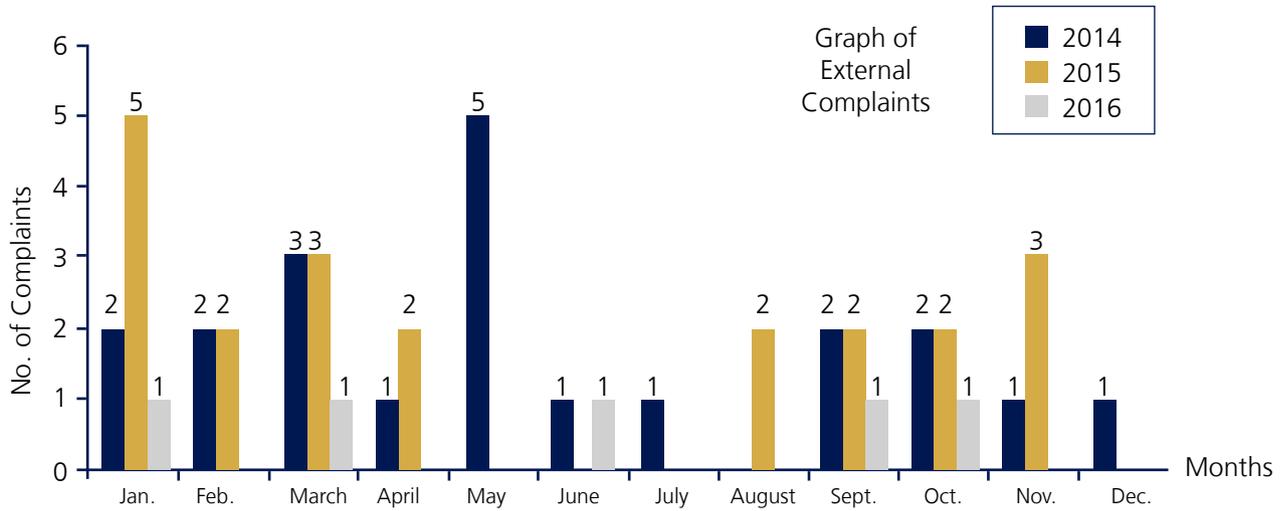
لا يقل أهمية عن قسم الإنتاج، وذلك لضمان جودة منتجاتنا لكي تتوافق مع رضا العملاء، ولأننا في فيكو حاصلون علي الشهادة المعتمدة 22000:2005 & 9001:2015 والمتعلقة بنظام ادارة الجودة ، فنحن لدينا من الأجهزة المعملية ما يكفي لتأكيد الجودة من خلال فريق عمل ذو كفاءة واحترافية عالية، حيث يقومون بالتحقق من جودة المواد الخام المستخدمة في التصنيع ومراجعة جميع مراحل الإنتاج ومراجعة المواصفات الفنية وقدرة التحمل للأكياس المنتجة طبقاً للمعايير القياسية للايزو 9001-2015، مع الوضع في الاعتبار أن عملية الاختيار تتم بشكل عشوائي لتأكيد الدقة وصولاً لمرحلة الخروج بالمنتج النهائي، لذا نؤكد على أن جميع منتجاتنا تم اختبارها في معاملنا ومدعومه من خلال معامل دولية مثل معمل LABORDATA بألمانيا.

وخلال العام 2016 تم استقبال 9 شكاوي من مختلف العملاء وبعد عملية الفحص والتواصل مع العملاء استقر العدد عند 5 شكاوي، ويتم الاستماع بعناية لملاحظات العملاء ويتم إجراء إعادة الفحص والتدقيق وفقاً لذلك ومن ثم يتم اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية اللازمة، كما تجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مرتجعات من العملاء خلال العام 2016.

والجدول التالي يوضح تحليل الشكاوى الواردة لإدارة الجودة بشكل شهري خلال السنوات الثلاثة الأخيرة:

	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	May	Jun.	Jul.	Aug.	Sep.	Oct.	Nov.	Dec.	TOTAL
2014	2	2	3	1	5	1	1	0	2	2	1	1	21
2015	5	2	3	2	0	0	0	2	2	2	3	0	21
2016	1	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	5

وبمقارنة حجم شكاوى العملاء خلال السنوات الثلاثة الأخيرة، يتبين نسبة الانخفاض القوية في معدل شكاوى العملاء على المنتجات بما يعكس جهود إدارة فيكو والعاملين عليها والتعديلات المدخلة على إدارة التشغيل والعمليات والاهتمام بالجودة لتحسن مؤشر قياس مستوى رضا العملاء.

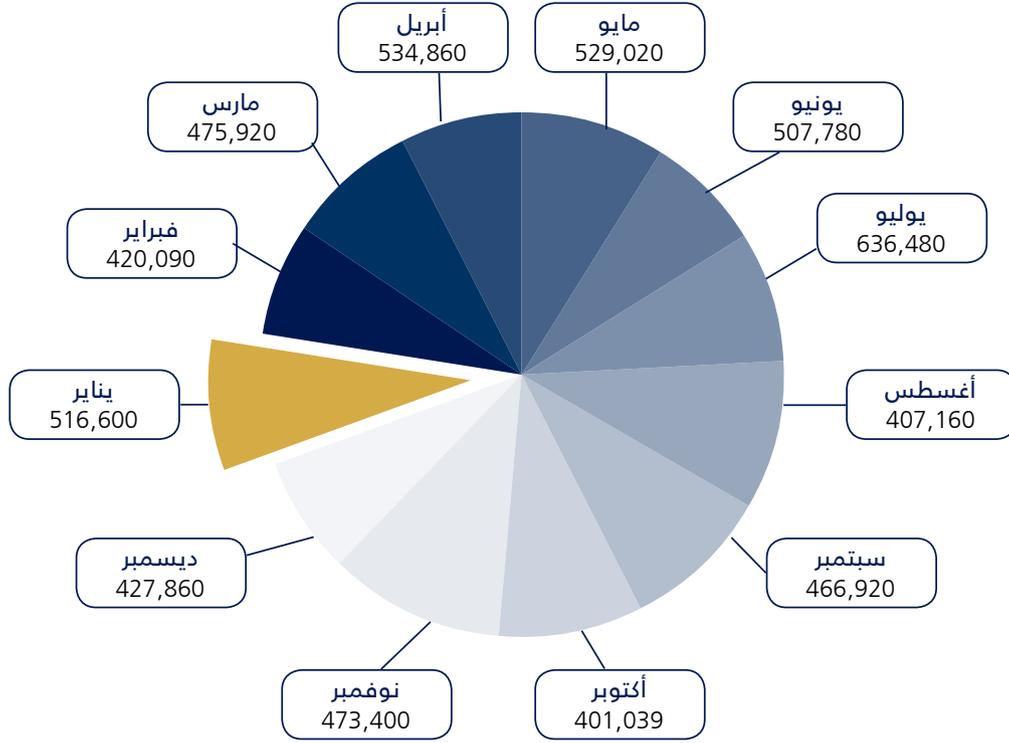


ثالثاً: قسم الصيانة:

يضم هذا القسم فريق من المهندسين والفنيين يقومون بتقديم الدعم الفني والتقني اللازم للمكينات وخطوط الإنتاج لضمان استمرارية العمل بما يضمن تصنيع المنتجات المطلوبة وفق الجدول الزمني المحدد لها، ويتبنى القسم سياسة جديدة تستهدف تقليل استهلاك قطع الغيار والعمل على التطوير والتعديلات التي تحد من استهلاك الطاقة تماشياً مع الإجراءات التي قامت بها فيكو لخفض تكاليف الطاقة نظراً لزيادة أسعارها.

وخلال العام 2016م تم خفض التكاليف بقطع الغيار المستهلكة بقيمة 360,810 ريال أي بواقع 15% عن العام المالي السابق، وكذلك تم تحديث عدد من خطوط الإنتاج بإجراء إحلال وتجديد لعدد 36 ماكينة مما أثر إيجاباً على زيادة إنتاج تلك المكينات بنسبة 50%، كما انعكس أيضاً على تكاليف الطاقة ونسبة العمالة بما يعادل 50% أيضاً، والرسم البياني التالي يوضح حجم التقليل في مصاريف الطاقة على أساس شهري.

المبالغ



أبرز التحديات التي تواجه إدارة الإنتاج

أ - الرصيد التراكمي المرتفع لمخزون المواد الخام:

نشأت هذه المشكلة من تراكم أرصدة سابقة من مخزون المواد الخام منذ العام 2014م، والأسباب التي أدت إلى ذلك تتباين ما بين سوء تخطيط للإنتاج أو عدم تنسيق بين الإنتاج والمبيعات أو توقف التشغيل بشكل مفاجئ من قبل العميل، ولعدم وجود شروط تعاقدية تحمي مصالح فيبكو في حال حدوث مثل هذه المواقف، وفي سبيل حل هذه المشكلة تم دراسة الموقف الحالي وحصر المواد المتراكمة (منتجات شبه منتهية) وتشمل رولات منسوجة - أكياس بولي إيثيلين كبطانه داخلية - بوبينات خيوط بألوان متعددة ودينيرات مختلفه، وتم احتساب التكلفة الناتجة من هذه المواد المتراكمة ومدى تأثيرها على تكاليف المنتج، وجاري السحب منها بصورة تدريجية حتى نفاذها، مع مراعاة عمل الفحص اللازم من قبل إدارة الجودة، وفي الوقت نفسه تم إعادة تنظيم الخامات بحث تكون عملية صرف الخامات وفقاً لتاريخ ورودها لفيبكو على أساس التاريخ الأقدم، وكذلك البحث عن موردين جدد بأسعار وكميات مناسبة وتجربتها، وقد تتجه فيبكو إلى سياسة سلاسل الإمداد والعمل على وضع سياسة واضحة لطلبات الشراء المستقبلية للمواد الخام وفقاً لاحتياجات العمل.

ب - الأيدي العاملة بأقسام الإنتاج المختلفة:

بدراسة الأوضاع الحالية للأيدي العاملة بكل أقسام الإنتاج تبين أن هناك ضرورة ملحة لإعادة هيكلة تلك الأقسام بخفض الأيدي العاملة الغير فعالة والغير منتجة وزيادة المهارات للبعض الآخر، وقد تم ذلك بالفعل بالشكل الذي يضمن إعادة توزيع العمالة وخفض تكلفتهم مع المحافظة على تشغيل الماكينات على مدار الساعة بجميع أيام الأسبوع، بالإضافة إلى ذلك تمت إعادة هيكلة قسمي الجودة والصيانة، ونتج عن ذلك تم توفير عدد (34) من طاقم الصيانة والجودة لإرسالهم للعمل في أقسام الإنتاج الأخرى، للاستفادة منهم أو الاستغناء عنهم، كما تم كذلك خلال العام 2016م رفع كفاءة الأيدي العاملة من خلال برامج التدريب المختلفة التي تتم ذاتياً.

خطة تطوير أقسام الإنتاج المقترحة للعام 2017م.

أ - تكلفة المنتج والتسعير:

وتشمل إعادة تصنيف عروض الشراء وتقييم جدواها من قبل موظف مختص. البياني التالي يوضح حجم التقليل في مصاريف الطاقة على أساس شهري.

ب - خفض تكاليف الإنتاج:

ويتم ذلك بالعمل على ثلاثة محاور رئيسية تتمثل في العمل على تقليل الأيدي العاملة وذلك من خلال إجراء تقييم بصفة دورية لكافة أفراد فريق العمل وخلق بيئة تنافسية تساعد فيكو في الإبقاء على العمالة الماهرة والإستغناء عن محدود الكفاءة، كما يجري حالياً استطلاع السوق المحلي والإقليمي لإمكانية تصنيع أحد منتجاتنا خارج مصانعنا بشكل يوازن بين توفير الأيدي العاملة مع الإبقاء على مستويات الجودة المنشودة، بالإضافة إلى البحث عن ماكينات أو القيام بإجراء تعديلات على الماكينات الحالية بهدف اختزال مراحل الانتاج اليدوية المرهقة والمستنزفة للوقت، وفقاً لحجم العمل ومعطيات السوق، ومن ناحية أخرى المضي قدماً في استحداث مواير كهربائية ومكثفات تحد من استخدام الطاقة الكهربائية للماكينات.

ج - استحداث منتجات جديدة:

تستهدف إدارة الإنتاج إجراء بعض التعديلات على آلية عمل بعض الماكينات بهدف استحداث منتجات جديدة، ولدينا حالياً مشروع جديد لإنتاج مادة جديدة يستخدمها أحد عملائنا الرئيسيين وتم إجراء التعديلات اللازمة على الماكينات، ولا زلنا في طور التجربة

د - وضع آلية محكمة بسياسات وإجراءات محددة ومكتوبة لتنظيم وإدارة المخزون.

هـ - الاستعانة بكوادر هندسية وفنية مؤهلة في بعض الأقسام حسب الحاجة.

و - تدشين برنامج توفير المصاريف في كل الأقسام بالاعتماد على اساليب التصنيع الجيد GMP والادارة العلمية.

2 - إدارة المبيعات والتسويق

تقوم فيكو بمزاولة عمليات تسويق وتوزيع منتجاتها من خلال فريق عمل مؤهل ذو خبرة وكفاءة عالية يضم جنسيات متعددة لتخدم جميع أطراف عملائنا، إذ تضم قاعدة عملائنا شركات محلية وإقليمية ودولية من خمس قارات مختلفة، معتمدين في ذلك على جودة منتجاتنا وكفاءة فريق التسويق لدينا. كذلك تعد المشاركة في المعارض المحلية والدولية أحد أهم الركائز التي يعتمد عليها فريق المبيعات والتسويق لتوسيع قاعدة العملاء وجذب عملاء جدد من مختلف دول العالم من خلال الحضور المميز والفعال في معظم الأحداث والفعاليات العالمية التي تقام في مجال أعمالنا.

وخلال العام 2016م تم الاشتراك في عدة معارض محلية ودولية، نوجزها فيما يلي:

- 1 - معرض الطباعة والبتروكيماويات والبلاستيك (PPPP) والذي تم انعقاده في مدينة الرياض خلال شهر فبراير من العام 2016.
- 2 - معرض التغليف (PACK EXPO) المقام في شيكاغو بالولايات المتحدة الأمريكية خلال شهر نوفمبر من العام 2016م.
- 3 - شارك فريق المبيعات والتسويق في معرض التعبئة والتغليف (WESTPACK) المنعقد خلال شهر فبراير من العام 2017م في مدينة لوس أنجلوس الأمريكية.



وتنوي إدارة المبيعات والتسويق الاستمرار في اتباع نفس النهج خلال العام 2017م، إذ تنوي المشاركة في معرض نسيج البولي بروبيلين المنعقد في مدينة فرانكفورت بألمانيا خلال شهر مايو من عام 2017م بالإضافة إلى مشاركتها في معرض الطباعة والتغليف والبتروكيماويات والبلاستيك (PPPP) الخاص بالدول الإفريقية والمقرر انعقاده في مدينة نيروبي بكينيا خلال شهر يونيو 2017م.

ويرتكز النشاط الأساس لإدارة المبيعات والتسويق على بيع وتوزيع منتجات فييكو الرئيسية من الأكياس العملاقة والأكياس الصغيرة، إلا أنها خلال العام 2016م تم التركيز على تسويق منتجات أخرى مثل أشرطة التخريم وأكياس (FFS)، ونظراً لشدة المنافسة في السوق المحلية على مثل هذه المنتجات فإن فييكو تتطلع إلى الحصول على استهداف كبار العملاء للحصول على حصة سوقية أكبر بالإضافة إلى أنها تطمح إلى تسويق هذا المنتج في الأسواق الخارجية من خلال مشاركتها في المحافل الدولية.

وفيما يتعلق بقاعدة العملاء، فقد استطاعت فييكو خلال عام 2016م توسيع قاعدة عملائها والدخول في علاقات تعاقدية مع شركات في عدة دول أهمها قطر والأردن ومصر رغم صعوبة المنافسة في تلك الدول، وخلال العام 2017م سوف تستمر في جذب عملاء جدد والتركيز على إعادة عملية التسعير للحصول على أسعار أفضل بما يضمن زيادة ربحية فييكو، وفي سبيل ذلك سيتم التركيز بقوة على أسواق أوروبا وشمال أمريكا.

3 - إدارة الموارد البشرية:

تعتقد فييكو اعتقاداً راسخاً بأن الموارد البشرية أهم عناصر العملية الإنتاجية على نحو يحقق أهداف فييكو بزيادة قمتها السوقية ورفع حصتها في مجال الأعمال محلياً وإقليمياً ودولياً وبما يضمن لها الريادة، لذا فقد سعت فييكو إلى الاستثمار في رأس المال البشري لديها بالإبقاء على الكفاءات المتميزة وخلق بيئة عمل احترافية وجاذبة تتسم بالأداء المتميز والمشاركة الفعالة في صنع القرار، بالإضافة إلى وضع برامج ودورات تدريبية على كافة الأصعدة الفنية والإدارية للارتقاء بموظفي فييكو وتنمية مهاراتهم وقدراتهم العملية ولإرساء قيم فييكو والمعايير الإنتاجية، فضلاً عن ذلك فإن فييكو تخطط دائماً لجذب وتوظيف الكوادر والكفاءات الفنية والإدارية المؤهلة، مع الوضع في الاعتبار أن تكون الأولوية لدعم خطط السعودية بالاعتماد على كوادر سعودية مؤهلة بما يتماشى مع خطط فييكو التوسعية إيماناً من فييكو بدعم أبناء الوطن وللاضطلاع بمسؤوليتها الاجتماعية. ولتحقيق تلك الأهداف فقد أبرمت فييكو خلال العام 2016م عدة اتفاقيات مع صندوق دعم الموارد البشرية (هدف)، وكذلك مع معاهد وجهات تدريبية بهدف الاستقطاب والتدريب المنتهي بالتوظيف وغيرها من البرامج. والجدول التالي يوضح الدورات التدريبية الداخلية والتنشيطية والخارجية التي استفاد منها عدد كبير من موظفي الشركة لرفع كفاءاتهم وتنمية مهاراتهم بما يطورهم ذاتياً فضلاً عن تحقيق أهداف فييكو.

الدورات الخارجية	
اسم الدورة	عدد المستفيدين
التخطيط الاستراتيجي ومؤشرات الأداء	14
التطبيقات المتكاملة لإدارة الموارد البشرية الحديثة	3
الاحترافية في إدارة الموارد البشرية	2
نظام العمل السعودي الحديث	2
المركبات العشرة لبناء استراتيجية تسويقية	2
Google Master Class	2
Professional Project Manager	1
Neboosh International General Certificate	1

الدورات التنشيطية الداخلية	
عدد المستفيدين	اسم الدورة
30	أساسيات السلامة والتعامل أثناء الحريق
22	الإسعافات الأولية
20	الإخلاء في حالات الطوارئ

وتولي فيكو اهتماماً خاصة بالكادر النسائي لديها، إذ يتم الاعتماد على العمالة النسائية بشكل كبير في كافة أقسام الإنتاج والخياطة بالإضافة إلى بعض الأعمال الإدارية في قسم الموارد البشرية، حيث يبلغ عدد الموظفين 115 موظفة سعودية ما بين عاملة وإدارية تشكل ما نسبته 48% من إجمالي موظفي فيكو السعوديين.



وقد بلغ إجمالي عدد العاملين بفيكو بنهاية العام 2016 عدد 946 موظف مقارنة بـ 902 موظف خلال العام 2015م يشكلون مزيجاً من 12 جنسية مختلفة، يعملون جميعاً في تناغم لتحقيق أهداف فيكو.

كذلك تجدر الإشارة إلى أنه خلال أواخر العام 2016م تم استحداث خيارات جديدة لساعات عمل أكثر مرونة بكافة أقسام وإدارات الشركة بما يحقق الاستفادة القصوى من ساعات العمل وبما يتوافق مع تطلعات أفراد فريق العمل.

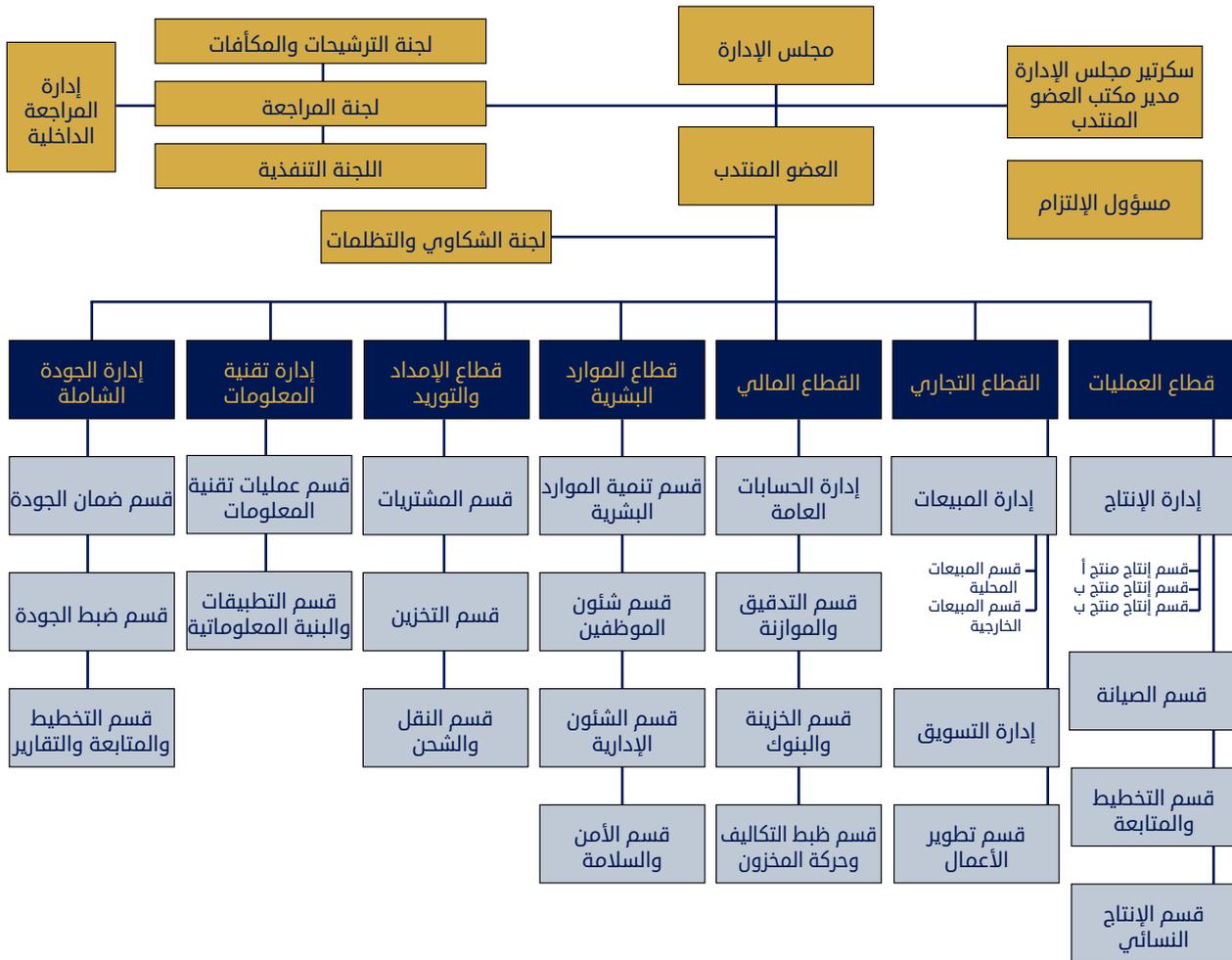
وخلال العام 2017م يهدف قسم الموارد البشرية إلى الاستمرار في تطوير جودة العمليات واتباع سياسات للتوظيف والتدريب أكثر مرونة حتى يستفيد منها عدد أكبر مستفيدين في ذلك من توصيات المكتب الاستشاري الذي عينه مجلس الإدارة لهذا الغرض والذي يعمل مع فيكو قرابة سنة كاملة لتطوير تلك السياسات فضلاً عن وضع الآليات المناسبة للتطبيق، كذلك يتبنى القسم سياسات تطويرية جديدة تهدف إلى رفع درجة الوعي والإلمام بالمهام الوظيفية لكل موظف، وكذلك الاستمرار في البرامج التحفيزية وبرامج تنمية الأداء وزيادة درجة الولاء ومراعاة الأحوال المعنوية لكافة موظفي فيكو.

كذلك ينوي قسم الموارد البشرية تنفيذ خطة إحلال تشمل استبعاد الموظفين ذوي الأداء المنخفض واستبدالهم بموظفين آخرين أكثر كفاءة وملتزمين للعمل بشكل أكبر مما يحقق الاستفادة القصوى منهم.

وفي صعيد تعامل فيبكو مع الجهات الحكومية وغير الحكومية المعنية بالتوظيف فإن القسم يهدف إلى استكمال شروط برنامج التوظيف عن بعد والعمل على تفعيل برنامج الدعم الإضافي للأجور المرتفعة المدعوم من وزارة العمل وصندوق تنمية الموارد البشرية، والعمل الدءوب على تحقيق مستويات أعلى من نسب السعودة.

كذلك قامت فيبكو بإجراء تغييرات جوهرية على هيكلها التنظيمي وصولاً لمرحلته النهائية في الرسم التالي:

الهيكل التنظيمي لشركة فيبكو (يناير 2017)





4 - إدارة المشتريات

تختلف طبيعة عمل إدارات المشتريات من قطاع لآخر، إلا أنها في فيكو تعد جزءاً لا يتجزأ من تكامل العملية الإنتاجية، إذ أنها الإدارة المسؤولة عن تخطيط وتنفيذ شراء المواد الأولية من حيث أنواعها وكمياتها وزمن شرائها وفقاً لحاجتنا الإنتاجية، كذلك تقوم بشراء المكائن وخطوط الإنتاج الجديدة بناءً على خطط فيكو التوسعية لتنوع المنتجات وزيادة الحصة السوقية، وتؤمن قطع الغيار اللازمة بأسرع وقت لضمان استمرارية عمل المكائن، مع الوضع في الاعتبار تنوع الموردين لتجنب عدم قدرة أي مورد على الوفاء بالتزاماته.

وعلى جانب آخر تؤدي إدارة المشتريات دورها المنوط بها في دعم الأعمال الإدارية بالشركة، فتقوم بإبرام الاتفاقيات مع أفضل الموردين للتأكد من توريد كافة احتياجات الشركة مع الحصول على تسهيلات في السداد، كذلك تتعامل بشكل مباشر مع الجهات ذات العلاقة بأعمال فيكو مثل وزارة التجارة ومصحة الجمارك

وخلال العام 2016م نجحت إدارة المشتريات في تنوع قاعدة موردي المواد الأولية والمكائن وقطع الغيار بما يقلل من مخاطر الالتزام بشراء المواد الأولية دون الحاجة لها عند انخفاض الإنتاج، وكذلك الحصول على شروط توريد أفضل من ناحية تأجيل فترة السداد للحد الأقصى الممكن مع جميع الموردين، كما تم وضع نظام لمراقبة أسعار موردي المواد الأولية بشكل شهري ودراسة التذبذب الناتج عن العرض والطلب، كذلك تم الانتقال للتعامل الإلكتروني بما يخص الإعفاءات الجمركية وتفاوض المخلصين الجمركيين وغيرها من المعاملات توفيراً للجهد والوقت.

وفيما يتعلق برؤية إدارة المشتريات خلال العام 2017م، فإنها تنوي تطوير الكادر البشري لديها بما يتناسب مع التحديات المستقبلية، والاستمرار في سياسة المفاضلة بين الموردين بناءً على السعر الأفضل وتسهيلات السداد، كما أنها تستهدف زيادة التواصل داخلياً بين أقسام فيكو وخارجياً مع الموردين لضمان أن خططها الشرائية تسير في مسارها الصحيح، كما تتطلع إلى الاعتماد على وسائل التواصل الحديثة لإتمام بعض عملياتها الشرائية.



5 - إدارة تقنية المعلومات

تعد إدارة تقنية المعلومات أحد أهم الأقسام في فييكو إذ تمثل القوة الداعمة لتطور العمل باستخدام مستجدات التكنولوجيا كما تقدم اقتراحات وحلول عدة لجمع وتحليل البيانات لتسهيل عملية اتخاذ القرار بالإضافة إلى أمن المعلومات، وخلال العام 2016م قامت إدارة تكنولوجيا المعلومات وتحليل النظم باستصدار تقارير تحليلية للمبيعات والإدارة المالية، كما عمد القسم إلى إعادة تصميم الموقع الإلكتروني والعمل بصفة مستمرة مع الاستشاري المعين من مجلس الإدارة لتطوير ERP System وكذلك تطوير الموقع الإلكتروني تمهيداً لإعادة تدشينه خلال النصف الأول من العام 2017م.

كذلك يسهم القسم في تطوير نظام النسخ الاحتياطي Back-up لحماية البيانات وأرشفتها لسهولة الرجوع إليها عند الحاجة، وترتيب دورات تدريبية داخلية لرفع الوعي التقني لموظفي فييكو.

وخلال العام 2017م يطمح القسم إلى الاستمرار في تطوير أعماله ليتماشى مع تطور ونمو فييكو والعمل على إنشاء مركز احتياطي Disaster Recovering يعمل كبديل للخوادم (السيرفرات) الحالية لتلافي أي مشاكل تقنية قد تحدث مستقبلاً، بالإضافة إلى إنشاء مركز للدعم الفني لتحقيق معايير Information Technology Infrastructure Library.

ملخص الأداء المالي

3



أولاً: مبيعات الشركة:

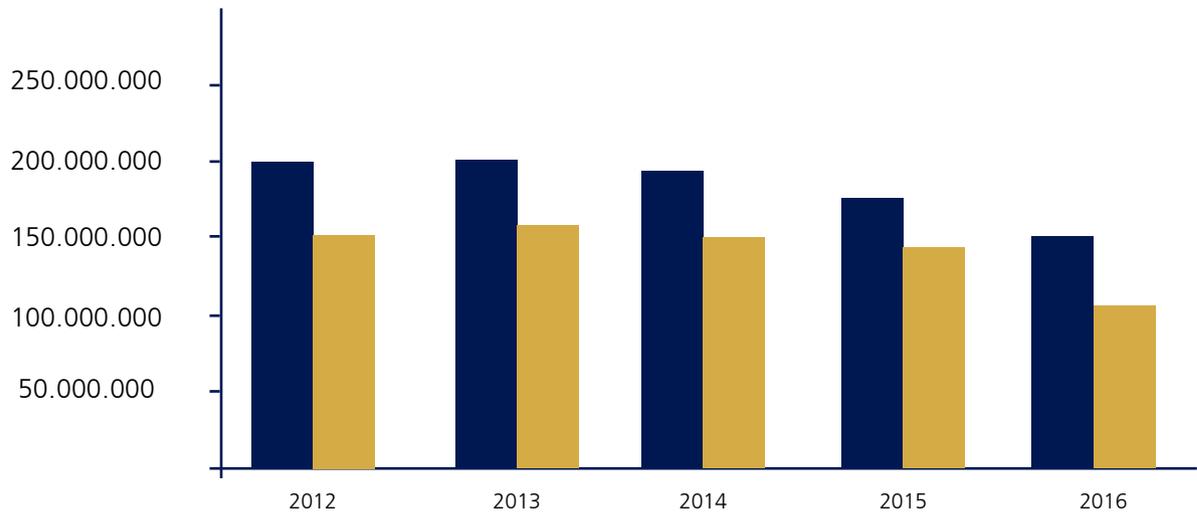
بلغت مبيعات فيكو الصافية 165 مليون ريال في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2016م مقارنة بمبلغ 191.2 مليون ريال لعام 2015م.

ويوضح الجدول التالي صافي المبيعات مقابل تكلفة المبيعات خلال الخمس أعوام الماضية:

ألف ريال سعودي

2016	2015	2014	2013	2012	
165.076	191.236	204.551	214.338	206.649	صافي المبيعات
134.533	156.070	160.774	169.821	163.617	تكلفة المبيعات

صافي المبيعات وتكلفة المبيعات





ثانياً: أداء كل نشاط من حجم أعمال الشركة.

1. الأكياس العملاقة.

بلغت مبيعات الأكياس العملاقة خلال السنة المنتهية في 2016/12/31 م مبلغ 52.28 مليون ريال مقارنة بمبلغ 61.89 مليون ريال لعام 2015م بانخفاض وقدره 15.5 %، وذلك بسبب انخفاض الطلب خلال الفترة، وتمثل الاكياس العملاقة تقريباً 31.67 % من إجمالي المبيعات.

2. الأكياس الصغيرة.

بلغت مبيعات فيبكو من الأكياس الصغيرة مبلغ 70.25 مليون ريال لعام 2016م مقارنة بمبلغ 86.4 مليون ريال لعام 2015م بانخفاض وقدره 18.71%، وذلك بسبب انخفاض الطلب خلال الفترة، وتمثل الاكياس الصغيرة تقريباً 42 % من إجمالي المبيعات.

3. المنتجات المبرومة:

بلغت مبيعات المنتجات المبرومة (حشوات الكابلات - خيوط التعليق والتربيط الزراعية) خلال السنة المنتهية في 2016/12/31م مبلغ 32.09 مليون ريال مقارنة بمبلغ 39.11 مليون ريال لعام 2015 م بانخفاض وقدره 17.93% وذلك بسبب انخفاض الطلب خلال الفترة، وتمثل المنتجات المبرومة تقريباً 19.44 % من اجمالي المبيعات.

4. المنتجات المصنعة من ايكاس البولي ايثيلين المشكلة:

بلغت مبيعات ايكاس البولي ايثيلين المشكلة خلال السنة المنتهية في 2016/12/31م مبلغ 9.97 مليون ريال مقارنة بمبلغ 3.41 مليون ريال لعام 2015 بارتفاع وقدره 192 %، وتمثل المنتجات المصنعة من أكياس البولي ايثيلين المشكلة تقريباً 6.06 % من إجمالي المبيعات.

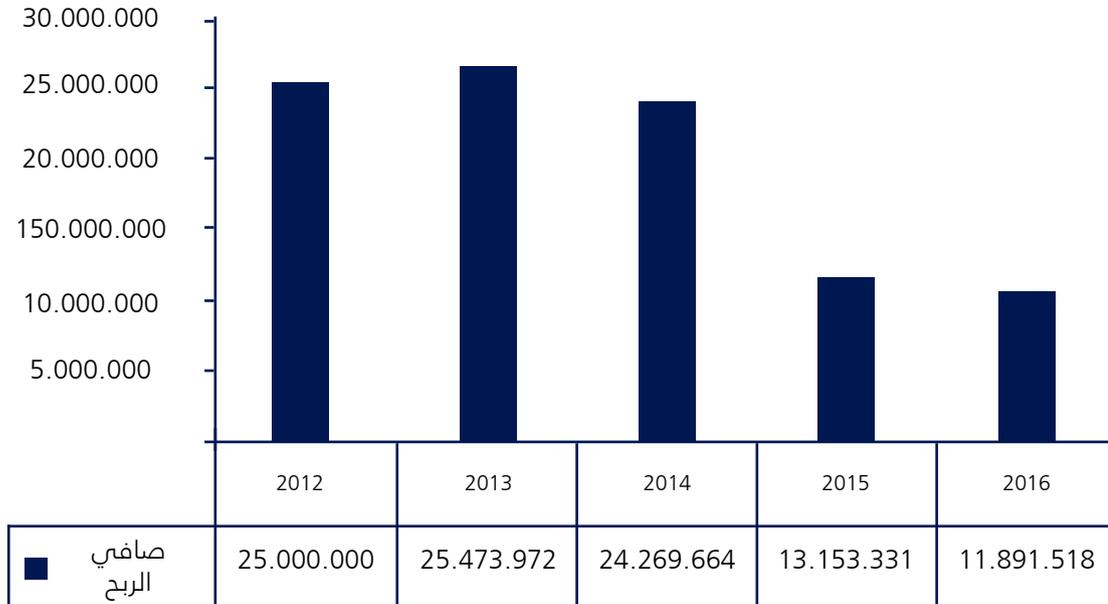
ثالثاً: الأرباح التشغيلية.

بلغت الأرباح التشغيلية لعام 2016م مبلغ 13.1 مليون ريال مقارنة بمبلغ 17.5 مليون ريال للعام السابق 2015م بانخفاض قدره 24%، ويعود سبب الانخفاض في الأرباح التشغيلية إلى نقص الطلب على المنتجات خلال الفترة مما أدى إلى انخفاض المبيعات، حيث بلغت نسبة الانخفاض في المبيعات 13 % عن العام السابق.

رابعاً: الأرباح الصافية

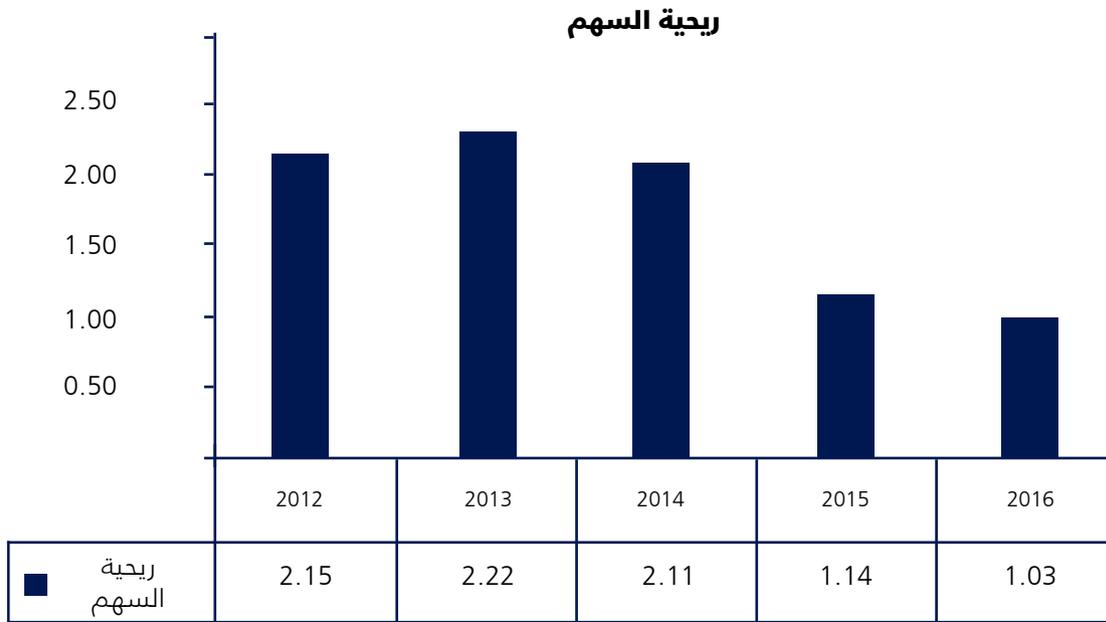
بلغت الأرباح الصافية لعام 2016م مبلغ 11.8 مليون ريال مقارنة بمبلغ 13.2 مليون ريال لعام 2015م بانخفاض وقدره 46%، ويعود سبب ذلك إلى انخفاض إجمالي الربح بفعل تناقص حجم المبيعات وانخفاض معدل أسعار البيع للحفاظ على حصة فيكو السوقية، وزيادة مخصص الزكاة الشرعية، بالإضافة إلى زيادة أسعار الطاقة وارتفاع أسعار بعض الخدمات الحكومية ذات العلاقة.

صافي الربح (الف ريال)

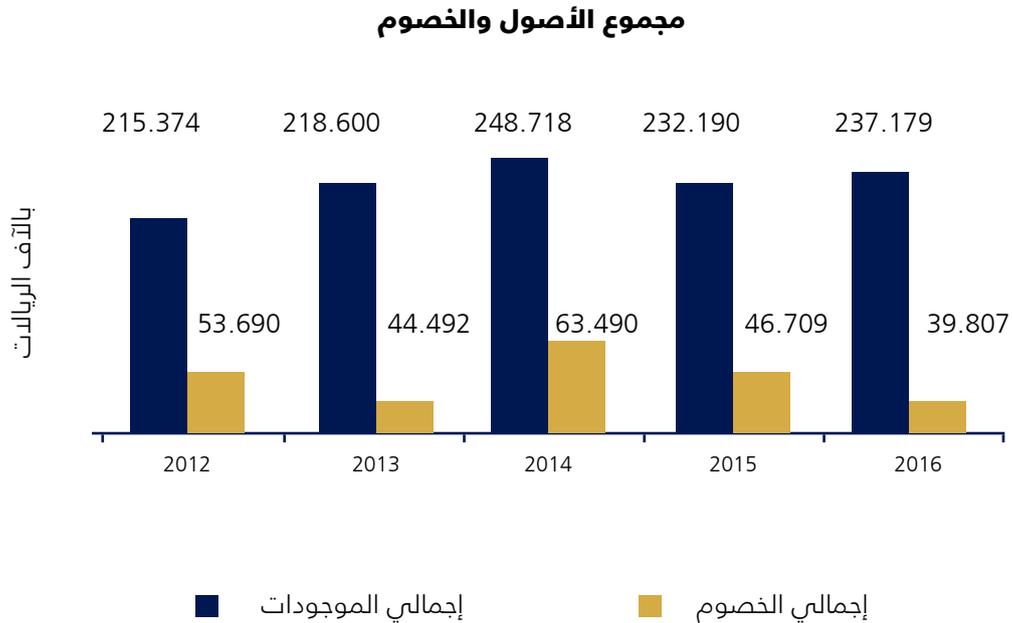
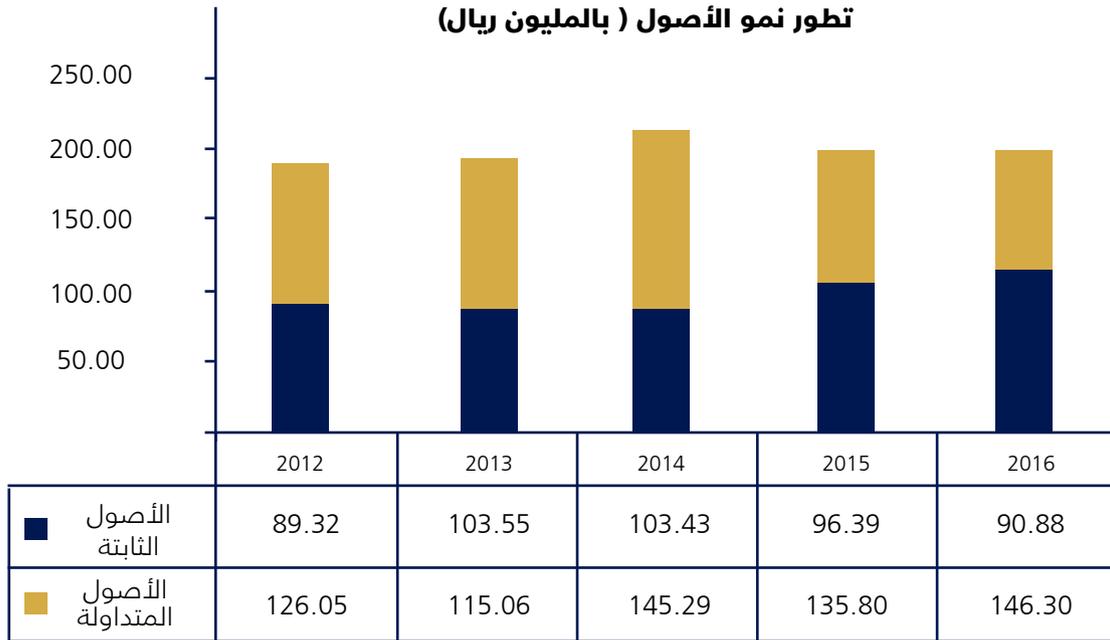


خامساً: ربحية السهم بالريال السعودي.

بلغت ربحية السهم لعام 2016 م (1.03 ريال / سهم) مقارنة بمبلغ (1.14 ريال / سهم) عن عام 2015 م بانخفاض قدره 9%.

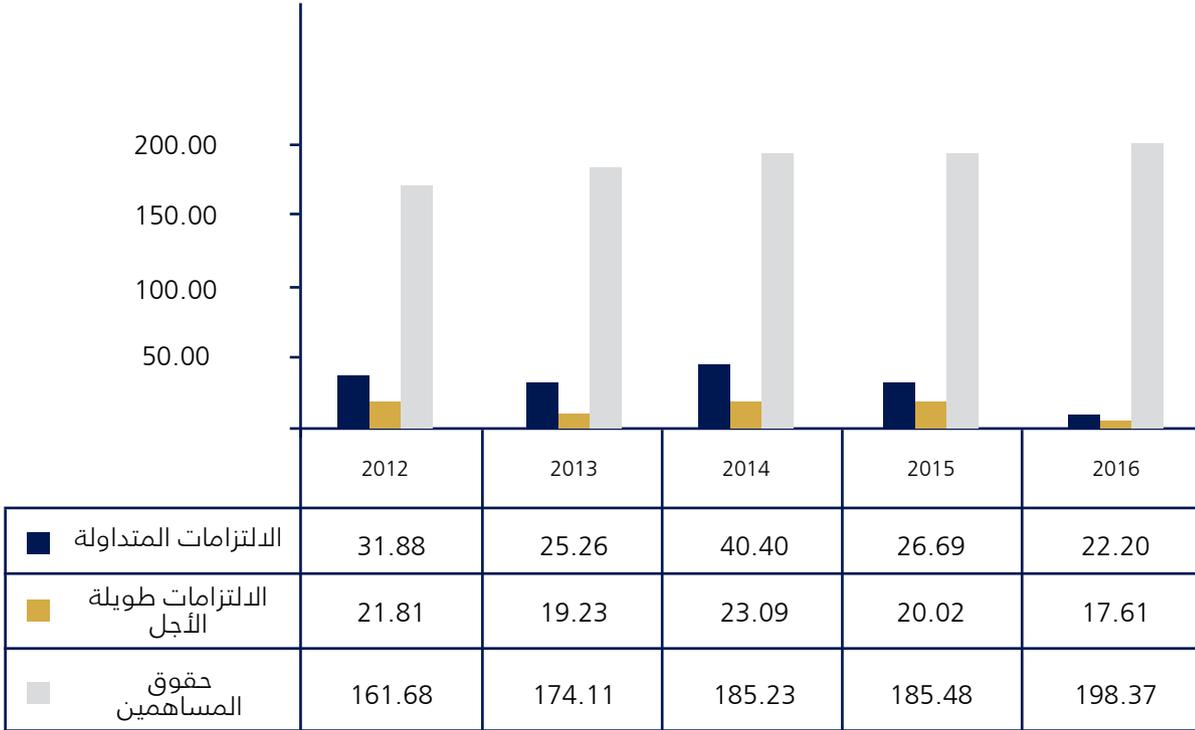


سادساً: تطور نمو الأصول.

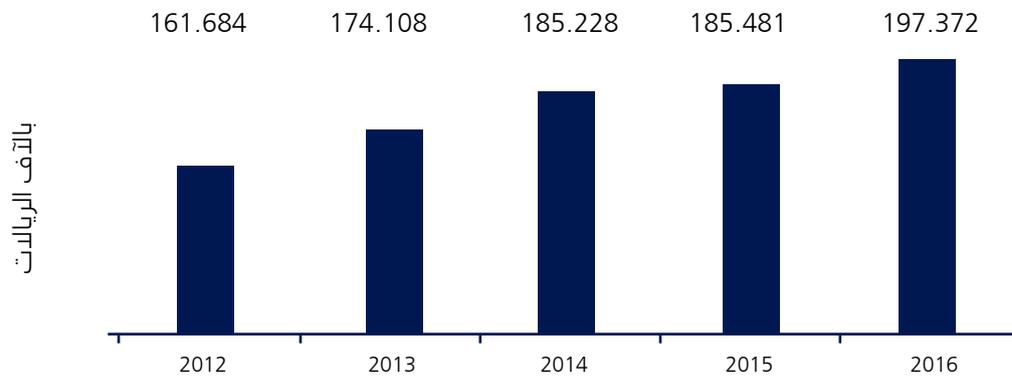


سابعاً: تطور الالتزامات وحقوق الملكية.

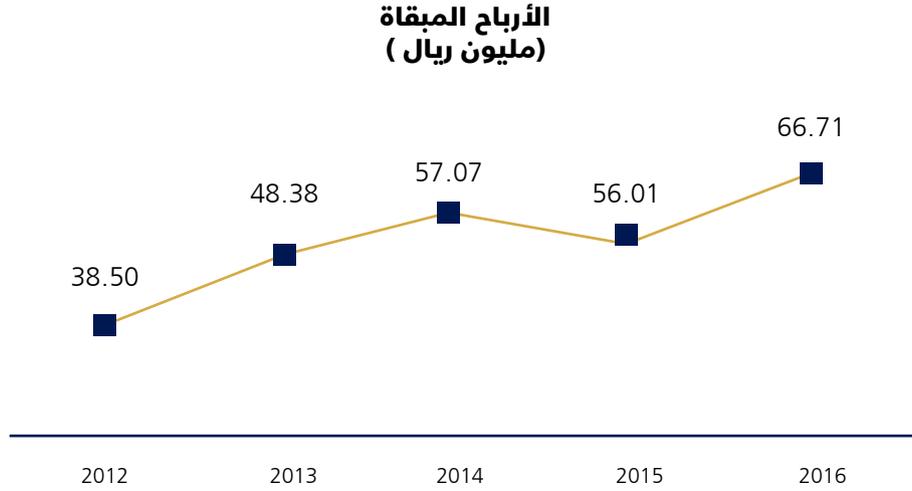
تطور الالتزامات وحقوق الملكية (بالمليون ريال)



إجمالي حقوق المساهمين



ثامناً: تطور الأرباح المبقاة.

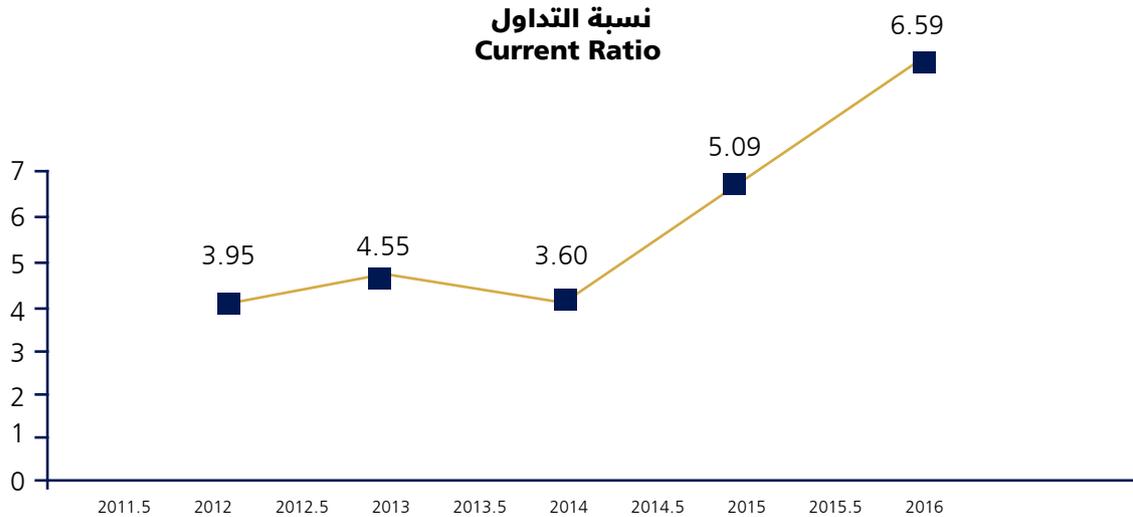


تاسعاً: نسب ومؤشرات السيولة.

يقصد بنسب السيولة أنها تلك النسب التي يمكن من خلالها قياس مدى قدرة فيكو على مواجهة التزاماتها قصيرة الأجل عند استحقاقها باستخدام أصولها السائلة مثل النقدية وما في حكمها والشبه سائلة وهي الأصول المتداولة دون تحقيق خسائر، ومن أهم هذه النسب ما يلي:

1. نسبة التداول:

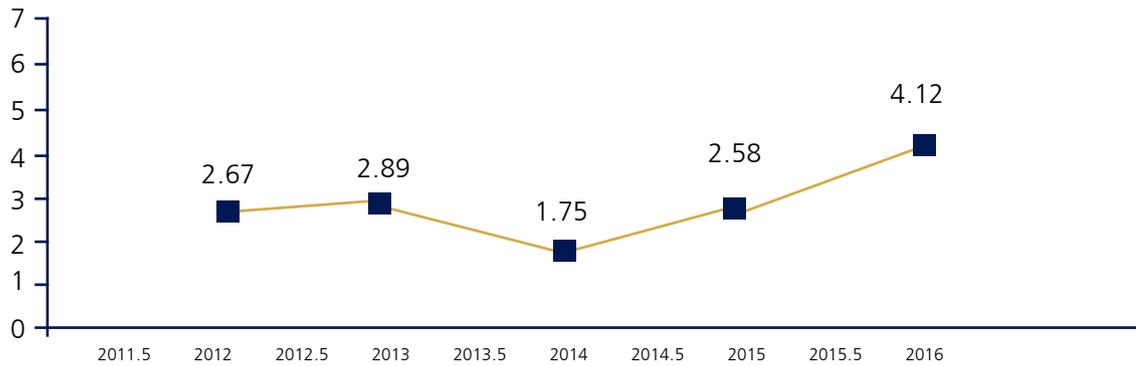
ارتفعت نسبة التداول في العام 2016 م مقارنة بالسنوات السابقة فقد بلغت النسبة في العام 2016 م ما يقارب ستة مرات ونصف وهو ما يعنى أن الشركة قادرة على مواجهة أخطار سداد الالتزامات المتداولة المفاجئة بمعدل ست مرات ونصف دون الحاجة لتسييل أى أصول ثابتة أو الحصول على اقتراض جديد.



2. نسبة السداد السريع:

تعد واحدة من أهم نسب السيولة لأنها تقيس مدى قدرة الشركة على تسديد التزاماتها قصيرة الاجل خلال أيام معدودة مع تجنب بند المخزون وبند قطع الغيار للآلات والمعدات نظراً لكونه من أقل عناصر الأصول المتداولة سيولة وكذلك لصعوبة تصريفه خلال وقت قصير، وقد كانت تلك النسبة مرتفعة خلال العامين 2012م و 2013م بينما انخفضت خلال العام 2014م، ثم عادت للارتفاع مرة اخرى خلال العام 2016م بمعدل 4.12 مرة، وتستهدف فيبكو الإبقاء على هذا المعدل وتحسينه قدر الإمكان لتفادي أي تعثر مفاجئ خاصة في ظل الأوضاع الاقتصادية المتقلبة.

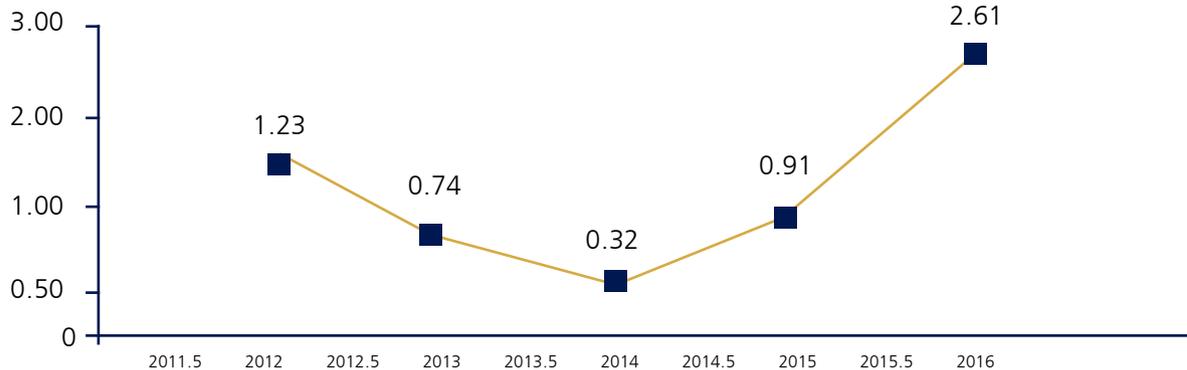
نسبة السداد السريع Quick Ratio



3. نسبة النقدية:

ارتفعت نسبة النقدية فى العام 2016م الى 2.61 مرات بعد أن كانت 1.23 خلال العام 2012م.

نسبة النقدية Cash Ratio



عاشراً: التحليل الجغرافي لإيرادات فيبيكو

تتحقق إيرادات الشركة بشكل أساسي من مبيعاتها داخل المملكة وخارجها.

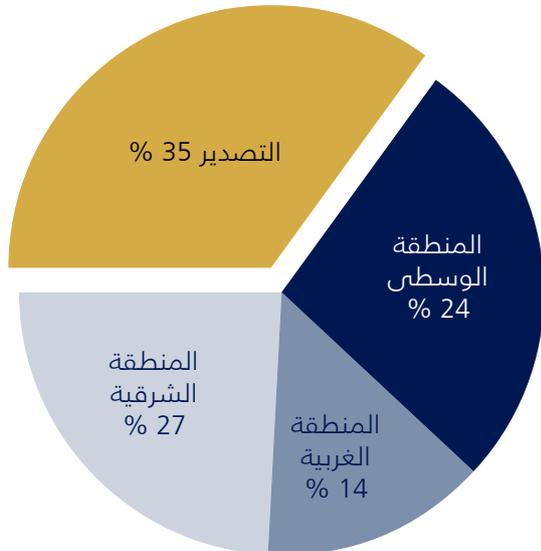
2015	2016	المبيعات داخل المملكة
47,862,356	39,955,006	المنطقة الوسطى
17,506,220	22,845,800	المنطقة الغربية
45,994,820	43,753,433	المنطقة الشرقية
111,363,396	106,554,239	الإجمالي
2015	2016	المبيعات خارج المملكة
32,568,226	30,877,447	آسيا
44,658,831	26,207,879	أفريقيا
2,020,800	1,112,269	أفريقيا
624,377	324,188	أوروبا
79,872,234	58,521,783	الإجمالي

191,235,630

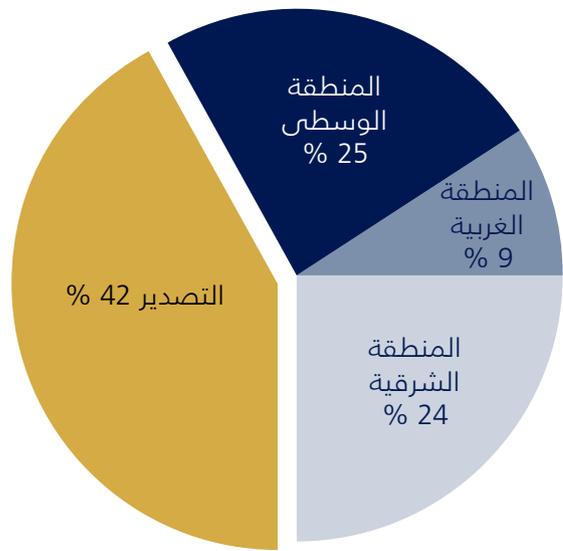
165,076,022

المجموع داخل المملكة وخارجها

التحليل الجغرافي لإيرادات فيبيكو لعام 2016



التحليل الجغرافي لإيرادات فيبيكو لعام 2015



الحادي عشر: القروض.

القروض القائمة على فيبكو كما في 2016/12/31م

مليون ريال

#	الجهة المانحة	نوع القرض	الغرض	الرصيد أول السنة	إضافات	السداد	الرصيد آخر السنة	طريقة السداد
1	صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويل الأجل		19,167	-	5,968	13,199	أقساط نصف سنوية غير متساوية بداية من 15/04/1430 وحتى 15/10/1441 هـ
	الإجمالي			19,167	-	5,968	13,199	

مليون ريال

3,100	الجزء المتداول من القرض
10,099	الجزء غير المتداول من القرض
13,199	الإجمالي

الثاني عشر: المدفوعات النظامية.

القروض القائمة على فيبكو كما في 2016/12/31م

ريال سعودي

البند	عام 2016	عام 2015	ملاحظات
مصلحة الزكاة والدخل	3,619,957	3,420,134	سداد الزكاة الشرعية
التأمينات الإجتماعية	3,017,288	3,229,291	اشترك العاملون والمعاشات بموجب قانون التأمينات
الجوازات ومكتب العمل	2,234,250	2,464,050	التكاليف النظامية المعتمدة للعاملين غير السعوديين
صندوق التنمية الصناعية	5,914,750	5,968,650	سداد أقساط القروض ورسوم متابعتها
السوق المالية السعودية	220,000	220,000	رسوم خدمات التداول وطلب التقارير
الجمارك	449,374	262,223	الرسوم الجمركية على الواردات

حصلت فيكو على شهادة الزكاة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2015 م، وخلال سنة 2016م قامت الهيئة العامة للزكاة بإصدار الربط الزكوي للأعوام من 2008 م وحتى عام 2012م، ونتج عن ذلك فروقات زكوية مستحقة السداد على فيكو بمبلغ 163,067 ريال سعودي وقد قامت فيكو بسداد المبلغ المستحق خلال شهر يناير 2017م.

الثالث عشر: الغرامات.

خلال العام 2016م لا توجد على فيكو أي من العقوبات أو الجزاءات أو القيود الاحتياطية المفروضة من قبل هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

الرابع عشر: مسؤولية الشركة الاجتماعية (CSR).

انطلاقاً من حرصها الشديد على تحقيق الأهداف الأخلاقية، تؤمن فيكو منذ نشأتها بأن نمو الشركة وتطورها لا يعتمد على مركزها المالي فسحب بل بقدرتها أيضاً على المساهمة المجتمعية، وفي سبيل ذلك تحرص فيكو على القيام بالدور المنوط بها تجاه المجتمع، من خلال قيامها بما يلي:

- تهتم بالمواطن السعودي المهتم بالعمل في المجالات الصناعية وتكفل له التدريب اللازم ومن ثم تقوم بتوظيفه وتأهيله ليكون ركيزة مستقبلية يعتمد عليها الوطن.
- تولي اهتماماً كبيراً بالعنصر النسائي السعودي إذ يتم الاعتماد عليهم بشكل كبير في العملية الإدارية والإنتاجية.
- تعقد الاتفاقيات ودعم المبادرات مع الجهات الصناعية والتدريبية لتطوير الكوادر البشرية.
- تتعاون بصفة دائمة مع الجهات الحكومية المعنية بإعادة تأهيل المواطنين وانخراطهم في المجتمع مثل اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسراهم وغيرها من الجهات.
- تقوم بإسناد بعض الأعمال إلى جمعيات خيرية بدلاً من التعاقد مع شركات تجارية لتحقيق النفع المتبادل.
- تضطلع بدورها نحو البيئة فتقوم في سبيل ذلك بالاعتماد على مواد أولية ليست لها أضرار بيئية، كما تقوم ببعض أعمال إعادة التدوير حفاظاً على البيئة، بالإضافة إلى تبني معايير عالية من الأمن والسلامة والصحة المهنية.

الخامس عشر: الانحراف عن تطبيق أي من المعايير المحاسبية المعمول بها.

تلتزم فيكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير، كما لا يوجد أي ملاحظات جوهرية أو تحفظات من قبل مراجعي الحسابات على القوائم المالية الربع سنوية والسنوية لفيكو خلال العام المالي 2016م، ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في حال إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية.

السادس عشر: خطة التحول للعمل وفق معايير التقارير المالية الدولية (IFRS).

تماشياً مع التعميم رقم 4/2975 الصادر من هيئة السوق المالية بتاريخ 2014/03/25م المتضمن إلزام الشركات المساهمة بتطبيق معايير التقارير المالية الدولية على قوائمها المالية التي يتم إصدارها اعتباراً من 2017/01/01م وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، فقد وضعت فيكو خطة التحول إلى معايير التقارير المالية الدولية من خلال التعاقد مع مكتب استشاري مؤهل (مكتب أحمد عبد الله باجنيد وشركاه - مراجعون ومحاسبون قانونيون واستشاريون)، كما تم تشكيل فريق عمل من الأفراد المؤهلين المسؤولين عن إصدار التقارير المالية بفيكو، وبإشراف لجنة المراجعة تم اعتماد خطة التحول.

وتم الشروع في تنفيذها بمراحلها المختلفة وفق الجدول الزمني المحدد لكل مرحلة وتشمل ما يلي:

- 1 - دراسة طبيعة نشاط فيكو وتحديد المعايير المتوافقة مع طبيعة النشاط.
 - 2 - تطوير وتحليل الفجوات وخطة العمل وتحليل الفجوات الأخرى ذات الصلة.
 - 3 - التحول المبدئي للمعايير الدولية.
 - 4 - التطبيق الفعلي لعملية التحول.
- وتمت مناقشات عدة مع لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية بفيكو حيال بعض النقاط الهامة مثل تحديد المعايير المرتبطة بنشاط فيكو وقوائمها المالية للتركيز عليها والحصول على فهم أعمق بمتطلبات القياس والافصاح وتحليل البدائل والاستثناءات المتاحة في معايير التقارير المالية الدولية وتفسيراتها واختيار الأنسب منها بما

يتماشى مع طبيعة نشاط الشركة وأنظمتها المحاسبية وبما يكفل عرض أفضل للمعلومات المالية، ومقارنة السياسات والمعالجات المحاسبية المطبقة بفيكو مع متطلبات القياس والإفصاح طبقاً لمعايير التقارير المالية الدولية، بالإضافة إلى تحديد الفجوات والاختلافات في العرض والقياس والإفصاح وتحديد متطلبات الالتزام بالسياسات الجديدة بغرض الوقوف على أي تعديلات قد تكون مطلوبة في الأنظمة المحاسبية والمعلوماتية بفيكو للوفاء بمتطلبات القياس والإفصاح.

وبما يعكس مدى اهتمام هيئة السوق المالية بعملية تحول الشركات المساهمة المدرجة للعمل وفق معايير التقارير المالية الدولية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، فقد تم إلزام الشركات بالإفصاح عن تطورات عملية التحول على ثلاثة مراحل لضمان الانتقال الكامل ولعدم وجود أي معوقات قد تؤثر على عملية التحول، كذلك قامت هيئة السوق المالية بالتنسيق مع الشركات المساهمة المدرجة لتنظيم زيارات ميدانية من قبل هيئة السوق المالية ومستشاريهم الماليين للوقوف على عملية التحول في الشركات بشكل دقيق.

وعلى ضوء ذلك قامت فيكو بالإفصاح عن تطورات عملية التحول لديها على ثلاثة مراحل في إعلاناتها على موقع السوق المالية السعودية (تداول) في 28 أغسطس 2016م، 26 أكتوبر 2016م، 31 يناير 2017م، كما تم استقبال الفريق المشرف على عملية التحول من هيئة السوق المالية يوم الأحد الموافق 23 أكتوبر 2016م.

تجدر الإشارة إلى أنه تم تحديث السياسات المالية لفيكو لتتماشى مع معايير التقارير المالية الدولية (IFRS) وتم اعتمادها من مجلس الإدارة مع التوصية بتطبيقها اعتباراً من مطلع العام 2017م.

كما تم إعداد مسودة القوائم المالية الأولية للأربعاء خلال العام المالي 2016م لأغراض المقارنة العادلة والمتوازنة عند إصدار القوائم المالية وفق معايير التقارير المالية الدولية اعتباراً من الربع الأول من العام المالي 2017م.

وقد أكدت فيكو على عدم وجود عوائق جوهرية وأنها سوف تصدر قوائمها المالية خلال المدة المحددة نظاماً، كما ألمحت فيكو إلى أنها لا ترى آثار جوهرية على قوائمها المالية إثر تطبيق معايير التقارير المالية الدولية، مع التأكيد على الالتزام بالإفصاح عن أي نتائج أو أرقام أو تأثيرات تخالف هذه التوقعات في حينها.

رأس المال
وإبلاغات
الملكية

4



أولاً: رأس المال.

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال فيكو وعدد أسهمها كما في 2016/12/31م:

رأس المال	
البيان	القيمة
رأس المال المصرح به (ريال)	115,000,000
راس المال المدفوع (ريال)	115,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	11,500,000
عدد الأسهم الحرة**	11,500,000
القيمة الاسمية للسهم (ريال)	10
القيمة المدفوعة للسهم (ريال)	10

* جميع أسهم فيكو المصدرة أسهم عادية، وليس لديها أي أسهم ممتازة.
** يتباين عدد الأسهم الحرة من فترة لأخرى وفقاً لحركة تداول سهم فيكو.

ثانياً: قيود الاستثمار.

لا يوجد قيود على أسهم فيكو المدرجة حسب ما ورد في القواعد المعدلة المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأسهم المدرجة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (3-104-2016) وتاريخ 1437/11/5هـ الموافق 2016/8/8، في المادة السادسة عشرة الفقرتين الفرعيتين (أ/3) و (أ/4).

ثالثاً: قائمة المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية.

لا يوجد لدى فيكو أي من المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما أكثر وفقاً لسجل المساهمين بتاريخ 2016/12/31م.

رابعاً: نسبة ملكية الأسهم وتغييرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

1 - أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر:

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها			الاسم	1
	نسبة التغيير %	التغيير خلال السنة	نهاية 2016		
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	فيصل محمد هلال الحربي
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	عبدالرحمن محمد الدوسري
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	محمد صالح علي العذل
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	عبدالله محمد هلال الحربي
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	عبدالله عبدالرحمن عبدالله العياضي
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	سلمان محمد عبداللطيف النعيم
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	أحمد عبداللطيف أحمد البراك

2 - كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر.

أدوات الدين والصكوك التمويلية	عدد أسهم فيكو المملوكة والتي لهم مصلحة فيها				الاسم	1
	نسبة التغير %	التغير خلال السنة	نهاية 2016	بداية 2016		
لا يوجد	صفر	صفر	1,000	1,000	أحمد عبداللطيف أحمد البراك	1
لا يوجد	لا ينطبق	لا ينطبق	لا يوجد	لا يوجد	شوكت حسن حسين	2

خامساً: هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2016 م :

1 - المستثمرون وفقاً للجنسية.

نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم	العدد	
99.5	11,441,288	6,247	سعوديون
0.5	58,712	43	جنسيات أخرى
100	11,500,000	6290	الإجمالي

2 - نوع المستثمرين.

نسبة الملكية (%)	عدد الأسهم	عدد المستثمرين	
0.3	36,759	2	شركات ومؤسسات
99.7	11,461,894	6,284	أفراد
-	1,347	4	صناديق استثمار
100	11,500,000	6290	الإجمالي

سياسة
توزيع
الأرباح

5





سياسة توزيع الأرباح

تعتمد عملية توزيع الأرباح في فيبكو على الأرباح الصافية المحققة والتدفقات النقدية والتوقعات المستقبلية للاستثمارات الرئيسية مع الأخذ في الاعتبار أهمية المحافظة على وضع مالي قوي لمقابلة أي تغيرات في الوضع العام أو أي تغيرات جوهرية قد تؤثر على حالة السوق والمناخ الاقتصادي بشكل عام، وبالرغم من أن فيبكو تحرص على صرف أرباح سنوية لمساهميها لتعظيم العائد على الاستثمار، إلا أنه ليس هناك ضمانات لذلك ولا ضمانات لقيمة التوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لآخر حسب الإداء المالي للشركة ورؤية مجلس الإدارة استناداً إلى تحليل الفرص الاستثمارية والاحتياجات النقدية والرأسمالية وتوقعات التوسعات في الأنشطة الرئيسية، وتتم عملية التوزيع من خلال تقديم اقتراح من مجلس الإدارة للجمعية العامة التي تقرر الاقتراح أو ترفضه، وفي حال إقراره يتم التوزيع في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات واللائحة التي تصدرها الجهات المختصة في هذا الشأن.

ووفقاً للمادة رقم (41) من النظام الأساسي لفيبكو فإن سياسة توزيع الأرباح تقوم على أن يتم توزيع الأرباح الصافية السنوية للشركة بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

- تجنيب نسبة 10% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، مع العلم بأنه يجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور نصف رأس المال.
- يجوز للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة أن تجنّب نسبة 3% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لدعم المركز المالي للشركة.
- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل 5% من رأس المال المدفوع.
- يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تتجاوز 10% من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن.
- يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين دفعة ثانية للمساهمين كحصة إضافية من الأرباح.

جدير بالذكر أن مجلس إدارة فيبكو خلال اجتماعه المنعقد بتاريخ 30 يناير 2017 قد أوصى للجمعية العامة بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن العام المالي 2016 بمبلغ إجمالي 5,750,000 ريال وبواقع 0.5 ريال للسهم الواحد، وعلى أن تكون أحقية الأرباح لمساهمي الشركة المسجلين لدى شركة مركز ايداع الأوراق المالية (مركز الايداع) بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية.

المخاطر
وطريقة
التعامل
معها

6



Risk

أولاً: مفهوم إدارة المخاطر في فيكو.

إدارة المخاطر هي عملية قياس وتقييم للمخاطر المحتملة وتطوير استراتيجيات إدارتها لكل تضمن التعامل الوقائي من تلك المخاطر وتيسير العمل على الاكتشاف المبكر للمشاكل الفعلية بهدف تقليل أثارها السلبية على فيكو، والتعامل الأمثل لعملية إدارة المخاطر هو ترتيبها حسب الأولوية بحيث يتم معالجة المخاطر التي قد تنتج عنها خسائر كبيرة أو آثار جوهريّة بينما المخاطر ذات التأثير الأقل تعالج لاحقاً.

ثانياً: لماذا تهتم فيكو بعملية إدارة المخاطر.

- إحكام الرقابة والسيطرة على المخاطر المحيطة بأنشطة فيكو وأعمالها.
- تحديد العلاج النوعي لكل نوع من أنواع المخاطر.
- العمل على الحد من الخسائر وتقبلها إلى أدنى حد ممكن.
- توفير الثقة المناسبة لكافة أصحاب المصالح بفيكو، وخصوصاً المساهمين والدائنين والعملاء والموردين وذلك لحماية القدرة على توليد الأرباح رغم أي خسائر عارضة التي قد تؤدي إلى تقلص الأرباح أو عدم تحقيقها.

ثالثاً: فلسفة فيكو في التعامل مع المخاطر

تعتقد فيكو بأن المخاطر جزء لا يتجزأ من أي نشاط هادف للربح ولا سيما في القطاع الصناعي، لذا فإن فيكو تتعامل مع المخاطر من خلال تصنيفها إلى 4 مجموعات رئيسية وتشمل ما يلي:

- 1 - تجنب المخاطر: وتعني محاولة تجنب الأنشطة التي قد تؤدي إلى حدوث خطر ما.
- 2 - تقليل المخاطر: ويتم ذلك بتخفيض حجم الاستثمار الذي ينتج عنه ذلك الخطر أو إشراك آخرين في تحمل الخطر.
- 3 - نقل المخاطر: تأمين الوسائل التي تساعد على قبول الخطر وتتم عادة من خلال العقود أو الوقاية المالية مثل عقود التأمين.
- 4 - القبول بتحمل المخاطرة: وتعني قبول الخسائر عند وقوعها، وهذا قد يكون مقبولاً في المخاطر الصغيرة.

رابعاً: أهم المخاطر التي تواجه فيكو.

المخاطر الموضحة أدناه لاتشمل جميع المخاطر التي يمكن أن تواجهها فيكو، بل من الممكن وجود مخاطر إضافية ولكنها إما غير معلومة لفيكو خلال الوقت الراهن، أو قد تعدها فيكو غير جوهريّة ولا تعيق عملها، وقد قامت فيكو في سبيل ذلك بتكليف أحد المكاتب الإستشارية لإعداد سجل للمخاطر التي قد تواجه فيكو ونقاط الرقابة التي سوف تخفف من أثار تلك المخاطر إن حدثت أو تعوق حدوثها، ويمكن إيجاز تلك المخاطر فيما يلي:

1 - التقلبات الاقتصادية العالمية والأزمات المالية.

لا تتأثر فيكو بالاقتصاد المحلي فحسب، بل يمتد التأثير على عملياتها وتوسعاتها إلى الظروف الاقتصادية العالمية، وتتأثر قطعاً بالأزمات المالية العالمية التي تظهر من حين لآخر، مما قد يضطر عملاء فيكو الحاليين والمحتملين إلى خفض الإنفاق على منتجات فيكو وبالتالي التأثير على ربحيتها، لا سيما وأن فيكو لديها نسبة ليست بالقليلة من العملاء الخارجيين في مختلف قارات العالم، كما قد تتأثر المؤسسات المالية التي تتعامل معها فيكو، ولا يمكن التنبؤ بوقت أو قوة أو مدة أي تباطؤ أو انتعاش اقتصادي لاحق.

2 - الأوضاع السياسية والاقتصادية الإقليمية.

تشهد المنطقة بعض التقلبات السياسية التي تمتد إلى كثير من الدول التي تتعامل معها فيكو والتي قد تؤثر سلباً على الوصول إلى بعض العملاء في تلك المناطق، وبالتالي يؤثر ذلك على أحد أهم أهداف فيكو الاستراتيجية باستهداف أسواق جديدة وتنويع مصادر الدخل.

3 - البيئة التنافسية.

يرتبط نمو فيبكو وتعظيم مستوى أرباحها ارتباطاً وثيقاً بقدرتها على التنافس والحفاظ على موقفها الريادي بين الشركات الأخرى المحلية والإقليمية والدولية من خلال الحفاظ على جودة وتنوع منتجاتها، ولكن البيئة التنافسية قد تدفع فيبكو إلى خفض بعض أسعارها للحفاظ على كبار عملائها وحصتها السوقية.

4 - المورد الرئيسيين.

يعتبر الاعتماد على مورد رئيسي واحد للمواد الخام التي تستخدمها الشركة في تصنيع منتجاتها من أعظم المخاطر التي توليها فيبكو اهتماماً خاصاً لا سيما وأن المورد الرئيسي يؤثر بشكل مباشر على أنشطة فيبكو الرئيسية إذا ما توقف التوريد لأي سبب أو امتنع المورد لأي اعتبار فضلاً عن أحقيته الحصرية في تحديد المستويات السعرية للمواد الخام، ومن جهة أخرى ليس لدى فيبكو القدرة الكافية على استيراد تلك المواد من السوق العالمي بأسعار أعلى لاعتبارات الرسوم الجمركية والنقل والتخزين والرسوم الأخرى فضلاً عن صعوبة الحصول على موافقة الجهات المعنية باستيراد منتج متوفر محلياً.

5 - أسعار منتجات الطاقة والمواد الخام.

تعتمد مبيعات وربحية فيبكو بشكل مباشر على عنصرين رئيسيين وهما أسعار منتجات الطاقة وأسعار المواد الخام ، تلك الاسعار التي لا يمكن لفيبكو التنبؤ بها خاصة مع القرارات الحكومية الأخيرة التي تضمنت ارتفاع في أسعار منتجات الطاقة مع عدم وضوح الرؤية بإمكانية زيادتها مستقبلاً بالإضافة إلى تقلب أسعار المواد الخام حسب تقلب أسعار النفط عالمياً، ومن المتوقع تكرار ذلك مستقبلاً، ويعتمد أداء فيبكو جزئياً على قدرتها على إدراج هذه التغيرات في التكاليف ضمن أسعار بيع المنتجات.

6 - توقف التشغيل والتعطيل المفاجئ.

يتم العمل في فيبكو بنظام تقسيم العمل على الأيدي العاملة بما يضمن استمرار عمل المصنع بدون توقف وعلى مدار الساعة في كافة أيام الأسبوع، وهناك بعض المخاطر التي قد تؤثر سلباً على الكفاءة التشغيلية للشركة مثل الكوارث الطبيعية، الأعطال في الآلات أو الحاسبات الآلية، والحوادث المتعلقة بالموظفين المهمين، وانقطاع الكهرباء أو الماء، مما قد يؤدي إلى زيادة التكاليف وانخفاض العائدات والأرباح، ولا تستطيع فيبكو تقديم أي ضمانات بعدم تعطل عملياتها، رغم قيامها بتحقيق كافة معايير الصيانة الدورية والوقائية المستمرة.

7 - نظام إدارة موارد فيبكو (ERP).

تعتمد كافة إدارات فيبكو بشكل أساسي على أنظمة الحاسب الآلي في إدارة أصولها والرقابة على أنشطتها وسجلاتها المالية، بالإضافة إلى استخدام نظام إدارة الموارد (ERP) في جميع عملياتها المالية والإدارية والتشغيلية، وبالتالي فإن أي خلل ينشأ بهذا النظام أو نزاع على حقوق ملكيته أو غيره سوف يؤثر سلباً على عمليات فيبكو وسلسلة العمل لديها، ولتفادي ذلك فإن فيبكو تحرص على إجراء التحديثات اللازمة للنظام بصفة دورية ومن خلال أحد الاستشاريين المختصين، كما يجري التعاقد مع أحد الشركات المختصة لتخزين كافة المعلومات لديها كنسخة احتياطية.

8 - أسعار تبادل العملات ونسب الفائدة.

تتعامل فيبكو في جميع واردتها وصادراتها الدولية مع عملات ترتبط ارتباطاً وثيقاً بالريال السعودي مثل الدولار الأمريكي واليورو، وأي تذبذب بين قيمة الريال السعودي وأي من تلك العملات قد يكون له تأثير سلبي على إيرادات فيبكو وأرباحها، وأي تحول سلبي في أسعار الصرف في الأسواق التي لا يهيمن عليها الدولار يمكن أن يكون لها تأثير سلبي على ربحية الشركة بسبب ارتباط الريال السعودي مع الدولار الأمريكي. فضلاً عن ذلك، فإن التقلبات في أسعار الفوائد بين البنوك السعودية (سابور) بالإضافة إلى تقلب أسعار الفائدة عالمياً وتأثيرها على المؤسسات المالية التي قد تتعامل معها فيبكو حالياً أو مستقبلياً يمكن أن يزيد من تكاليف الاقتراض ويكون لها تأثير سلبي على نتائج العمليات.

9 - التغطية التأمينية.

على الرغم من أن فيكو لديها عدد من التغطيات التأمينية المرتبطة بعملها في مجال الصناعات التحويلية إلا أن تلك البوالص قد لا توفر التأمين الكامل ضد جميع المخاطر المحتملة والمتعلقة بأعمالها نتيجة لظروف السوق المتغيرة فإن أقساط التأمين ونسب التحمل في بعض بوالص التأمين يمكن أن تزيد بصورة كبيرة في بعض الحالات. فقد يؤدي ذلك إلى زيادة كبيرة في التكاليف التشغيلية وهو ما يؤدي إلى خفض ربحيتها، وفي سبيل ذلك عمدت فيكو إلى التعاقد مع مستشار تأميني للحصول على أفضل الشروط والتغطيات التأمينية التي تغطي معظم المخاطر المحيطة بأنشطتها التشغيلية.



10 - الموارد البشرية.

يعتبر ارتفاع أجور اليد العاملة من أبرز المخاطر التي تواجه فيبكو، وذلك لأن طبيعة الصناعة في فيبكو تعتمد على الأيدي العاملة بشكل كبير، لذا فقد قامت فيبكو بعدة مبادرات للحد من تسرب العمالة، مما ساهم بشكل كبير في تقليل مخاطرها على فيبكو، ومن أهم هذه المبادرات تحسين بيئة العمل للكادر البشري بالإضافة إلى زيادة الأجور والحوافز، كما عمدت فيبكو إلى زيادة الاعتماد على العنصر النسائي وإدخال بعض خطوط الإنتاج عليها مما ساهم في استقرارها، بالإضافة إلى أتمتة بعض خطوط الإنتاج لتقليل الاعتماد على العامل البشري.

11 - البيئة التشريعية والتنظيمية.

تعمل فيبكو في بيئة تشريعية ديناميكية إذ تخضع فيبكو للأنظمة والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وقد تخضع هذه القوانين والأنظمة للتغير مما قد ينعكس على أعمال فيبكو سلباً أو إيجاباً، كما قد تقوم فيبكو بتعديل منتجاتها أو عملياتها لكي يتماشى نشاطها مع أية تغييرات مستقبلية في تلك التشريعات والقوانين، ولتقليل الآثار السلبية الناشئة عن أي من هذه التغيرات حال وجودها، فإن فيبكو تقوم بالاطلاع الدائم على أي تعديلات تتم على الأنظمة المعمول بها محلياً أو في أي من الدول التي يمتد إليها نشاطها، ثم تقوم بدراسة أثر هذه التعديلات على نطاق أعمالها ومن ثم اتخاذ كافة التدابير اللازمة لتقليل آثارها أو محاولة توظيفها بما يخدم أعمالها.

12 - قوانين وأنظمة العمل.

تتطلب التشريعات في المملكة العربية السعودية التقيد بتحقيق نسبة سعودة للوظائف في الشركات من خلال برنامج نطاقات الذي يتطلب نسبة من الموظفين السعوديين من إجمالي العاملين، وقد حققت فيبكو النسبة المطلوبة، كما تواصل سعيها المستمر لسعودة عدد من الوظائف الإدارية تزامناً مع خطتها التوسعية التي تتطلب العديد من العمالة في أقسامها المختلفة، كما قامت فيبكو بتوقيع اتفاقية مع صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم خطة توظيف الوظائف تماشياً مع اللوائح والقوانين الصادرة في هذا الشأن. وبالرغم من إيمان فيبكو بأهمية السعودة كمتطلب تنموي وطني، إلا أنها تواجه مصاعب وتحديات بسبب طبيعة نشاطها الصناعي وعدم مناسبة أعمالها للمواطنين طالبي العمل واعتمادها بشكل رئيسي على العمالة الوافدة مما يصعب معه تحقيق نسب السعودة والتوطين، وتستمر المخاطر المرتبطة بذلك لا سيما مع ارتفاع تكاليف العمالة والتوظيف.

13 - البيئة والسلامة والصحة المهنية.

انطلاقاً من سعي فيبكو إلى تطبيق أعلى معدلات الأمن والسلامة والصحة المهنية فقد أخذت على عاتقها تبني معايير أكثر صرامة لتوفير متطلبات وقائية للسلامة، ذلك الشيء الذي يرفع من تكاليفها مما قد ينعكس بشكل سلبي على نتائج أعمالها ومركزها المالي، كما قد تتأثر أعمال فيبكو ومركزها المالي بشكل سلبي في حال حدوث خسائر أو أضرار مادية قد تنتج عن التعامل مع المواد الخطرة والسامة أو في حال وقوع حوادث أثناء عمليات الإنتاج لا تكون مغطاة بوثائق التأمين أو نتجت عن حوادث لم يتم تغطيتها بوثائق تأمين. لذا تعتبر فيبكو أن المحافظة على صحة وسلامة موظفيها ومواردها البشرية أحد أهم الأولويات الاستراتيجية لها، كما أن كافة مرافقها تخضع إلى معايير السلامة المحلية والدولية.

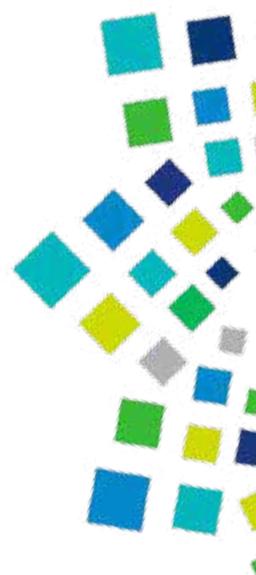
النظرة
المستقبلية
تماشياً
مع رؤية
السعودية
٢٠٣٠م

7





رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



النظرة المستقبلية تماشياً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠م



رؤية السعودية 2030م هي خطة ما بعد النفط للمملكة العربية السعودية التي تم الإعلان عنها في 25 أبريل 2016م، وتقوم على ثلاثة محاور رئيسية وهي العمق العربي الإسلامي، القوة الاستثمارية الرائدة، ومحور ربط القارات الثلاث، ويتم تنفيذها مرحلياً من خلال عدة عوامل، استهلكتها المملكة بالإعلان عن برنامج التحول الوطني والذي وافق عليه مجلس الوزراء بتاريخ 7 يونيو 2016م.

ولتحقيق اقتصاد مزدهر تستهدف " رؤية السعودية " رفع نسبة الصادرات غير النفطية من 16% إلى 50% على الأقل من إجمالي الناتج المحلي غير النفطي، وتقدم ترتيب المملكة في مؤشر أداء الخدمات اللوجيستية من المرتبة 49 إلى 25 عالمياً، ورقم 1 إقليمياً.

ومن أبرز النقاط التي تتمحور حولها الخطة السعودية الطموحة زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي من 3.8% حالياً إلى 5.77%، وزيادة مشاركة النساء في سوق العمل من 22% إلى 30%، وخفض نسبة البطالة بين السعوديين من 11.6% إلى 7%.

وفيما يتعلق بالصناعات التحويلية فقد بدأت المملكة مشروعاتها الصناعية الجبار الذي يستهدف التحول من مستورد للمواد التحويلية والمنتجات النهائية الاستهلاكية إلى تصنيعها وإنتاجها محلياً وذلك من خلال استغلال ثروة المواد الخام، مما يفتح الآفاق لاستثمارات ضخمة لقطاع الصناعات التحويلية تقدر بنحو 200 مليار ريال وتوفر ما يقارب 100 ألف وظيفة.

وامتداداً لما تم ذكره وفي ظل توجه السياسات الاستراتيجية للمملكة لدعم اقتصادها عبر الاعتماد على وسائل غير نفطية وتركز على دعم الصناعة وفتح المجال لتشجيع الصادرات، وتطوير سبل توظيف الثروة الهائلة من المواد الخام محلياً لصالح تنمية الصناعات التحويلية الوطنية وتنويع منتجاتها النهائية والاستهلاكية ووقف استيرادها وتوفير الاكتفاء الذاتي ومنح الفرصة للمصانع السعودية لتصدير الفائض، فإن جميع هذه المقومات تدعم نشاط فيبكو واستمرار نمو أعمالها والتي تنظر لها فيبكو نظرة تفاعلية وتعمل جاهدة على استثمار تلك المقومات لتحقيق الريادة والتنمية المستدامة.

أما بخصوص خطط شركتكم المستقبلية فإن فيبكو تخطط للتوسع الفعال في تصنيع وتسويق منتجاتها داخل وخارج السعودية بالرغم من المنافسات المحلية والخارجية، مؤكداً عزمنا على الاستمرار في التطور والنمو من خلال تنويع منتجاتنا وتدشين خطوط إنتاج جديدة في مجالات الصناعات التحويلية والتي نعتقد أن السوق لا يزال متعطشاً لمثل هذه المشروعات، فضلاً عن استهداف تصنيع منتجات غير متوفرة بالسوق المحلي ويعتمد مستخدميها على الاستيراد بشكل كبير تماشياً مع تحقيق أهدافنا الربحية لتعظيم العائد على الاستثمار لمساهمي فيبكو واضطلاعنا بالدور المنوط بنا في دعم خطط وبرامج رؤية المملكة، كذلك تنوي فيبكو توسيع مشاركتها في المعارض والمحافل المحلية والدولية لتعظيم علامتنا التجارية وفتح نوافذ استثمارية محلية وإقليمية ودولية.

وعلى الصعيد الفني والتقني تستهدف فيبكو الاعتماد على مستجدات التكنولوجيا في العملية الإنتاجية للحد من الأخطاء الفنية والمهنية ولتقليل الاعتماد على العامل البشري في كافة مراحل التصنيع، وفي سبيل ذلك نقوم بزيارة معارض العدد والآلات العالمية للاطلاع على المستجدات الفنية والتقنية التي يمكن الاستفادة منها في مصانعنا.

وبخصوص مبيعات فيبكو ولغرض الاستمرار في زيادة معدلات النمو الحالية ولتخفيف الضغوط على هامش الربح فإننا نقوم بتنفيذ عدد من المبادرات والوسائل للمحافظة على معدلات النمو الفعالة من خلال تنويع مصادر الدخل واستهداف منتجات جديدة ذات هامش ربحية مرتفعة، والقيام بمزيد من الدراسات السوقية والأبحاث لتحسين جودة المنتجات وتقليل نسب المواد الخام المستخدمة في التصنيع وقلّة الهدر وإعادة التدوير.

تدرك فيبكو تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل استثمارها في رأس المال البشري وإستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها. ولانعكاس صورة فيبكو بما تستحق فيجري حالياً تطوير شامل لشكل وهوية الشركة من خلال تطوير موقعها الإلكتروني وتطوير علاماتها التجارية لتعكس تطوير منتجاتها ولتمثيل أفضل للشركة محلياً وإقليمياً ودولياً. نحن ملتزمون بدعم خطط النمو والتطور مستفيدين من التحولات الاقتصادية الوطنية القائمة مطلعين إلى مستقبل واعد كأحد أهم الشركات الوطنية العاملة في مجال الصناعات التحويلية.

• هذا القسم من التقرير السنوي يتضمن بيانات مستقبلية ودراسات محتملة وتخضع عادة للمخاطر والشكوك وفق العوامل الاقتصادية والسياسية المتباينة والتي قد تنعكس سلباً أو إيجاباً على النتائج المتوقعة، لذا يجب التنويه

حوكمة
فيديو
وتطبيقاتها

8



أولاً: تكوين مجلس الإدارة.

تنص المادة (16) من النظام الاساسي للشركة على أن يتولى إدارة فيكو مجلس إدارة مؤلف من سبعة أعضاء يتم تعيينهم عن طريق الجمعية العامة العادية لمدة ثلاث سنوات. وفيما يلي نبذة مختصر عن أعضاء مجلس الإدارة الحاليين:

الشركات المساهمة الأخرى التي يشغل عضوية مجلس إدارتها	الخبرات العملية	المؤهلات العلمية	صفة العضوية	الاسم	
لا يوجد	- المدير العام لشركة فايا السعودية.	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق جامعة الملك عبدالعزيز - كلية الأعمال برابغ. - ماجستير إدارة الاعمال MBA من جامعة دار العلوم - الرياض	غير تنفيذي	فيصل محمد الحربي (رئيس مجلس الإدارة)	1
لا يوجد	- صحفي في الشرق الأوسط والاقتصادية. - تأسيس مؤسسة مدائن الخليج العقارية في جدة. - المشاركة في تأسيس شركة المستشارون الخليجيون في مجال التدريب والاستشارات المالية. - المشاركة في تأسيس شركة أديم المالية المتخصصة في إدارة الاصول والحفظ.	- بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الملك عبدالعزيز. - برنامج تطوير اللغة الإنجليزية من جامعة نورث داكوتا، تولسا في أمريكا. - دورات صحفية وإعلامية متخصصة في BBC لندن.	مستقل	عبدالرحمن محمد الدوسري	2
شركة ملاذ للتأمين	- التدرج في وظائف التحليل الإئتماني بصندوق التنمية الصناعية السعودي لمدة 6 سنوات. - مدير استثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني "تقنية".	- بكالوريوس العلوم المالية من كلية الإدارةالصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران. - ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كوين - كندا	مستقل	محمد صالح العذل	3
لا يوجد	- صحفي اقتصادي (متعاون) في الشرق الأوسط وشمس. - مدير العلاقات العامة بشركة فايا السعودية.	- بكالوريوس إدارة أعمال تخصص تسويق جامعة الملك عبدالعزيز - كلية الأعمال برابغ. - ماجستير إدارة الاعمال MBA مع مرتبة الشرف من جامعة دار العلوم - الرياض	غير تنفيذي	عبدالله محمد الحربي	4

لا يوجد	<ul style="list-style-type: none"> - مستشار قانوني بمستشفى الملك فهد (الشؤون الصحية بالحرس الوطني). - مدير الشؤون القانونية بالشركة العربية لأعمال المياه والطاقة (أكو). - مدير القسم القانوني بالشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية "نوبكو" - مدير القسم القانوني بمجموعة الفيصلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس إدارة أعمال تخصص قانون جامعة الملك سعود. - ماجستير في القانون الدولي التجاري من جامعة هول في المملكة المتحدة. 	مستقل	عبدالله عبدالرحمن العياضي	5
لا يوجد	<ul style="list-style-type: none"> - المختبرات وهندسة مكافحة التآكل بشركة أرامكو السعودية. - رئيس المختبر ومساعد الرئيس لشركة النعيم للخرسانة الجاهزة. 	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس مع مرتبة الشرف جامعة الملك فيصل بالهفوف 	مستقل	سلمان محمد النعيم	6
لا يوجد	<ul style="list-style-type: none"> - مساعد إدارة الأنظمة بالشركة السعودية للكهرباء. - مدير العمليات بشركة مصنع بناء للمنتجات الخرسانية المتقدمة. - المدير العام لمكتب بناء السعودية للاستشارات الهندسية. 	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس هندسة النظم جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - الظهران 	تنفيذي	أحمد عبداللطيف البراك (العضو المنتدب)	7

ثانياً: سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام المالي 2016م.

خلال العام 2016م تم انعقاد خمسة اجتماعات لمجلس الإدارة ، بالإضافة إلى اتخاذ المجلس لستة قرارات بالتمرير بين أعضائه تماشياً مع نظام فيكو الاساس وذلك لاتخاذ القرارات الهامة بما فيها اعتماد القوائم المالية لأغراض النشر والإفصاح، ويتم توضيح بيان الحضور ونسبته لكل من السادة الأعضاء من خلال الجدول التالي:

تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2016							الاسم	
نسبة الحضور	مرات الحضور	26/12/2016	2016/04/24	2016/03/06	2016/02/15	2016/01/04		
100%	5	√	√	√	√	√	فيصل محمد الحربي	1
100%	5	√	√	√	√	√	عبدالرحمن محمد الدوسري	2
100%	5	√	√	√	√	√	محمد صالح العذل	3
100%	5	√	√	√	√	√	عبدالله محمد الحربي	4
100%	5	* √	√	√	√	√	عبدالله عبدالرحمن العياضي	5
100%	5	* √	√	√	√	√	سلمان محمد النعيم	6
80%	4	√	√	√	XX	√	أحمد عبداللطيف البراك	7

√ - الحضور أصالة
X - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة XX - اعتذار عن الحضور
* حضر عضوا المجلس الأستاذ/ عبدالله عبدالرحمن العياضي والأستاذ/ سلمان محمد النعيم الاجتماع عن طريق الهاتف (Conference Call) نظراً لتواجدهما خارج المملكة وقت انعقاد الاجتماع.

ثالثاً: اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.

حتى يتمكن مجلس إدارة فيكو من تأدية مهامه بشكل فعال فقد تمت إعادة هيكلة لجان مجلس الإدارة تزامناً مع دورة المجلس التي بدأت بتاريخ 2016/01/01م وتستمر لمدة 3 سنوات حتى 2018/12/31م، وقد تم الإفصاح عن اختيار رئيس المجلس وتحديد لجانها كما في إعلان فيكو على موقع السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 4 يناير 2016م. جدير بالذكر أنه تم تشكيل تلك اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة وتحديد مدة عملها والصلاحيات الممنوحة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري.

وتضمنت لجان المجلس لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية، علماً بأن مدة عمل تلك اللجان تنتهي بنهاية الدورة الحالية لمجلس الإدارة، فيما تم مؤخراً إلغاء لجنة الاستثمار التي قد قام بتشكيلها المجلس السابق نظراً لعدم حاجة فيكو إلى وجودها ولتقليل التكاليف المترتبة عليها، وتم وإسناد أي أعمال كانت تقوم بها إلى اللجنة التنفيذية.

ونوجز فيما يلي وصفاً للجان التابعة وبيان أعضائها ومسؤولياتها واجتماعاتها المنعقدة على مدار العام 2016م.

1 - لجنة المراجعة:

- حسب نص المادة الثالثة والعشرون من لائحة حوكمة فييكو فقد تم تشكيل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء، وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي:
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بفيفيكو للتحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
 - الإشراف على عمليات التقصي ذات العلاقة بالغش أو الأخطاء التي تقع في فييكو، أو أي أمور أخرى ترى اللجنة أهمية تقصيتها.
 - دراسة نظام الرقابة الداخلية بفيفيكو ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه .
 - دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
 - التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين - بعد التأكد من استقلالهم - وفصلهم وتحديد أتعايبهم .
 - متابعة أعمال المحاسبين القانونيين واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
 - دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملاحظات اللجنة عليها.
 - دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
 - دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
 - دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
- وقد انعقدت سبعة اجتماعات للجنة المراجعة خلال 2016م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور:

نسبة الحضور	مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2016							المنصب	الاسم	
		25/12	12/10	21/07	05/12	04/14	02/02	01/20			
100%	7	√	√	√	√	√	√	√	رئيس	فوزي إبراهيم الحبيب	1
83%	5	√	√	√	XX	√	√	-	عضو	عبدالعزیز سليمان العتيقي*	2
83%	6	√	√	√	√	XX	√	√	عضو	محمد صالح العذل	3
100%	1	-	-	-	-	-	-	√	عضو	عبدالله عبدالرحمن العياضي	4

√ - الحضور أصالة X - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من لجنة المراجعة XX - اعتذار - لا ينطبق
* تم تعيين الأستاذ/عبدالعزیز سليمان العتيقي عضواً في لجنة المراجعة بدلاً من الأستاذ/عبدالله عبدالرحمن العياضي اعتباراً من تاريخ 2016/01/27م بموجب قرار المجلس الذي تم اتخاذه بالتمرير بين السادة الأعضاء بتاريخ 2016/01/27م.

وفى ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال عن عام 2016م، وأعمال المراجعة الداخلية المنفذة خلال العام المالي 2016م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في إجراءات الرقابة الداخلية التي وضعتها الشركة، مع استمرار التوصية لإدارة الشركة بالمتابعة المستمرة لتطوير وتحسين كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية المعمول بها وضرورة التحديث المستمر لسياسات الشركة وإجراءاتها.

2 - لجنة الترشيحات والمكافآت.

- حسب نص المادة الرابعة والعشرون من لائحة حوكمة فيكو فقد تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء، وتتلخص مهامها ومسئولياتها فيما يلي :
- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
 - المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف بتلك المهارات، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
 - مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 - تحديد جوانب القوة والضعف في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة فيكو.
 - التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 - وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، مع مراعاة استخدام معايير مرتبطة بالأداء عند وضع تلك السياسات.

وقد انعقدت أربعة اجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت خلال 2016م، وفيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وسجل الحضور:

نسبة الحضور	مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2016				المنصب	الاسم	
		09/25	04/21	02/25	01/28			
100%	4	√	√	√	√	رئيس	سلمان محمد النعيم	1
100%	4	√	√	√	√	عضو	عبدالله عبدالرحمن العياضي	2
100%	4	√	√	√	√	عضو	عبدالله محمد الحربي	3

XX- اعتذار عن الحضور

X - الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من اللجنة

√- الحضور أصالة

3 - اللجنة التنفيذية:

- وفقاً لرؤية مجلس الإدارة وتنظيماً للعمل داخل المجلس، فقد تم تشكيل اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء، وقد تم إسناد بعض المهام لها لتقوم بدورها في أفراد مزيداً من الوقت والجهد لمناقشة موضوعات معينة لتسهيل اتخاذ القرار داخل مجلس الإدارة، ومن بين تلك المهام ما يلي:
- دراسة الخطط الاستراتيجية والتشغيلية وإبداء الرأي بشأنها ورفع توصياتها لمجلس الإدارة.
 - مراجعة ومتابعة جميع مشاريع فيكو وخططها التوسعية ومناقشة المعوقات التي قد تحول دون ذلك وبحث سبل معالجتها ومن ثم رفع التوصية بالحلول المناسبة لمجلس الإدارة.
 - متابعة تطوير وتنفيذ الهياكل التنظيمية بفيكو وضمان سرعة التنفيذ.
 - مراجعة اللوائح الإدارية مع الإدارة التنفيذية بفيكو وضمان وضعها موضع التنفيذ.
 - مناقشة الأمور العاجلة واتخاذ قرارات بشأنها في حدود الصلاحيات الممنوحة لها.
 - مراجعة الموضوعات والمعايير المالية الهامة بما فيها موائمة التمويل.

- مراجعة فرص الاستثمار والتوسع بالإضافة إلى الوقوف على التحديات التي تواجه الأنشطة التشغيلية لفيكو بما يضمن جودة المنتجات.
 - المراجعة الدورية للنفقات الرأسمالية ووضع أصول الشركة نصب أعينها.
 - التواصل مع كبار المسؤولين في الجهات الحكومية والأهلية لتذليل الصعاب التي تعترض أعمال فيكو وشرح برامجها للمسؤولين طالما كان ذلك في حدود القوانين المعمول بها نظاماً.
 - القيام بالأعمال الموكلة سابقاً إلى لجنة الاستثمار التي شكلها المجلس السابق.
- وقد عقدت اللجنة التنفيذية أربعة اجتماعات خلال عام 2016م، كما هو موضح بالجدول التالي:

نسبة الحضور	مرات الحضور	تواريخ الاجتماعات المنعقدة خلال العام 2016			المنصب	الاسم	
		12/26	10/09	04/23			
100%	3	√	√	√	رئيس	فيصل محمد الحربي	1
100%	3	√	√	√	عضو	عبدالرحمن محمد الدوسري	2
100%	3	√	√	√	عضو	محمد صالح العذل	3
100%	3	√	√	√	عضو	أحمد عبداللطيف البراك	

رابعاً: ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.

إجمالي المبالغ المكتسبة لأعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار التنفيذيين خلال العام المنتهي في 2016/12/31م موضحة كالتالي :

(آلاف الريالات السعودية)

الاسم	أعضاء المجلس التنفيذيين	أعضاء المجلس غير التنفيذيين والمستقلين	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم العضو المنتدب والمدير المالي *
الرواتب والتعويضات	403	-	1,289
البدلات	21	183	416
المكافآت الدورية والسنوية	71	476	-
الخطط التحفيزية	-	-	350
أي تعويضات أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي	129	774	-
الإجمالي	624	1,433	2,055

* يشمل ما حصل عليه خمسة (5) من كبار التنفيذيين في فيكو وهم (العضو المنتدب + ثلاثة من كبار التنفيذيين + المدير المالي).

وفي هذا الصدد تؤكد إدارة فيكو على ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي فيكو عن أي حقوق في الأرباح.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم انشاؤها لمصلحة موظفي فيكو عدا مكافأة نهاية الخدمة حسب اللوائح الصادرة من جهات الاختصاص.

خامساً: التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة.

تؤكد فيكو أنه خلال العام المالي 2016م لم يتم إبرام أي عقود أو صفقات أو تعاملات كانت فيكو طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو للعضو المنتدب أو للمدير المالي أو لأي من كبار التنفيذيين بالشركة أو مع أي شخص تربطه علاقة بأي منهم.

سادساً: الحوكمة والتطبيقات المتعلقة بها.

أصدرت فيكو قواعدها بالحوكمة في 2008/01/23م كما تم إعادة اعتمادها من الجمعية العامة العادية الرابعة والعشرون المنعقدة بتاريخ 2013/04/21م بعد إجراء بعض التعديلات على بعض بنودها تماشياً مع الأنظمة الجديدة التي أصدرتها هيئة السوق المالية والتي اشتملت على:

- وضع سياسة مكتوبة من شأنها تنظيم تعارض المصالح لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين والمساهمين .
 - السياسات والمعايير المحددة للعضوية في مجلس الإدارة.
- وسوف تستمر فيكو بالتحديث المستمر على لائحة الحوكمة لديها تماشياً مع الأنظمة المحدثة من الجهات ذات العلاقة بالإضافة إلى تبني أفضل المعايير والممارسات العالمية في هذا المجال إيماناً منها بأن اتباع قواعد الحوكمة الرشيدة هو الأساس الراسخ لإدارتها والتحكم في مواردها وإحكام الرقابة عليها بما يضمن أفضل العوائد على المساهمين وأصحاب المصالح بها.

وتقوم فيكو بمراجعة الالتزام بالقواعد الخاصة بالحوكمة بصفة دورية، ومن هذا المنطلق ترى فيكو أنه قد تم الالتزام بأحكام وقواعد الحوكمة وأنه لم يحدث أي خرق لتلك الاحكام خلال عام 2016م باستثناء الفقرة (ب) من المادة السادسة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية المتعلقة باستخدام طريقة التصويت التراكمي عند التصويت لترشيح أعضاء مجلس الإدارة في الجمعية العامة، ولتحقيق ذلك فقد عقدت فيكو جمعية عامة غير عادية لتغيير هذا البند في نظامها الأساس ولم تستوف النصاب اللازم للانعقاد، وقد تم تغيير ذلك بالفعل ضمن تعديلات فيكو على نظامها الأساس تماشياً مع نظام الشركات الجديد الصادر عن وزارة التجارة والاستثمار، وبانتظار انعقاد الجمعية العامة غير العادية لإقرار النظام الجديد عقب استيفاء كافة الإجراءات المتبعة نظاماً في هذا الشأن.

كذلك لا تنطبق على فيكو الفقرة (د) من المادة السادسة من نفس اللائحة، والتي تنص على (يجب على المستثمرين من الأشخاص ذوي الصفة الاعتبارية الذين يتصرفون بالنيابة عن غيرهم - مثل صناديق الاستثمار - الإفصاح عن سياساتهم في التصويت وتصويتهم الفعلي في تقاريرهم السنوية، وكذلك الإفصاح عن كيفية التعامل مع أي تضارب جوهري للمصالح قد يؤثر على ممارسة الحقوق الأساسية الخاصة باستثماراتهم)، وكذلك الفقرة (ط) من المادة الثانية عشرة من نفس اللائحة لا تنطبق أيضاً على فيكو والتي تنص على (لا يجوز للشخص ذي الصفة الاعتبارية - الذي يحق له بحسب نظام الشركة تعيين ممثلين له في مجلس الإدارة - التصويت على اختيار الاعضاء الآخرين في مجلس الإدارة).

سابعاً: تأكيدات مجلس الإدارة.

- تماشياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة فيبكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:
- لم تقدم فيبكو أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
 - لا توجد لدى فيبكو أدوات للدين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبكو خلال العام 2016م.
 - لا يوجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها فيبكو خلال العام 2016م.
 - لا يوجد لدى فيبكو أي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
 - لم تتلق شركة فيبكو أي إشعار من أحد مساهميها بخصوص تغيير نسبة ملكيته فيها بالزيادة أو النقصان خلال العام 2016م.
 - ليس لدى فيبكو أسهم امتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة وأن كل أسهم فيبكو عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
 - تخضع فيبكو للزكاة وفقاً لأنظمة مصلحة الزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتقوم بقيد مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحمله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة - إن وجدت - في الفترة التي يتم فيها الربط.
 - لم يقيم المراجع الخارجي للشركة خلال العام المالي 2016م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.
 - لم تصدر أي توصية من مجلس الإدارة باستبدال المراجع الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
 - لا توجد أحداث لاحقة جوهرية تؤثر على سلامة المركز المالي لفيبكو ونتائج عملياتها حدثت بعد نهاية العام ولم يتم توضيحها.
 - تبلغ الأرباح المستحقة للمساهمين التي سبق أن تقرر توزيعها عليهم من قبل الجمعية العامة للمساهمين ولم يستلمها أصحابها حتى تاريخ 2016/12/31م بسبب عدم تحديث البيانات مبلغ 5,153,138 ريال.

ثامناً: إقرارات مجلس الإدارة.

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- لا يوجد أي شك يذكر في قدرة فيبكو على مواصلة نشاطها.

تاسعاً: حقوق المساهمين.

انطلاقاً من حرص فيبكو واهتمامها بحقوق مساهميها فقد قامت بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في نظامها الاساس وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في لائحة حوكمة فيبكو، ويمكن الإطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع فيبكو الإلكتروني www.fipco.com.sa، كما توجد إدارة خاصة بفيبكو لمتابعة شؤون مساهميها والتي تقوم بواجبها من خلال التواصل المستمر والرد على الاستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة شؤون المساهمين من خلال البريد الإلكتروني fir@fipco.com.sa أو من خلال التحدث إليهم مباشرة عبر الهاتف 2652299 / 011 - تحويلة 777، كما يمكن للسادة المساهمين متابعة أخبارنا وأحداثنا الهامة وتوجيه الاسئلة والاستفسارات من خلال حسابنا على تويتر [fipco_ksa](https://twitter.com/fipco_ksa)، وحيث تحرص فيبكو على حماية حقوق مساهميها وجميع أصحاب المصالح بها فقد تم تدشين بريد إلكتروني secret@fipco.com.sa والإعلان عن ذلك في موقعها الرسمي وذلك بغرض الإفصاح عن أي تعاملات مضللة أو شبهة احتيال أو غيره، ويتم التعامل مع تلك الحالات مباشرة من قبل إدارة فيبكو العليا.

كلمة الختام



وفي الختام يتقدم أعضاء مجلس إدارة فيبكو بالشكر للسادة المساهمين على ثقتهم في الشركة واستثمارهم فيها والشكر موصول لكافة منسوبي فيبكو ومورديها وعملائها والجهات الحكومية وغير الحكومية ذات العلاقة وذلك لدعمهم وتعاونهم المستمر، وسوف تستمر شركتكم بعون الله وتوفيقه بتحقيق أهدافها وخططها في التوسع والنمو.

أحمد بن عبداللطيف البراك
العضو المنتدب

فيصل بن محمد الحربي
رئيس مجلس الإدارة

